# E L Ő T E R J E S Z T É S

#### Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testületének

1. *2025. június 17. napján 18 órakor tartandó*
2. *nyilvános, rendes ülésére*

**Tárgy**: Szigethalom Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata

**Előadó**: Fáki László polgármester

**Készítette**: Takács Lajos igazgatási irodavezető

**Ellenőrizte**: dr. Stiebel Viktória jegyző

*Az előterjesztő megtárgyalásra javasolja*:

**Humánpolitikai és Népjóléti Bizottság (1.)**

**Tisztelt Képviselő–testület!**

Szigethalom Város Önkormányzatának Képviselő-testülete öt évente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot (a továbbiakban: HEP) fogad el, melyet kétévente felülvizsgál.

A képviselő-testület 2023-ban fogadta el a hatályos HEP-et, melynek felülvizsgálata megtörtént. A felülvizsgálat során megállapításra került, hogy a HEP részét képező helyezelemzés helytálló: a településen élő, esélyegyenlőségi szempontból veszélyeztetett csoportokban lényeges változás nem történt.

Az intézkedési tervben szereplő intézkedésekről szóló beszámolók és a 2025. május 26. napján tartott Helyi Esélyegyenlőségi Fórumot követően beérkező intézkedési javaslatok alapján javaslom a HEP módosítását a tervezet alapján.

A HEP tervezet megfelel a Belügyminisztérium által a HEP elkészítéséhez és felülvizsgálatához kiadott módszertani útmutató előírásainak.

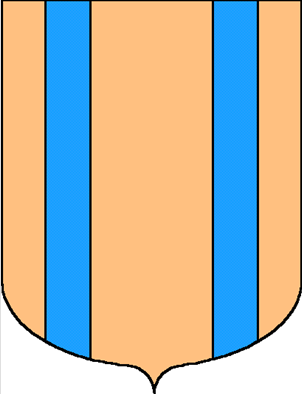
Fentiek alapján kérem a tisztelt képviselőket, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és az alábbi határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjenek:

**Határozati javaslat**

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete Szigethalom Helyi Esélyegyenlőségi Programját a 2025. évi felülvizsgálatot követően az alábbi tervezet szerint módosítja.

***Határidő:*** 2025. június 17.

***Felelős:*** Fáki László polgármester

****

Helyi Esélyegyenlőségi Program

tervezet

2023

Szigethalom Város Önkormányzata

Hatályos: 2023. február 1. napjától 2028. január 31. napjáig.

Elfogadva Szigethalom Város Önkormányzata Képviselő-testületének 5/2023. (I. 31.) számú határozatával.

Felülvizsgálva: 2025. június 17.

**Tartalom**

[Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3](#_Toc124492089)

[Bevezetés 3](#_Toc124492090)

[A település bemutatása 3](#_Toc124492091)

[Értékeink, küldetésünk 9](#_Toc124492092)

[Célok 9](#_Toc124492093)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 11](#_Toc124492094)

[1. Jogszabályi háttér bemutatása 11](#_Toc124492095)

[2. Stratégiai környezet bemutatása 11](#_Toc124492096)

[3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 13](#_Toc124492097)

[4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 27](#_Toc124492098)

[5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 45](#_Toc124492099)

[6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 52](#_Toc124492100)

[7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 57](#_Toc124492101)

[8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 61](#_Toc124492102)

[9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 63](#_Toc124492103)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 64](#_Toc124492104)

[1. A HEP IT részletei 64](#_Toc124492105)

[**A helyzetelemzés megállapításainak összegzése** 64](#_Toc124492106)

[Jövőképünk 66](#_Toc124492107)

[**Az intézkedési területek részletes kifejtése** *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)* 67](#_Toc124492108)

[2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 68](#_Toc124492109)

[3. Megvalósítás 72](#_Toc124492110)

[**3.1 A megvalósítás előkészítése** 72](#_Toc124492111)

[**3.2 A megvalósítás folyamata** 72](#_Toc124492112)

[**3.3 Monitoring és visszacsatolás** 75](#_Toc124492113)

[**3.4 Nyilvánosság** 75](#_Toc124492114)

[**3.6 Érvényesülés, módosítás** 76](#_Toc124492115)

[4. Elfogadás módja és dátuma 77](#_Toc124492116)

# Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

## Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021. 06. 30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Szigethalom Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[[1]](#footnote-1), valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

## A település bemutatása

Szigethalom a Duna partján, Pest megye délnyugati részén, a Budapesti agglomerációban, az 510. sz.

Budapest-Taksony másodrendű főútról leágazó 51104 sz. Taksony-Szigethalom bekötő út mentén kialakult, a szomszédos Tököl és Szigetszentmiklós településekkel szinte teljesen összenőtt, közel 17 500 (2016.-os adat) lakosú város.

Közigazgatási határai:

* északkeleten: Szigetszentmiklós
* délkeleten: Dunavarsány
* délnyugaton: Tököl
* északnyugaton: Duna

A város Pest megye Szigetszentmiklósi Járásában helyezkedik el. Szigethalom közigazgatási területe: 912,43 ha, ebből belterület: 513,35 ha, külterület: 399,08 ha.

A környező települések és főutak elérhetőségét a várostól északra Szigetszentmiklós határában futó M0 körgyűrű biztosítja.

Szigethalom-Budapest 25 km

Szigethalom-Érd 18 km

A Budapesti agglomeráció az ország közlekedési hálózata- részben az európai fő forgalmi irányokra szerveződő – sugár irányú elemeinek kiinduló pontjaként, a gazdaság strukturális jellege és aktivitásának magas szintje, szellemi potenciálja révén, az új vállalkozások, a külföldi tőkebefektetések irányultsága alapján az ország térszerkezetének kiemelt fontosságú eleme. Bár Szigethalom mind az országos fejlesztési pólusokból, mind pedig a fő regionális tengelyekből kiesik, országos és regionális jelentőségű szerepe nincs, mégis fontos a Budapestet és az agglomerációt ellátó szerepének megléte, további erősítése.

Közlekedési kapcsolatok szempontjából a BKV elővárosi közlekedés Szigethalom mindennapi életében, a napi személyi forgalomban jelentős szerepet tölt be. A város közlekedési kapcsolatai jók, ugyanakkor a fővárosba való bejutás fejlesztését a környező településekkel együtt Szigethalom is szorgalmazza.

A település közigazgatási területén áthaladó országos mellékutak állapota jelenleg megfelelő, azonban folyamatos fenntartást igényel. Szigethalom területén az utcák burkolattal ellátottak, ha a burkolat minőségét jellemezni kívánjuk, úgy jó, közepes és rossz minőségű útburkolat, illetve a Dunasor üdülőterületen néhány burkolatlan utca is előfordul. A külterületi mezőgazdasági utakon szilárd burkolat nincs kiépítve.

A környező úthálózat felújítása folyamatos, jelenleg megfelelő, azonban kiemelt figyelmet kell fordítani a meglévő burkolatok és csapadék víz-elvezető rendszer állapotának javítására, folyamatos karbantartására, fenntartására, csak a kettő együttes jó állapota előzheti meg a burkolatok tönkremenetelét. A városban 2017. évben is pályázatok, valamint saját forrás biztosításával több út felújítása megtörtént.

A település a Dunával való kapcsolata miatt jelenleg is meglévő jelentős, de még kiaknázatlan turisztikai potenciállal rendelkezik, amelynek fejlesztését a város szintén célul tűzte ki. A beruházások elsősorban a helyi igényeken alakulnak, de Szigethalom a térségben is jelentős idegenforgalmi helyszínné válhat úgy, hogy nem kíván konkurálni más, Budapest közvetlen közelében folyó vagy tervezett turisztikai fejlesztéssel.

Az agglomerációban a déli szektor az egyik legsűrűbben lakott rész, Szigethalom pedig Budapest után a legsűrűbben lakott terület. A gyors népesség növekedéssel párhuzamosan szükségessé vált a város stratégiai fejlesztése: a városnak a szociális infrastruktúra bővítése mellett a megfelelő lakókörnyezet érdekében szociális, sport, vásárlási és rendezvény terekre is figyelmet kell fordítania.

A korábbi Ráckevei kistérség a Közép-Magyarországi régió déli részén, Ráckevei-, Soroksári-, Dunaág környékén elhelyezkedő településeket foglalta magában.

A kistérséget két járásra, a ráckeveire és a szigetszentmiklósira osztották szét. Szigethalom ez utóbbinak része. A sziget, - csak úgy, mint az agglomeráció minden szektora- alapvetően a növekvő fővárosnak biztosít nyugodt környezetet és a vállalkozásoknak lehetőséget.

Szigethalom a költségvetési lehetőségei mérten folyamatosan törekszik a fejlesztésekre, egyrészt olyan gazdaság élénkítő megoldásokkal -adócsökkentéssel - melyek a vállalkozások idetelepülését támogatják, másrészt a közösségi terek, sportlétesítmények fejlesztésére, emellett a civil szervezeteket támogatja, rendezvényeket szervez, és azokhoz helyszínt biztosít.

Szigethalom népességének alakulása:

Szigethalom város népessége folyamatosan növekszik. A 2015 és 2020 közötti időszakban közel 10%-kal nőtt a népesség és a növekedés valószínűsíthetően folytatódik.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén** | | |
| **Év** | **Fő** (TS 001) | **Változás** |
| 2015 | 17 156 | bázis év |
| 2016 | 17 495 | 101,98% |
| 2017 | 17 596 | 100,58% |
| 2018 | 17 791 | 101,11% |
| 2019 | 18 024 | 101,31% |
| 2020 | 18 735 | 103,94% |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR | |  |

2020. évben Szigethalom állandó népességének közel 30%-át (11.199 fő) a munkaképes - 18-59 éves - korosztály tette ki. A népesség nagyjából 2,5%-a, azaz 915 fő, már közel állt a nyugdíjas korhoz ebben az évben, ami azt jelenti, hogy hamarosan a munkaerőpiacon kevésbé aktív 65 év felettiek táborát fogják erősíteni.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)** | | | | | |
| **Korcsoport** | **Fő** | | **Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)** | | |
| **Férfiak** | **Nők** | **Összesen** (TS 003) | **Férfiak** (TS 005) | **Nők** (TS 007) |
| **Állandó népesség száma** (férfiak TS 004, nők TS 006) | 9270 | 9465 | 18735 | 49,48% | 50,52% |
| **0-2 évesek** (összes száma TS 008, aránya TS 009) |  |  | 602 | 3,21% | |
| **0-14 éves** (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013) | 1548 | 1442 | 2990 | 8,26% | 7,70% |
| **15-17 éves** (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017) | 320 | 327 | 647 | 1,71% | 1,75% |
| **18-59 éves** (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021) | 5758 | 5441 | 11199 | 30,73% | 29,04% |
| **60-64 éves** (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025) | 432 | 483 | 915 | 2,31% | 2,58% |
| **65 év feletti** (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029) | 1212 | 1772 | 2984 | 6,47% | 9,46% |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |  |  |  |  |

Szigethalom lakossága öregszik. A település öregedési indexe 2015-ről 2020-ra 79,43%-ról közel 100%-ra nőtt, azaz 2020-ban már nagyjából megegyezett a 65 év feletti állandó lakosok száma a 0-14 éves korú állandó lakosok számával.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3. számú táblázat - Öregedési index** | | | |
| **Év** | **65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** (TS 026 és TS 028 összesen) | **0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** (TS 010 és TS 012 összesen) | **Öregedési index %** (TS 030) |
| 2015 | 2 421 | 3 048 | 79,43% |
| 2016 | 2 504 | 3 094 | 80,93% |
| 2017 | 2 600 | 3 036 | 85,64% |
| 2018 | 2 727 | 2 971 | 91,79% |
| 2019 | 2 878 | 2 980 | 96,58% |
| 2020 | 2 984 | 2 990 | 99,80% |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR | |  |  |

A településre több ember települ be, mint hagyja el azt.

|  |  |
| --- | --- |
| **4. számú táblázat - Belföldi vándorlások** | |
| **Év** | **Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)** (TS 031) |
| 2015 | 9,11 |
| 2016 | 10,64 |
| 2017 | 8,95 |
| 2018 | 11,08 |
| 2019 | 9,44 |
| 2020 | 16,60 |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR | |

A település természetes szaporodásra vonatkozó adataiból megállapítható, hogy az elhalálozások száma meghaladja az élve születések számát, azaz évente több szigethalmi hal meg, mint születik. Az 1. táblázat szerinti népességnövekedés a máshonnan betelepülőknek tudható be, nem a természetes szaporodásnak.

|  |  |
| --- | --- |
| **5. számú táblázat - Természetes szaporodás** | |
| **Év** | **Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)** (TS 032) |
| 2015 | -1,81 |
| 2016 | 0,00 |
| 2017 | -2,91 |
| 2018 | -1,53 |
| 2019 | -0,73 |
| 2020 | -0,71 |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR | |

## Értékeink, küldetésünk

Szigethalom Város Önkormányzata a képviselő-testület és szervei döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott kötelező feladatok ellátásán túl a civil szervezettekkel, társszervekkel, egyesületekkel és alapítványokkal közösen törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét, a társadalmi élet minden területén.

Szigethalom Város Önkormányzata az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a város lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is, hiszen az esélyegyenlőség mindenki számára fontos érték.

Az Önkormányzat a továbbiakban is biztosítani kívánja minden polgára számára, tekintet nélkül nemzetiségre, nemre vagy életkorra az egyenlő bánásmódhoz és az esélyegyenlőséghez való jogot.

## Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szigethalom Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba vennia 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

* 1. **A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az

esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

* a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
* a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
* a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
* a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
* a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
* a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
* az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
* a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
* a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia (2019-2030)   
Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)  
Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)   
Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)  
Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030**, **Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

**2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Szigethalom Város Önkormányzata a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdésében foglalt feladatának eleget téve elhatározta, hogy a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) kormányrendeletben (a továbbiakban: Kr.) foglaltaknak megfelelően teljes közigazgatási területén megújítja településfejlesztési koncepcióját és településrendezési eszközeit. A folyamat 2016-2018. közötti időszakában a jogszabályi előírásoknak megfelelően biztosítva volt a nyilvánosság bevonása, a honlapon online, illetve közmeghallgatás keretében is tehetett bárki javaslatot a szabályozással kapcsolatban.

Szigethalom településfejlesztés 2016-2018 tartalmazza:

* Szigethalom Város Önkormányzat
* Településfejlesztési Koncepció
* Településképi Arculati Kézikönyv
* Helyi Építési Szabályzat
* Szabályozási Terv

Fentiek mellett az alábbi stratégiai dokumentumok érhetőek el:

* Szociális Szolgáltatás Tervezési Koncepció
* Közoktatási Esélyegyenlőségi Program
* Közlekedési Koncepció

**2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Szigethalom Város Önkormányzata az utóbbi években nagyobb erőfeszítéseket tett a turisztika, illetve idegenforgalom fellendítésére, amelynek már eredményei is láthatók, fontosnak tartotta a tovább lépést, és csatlakozott a Kis-Duna Mente Turisztikai Egyesülethez. Így könnyebb a kapcsolatfelvétel új programok megismertetésére, illetve saját programjaink népszerűsítésére más településeken megszálló turistáknak.

**2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésében a Szigethalom Város Önkormányzat Településfejlesztési Koncepcióját, valamint az önkormányzatnál rendelkezésre álló adatokat, a helyi intézmények beszámolóit és adatközlését felhasználva készítettük el. Helyi adatokat, valamint elkészült statisztikai adatokat is figyelembe vettünk. Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs rendszerből történt a táblázatok adatgyűjtésének legnagyobb része.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat a lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet. Ezekben a térségekben a születéskor várható élettartam is lényegesen alacsonyabb. Hazánkban a mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a cigánysággal, holott a mélyszegénység nem egyértelműen és kizárólag ehhez a csoporthoz kapcsolható. Bár kijelenthető, hogy a mélyszegénységben élők egy része cigány származású.

**3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

A 2020. évben Szigethalom népességének nagyjából fele SZJA adófizető, azaz rendelkezik adóköteles jövedelemmel, a népesség másik fele munkaviszonnyal, jövedelemmel nem rendelkező kiskorú vagy más, nyugdíjjellegű ellátásban részesülő nagykorú, esetleg munkanélküli. Szintén 2020-ban, az SZJA adófizetők több mint egyötödének 1 millió forintnál kevesebb az éves jövedelme. Ez 2.108 főt jelent a 2020. évre vonatkozóan.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet** | | |
| **Év** | **Az SZJA adófizetők  száma** | **Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók** |
| **az állandó népesség  %-ában** (TS 059) | **az állandó népesség  %-ában** (TS 060) |
| 2015 | 44,18 | 28,82 |
| 2016 | 48,60 | 32,49 |
| 2017 | 48,85 | 27,73 |
| 2018 | 49,28 | 24,41 |
| 2019 | 49,83 | 23,46 |
| 2020 | 50,25 | 21,88 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |

2015 óta nő az SZJA adófizetők állandó népességben betöltött aránya, illetve csökken az éves szinten 1 millió forintnál kevesebb SZJA-köteles jövedelemmel rendelkezők aránya.

**3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

1. foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A munkanélküliségi ráta 2015-ről 2020-ra 3%-ról 2%-ra csökkent, viszont, ha összefüggésében tekintünk a település népességére vonatkozó változásokra, ebben az időszakban nagyjából 10%-kal nőtt az állandó népesség aránya, ami 1.579 főt jelent. A nyilvántartott álláskeresők között rendszerint magasabb a nők aránya.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint** | | | |
| **Év** | **Nyilvántartott álláskeresők aránya az  állandó népességben a 15-64 évesek körében** | | |
| **Férfiak aránya** (TS 033) | **Nők aránya** (TS 034) | **Összesen** |
| 2015 | 2,35% | 3,66% | 3,01% |
| 2016 | 1,74% | 3,43% | 2,59% |
| 2017 | 1,25% | 2,45% | 1,85% |
| 2018 | 1,43% | 2,65% | 2,04% |
| 2019 | 1,14% | 2,37% | 1,76% |
| 2020 | 1,66% | 2,37% | 2,02% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | |  |

A 3.2.2. szűmú táblázat adataiból megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők között a 40 év felettiek aránya magasabb. Vajon a 40 év alattiak könyebben találnak munkát, vagy kisebb gyakorisággal regisztrálják magukat a munkaügyi központban?

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint** | | | | | | | |
| **Nyilvántartott álláskeresők száma összesen** | **Év** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| **Fő összesen** | **376** | **325** | **232** | **257** | **220** | **256** |
| **20 éves, vagy az alatti** (TS 037) | Fő | 9,00 | 8,00 | 12,00 | 5,00 | 8,00 | 6,00 |
| % | 2,39% | 2,46% | 5,17% | 1,95% | 3,64% | 2,34% |
| **21-25 év** (TS 038) | Fő | 38,00 | 27,00 | 13,00 | 15,00 | 20,00 | 25,00 |
| % | 10,11% | 8,31% | 5,60% | 5,84% | 9,09% | 9,77% |
| **26-30 év** (TS 039) | Fő | 24,00 | 22,00 | 9,00 | 30,00 | 27,00 | 15,00 |
| % | 6,38% | 6,77% | 3,88% | 11,67% | 12,27% | 5,86% |
| **31-35 év** (TS 040) | Fő | 26,00 | 31,00 | 29,00 | 27,00 | 13,00 | 13,00 |
| % | 6,91% | 9,54% | 12,50% | 10,51% | 5,91% | 5,08% |
| **36-40 év** (TS 041) | Fő | 44,00 | 42,00 | 25,00 | 28,00 | 27,00 | 24,00 |
| % | 11,70% | 12,92% | 10,78% | 10,89% | 12,27% | 9,38% |
| **41-45 év** (TS 042) | Fő | 66,00 | 58,00 | 31,00 | 39,00 | 28,00 | 39,00 |
| % | 17,55% | 17,85% | 13,36% | 15,18% | 12,73% | 15,23% |
| **46-50 év** (TS 043) | Fő | 51,00 | 42,00 | 32,00 | 29,00 | 34,00 | 43,00 |
| % | 13,56% | 12,92% | 13,79% | 11,28% | 15,45% | 16,80% |
| **51-55 év** (TS 044) | Fő | 24,00 | 23,00 | 19,00 | 24,00 | 17,00 | 31,00 |
| % | 6,38% | 7,08% | 8,19% | 9,34% | 7,73% | 12,11% |
| **56-60 év** (TS 045) | Fő | 49,00 | 28,00 | 21,00 | 27,00 | 23,00 | 26,00 |
| % | 13,03% | 8,62% | 9,05% | 10,51% | 10,45% | 10,16% |
| **61 éves, vagy afeletti** (TS 046) | Fő | 45,00 | 44,00 | 41,00 | 33,00 | 23,00 | 34,00 |
| % | 11,97% | 13,54% | 17,67% | 12,84% | 10,45% | 13,28% |

A regisztrált álláskeresők száma 2015-től 2017-ig csökkenő tendenciát mutatott, azonban 2017-től nagyjából stagnál.

A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya csökkenő tendenciát mutat, azonban ezt a munkanélküli ellátások változásával érdemes együttesen értelmezni.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya** | | |
| **Év** | **180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057) | **Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058) |
|  |
| **%** | **%** |  |
| 2015 | 55,32% | 65,87% |  |
| 2016 | 56,31% | 72,68% |  |
| 2017 | 53,02% | 73,17% |  |
| 2018 | 43,58% | 66,96% |  |
| 2019 | 42,27% | 70,97% |  |
| 2020 | 39,06% | 59,00% |  |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | |  |

1. alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A regisztrált munkanélküliek számának iskolai végzettség szerinti vizsgálata során megfigyelhető, hogy az általános iskolai végzettségű álláskeresők aránya 2015-ről 2020-ra csökkent, míg a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya valamelyest nőtt.



1. közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Az aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma 2015-ről 2020-ra többszörösére nőtt, míg a közfoglalkoztatottak száma töredékére csökkent.

Az aktív foglalkoztatás-politikai eszközök az alábbiak:

* Munkaerő – piaci képzés/átképzés,
* Munkanélküliek vállalkozóvá válásának támogatása,
* Közhasznú foglalkoztatás,
* Foglalkoztatást bővítő bértámogatás,
* Önfoglalkoztatók munkahely-teremtésének támogatása,
* Járulékok átvállalása,
* Utazási költségek átvállalása,
* Pályakezdők támogatási formái (munkatapasztalat-szerzés támogatása, foglalkoztatási támogatás),
* Rehabilitációs alaprészből adható támogatás,
* Részmunkaidős foglalkoztatás támogatása,
* Intenzív álláskeresés támogatása.



1. a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
2. fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

2015 óta a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma csökken, azonban - vélhetően a koronavírus világjárvány gazdaságra gyakorolt hatása miatt – 2020-ban ismét emelkedésnek indult.



1. munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
2. mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
3. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
4. digitális ismeretek megszerzésének és hozzáférésének lehetőségei.

**3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

A nyilvántartott álláskeresők száma a teljes lakosság arányában nagyjából 2%-on stagnál. Az álláskeresők között az álláskeresési ellátásban részesülők aránya 2015 óta emelkedik, 2020-ban nagyjából 34%-on állt. 2020-ban arányaiban több álláskereső részesült álláskeresési ellátásban, mint a megelőző években.



**3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A településen épült lakások száma évről évre nő. 2020-ban 75 lakást építettek, melyek rácsatlakozása a szennyvízgyűjtő- illetve ivóvízvezeték-hálózatba növeli ezen rendszerek leterheltségét.



1. bérlakás-állomány

Az önkormányzat nem rendelkezik kifejezett bérlakásokkal, de az önkormányzati intézmények néhány munkavállalója számára bérbe ad néhány szolgálati lakást. A Szigethalmi Négyszínvirág Óvoda egyik szolgáltatási helyén álló óvodaépületre ráépítve foglalnak helyet ezek a lakások, melyek közül csak egy alkalmas egy teljes család elszállásolására, kettő pedig csupán egy-egy fő elhelyezésére szolgáló férőhely egy szobával, fürdőszobával és konyhával.

1. szociális lakhatás

Települési szinten nincs megoldva.

1. egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs adat.

*e)* lakhatást segítő támogatások

Évről évre nő azok száma, akik lakhatást segítő települési támogatásban részesültek. 2017-ben 875 fő, 2020-ban 1130 fő részesült az önkormányzat költségvetésének terhére lakhatást segítő támogatásban.



*f)* eladósodottság

Nincs adat.

*g)* lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Szigethalom külső részein tanyákon él néhány család. A közműszolgáltatások korlátozottan elérhetők.

**3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

1. a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Szigethalom területén nem beszélhetünk szegregátumról.

1. a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Szigethalom területén nem beszélhetünk szegregátumról.

1. a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A településen az utóbbi évtizedben megsokszorozódott a társasházak száma, mely növeli az egyes területeken a népsűrűséget.

**3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

1. az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Szigethalmon az állandó népességnövekedés ellenére évek óta változatlan számú háziorvosi és házi gyermekorvosi szolgálat működik. 2020-ben a település új gyógyszertárral gazdagodott, így már 3 szolgáltató található a városban.

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma enyhén csökkenő tendenciát mutat. 2020-ban 269 fő részére volt megállapítva a jogosultság.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás** | | | | | | |
| **Év** | **Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma** (TS 107) | **Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma** (TS 106) | **A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma** (TS 108) | **Gyógyszertárak és  fiókgyógyszertárak száma** (TS 110) | **Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott)** (TS 133) | **Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma** (TS 135) |
| **db** | **db** | **db** | **db** | **Fő** | **Fő** |
| 2015 | 0 | 6 | 2 | 2 | n.a. | n.a. |
| 2016 | 0 | 6 | 2 | 2 | n.a. | n.a. |
| 2017 | 0 | 6 | 2 | 2 | 300 | 59 |
| 2018 | 0 | 6 | 2 | 2 | 287 | 61 |
| 2019 | 0 | 6 | 2 | 2 | 286 | 35 |
| 2020 | 0 | 6 | 2 | 2 | 269 | 34 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | | |  |  |  |  |

1. prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Szigethalom Egyesített Népjóléti Intézmény (a továbbiakban: SZENI) szervezésében évente az Egészségházban mindenki várnak hallásvizsgálatra, ortopédiai szűrővizsgálatra, látávizsgálatra, testzsír mérésre, vércukorszint mérésre.

1. fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az óvodai nevelésben részesülők az óvoda, a fogyatékkal élők a SZENI által biztosított intézményi keretek között részesülnek ellátásban. A településen házi szakápolás működik, mely a kórházból hazatérő páciensek rehabilitációját végzi. Sajnos az ellátás során biztosítható vizitek száma a központi finanszírozás mértékétől függ. Az utóbbi évek tapasztalata az, hogy a finanszírozás szűkössége miatt hosszú a várólista.

*d)* közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A Nebuló Közétkeztetési Intézmény teljes mértékben betartja a közétkeztetésre vonatkozó jogszabályi feltételeket.

*e)* sportprogramokhoz való hozzáférés

Az iskolarendszeren kívüli sportoláshoz önszerveződő csoportokon keresztül vagy egyénileg van lehetőség. A településen van ingyenesen használható szabadtéri fitneszpálya, a közösségi stégen keresztül elérhető természetes vízfelület, bérelhető futballpálya, és a település szomszédságában megtalálható a Tököli Parkerdő, mely futók, túrázók, természetjárók számára nyújt alkalmas terepet.

*f)* személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Nobilis Humán Szolgáltató két bölcsődéje térítésidíj-mentesen tudja fogadni a gyermekeket, természetesen a szabályok által megengedett létszámig.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

A Szigetszentmiklósi Rendőrkapitányság minden évben drogprevenciós előadást tart a szigethalmi általános iskolákban.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az egészségügyi ellátás során hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatban nem érkezett panaszbejelentés.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Szigethalom Város Önkormányzata nem tart fenn népkonyhát.

**3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

1. közösségi élet színterei, fórumai;

A Városi Szabadidőközpont két pályát – a Jókai térit és a Thököly útit – üzemeltet. Ezen kívül az Ifjúsági Élménytáborban is található egy műfüves pálya. Szigethalom új kulturális színtere a PLACC, ahol bringapálya és kisebbeknek való KRESZ pálya, továbbá egy gördeszka ugrató található.

A Hegedüs Géza Városi Könyvtárból éves szinten több mint 20.000 könyvet kölcsönöznek ki a könyvtári tagok.



1. közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Évente megrendezésre kerül a lakossági fórum, ahol a település lakói közvetlenül is kifejezhetik a helyi közügyeket érintő észrevételeiket. A közösségi együttélést érintő ügyekben a lakosság közvetlenül fordulhat a választott képviselőihez. A jegyző hatáskörébe tartozó hatósági ügyekben pedig a polgármesteri hivatal ügyfélfogadási időben fogadja az ügyfeleket.

1. helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A Nobilis Humán Szolgáltató Család- és Gyermekjóléti Szolgálat együttműködésben a Magyar Élelmiszerbank Egyesülettel folyamatosan szervezi adományozási tevékenységét.

1. a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen nincs nemzetiségi önkormányzat. Az ország nemzetiségeihez tartozók szabadon művelhetik kultúrájukat, szervezhetik kulturális eseményeiket.

e) helyi lakossági önszerveződések.

A településen több tucat önszerveződő társadalmi szervezet működik. Az önkormányzat éves szinten támogatja ezeket a civil szervezeteket. A támogatás pályázati úton vehető igénybe.

**3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

A településen nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

**3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| alacsony iskolai végzettség |  |
| Nincsenek pontos adataink a roma munkanélküliekről, nincs ilyen jellegű adatgyűjtés. | Adatgyűjtés |
| Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya | Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése az oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától a középiskoláig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése |
| Adósságcsapda, pénzkezelési hiányosságok | Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése, az anyagi nehézségekkel küzdők  segítése a természetbeni, pénzbeli,  ellátásokhoz jutásban |
| A célcsoportot célzó szabadidős, kulturális programok hiánya | Nagyobb közösséget vonzó események szervezése, pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása |
| Magas azok száma, akik nem bejelentett munkahellyel rendelkeznek. | Munkaügyi Kirendeltséggel együttműködés, kiközvetítés lehetősége |

### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

**4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint 2020** (2.számú táblázatból) | | | | | |
| **Korcsoport** | **Fő** | | | **Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)** | |
| **Férfiak** | **Nők** | **Összesen** (TS 003) | **Férfiak** (TS 005) | **Nők** (TS 007) |
| **Fő** | **Fő** | **Fő** | **%** | **%** |
| **Állandó népesség száma** (férfiak TS 004, nők TS 006) | 9 270 | 9 465 | 18735 | 49,48% | 50,52% |
| **0-2 évesek** (összes száma TS 008, aránya TS 009) |  | | 602 | 3,21% | |
| **0-14 éves** (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013) | 1 548 | 1 442 | 2990 | 8,26% | 7,70% |
| **15-17 éves** (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017) | 320 | 327 | 647 | 1,71% | 1,75% |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |  |  |  |

2020-ban Szigethalom állandó népességének nagyjából 20%-át tették ki a kiskorúak. A kiskorúak 82%-a a 0-14 éves korosztályba tartozik. Tehát viszonylag alacsony a középiskolás korú gyermekek aránya.

1. veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma évről évre csökkenő tendenciát mutat. 2020-ban 97 veszélyeztetett kiskorú gyermek került a nyilvántartásba. A védelembe vett gyermekek száma ugyanebben az évben 21 volt.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek** | | |
| **Év** | **Védelembe vett kiskorú gyermekek száma** (TS 116) | **Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma** (TS 115) |
| **Fő** | **Fő** |
| 2015 | n.a. | n.a. |
| 2016 | 15 | 134 |
| 2017 | 27 | 290 |
| 2018 | 25 | 198 |
| 2019 | 23 | 116 |
| 2020 | 21 | 97 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |

1. rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

2015-ről 2020-ra közel ötödére csökkent a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma.



1. a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

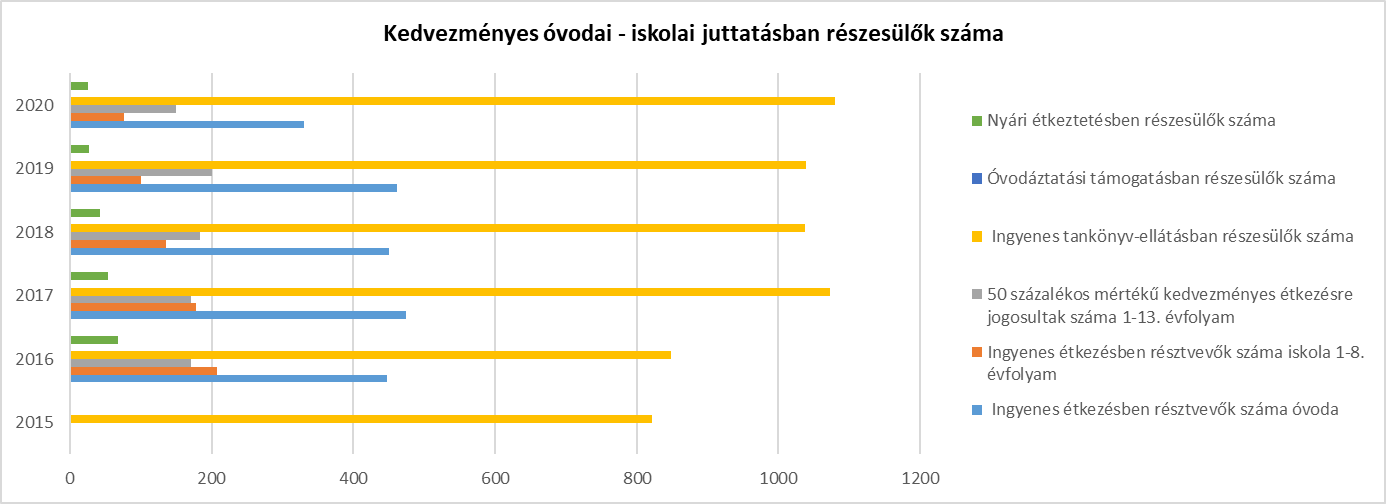
Az árvaellátásban részesülők száma 2015-ről 2020-ra 23,5%-kal csökkent: 102 főről 78 főre.



1. ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Az ingyenes étkezésben részesülő óvodások és általános iskolások száma évről évre csökken. Az ingyenes étkezésben részesülő óvodások száma 2016-ről 2020-ra 447-ről 331-re csökkent. Ugyanebben az időszakban az általános iskolások tekintetében közel harmadára esett az ellátásban részesülők száma. Az 50% mértékű kedvezményes étkezésre jogosult 1-13. évfolyamos tanulók száma az utóbbi 5 évben 150 és 200 fő között ingadozott. Az óvodáztatási támogatás 2015-ben megszűnt. A nyári étkeztetésben részesülők száma csökkenő tendenciát mutat. 2016-ban még 68 fő részesült az ellátásban, azonban 2020-ban már csak 26 fő volt jogosult.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)** | | | | | | |
| **Év** | **Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda** | **Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam** | **50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam** | **Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma** | **Óvodáztatási támogatásban részesülők száma** | **Nyári étkeztetésben részesülők száma** |
| **Fő** | **Fő** | **Fő** | **Fő** | **Fő** | **Fő** |
| 2015 |  |  |  | 822 | megszűnt |  |
| 2016 | 447 | 207 | 171 | 848 | megszűnt | 68 |
| 2017 | 474 | 178 | 171 | 1 073 | megszűnt | 53 |
| 2018 | 450 | 136 | 183 | 1 037 | megszűnt | 43 |
| 2019 | 461 | 100 | 200 | 1 039 | megszűnt | 27 |
| 2020 | 331 | 76 | 150 | 1 080 | megszűnt | 26 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok | | | |  |  |  |



1. magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nem áll rendelkezésre információ.

1. állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem áll rendelkezésre információ.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A településen nem beszélhetünk telepszerű szegregátumról. A hátrányos helyzetű, illetve nehéz anyagi helyzetben élő családok elszórtan élnek a településen, beilleszkedve a település szerkezetébe. A hátrányos helyzetű családok és gyermekeik hozzáférnek az óvodai neveléshez, oktatáshoz, egészségügyi és szociális ellátáshoz. A közösségi közlekedési hálózathoz mindenki számára hozzáférhető. A város postahivatala, a kormányhivatal, az élelmiszer-árusító egységek, üzletek gyalogosan, aszfalttal borított utakon és járdákon megközelíthetőek.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

1. védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen 8 védőnő számára van státusz. Jelenleg 7,5 státusz van betöltve. Ebből 6 területi védőnő és 1,5 azaz egy teljes- és egy részmunkaidős iskolavédőnő teljesít szolgálatot. 2020-ban egy védőnőre átlagosan 80 fő 0-3 év közötti gyermek jutott, amennyiben a puszta számokat vetjük össze, azonban például 2020-ban a 6 területi védőnőre 602 kisgyermek, fejenként nagyjából 100 gyermek jutott, míg a 1,5 fő iskolavédőnőre pedig a két szigethalmi általános iskola összes tanulója, ami meghaladja az 1000 főt.



1. gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Szigethalom területén 6db felnőtt háziorvosi körzetre oszlik el a nagykorú lakosság, és 2db házi gyermekorvos biztosítja az ellátást a teljes kiskorú lakosság számára.



1. 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Nobilis Humán Szolgáltató bölcsődében 2021. évben 1 speciális nevelési igényű gyermeket tartottak nyilván.

A Szigethalom Négyszínvirág Óvoda gyermekvédelmi beszámolója alapján 2021. évben 48 gyermek küzdött beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel, valamint 18 gyermek speciális nevelési igényű volt.

1. gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Biztos Kezdet Gyermekház és Tanoda nem működik a településen. A rászoruló gyermekek számára segítséget nyújt a települési támogatások rendszere, valamint a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tanácsadó és adománygyűjtő tevékenysége.

1. gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

2020-ban 98-ra növekedett a korábbi 84-ről az önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma. Ebben az évben a 98 férőhelyet 79 gyermek foglalta el, tekintettel a speciális nevelési igényű gyermekek nevelésére vonatkozó szakmai előírásokra.





1. gyermekvédelem;

Településünkön a Nobilis Humán Szolgáltató Család- és Gyermekjóléti Szolgálata, a védőnői szolgálat, az alapellátásban részt vevő egészségügyi szolgáltatók, a rendőrség és a települési jegyző lát el különböző gyermekvédelmi feladatokat.

1. krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzetben levő személyek a Család- és Gyermekjóléti Szolgálathoz tudnak szakszerű segítségért fordulni.

1. egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az iskola nyáriszünet idején az Erzsébet Táborok várják az élményre vágyó gyermekeket. A részt vétel ingyenes. A Tábor egyúttal segítséget nyújt a szülők számára, hogy az oktatási intézmények nyári leállása idejére olyan helyen tudják elhelyezni biztonságban a gyermekeiket, ahol a gyerekek élmények mellett ismeretekkel is gazdagodnak. A Városi Szabadidőközpont, valamint a civil és sportszervezetek változatos programok számára teremtik meg a hozzáférési lehetőséget.

1. gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A Szigethalom Város Önkormányzata által fenntartott Nebuló Közétkeztetési Intézmény látja el a településen – valamint az intézménnyel szerződésben álló önkormányzatok és szervezetek számára - a gyermekétkeztetési feladatokat, továbbá az Erzsébet Tábor számára is az intézmény állítja elő a szükséges ételadagokat.

Az általános iskolai közétkeztetés tekintetében 2021-ben az előállított 94.248 adagszám 14%-a, azaz 12.856 adag étel, 100%-os normatív kedvezményben részesült, míg az ételadagok 53%-a, azaz 50.301 adag, 50%-os normatív kedvezményben részesült.

1. eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Az önkormányzat által szervezett gyermekprogramok minden gyermek számára nyitva állnak. A téli hónapok folyamán az óvodásokat és iskolásokat szervezett csoportokban korcsolyázni tanítják a helyi jégpályán.

1. hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem tapasztalható.

1. előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Bursa Hungarica tanulmányi ösztöndíj program, települési támogatások rendszere, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat által nyújtott ellátások.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

1. a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül a 2015-ös 9,6%-ról 2020-ra 1,99%-ra, azaz 55 főről 12 főre csökkent.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek** | | | |
| **Év** | **Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 087) | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű  óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 092) | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek  aránya az óvodás gyermekeken belül** (TS 093) |
| **Fő** | **Fő** | **%** |
| 2015 |  |  |  |
| 2016 | 573 | 55 | 9,60% |
| 2017 | 582 | 73 | 12,54% |
| 2018 | 579 | 21 | 3,63% |
| 2019 | 606 | 12 | 1,98% |
| 2020 | 602 | 12 | 1,99% |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |  |

Az általános iskolai tanulók között nagyjából állandó, 5% körüli a hátrányos helyzetűek aránya.



A település nem rendelkezik középfokú oktatást nyújtó intézménnyel.



A megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma a 2015-ös 135 főről 2020-ra 76 főre csökkent, míg a megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma a 2015-ről 2020-ra 31 főről 2 főre csökkent.



1. a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Szigethalom Város Önkormányzata fenntartásában levő Szigethalom Négyszínvirág Óvoda 2020-ban 5 feladatellátási helyen, 24 óvodai csoportban összesen 680 férőhellyel biztosítja elsősorban a település lakossága számára – másodsorban a településen kívülről jelentkezők számára - az óvodai ellátást. Az óvodában nem működik gyógypedagógiai gyermekcsoport.



Egy óvodai csoportra átlagosan 25 gyermek jut.

A szigethalmi általános iskolák a Szigetszentmiklósi Tankerület illetékességébe tartoznak. A 2014/15-ös tanévben 3, a 2019/20-as tanévben már 8 általános iskolai osztályt került bevonásra a gyógypedagógiai oktatásba. 2019/20-as tanévben 3 feladatellátási helyen összesen 58 osztály indult. Az egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma 2015-ről 2020-ra 21-ről 19-re csökkent. A más településről bejáró tanulók aránya 2015-ben még 5% alatt volt. 2020-ban már 7% felett volt a más településről bejárók aránya.



A szigethalmi általános iskolák nyolcadik évfolyamát évente nagyjából 100-120 gyermek fejezi be eredményesen.



1. hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nem tapasztalható.

1. az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A Szigetszentmiklósi Tankerületi Központ Esélyegyenlőségi Helyzetelemzése részletesen bemutatja a település oktatási intézményeiben a tanulók iskolai eredményességét, illetve az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltéréseket. Összességében kiemelendő, hogy a Szent István Általános Iskolába átlagosan több hátrányos helyzetű gyermek jár mint a Széchenyi István Általános Iskolába.

*e)* előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

2020-ban 107 kiskorú vette igénybe a család- és gyermekjóléti szolgáltatást, amely az azt megelőző időszak adataihoz képest kiemelkedő mennyiség. A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat 2021. évi beszámolójából származó adatok alapján 2021. évben összesen 239 fővel állt fent együttműködési megállapodás a Szolgálat és a klienseik között, amelyből 131 fő volt a kiskorú. A megállapodással és megállapodás nélküli igénybe vevőket tekintve a szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma 2021-ben 221 fő volt.

A szünidei étkezésben részesülő gyermekek száma 2016 óta folyamatosan csökken. 2016-ban 91 gyermek részesült az ellátásban. 2020-ra ez a szám 34-ra csökkent.



**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A vegyes óvodai csoportokból érkező első osztályos tanulók szociális, értelmi és érzelmi képessége nem minden esetben megfelelő, felzárkóztatásra szorul. | Az óvodai vegyes csoportok működésének felülvizsgálata, a változtatási lehetőségek számba vétele az óvodapedagógusokkal tartott szakmai megbeszélések során. |
| Magas az eljáró gyermekek száma, az első évfolyamos tanulók száma magasabb, mint a végzős nyolcadikosoké | Az iskola infrastrukturális, tartalmi- módszertani fejlesztése, vonzó szolgáltatások bevezetése |
| A szülők általi negatív minta átörökítése, szocializációs hiányok, egyre több a csonka családban nevelkedő gyermek, deviáns viselkedés a családoknál, ami a gyerekek magatartási, beilleszkedési problémáihoz vezet, elhanyagoló szülői háttér | szaktanácsadás, pszichológusi ellátás  gyermekvédelmi felelős, osztályfőnök segítsége |
| Egészségvédelem, egészségtudatos életvitel, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya | Oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától-felsőbb oktatási intézményekig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése |
| Gyermekek felügyelet nélküli csatangolása, szülők munkaidejének összehangolásának sikertelensége | Polgárőrség járőrözése több alkalommal |
| elhanyagolás |  |
| családon belüli bántalmazás |  |
| fogyatékosság |  |
| szenvedélybetegség |  |
| családi-kapcsolati konfliktus |  |

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

**5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége**

1. foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők aránya a nyilvántartott álláskeresők körében jellemzően nagyobb a férfiakénál. A munkanélküli nők aránya a 2015-ös 3,66%-ról 2020-ra 2,37%-ra csökkent.



2015-ben a regisztrált munkanélküliek között a 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya 55% volt. Ez az arány 2020-ra 39%-ra csökkent. A nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül jellemzően magasabb a férfiakénál. Ez az arány kiemelkedően magas volt 2017-ben a nők 73%-os arányával, azonban 2020-ra ez csökkent 59%-ra.



2015 óta a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma csökken, azonban - vélhetően a koronavírus világjárvány gazdaságra gyakorolt hatása miatt – 2020-ban ismét emelkedésnek indult.

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma a 2020. évben mindössze 10 fő volt.



1. nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nem ismert.

1. alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nem ismert.

1. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nem ismert.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.**)

A védőnői álláshelyek száma nagyjából állandó, azonban a gyermekek számának növekedése az egy védőnőre jutó átlagos gyermekszám növekedését vonja maga után.



A Nobilis Humán Szolgáltató két bölcsődéjében összesen 98 önkormányzati bölcsődei férőhelyet tudott biztosítani 2020-ban. Ugyanebben az évben a 98 férőhelyet 79 gyermek töltötte be, tekintettel a speciális nevelési igényű gyermekek nevelésére vonatkozó szakmai előírásokra.





**5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A településen az anya- és gyermekgondozási feladatokat a Szigethalom Egyesített Népjóléti Intézet védőnői szolgálata látja el.

**5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak**

A jegyző, mint családvédelmi koordinációért felelős szerv a hozzátartozók közötti erőszak bántalmazottjait és bántalmazóit kérésre meghallgatja. A jogszabály nyújtotta feladatkörön túl azonban nem áll rendelkezésre a feladat elvégzéséhez képzett szakember. A polgármesteri hivatal munkatársai és a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat szakemberei szoros együttműködésben próbálják segíteni a bántalmazottakat.

**5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

A településen és annak vonzáskörzetében nem működnek otthont nyújtó ellátások.

**5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

Szigetalom városban a nők jelentős szerepet töltenek be a közéletben. Vezető szerepet vállalnak a város vezetésében képviselőként, bizottságok tagjaiként és azok elnökeként; a közigazgatásban jegyzőként, a polgármesteri hivatal irodavezetőiként; társadalmi szerveződések vezetőiként. Szerepvállalásuk mértékét a kompetencia és elhivatottság határozza meg, csakúgy, mint férfi társaikét. A helyi lakosság női tagjaival szemben hátrányos megkülönböztetés nem tapasztalható.

**5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Településünkön a nőket fokozottan érintő rendszerszintű társadalmi problémák nem tapasztalhatók.

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Munkanélküli nők száma még mindig magasabb, mint a férfiaké | Speciális képzési programok indítása |
| Helyben lévő munkahelyek hiánya, főleg nők által végezhető munkalehetőségek | távmunka, otthon végezhető munkalehetőségek felkutatása |
| GYES-en lévő kismamák, valamint gyermeküket egyedül nevelő anyák magányérzetének kialakulásának veszélye | Szabadidős-programok szervezése, baba-mama klub folyamatos fenntartása, közösségi programok szervezése, játszóterek, mint közösségi terek fejlesztése |

### 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

**6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)**

2015 óta a 65 év feletti állandó lakosok száma tendenciózus növekedést mutat. 2015. évről 2020. évre 23%-kal, azaz több mint 500 fővel nőtt a vizsgált korosztályba tartozó lakosok száma. Ugyanakkor ebben az időszakban a 0-14 éves korú állandó lakosok száma 2%-kal, azaz 58 fővel csökkent.



Szigethalom lakossága öregedőben van: a 2015-ös 79,43%-os öregedési index 2020-ban már 99,80%-on áll. Ez azt jelenti, hogy a település lakosságának korösszetétele tekintetében az idősebb korosztályba tartozók aránya jelentősen növekszik, míg a gyermekek száma enyhén csökken.

A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő szigethalmi lakosok között jellemzően magasabb a nők aránya a férfiakéhoz képest. A 2015 és 2020 közötti, vizsgált időszakban átlagosan 47%-kal nagyobb ez az arány a nők javára. A nyugdíjasok összesített számát tekintve látjuk, hogy a nyugdíjasok száma nagyjából 3800 fő körül ingadozik.



A településen évente megközelítőleg 80 fő férfi részesül életkoron alapuló ellátásban. Ugyanez az adat a nkre vonatkozóan sajnos nem áll rendelkezésre. 2015 és 2020 közötti időszakban évente átlagosan 1152 fő férfi, valamint 1889 fő nő részesült öregségi nyugdíjban. AZ özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma a vizsgált időszakban 10 fő alatt volt. Időskorúak jéradákában részesítettek havi átlagos száma a rendelkezésre álló adatok alapján a vizsgált években 10 fő alatt volt.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások** | | | | | | | |
| **Év** | **Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma** (TS 067) | **Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma** (TS 068) | **Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma** (TS 069) | **Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma** (TS 070) | **Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma** (TS 071) | **Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma** (TS 072) | **Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő)** (TS 134) |
| 2015 | 84 | n.a. | 1110 | 1808 | 9 | n.a. | n.a. |
| 2016 | 74 | n.a. | 1144 | 1861 | 6 | n.a. | n.a. |
| 2017 | 75 | n.a. | 1133 | 1859 | 7 | n.a. | 7 |
| 2018 | 79 | n.a. | 1168 | 1894 | 7 | n.a. | 7 |
| 2019 | 75 | n.a. | 1193 | 1941 | 9 | n.a. | 6 |
| 2020 | 81 | n.a. | 1162 | 1971 | 6 | n.a. | 5 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | | | | | | | |

**6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

1. idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az alábbi táblázat a nyilvántartott álláskeresők számát mutatja az álláskeresők kor szerinti megoszlása alapján a 2015 és 2020 közötti időszakban. A településen lakhellyel rendelkező álláskeresők száma 2017 óta 300 fő alatt van, tehát helyi szinten a munkanélküliségi ráta 2017 óta évente átlagosan kevesebb mint 1,6%. Ez az arány jobb, mint az országos átlag.[[2]](#footnote-2) A 61 éves vagy a feletti munkanélküliek száma nagyjából megegyezik a többi korcsoportba tartozó munkanélküliek számával. Kor alapján a munkanélküliek megoszlása arányosnak tekinthető. Nincs jelentős eltolódás egyik korcsoport terhére sem a munkanélküliség tekintetében.



*b)* tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Jelenleg nincsenek ilyen programok.

*c)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Nem tapasztalható.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

1. az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

A településen élő 65 év feletti lakosság száma 2015-ről 2020-ra 2421 főről 2984 főre, azaz 23%-kal nőtt. Ugyanebben az időszakban a nappali ellátásban részesülő időskorúak száma 8 főről 12 főre nőtt, amely 50%-os növekedést jelent. A házi segítségnyújtásban részesülők száma 20 főről 36 főre, a szociális étkeztetésben részesülők száma 16 főről 28 főre emelkedett.



1. kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;
2. idősek informatikai jártassága;
3. a generációk közötti programok.

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Településünkön is az országos szinten megjelenő, társadalmi szintű problémák jelennek meg: alacsony nyugdíj, lakhatással kapcsolat problémák, energetikai szempontból korszerűtlen otthonok, elmagányosodás. A nehéz anyagi helyzetben levő idősek segélyezési típusú települési támogatásért a Szigethalmi Polgármesteri Hivatalhoz, tanácsadásért és természetbeni adományokért a Nobilis Humán Szolgáltató Család- és Gyermekjóléti Szolgálathoz tudnak fordulni.

|  |  |
| --- | --- |
| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A célcsoportnál egészségi problémák halmozottan jelennek meg | Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése, prevenciós programokon való részvétel segítése, szűrővizsgálatok népszerűsítése |
| Alacsony jövedelmi helyzetben élők | Igénybe vehető szolgáltatásokról szóló tájékoztatás |
| Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett célcsoport | tanácsadás, figyelemfelhívó tájékoztatások, polgárőrség bevonása |
| Informatikai jártasság hiánya | Képzések szervezése |
| Egyedül élők elmagányosodása | Közösségi életbe való bevonás |

### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

**7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái**

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma a 2015-ös 490 főről 2020-ra 403 főre csökkent. A 2015-2020 közötti időszakot vizsgálva látható, hogy mindegyik évben az ellátásában részesülők között, nemekre lebontva, többségben vannak a nők átlagosan 14,7%-kal.



A nappali ellátásban részesülő fogyatékkal elők száma 2016 óta nő. 2020. évben 30 fő szerepelt a statisztikában.



1. fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Nincs információ.

1. munkavállalást segítő lehetőségek;

Nincs információ.

1. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs információ.

1. önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény támogató szolgálat szolgáltatást nyújt. A támogató szolgáltatás a mindenkori jogszabályoknak megfelelő személyi és tárgyi feltételrendszerrel végzett, fogyatékos személyre irányuló, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatás. A szolgáltatás a fogyatékkal élő személy szükségleteinek speciális kielégítését végzi, életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően, a meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével. Célja az elérhető legmagasabb fokú önálló életvitel támogatása a saját lakókörnyezeten belül és kívül nyújtott tevékenységekkel és a lakókörnyezeten kívüli szolgáltatásokkal való kapcsolat megteremtése által. A támogató szolgáltatás célja a fogyatékkal élő személyek lakókörnyezetében történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén.

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

**7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

1. egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Szigethalom város egészségügyi intézményei akadálymentesítettek, az egészségügyi és rehabilitációs ellátások társadalombiztosítási alapon minden jogosult számára igénybe vehetők. A településen házi szakápolási szolgálat működik a Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény szervezésében. A házi szakápolás a beteg otthonában, szakképzett ápoló által végzett gondoskodás. Célja a kórházi fekvőbeteg-ellátás kiváltása, ami egyfelől a hozzátartozók, másfelől a beteg érdekeit is szolgálja. A házi szakápolás egy finanszírozott ellátás, mely az ellátási igények mennyiségéhez mérten rendkívül alulfinanszírozott. Ez hosszú várólistát eredményez, ami azt jelenti, hogy a beteg kellő időben nem jut hozzá az ellátáshoz.

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény fogyatékkal élő személyek nappali ellátását végzi.

1. települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A Szigethalmi Polgármesteri Hivatalban nincs mozgássértültek számára kialakított parkolóhely.

1. közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény minden évben havi rendszerességgel szervezi kifejezetten az idősek és a fogyatékkal élők számára a szabadidős programokat, melyeket foglalkozási naplóban rögzítenek. Tevékenységük lebonyolítása érdekében olyan társadalmi szervezeteket vonnak be, mint a Dojo Lovász SKE, Sziget Néptáncegyüttes, Szigethalmi Nyugdíjas Baráti Kör, Szigethalmi Ultrafutók Egyesülete stb.

1. munkahelyek akadálymentesítettsége;

Nincs információ.

1. közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Helyi és a szomszédos települések közti szinten a közösségi közlekedést a Volánbusz szervezi. A településen több járda lefektetésére lenne szükség, valamint a meglévő járdák egy részének felújítására. A gyalogosátkelő helyek látási fogyatékkal élők számára nem akadálymentesítettek.

1. fogyatékossággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossággal élő személyek nappali intézménye stb.);

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény támogató szolgálata akadálymentesített gépjárművel segíti a fogyatékkal élő személyek lakáson kívüli közszolgáltatások elérését. Az intézmény fogyatékkal élő személyek nappali ellátását biztosítja.

1. előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Nincs információ.

**7.4. Fogyatékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény fogyatékkal elő személyek nappali ellátása keretében az ellátottak számára biztosítja a fejlesztő programokban való részvételt.

**7.5 A fogyatékossággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A fogyatékkal élők fejlesztése jelentős anyagi erőforrást igényel. A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény által biztosított fogyatékkal élő személyek nappali ellátásának igénybevétele jelentős – havi szinten akár több százezer forint - terhet ró az ellátottak családjaikra.

**7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

|  |  |
| --- | --- |
| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A fogyatékkal élő személyek nappali ellátása hatalmas anyagi terhet ró az ellátottak családjaira. | Külső anyagi forrás bevonása. |
| Eltérő fogyatékosságú személyek számára nem akadálymentesített gyalogosátkelő helyek. | Az akadálymentesített gyalogosátkelő helyek kiépítéséhez külső anyagi források bevonására van szükség. |
| Nincsenek pontos adataink a fogyatékkal élőkről, nincs ilyen jellegű adatgyűjtés. | Adatgyűjtés |
| Támogató Szolgálat működési költségei | Az ellátás színvonalának fenntartása |
| Egészségi állapotuk megfigyelésének rendszertelensége | Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése |
| Társadalmi befogadás hiánya | Gyermekek, tanulók, pedagógusok és szülők érzékenyítése szakemberek bevonásával |
| Fogyatékkal élők és családtagjai kommunikációja zárt | Intézményi keretek között szakmai segítség |
| közlekedés akadályozottsága | iskolák előtti gyalogátkelők megvalósítása, könyvtár liftjének kialakítása, játszóterek fejlesztése esetén az akadálymentesítésre törekvés |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások*** | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Közlekedés akadályozottsága. | Gyalogátkelő helyek, járdák építése, akadálymentesítése a különböző típusú fogyatékosságokra tekintettel. |
| Idősek, fogyatékkal élők segítségre szorulnak a mindennapi ügyeik intézése során. | Támogató szolgálat bővítése. |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

1. a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A civil szervezetek rugalmasan és gyorsan tudnak reagálni az újszerű problémákra és kihívásokra. Szigethalmon az alábbi civil szervezetek segítik és támogatják a helyi közösséget:

Amazon Foci Sportegyesület

Anonim Alkoholisták Szigethalmi csoportja

Baba-Mama Klub

Csengettyű Bábcsoport

DanceLand TáncSport Sportegyesület

Darazsak SE

DMTK

Dojo Lovász SKE

Édesanyák Klubja

EZO klub

Ficergő Sportegyesület

Filmszakadás Filmklub

FIT DANCE Sport-és Táncklub Közhasznú Egyesület

Gyermekbarát Baráti Kör

Halmi Társasjáték Klub

Halom Színház Kulturális Egyesület

Kis-Duna Sportegyesület

KoliTréning

Koryu Karate Szövetség

Mókás Mozgásfejlesztő torna

Összefogás Szigethalomért Egyesület

Re-Generáció Alapítvány Szigethalmi Szervezete

Seizan Karate-Do Sportegyesület

Szent László Aranyos Szegellete Egyesülete

Sziget Néptánc Egyesület

Szigethalmi Fotóklub

Szigethalmi Ifjúsági Színpad

Szigethalmi Judo Baráti Kör

Szigethalmi Lovas-Farm SE

Szigethalmi Nyugdíjasok Baráti Köre

Szigethalmi Polgárőr Egyesület

Szigethalmi Színházbarátok Köre

Szigethalmi TE

Szigethalmi Ultrafutók Egyesülete

Szigethalmiak Közössége

SZIPKA

V-75 Szigethalmi Galamb- és Kisállattenyésztők Egyesülete

Vízbarátok Köre

Zöld Háló Egyesület

1. helyiönkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az Önkormányzat évek óta aktívan támogatja a civil szervezeteket. Minden évben meghirdetésre kerül a „Civil szervezetek támogatása” című pályázat, melynek keretében az egyesületek, alapítványok az Önkormányzat éves költségvetéséből meghatározott keretösszeg erejéig különböző szakmai programok megvalósításához kérhetnek pénzbeli vagy természetbeni támogatást. Az évente megrendezésre kerülő Városnapok keretében 1997. óta évente kiosztásra kerül a Szigethalom Közösségi Életéért Díj, mely azoknak a személyeknek, csoportoknak, társadalmi vagy gazdasági szervezeteknek adományozható, akik a város közösségi életéért, ifjúságáért vagy kulturális, sport életéért kiemelkedő munkát végeztek és ennek révén a város hírnevét öregbítették.

Az önkormányzat minden évben pénzbeli támogatást nyújt a Szigethalmi Polgárőrség számára, ezzel segítve a polgárőrök által a közbiztonság javítása érdekében végzett munkáját.

1. önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az Önkormányzat - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben szabályozott - szociális ellátásokat nyújt a fenntartásában álló Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézményben a környező önkormányzatok lakossága számára az önkormányzatokkal kötött feladatellátási megállapodások keretein belül. A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény által végzett tevékenységek:

* 1. Bölcsődei ellátás
  2. Családsegítő és gyermekjóléti ellátás
  3. Védőnői ellátás
  4. Házi-segítségnyújtás
  5. Szociális étkeztetés
  6. Idősek nappali ellátása
  7. Fogyatékkal élő személyek nappali ellátása
  8. Támogató szolgáltatás
  9. Idősek ápolását-gondozását biztosító ellátás

1. a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nem működik nemzetiségi önkormányzat.

1. civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A Dojo Lovász SKE küzdősport tanfolyamot szervez a fogyatékkal élők számára a Szigethalom Egyesített Népjóléti Intézményben.

1. for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A vállalkozások támogatóként jelen vannak a város rendezvényein, kezdeményezések mellé állnak és anyagilag is támogatják azokat.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

### 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

1. a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
2. az *a)*pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
3. A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Célcsoport** | **Következtetések** | |
| **problémák beazonosítása**  **rövid megnevezéssel** | **fejlesztési lehetőségek meghatározása**  **rövid címmel** |
| Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők | Nincsenek pontos adataink a roma munkanélküliekről, nincs ilyen jellegű adatgyűjtés. | Adatgyűjtés |
| Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya | Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése az oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától a középiskoláig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése |
| Adósságcsapda, pénzkezelési hiányosságok | Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése, az anyagi nehézségekkel küzdők  segítése a természetbeni, pénzbeli,  ellátásokhoz jutásban |
| A célcsoportot célzó szabadidős, kulturális programok hiánya | Nagyobb közösséget vonzó események szervezése, pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása |
| Magas azok száma, akik nem bejelentett munkahellyel rendelkeznek. | Munkaügyi Kirendeltséggel együttműködés, kiközvetítés lehetősége |
| Gyermekek | HH. illetve HHH gyermekek felzárkóztatása nem elég hatékony | A hátrányos helyzet okának felderítése, valamint a segítségnyújtás meghatározása   * szociális juttatások (Gyermekjóléti Szolgálattal egyeztetve) Kincskereső karácsony, tábor, ruhagyűjtés, használt játékok gyűjtése * Képességfejlesztés: fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus, logopédus általi fejlesztés * pszichés megsegítés: pszichológiai kezelés, terápia, |
| SNI, BTM gyermekek fejlesztése nem elég hatékony | Szakértői vizsgálatra utalás, nevelési tanácsadásra javaslat.  Gyógypedagógusi és fejlesztőpedagógusi kezelés megszervezése, pszichológiai terápia. Csoporton belüli egyéni fejlesztés. fejlesztő pedagógusok létszámának növelése |
| Gyermekek | A vegyes óvodai csoportokból érkező első osztályos tanulók szociális, értelmi és érzelmi képessége nem minden esetben megfelelő, felzárkóztatásra szorul. | Az óvodai vegyes csoportok működésének felülvizsgálata, a változtatási lehetőségek számba vétele az óvodapedagógusokkal tartott szakmai megbeszélések során. |
| Magas az eljáró gyermekek száma, az első évfolyamos tanulók száma magasabb, mint a végzős nyolcadikosoké | Az iskola infrastrukturális, tartalmi- módszertani fejlesztése, vonzó szolgáltatások bevezetése |
| A szülők általi negatív minta átörökítése, szocializációs hiányok, egyre több a csonka családban nevelkedő gyermek, deviáns viselkedés a családoknál, ami a gyerekek magatartási, beilleszkedési problémáihoz vezet, elhanyagoló szülői háttér | szaktanácsadás, pszichológusi ellátás  gyermekvédelmi felelős, osztályfőnök segítsége |
| Egészségvédelem, egészségtudatos életvitel, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya | Oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától-felsőbb oktatási intézményekig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése |
| Gyermekek felügyelet nélküli csatangolása, szülők munkaidejének összehangolásának sikertelensége | Polgárőrség járőrözése több alkalommal |
| Nők | Munkanélküli nők száma még mindig magasabb, mint a férfiaké | Speciális képzési programok indítása |
| Helyben lévő munkahelyek hiánya, főleg nők által végezhető munkalehetőségek | távmunka, otthon végezhető munkalehetőségek felkutatása |
| GYES-en lévő kismamák, valamint gyermeküket egyedül nevelő anyák magányérzetének kialakulásának veszélye | Szabadidős-programok szervezése, baba-mama klub folyamatos fenntartása, közösségi programok szervezése, játszóterek, mint közösségi terek fejlesztése |
| Idősek | A célcsoportnál egészségi problémák halmozottan jelennek meg | Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése, prevenciós programokon való részvétel segítése, szűrővizsgálatok népszerűsítése |
| Alacsony jövedelmi helyzetben élők | Igénybe vehető szolgáltatásokról szóló tájékoztatás |
| Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett célcsoport | tanácsadás, figyelemfelhívó tájékoztatások, polgárőrség bevonása |
| Informatikai jártasság hiánya | Képzések szervezése |
| Egyedül élők elmagányosodása | Közösségi életbe való bevonás |
| Fogyatékkal élők  Fogyatékkal élők | Nincsenek pontos adataink a fogyatékkal élőkről, nincs ilyen jellegű adatgyűjtés. | Adatgyűjtés |
| Támogató Szolgálat működési költségei | Az ellátás színvonalának fenntartása |
| Egészségi állapotuk megfigyelésének rendszertelensége | Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése |
| Társadalmi befogadás hiánya | Gyermekek, tanulók, pedagógusok és szülők érzékenyítése szakemberek bevonásával |
| Fogyatékkal élők és családtagjai kommunikációja zárt | Intézményi keretek között szakmai segítség |
| közlekedés akadályozottsága | iskolák előtti gyalogátkelők megvalósítása, könyvtár liftjének kialakítása, játszóterek fejlesztése esetén az akadálymentesítésre törekvés |
| *Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás* | Gyalogosátkelő helyek nem akadálymentesítettek a különféle fogyatékossági típusokra tekintettel. |  |

#### 

#### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége erősödik, és nem élnek mélyszegénységben. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőkkel folyamatos kapcsolattartásban legyünk. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi, lelki, értelmi és érzelmi fejlődését elősegítő oktatási, nevelési programok megvalósítását. Folyamatosan odafigyelünk az idősek élethelyzet változásaira. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlőbánásmódot, esélyegyenlőséget. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők és családjaik felmerülő problémáinak fontosságára, és a kirekesztettség érzet csökkentésére.

#### Az intézkedési területek részletes kifejtése *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: |  |
| B | Feltárt probléma  megnevezése |  |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél |  |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal |  |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz |  |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve |  |
| G | Az intézkedés felelőse |  |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje |  |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) |  |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások |  |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |  |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |  |

### 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L |
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Szigethalmi Élelmiszermentő és Szolidaritási Program | Szigethalom településén, a változó gazdasági környezet és a fennálló társadalmi egyenlőtlenségek következtében problémát jelent az élelmiszer-szegénység. Ez a jelenség különösen súlyosan érinti a mélyszegénységben élő családokat, a gyermekeket, az egyedülállókat és az időseket, kiemelten a roma közösség tagjait, jelentősen rontva életminőségüket és esélyeiket. A megfelelő táplálkozás hiánya alapjaiban veszélyezteti az egészségi állapotot, a gyermekek fejlődését és iskolai teljesítményét, továbbá jelentős mentális terhet ró a családokra, súlyosbítva társadalmi kirekesztettségüket. Ezzel párhuzamosan paradox helyzet áll fenn a településen: jelentős mennyiségű, még fogyasztható, kiváló minőségű élelmiszer kerül kidobásra a helyi áruházakból és vendéglátóhelyekről. Bár a Nobilis Humán Szolgáltató Család- és Gyermekjóléti Szolgálata a Magyar Élelmiszerbank Egyesülettel kötött megállapodás keretében évek óta aktívan részt vesz ezen élelmiszerek megmentésében és a rászorulókhoz való eljuttatásában, a jelenlegi kapacitások és a meglévő, bár sikeres, de korlátozott partneri hálózat (pl. "Ételt az Élethez" program) nem képes teljes mértékben kihasználni a települési szintű élelmiszermentésben rejlő potenciált. Mindezzel Szigethalmon a kidobásra ítélt élelmiszerek potenciálja – melyekkel a leginkább rászoruló polgárok segíthetőek lennének – nincs teljes mértékben kihasználva, és a közösségi szolidaritás ereje sem érvényesül átfogóan ezen a fontos területen. A probléma tehát kettős: az élelmiszer-pazarlás környezeti és gazdasági terhet jelent, miközben az élelmiszer-szegénység súlyos szociális kihívás elé állítja Szigethalom leginkább rászoruló lakosait. Az intézkedés célja ezen problémák komplex orvoslása egy kiterjesztett, települési szintű program keretében. | A "Szigethalmi Élelmiszermentő és Szolidaritási Program" átfogó célja, hogy Szigethalmon fenntartható és kiterjesztett megoldást nyújtson az élelmiszer-pazarlás csökkentésére és a növekvő élelmiszer-szegénység enyhítésére, ezzel hozzájárulva a településen élő mélyszegénységben élők és különösen a roma közösség tagjainak esélyegyenlőségéhez és társadalmi felzárkózásához. Ezen átfogó cél elérése érdekében az alábbi konkrét célkitűzéseket tűzzük ki: A rászorulók szélesebb körének és a gyermekek élelmezésének stabilizálása: Biztosítani, hogy a jelenleg szerződésben álló 800 fő (239 gyermek és 561 felnőtt) közül magasabb arányban (pl. a jelenlegi 50-60%-ról 70-80%-ra), rendszeresebben és jobb minőségű élelmiszer-adományokhoz jussanak hozzá. Hozzájárulni a gyermekek megfelelő táplálkozásához, ezzel javítva egészségi állapotukat és iskolai teljesítményüket, alapvető feltételeket teremtve esélyeik javításához. Az élelmiszer-pazarlás mérhető csökkentése Szigethalmon: Az élelmiszer-kereskedelmi egységekből (pl. TESCO, LIDL, Penny, KFC) származó megmentett élelmiszer mennyiségének növelése. A "Ételt az Élethez" program bővítésével (új adományládák, kampányok) a lakosságtól és kisebb helyi boltoktól beérkező, még fogyasztható élelmiszerek volumenének jelentős növelése, amelyek máskülönben kidobásra kerülnének. A helyi közösségi szolidaritás és az önkéntesség erősítése: A települési szintű önkéntes bázis bővítése és elkötelezettségének növelése, aktívan bevonva a lakosságot az élelmiszermentő és -elosztó tevékenységekbe. A helyi vállalkozások, civil szervezetek és az önkormányzat közötti együttműködés elmélyítése az élelmiszer-segélyezés területén, példát mutatva a közösségi felelősségvállalásra. Ezen célok elérésével a "Szigethalmi Élelmiszermentő és Szolidaritási Program" hosszú távon hozzájárul Szigethalom településének szociális biztonságához, környezeti fenntarthatóságához és a társadalmi kohézió megerősítéséhez, alapvető segítséget nyújtva a leginkább rászorulóknak. | Helyi környezetvédelmi és fenntarthatósági törekvések:  Az élelmiszer-pazarlás csökkentése és a körforgásos gazdaság elveinek erősítése a településen is egyre fontosabb. A program aktívan hozzájárul ehhez azáltal, hogy megmenti a kidobásra ítélt, de még fogyasztható élelmiszereket, ezzel csökkentve a hulladék mennyiségét és a környezeti terhelést. Ez összhangban van Szigethalom esetleges környezettudatos stratégiáival. Közösségi fejlesztési és civil összefogást erősítő programok: A Program" kiemelt hangsúlyt fektet az önkéntesek bevonására és a helyi vállalkozásokkal (üzletek, vendéglátóhelyek) való együttműködésre. Ez a megközelítés tökéletesen illeszkedik minden olyan helyi kezdeményezéshez, amely a közösségi kohézió, a szolidaritás és a civil részvétel erősítését célozza Szigethalmon. A program sikeresen integrálja a helyi gazdasági, civil és önkormányzati szereplőket egy közös, társadalmilag felelős cél érdekében. | Szociális és Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia A program közvetlenül hozzájárul a mélyszegénységben élők, a gyermekes családok és a roma közösségek életminőségének javításához azáltal, hogy alapvető élelmiszerhez jutást biztosít számukra. Ez alapvető eleme minden felzárkóztatási törekvésnek, amely a szociális biztonság megerősítését és a leginkább rászoruló csoportok esélyeinek növelését célozza. az élelmiszer-segély enyhíti az anyagi terheket, ami közvetve hozzájárul a lakhatási stabilitáshoz, az egészségügyi kiadások fedezéséhez és a gyermekek iskoláztatásához. Nemzeti Környezetvédelmi és Fenntartható Fejlődési Stratégia: A globális és hazai élelmiszerpazarlás csökkentése kiemelt célja a fenntarthatósági törekvéseknek. A program aktívan részt vesz ebben azáltal, hogy megmenti a kidobásra ítélt, de még fogyasztható élelmiszereket. Ez nem csak a hulladék mennyiségét csökkenti, hanem hozzájárul a természetes erőforrások (víz, energia, földterület,) pazarlásának minimalizáláshoz is, összhangban az országos klíma és környezetvédelmi célokkal. Közösségi és Civil Szféra Fejlesztési Koncepciók: Az országos szakmapolitika hangsúlyt fektet a civil szervezetek szerepének erősítésére és a közöségi szolidaritás kiépítésére. A program ezen elvek mentén működik, bevonva a helyi lakosságot önkéntesként. Élelmiszerbiztonsági és Élelmiszerlánc-felügyeleti Célok: Bár a program elsősorban segélyezés jellegű, a szakszerű élelmiszerkezelés, válogatás és tárolás, valamint az élelmiszerbiztonsági előírások betartása kulcsfontosságú eleme. | A helyi élelmiszermentő hálózat és lakossági adományozás kiterjesztése (az "Ételt az Élethez" program bővítése): 1. Új helyi üzletek és vendéglátóhelyek bevonása: Célzott megkeresések indítása a település további kiskereskedelmi egységei (pl. kisebb élelmiszerboltok, pékségek, zöldségesek, cukrászdák, helyi éttermek) felé. Tájékoztató anyagok (plakátok, szórólapok) készítése és kihelyezése az üzletekben, népszerűsítve az élelmiszermentés fontosságát és a programhoz való csatlakozás módját. 2. Közösségi adományládák rendszerének bővítése és népszerűsítése: A már sikeresen működő két adományláda fenntartása mellett új gyűjtőpontok létesítése a település forgalmasabb, könnyen megközelíthető pontjain (pl. önkormányzat épülete, művelődési ház, nagyobb lakótelepek közösségi terei, iskolák, könyvtár). Az adományládák rendszeres ürítésének és az adományok szervezett elszállításának biztosítása. 3. Célzott lakossági edukációs és figyelemfelhívó kampány: Kommunikációs anyagok (pl. szórólapok, poszterek, online posztok a közösségi médiában, cikkek a helyi sajtóban) készítése és terjesztése az "Ételt az Élethez" program népszerűsítésére. A kampány hangsúlyozza a lakossági adományozás egyszerűségét és fontosságát, ösztönözve a még fogyasztható élelmiszerek megosztását a kidobás helyett ("ne dobd ki, add tovább!"). A rászorulók szélesebb körének elérése és a szociális szolgáltatók közötti koordináció erősítése: 4. Rendszeres egyeztető fórumok szervezése a Nobilis Humán Szolgáltató, Szigethalom más szociális intézményei (pl. Idősek Klubja, Családsegítő Központ), civil szervezetei, valamint az Önkormányzat érintett osztályai között. Cél a rászorulók minél pontosabb azonosítása, a segélyek célzottabb eljuttatása, elkerülve a párhuzamos segélyezést és a fehér foltokat az ellátásban. A rászorultsági kritériumok és a segélyezési protokollok áttekintése és szükség szerinti pontosítása a hatékonyabb elosztás érdekében. Települési szintű önkéntes program fejlesztése: - Önkéntes toborzó kampány: Települési szintű, széles körű toborzó kampány indítása (pl. civilek, nyugdíjas klubok, helyi cégek dolgozói, egyházak bevonásával) az élelmiszer-válogatási, csomagolási, logisztikai (szállítási segítés), valamint a lakossági adománygyűjtési és tudatosító feladatokhoz. Önkéntes képzések szervezése:  -Rövid, gyakorlati képzések biztosítása az önkéntesek számára az élelmiszerbiztonságról, higiéniáról, a szakszerű csomagolásról, az adminisztrációs alapokról, és a rászorulókkal való empatikus kommunikációról. -Az önkéntesek motiválása és elismerése (pl. önkéntes igazolások, közösségi rendezvények). | Nobilis Humán Szolgáltató intézményvezető helyettese | 2026. 12. 31. (csütörtök) | Az élelmiszer-adományok mennyisége (kg-ban): Mérés: Az Élelmiszerbanktól és a partnerüzletektől (TESCO, LIDL, Penny, KFC) beérkező, valamint a kibővített "Ételt az Élethez" program keretében a lakosságtól és kisebb helyi boltoktól gyűjtött élelmiszer-adományok havi/negyedéves össztömege kilogrammban (külön bontva friss és tartós élelmiszerre). Közvetlenül mutatja a megmentett élelmiszer mennyiségének növekedését, és a program környezetvédelmi hatását. Az ellátott rászorulók száma: Mérés: Az élelmiszer-adományban részesülő egyedi rászoruló személyek (felnőttek és gyermekek) havi/negyedéves száma. Kiemelten kezelve a mélyszegénységben élő, illetve roma közösséghez tartozó személyek adatait. A program társadalmi hatását tükrözi, a segélyezettek körének bővülését és a szociális biztonság növekedését jelzi. Az egy főre jutó kiosztott élelmiszer mennyisége (kg-ban): Mérés: A kiosztott össztömeg elosztva az ellátott személyek számával havi/negyedéves bontásban. A szolgáltatás minőségét és a rászorulók tényleges ellátottságának javulását mutatja. Az adományfeldolgozási idő hatékonysága: Mérés: Az élelmiszer-adományok beérkezése és a kiosztásra kész állapotba hozatala közötti átlagos idő (óra/nap). Jelzi a dedikált munkatárs alkalmazásának és a folyamatok optimalizálásának hatékonyságát, a gyorsabb reagálóképességet. A partneri hálózat bővülése: Mérés: A programba bevont új helyi üzletek/vendéglátóhelyek/termelők száma havi/negyedéves bontásban. A helyi gazdasági szereplők bevonódását, a közösségi összefogás szélesedését mutatja. Az aktív önkéntesek száma és az önkéntes órák száma: Mérés: A programban részt vevő aktív önkéntesek havi/negyedéves száma, valamint az általuk ledolgozott összes önkéntes óra. A közösségi szolidaritás és a lakossági részvétel erősödését jelzi. Kommunikációs és edukációs kampányok elérése: Mérés: A kommunikációs anyagok (plakátok, szórólapok) kihelyezési pontjainak száma, online posztok elérése és interakciói (lájkok, megosztások, kommentek), helyi média megjelenések száma. Megmutatja a lakosság és a helyi vállalkozások tudatosításának mértékét és a program ismertségének növekedését. | Humán erőforrások  Dedikált Asszisztens 1 fő: Ez a pozíció elengedhetetlen a megnövekedett adomány-mennyiség szakszerű és hatékony feldolgozásához (átválogatás, csomagolás, előkészítés). Feladatai közé tartozik a higiéniai és élelmiszerbiztonsági előírások betartása, valamint az adományok gyors és zökkenőmentes előkészítése a kiosztásra. Jelenlegi Szociális Szolgáltatók (Nobilis Humán Szolgáltató Család- és Gyermekjóléti Szolgálata munkatársai): - Családsegítő kollégák (meglévő kapacitás): Az adományok kiosztásában, a rászorulók nyilvántartásában, a kapcsolattartásban vesznek részt. - Vezetőség és koordinátor (meglévő kapacitás): A program szakmai felügyelete, stratégiai tervezése, partnerségi kapcsolatok menedzselése, önkéntes program koordinációja. - Önkéntesek (bővített bázis): A helyi lakosság és közösségi szervezetek bevonásával bővítendő önkéntes hálózat, akik a logisztikai feladatokban (pl. adományládák ürítése, szállítás, csomagolás segítése), a kommunikációs kampányokban és a helyi események lebonyolításában nyújtanak segítséget. 2. Pénzügyi erőforrások A program finanszírozása vegyes forrásokból, önkormányzati támogatásból, pályázati lehetőségekből és adományokból épül fel. Személyi jellegű kiadások: - A dedikált Élelmiszer-feldolgozó Asszisztens munkabére és járulékai. - Az önkéntesek esetleges utazási vagy egyéb költségeinek térítése (pl. képzési anyagok). Működési költségek: - Szállítási költségek: A napi élelmiszergyűjtéshez és a hűtőautóval történő alkalmi szállításhoz kapcsolódó üzemanyag, karbantartás, esetleges bérleti díj. - Csomagolóanyagok: Dobozok, zacskók, higiéniai eszközök, címkék, fóliák az adományok szakszerű és higiénikus csomagolásához. - Kommunikációs és marketing költségek: Plakátok, szórólapok nyomtatása, online hirdetések, helyi sajtó megjelenések díjai az "Ételt az Élethez" program és az önkéntes toborzás népszerűsítésére. - Képzési költségek: Az önkéntesek és a munkatársak számára szervezett élelmiszerbiztonsági, higiéniai és egyéb szakmai képzések díjai. Beruházási költségek (rövid távú): - Adományládák beszerzése: Új, időjárásálló és biztonságos adományládák vásárlása a tervezett új gyűjtőpontokhoz. - Raktározási eszközök: Polcok, tárolórekeszek, esetlegesen kisebb hűtőkapacitás bővítése (ha az adományok volumene ezt indokolja), a biztonságos és rendezett tárolás érdekében. 3. Technikai és Infrastrukturális erőforrások  A hatékony működéshez a megfelelő eszközök és infrastruktúra is szükséges. Jelenlegi szállítási eszközök: - A napi élelmiszergyűjtésre használt jármű. - A szerződött hűtőautó Raktározási és csomagolási helyiség:  - Megfelelő méretű, higiénikus, ellenőrizhető hőmérsékletű helyiség az adományok átvételére, válogatására, csomagolására és ideiglenes tárolására. Adminisztratív és kommunikációs eszközök:  - Számítógép, internet-hozzáférés, telefon, nyomtató az adminisztrációhoz, kapcsolattartáshoz és a kommunikációs anyagok elkészítéséhez. | Beágyazottság a helyi közösségbe és az Önkormányzat stratégiájába: - A program az önkormányzat jelenlegi anyagi támogatására (szállítás, hűtőkocsi, csomagolóanyag) épül, mely a folyamatos működés alapját képezi. Cél a támogatás fenntartása, illetve szükség szerinti bővítése. Meglévő és bővülő partnerségek: - Stabil partneri kapcsolat a Magyar Élelmiszerbank Egyesülettel: A 2006 óta fennálló együttműködés szilárd alapot biztosít a nagyméretű élelmiszer-adományokhoz való hozzáféréshez, és várhatóan a jövőben is biztosított lesz. Mélyülő kapcsolatok a helyi kereskedelmi egységekkel: - A programon belül kiépített és bővített kapcsolatok a dunaharaszti TESCO-val, szigethalmi LIDL-lel, Penny-vel és KFC-vel, valamint az újraaktivált "Ételt az Élethez" program révén bevont kisebb helyi boltokkal és vendéglátóhelyekkel hosszú távon biztosítják az élelmiszer-adományok folyamatos beáramlását. A partneri elégedettség és a kölcsönös bizalom fenntartása kiemelt fontosságú. Szinergiák más helyi szociális és civil szervezetekkel: Az együttműködési fórumok és a koordináció erősítése más szociális szolgáltatókkal biztosítja a források hatékonyabb felhasználását és a rászorulók minél szélesebb körű elérését, elkerülve a párhuzamosságokat. Fejlesztett humán erőforrás és tudásmegosztás: - Az asszisztens alkalmazása nem csupán a kapacitást növeli, hanem a feladatkörhöz szükséges speciális tudást és tapasztalatot is kumulálja a szervezeten belül. Ez a szakértelem hosszú távon garantálja a magas színvonalú adománykezelést. Az önkéntes bázis bővítése és képzése egy állandóan megújuló, elkötelezett humán erőforrást biztosít. A tudás átadása és a közösségi felelősségvállalás ösztönzése révén a program nem függ egy-egy kulcsembertől. Optimalizált és dokumentált folyamatok: - A bevezetett, hatékonyabb adományfeldolgozási protokollok, beleértve a csomagolási és adminisztrációs folyamatokat, rendszerezett és reprodukálható működést eredményeznek. Ez csökkenti a hibalehetőséget és növeli a program ellenállóképességét a változásokkal szemben. Folyamatos kommunikáció és edukáció: - A lakosság folyamatos tájékoztatása az élelmiszer-pazarlásról és a rászorulók megsegítésének lehetőségeiről ("ne dobd ki, add tovább!") egy tudatosabb és szolidárisabb közösségi magatartást eredményez Szigethalmon. Ez az edukációs munka hosszú távon fenntartja az adományozási hajlandóságot és a program társadalmi támogatottságát. | Nem releváns |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | VárLak Szigethalmi Közösségi Tér létrehozása fiataloknak | Sok településen, így Szigethalmon is hiányoznak a kifejezetten fiatalok számára kialakított, biztonságos és fejlesztő közösségi terek. Ennek következtében a fiatalok szabadidejükben gyakran otthon az online térben töltik szabadidejüket, vagy céltalanul „lógnak” a közterületeken, esetleg kevésbé biztonságos helyeken. Ez növelheti a magatartásproblémákat, frusztrációt, antiszociális viselkedést. Különösen a pandémia óta jellemző a fiatalok körében a szorongás, depresszió, magányérzet, és a szociális elszigetelődés. (Csak az online, non valid barátságok léteznek.) A valódi emberi kapcsolatok háttérbe szorulnak, A közösségi média és online tér felerősíti ezeket a negatív érzéseket. A kamaszkor és fiatal felnőttkor tele van kísértésekkel és kockázatokkal, mint az alkoholfogyasztás, droghasználat, dohányzás, vagy a mértéktelen internethasználat. A prevenciós programok hiánya és a megfelelő támogatás elmaradása növelheti ezen problémák kialakulásának esélyét. Az iskola elsősorban a tudásanyag átadására fókuszál, de gyakran kevesebb idő van a gyakorlati életben, élethez szükséges gyakorlati tudás átadására. (Soft skillek: kommunikáció, csapatmunka, kritikus gondolkodás.) Szigethalmon hiányoznak a különböző korosztályok, társadalmi csoportok találkozási pontjai. A generációk elszigetelődnek egymástól, ami félreértésekhez és a közösségi érzés gyengüléséhez vezet. Különösen a hátrányos helyzetű fiatalok kerülhetnek hátrányba. A fiatalok gyakran passzívak a helyi közéletben, nem érzik, hogy beleszólhatnak a település ügyeibe. Ez ahhoz vezet, hogy nem tanulják meg a demokrácia elemeit, az érdekérvényesítést, a civil aktivitás lehetőségeit. | A VárLAK Szigethalmi Közösségi Tér Fiataloknak létrehozása egy akut társadalmi szükségletre ad választ, és hozzájárul a település jövőjének alapjainak megerősítéséhez. Egy modern, dinamikus ifjúsági központ hiánya Szigethalmon jelenleg akadályozza a fiatalok fejlődését, a közösségi kohéziót és a prevenciós lehetőségeket. A VárLAK jelentősége abban rejlik, hogy hiánypótló, strukturált és biztonságos környezetet teremt: A fiatalok szabadidejének hasznos és értékteremtő eltöltésére: A strukturálatlan vagy nem megfelelő szabadidős tevékenységek (pl. céltalan lézengés, túlzott digitális médiafogyasztás) helyett a VárLAK alternatívákat kínál, amelyek hozzájárulnak a fiatalok személyes és szociális fejlődéséhez. Készségfejlesztésre és felkészítésre a felnőtt életre: Az iskolai oktatást kiegészítve, a nonformális és informális tanulás keretében fejleszti a kritikus gondolkodást, a problémamegoldó képességet, a kommunikációs és együttműködési készségeket, amelyek elengedhetetlenek a 21. századi munkaerőpiacon és a sikeres társadalmi beilleszkedéshez. Mentális egészség és jóllét támogatására: A fiatalok körében növekszik a mentális egészségügyi problémák (stressz, szorongás, depresszió) előfordulása. A VárLAK biztonságos teret nyújt a beszélgetésre, támogatást nyújt a szakemberek révén, és hozzájárul a mentális reziliencia erősítéséhez.  Prevencióra és kockázatcsökkentésre: Kiemelt figyelmet fordít a szenvedélybetegségek (drog, alkohol, internetfüggőség) és a deviáns viselkedésformák prevenciójára. Az addiktológiai konzultáns bevonásával, célzott programokkal és bizalmi légkör megteremtésével csökkenti a veszélyeztetettséget. Közösségi kohézió és társadalmi integráció erősítésére: Platformot teremt a különböző társadalmi hátterű, korú és érdeklődésű fiatalok találkozására, párbeszédére és együttműködésére. Ez elősegíti az elfogadást, a toleranciát és a társadalmi felelősségvállalást, csökkentve a kirekesztődés és a marginalizáció kockázatát. Helyi identitás és lokálpatriotizmus erősítésére: A fiataloknak egy olyan saját teret ad, amelyhez kötődhetnek, ahol alkotnak és fejlődnek, ezáltal növelve a településhez való kötődésüket és jövőbeni helyben maradásuk esélyét. A VárLAK Szigethalmi Közösségi Tér Fiataloknak fő célja egy olyan dinamikus, inkluzív és fejlesztő közösségi tér létrehozása és fenntartása, amely hozzájárul Szigethalom fiataljainak holisztikus fejlődéséhez, aktív állampolgárrá válásához és a település jövőjének formálásához. Ennek fő pillérei: Biztonságos és inspiráló környezet biztosítása: Olyan fizikai és pszichológiai teret nyújtani, ahol a fiatalok szabadon kibontakozhatnak, kísérletezhetnek, hibázhatnak és tanulhatnak, szakemberek felügyelete és támogatása mellett. Személyes és szociális kompetenciák fejlesztése: Programok és tanácsadás révén erősíteni az önismeretet, az önértékelést, a kommunikációs készségeket, a konfliktuskezelést és az együttműködési képességet. Egészséges életmódra nevelés és prevenció: Célzott programokkal és egyéni tanácsadással felvértezni a fiatalokat a szenvedélybetegségek, a mentális egészségügyi kihívások és a kockázatos viselkedés megelőzéséhez szükséges tudással és eszközökkel. Közösségi részvétel és aktív állampolgárság ösztönzése: Lehetőséget biztosítani a fiataloknak, hogy véleményt nyilvánítsanak, részt vegyenek a közös döntéshozatalban, önkéntes munkát végezzenek és aktívan hozzájáruljanak saját közösségük fejlődéséhez. Helyi intézmények és szervezetek közötti hálózati együttműködés erősítése: Partneri viszony kialakítása Szigethalom iskoláival, civil szervezeteivel, önkormányzatával és vállalkozásaival, hogy a fiatalok támogatása egy összehangolt, települési szintű stratégiába illeszkedjen. A VárLAK tehát nem csupán egy épület, hanem egy élettér, egy inkubátorház a jövő generációjának, amely Szigethalmon és a tágabb térségben is hozzájárul a fiatalok jóllétéhez és a település fenntartható fejlődéséhez. | Szigethalom fejlesztési tervéhez való csatlakozás  Az ifjúsági ház valószínűleg hozzájárulhat a város fiataljainak megtartásához, a helyi közösségi élet élénkítéséhez, a szociális infrastruktúra fejlesztéséhez és a helyi identitás erősítéséhez.  Helyi közművelődési koncepcióhoz.  Az ifjúsági ház kiegészítheti a meglévő közművelődési intézmények kínálatát, kifejezetten a fiatalok igényeire szabva. Kulturális programok: Filmklubok, irodalmi estek, amatőr színtársulatok, zenei workshopok. Közösségi alkotás: Képzőművészeti, kézműves foglalkozások. Együttműködés: Partnerség a helyi művelődési házzal, könyvtárral, átfedések elkerülése, közös programok szervezése. Oktatási programok: Iskolai tanórán kívüli programok: Helyszínt biztosítani szakköröknek, korrepetálásnak. Pályaorientációs napok: Közös szervezés az iskolákkal. Prevenciós programok: Iskolai keretekben is bemutatni a drogprevenciós vagy mentális egészség programokat. | A 2021-2027-es Európai Uniós Költségvetési és Operatív Programok (TOP Plusz, EFOP Plusz, GINOP Plusz) TOP Plusz: A legközvetlenebb kapcsolódási pont. Célja a helyi közösségi terek fejlesztése, a települési infrastruktúra korszerűsítése és a helyi gazdaság élénkítése. Az ifjúsági ház létrehozása és fejlesztése pontosan illeszkedik ebbe a keretbe, különösen, ha a közösségi kohéziót, a helyi szolgáltatások elérhetőségét és a hátrányos helyzetű fiatalok integrációját célozza. EFOP Plusz (Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program Plusz): Ez a program az oktatás, képzés, foglalkoztatás, szociális befogadás és egészségügy fejlesztését célozza. Az ifjúsági ház programjai (pl. készségfejlesztő workshopok, pályaorientáció, addiktológiai tanácsadás, hátrányos helyzetű fiatalok felzárkóztatása) tökéletesen illeszkednek az EFOP Plusz céljaihoz. GINOP Plusz (Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz): Bár elsősorban gazdasági fókuszú, az ifjúsági ház a munkaerőpiaci belépést segítő programokkal, digitális készségfejlesztéssel, vállalkozói ismeretek átadásával kapcsolódhat ide. Nemzeti Ifjúsági Stratégia / Ifjúságpolitika (Kulturális és Innovációs Minisztérium): Az ifjúsági ház maga egy ifjúsági szolgáltató hely, amely a fiatalok szabadidejének hasznos eltöltését, képzését, közösségi életét, és a társadalmi integrációjukat segíti. Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégia és Kábítószerügyi Stratégia (Belügyminisztérium, Emberi Erőforrások Minisztériuma - volt terület): - Drogprevenció: Az addiktológiai konzultáns alkalmazása és a prevenciós programok (előadások, workshopok) direkt módon illeszkednek a kábítószerügyi stratégiába. - Bűnmegelőzés: A fiatalok szabadidejének hasznos eltöltése, alternatívák biztosítása, szociális készségek fejlesztése (konfliktuskezelés, felelősségvállalás) mind hozzájárul a bűnmegelőzéshez, csökkentve a deviáns viselkedés kockázatát. Egészségügyi és Szociális Szakmapolitikai Irányok (Emberi Erőforrások Minisztériuma / Belügyminisztérium): A szociális szakember és asszisztens tevékenysége, az egyéni tanácsadás, a kríziskezelés, a mentális egészség támogatása, a családokkal való kapcsolattartás mind illeszkedik a szociális és egészségügyi alapellátás céljaihoz. | Életvezetési készségek: Pénzügyi tudatosság, önismeret, konfliktuskezelés, kommunikáció, időmenedzsment Környezettudatosságra nevelés Előadások, beszélgetések. Pl: internetfüggőség, továbbtanulási lehetőségek Inspirációs előadások. Pl: Helyi példaképek Tanulás támogatása: tanulásmódszertan, korrepetálás, csoportos tanulás Pszichológiai tanácsadás Szórakozási lehetőségek: Csocsó, pingpong, biliárd, TV Rendezvények Kézműves foglalkozások Színjátszás Zene Addiktólógiai tanácsadás és prevenció Mentális egészség támogatása: beszélgető csoportok, stresszkezelési technikák | Nobilis Humán Szolgáltató intézményvezető helyettese | 2027. 12. 31. (péntek) | Kvantitatív (mennyiségi) indikátorok Ezek számszerűsíthető adatok, amelyek a tevékenység volumenét és elérését mutatják. Részvételi adatok: Látogatások száma: Hányan látogatják az ifjúsági házat hetente/havonta? (pl. beléptető rendszer, vendégkönyv) Regisztrált fiatalok száma: Hány egyedi fiatal vette igénybe a szolgáltatásokat az adott időszakban? Programokon való részvétel: Hányan vesznek részt az egyes programokon, workshopokon, eseményeken? Önkéntes órák száma: Hány órát dolgoznak önkéntesek az ifjúsági házban? (munkaerő-hozzájárulás) Elért fiatalok aránya a településen: A 12-25 éves szigethalmi lakosság hány százalékát éri el az ifjúsági ház legalább egyszer egy évben? Működési adatok: Megvalósult programok száma: Hány különböző programot (workshop, előadás, klubfoglalkozás stb.) szerveztek egy adott időszak alatt? Partnerségek száma: Hány új partnerség jött létre helyi szervezetekkel, iskolákkal, vállalkozásokkal? Belső csoportok/körök száma: Hány önállóan működő ifjúsági csoport (pl. filmklub, gamer kör, drámakör) alakult és működik az ifjúsági házban? Forrásbevonás: Megszerzett pályázati források összege: Mennyi támogatást nyert az ifjúsági ház külső forrásokból? Adományok összege: Mennyi adomány gyűlt össze magánszemélyektől/cégektől? Kvalitatív (minőségi) indikátorok Fiatalok fejlődése és készségei: Önértékelés javulása: A fiatalok magabiztosabbnak érzik-e magukat, jobban hisznek-e képességeikben? (Mérhető pl. önértékelési skálákkal a program előtt és után.) - Szociális készségek fejlődése: Javult-e a kommunikációjuk, együttműködési képességük, konfliktuskezelésük? (Mérhető megfigyeléssel, visszajelzésekkel, önreflexiós naplókkal.) - Új készségek elsajátítása: Tanultak-e új dolgokat (pl. programozás, grafikai tervezés, nyelvi ismeretek, hangszeren játszás), és ha igen, milyen szinten? (Kérdőívek, workshopok végén felmérések.) - Szenvedélybetegségekkel kapcsolatos attitűd: Változott-e a fiatalok hozzáállása az addiktív szerekhez, kockázatos viselkedéshez? Csökkent-e a kipróbálási hajlandóság? (Anonim kérdőívek a drogprevenciós programok után.) Elégedettség és visszajelzések: Elégedettségi kérdőívek: Rendszeres felmérések a fiatalok és a szülők körében a programok minőségéről, az ifjúsági ház légköréről, a személyzetről. - Szóbeli visszajelzések, interjúk: Rendszeres beszélgetések a fiatalokkal és a szociális szakemberekkel arról, hogyan érzik magukat, mi tetszik, mi nem, min változtatnának. - Panaszok és javaslatok: Mennyit érkezik, és hogyan kezelik azokat? Közösségi hatás: - Társadalmi befogadás: Növekedett-e a marginalizált vagy hátrányos helyzetű fiatalok bevonása? (Kérdőívek, esettanulmányok.) - Közösségi kohézió: Erősödött-e a fiatalok közötti összetartás, a közösségi érzés? (Mérhető pl. a csoportok aktivitásán, az egymásra figyelésen keresztül.) - Bűnmegelőzés/Drogprevenció: Csökkent-e a fiatalok körében a problémás viselkedés előfordulása a ház környékén/településen? (Nehezebben mérhető, de statisztikák, rendőrségi adatok, pedagógusi visszajelzések adhatnak támpontot.) - Partnerségek minősége: Mennyire aktívak és eredményesek a partnerségi együttműködések? Személyzet munkájának eredményessége: Szakmai esetkezelés: Hány fiatalt sikerült tanácsadással, mentorálással segíteni, és milyen eredménnyel? (Esettanulmányok, folyamatkövetés.) - Munkatársi elégedettség: A szakemberek elégedettek-e a munkájukkal, látják-e az eredményeket? (Munkatársi felmérések.) | Közösségi terek, foglalkoztatók: Bútorzat: Moduláris kanapék, babzsákok, kényelmes fotelek, székek, asztalok (összecsukhatóak is jól jöhetnek), polcrendszerek, tárolók.  Becsült költség: 1.500.000 - 3.000.000 Ft o Technikai felszerelés: Projektor, vetítővászon, hangtechnika (hangfalak, erősítő, mikrofonok), TV, DVD/Blu-ray lejátszó.  Becsült költség: 800.000 - 1.500.000 Ft o Játékok, sporteszközök: Társasjátékok, csocsóasztal, pingpongasztal, darts, kártyák, kreatív eszközök (rajzlapok, festékek, gyurmák).  Becsült költség: 500.000 - 1.000.000 Ft o Világítástechnika: Hangulatvilágítás, funkcionális világítás.  Becsült költség: 200.000 - 500.000 Ft Konyha/büfé: Konyhabútor, gépek: Hűtőszekrény, mikrohullámú sütő, kávéfőző, vízforraló, mosogató, főzőlap (esetleg), edények, evőeszközök, poharak.  Becsült költség: 700.000 - 1.500.000 Ft o Éttermi asztalok és székek: Becsült költség: 300.000 - 800.000 Ft Iroda/tanácsadó szoba: Bútorzat: Íróasztalok, irodai székek, irattárolók, polcok. Becsült költség: 200.000 - 500.000 Ft o Technikai felszerelés: Számítógép, nyomtató, telefon.  Becsült költség: 300.000 - 600.000Ft Saniter helyiségek: Berendezés: WC-k, mosdók, tükrök, szappanadagolók, kézszárítók.  Becsült költség: 400.000 - 800.000 Ft (felújítandó vagy új épület esetén) Egyéb: Dekoráció: Képek, poszterek, növények.  Becsült költség: 100.000 - 300.000 Ft o Biztonsági rendszerek: Riasztó, kamerarendszer (opcionális, de ajánlott).  Becsült költség: 300.000 - 700.000 Ft o Takarítóeszközök és felszerelések: Becsült költség: 50.000 - 150.000 Ft. Összesen becsült berendezési költség: 5.350.000 - 11.350.000 Ft. Ehhez jönnek még az esetleges felújítási vagy átalakítási költségek, ha az ingatlan igényli. Ezek lehetnek: villanyvezetékek cseréje, festés, padlóburkolat, fűtésrendszer korszerűsítése stb. Ez az összeg jelentősen eltérhet, akár több tízmillió forint is lehet. Bérköltség: • Szociális szakember: (pl. szociálpedagógus, szociális munkás, felsőfokú végzettséggel) Feladatai: programok szervezése, egyéni tanácsadás, kapcsolattartás más szervezetekkel, hálózati munka, szakmai felügyelet. o Becsült bruttó havi bérköltség (munkáltatói oldalról): 450.000 - 700.000 Ft  Szociális asszisztens: (középfokú vagy OKJ-s végzettséggel) Feladatai: adminisztratív segítség, programok lebonyolításában való részvétel, kapcsolattartás az ügyfelekkel, támogatói feladatok. Becsült bruttó havi bérköltség (munkáltatói oldalról): 380.000 - 550.000 Ft.  Addiktológiai konzultáns: (speciális képzettség, szakmai tapasztalat elengedhetetlen) Feladatai: szenvedélybetegségekkel kapcsolatos tanácsadás, prevenciós tevékenység, támogató csoportok vezetése, szükség esetén továbbirányítás szakellátásba. o Becsült bruttó havi bérköltség (munkáltatói oldalról): 500.000 - 800.000Ft  Összesen becsült havi bruttó bérköltség (3 főre): 1.330.000 - 2.050.000 Ft  További költségek, amikkel számolni kell:  Rezsi költségek: Villany, gáz, víz, internet, telefon (ezek az ingatlan méretétől és használatától függően jelentős tételek lehetnek).  Fenntartási költségek: Takarítás, karbantartás, kisebb javítások. Programköltségek: Foglalkozások anyagszükséglete, külső előadók díjai, rendezvények költségei. Marketing és kommunikáció: Ház népszerűsítése, kiadványok készítése. Váratlan kiadások: Mindig érdemes egy puffert beépíteni a költségvetésbe. Képzések, továbbképzések: A munkatársak szakmai fejlődését szolgáló képzések költségei. | Pénzügyi fenntarthatóság: Pályázatok, Önkormányzati támogatás, Vállalati szponzoráció, Adománygyűjtés, Tárgyi adományok.  Emberi erőforrás: jól képzett motivált szakemberek, Önkéntesek bevonása és megtartása, Közösségi fenntarthatóság, Helyi hálózatépítés, Folyamatos kommunikáció, Részvétel a közösségi életben  Szervezeti fenntarthatóság Világos jogi háttér:  Jó szervezeti struktúra:  Stratégiai tervezés: Monitoring és értékelés: Változásokra való rugalmasság: | Nem releváns. |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | A HEP célcsoportjaival foglalkozó civil szervezetek kiemelt támogatása | Az időseket, mint esélyegyenlőségi szempontból veszélyeztetett társadalmi csoportot segítő társadalmi szervezeteket az önkormányzat kiemelten tervezi támogatni. | A HEP célcsoportjait támogató civil szervezetek anyagi kereteinek bővítése, támogató munkájuk segítése |  |  | 1, A civilszervezetek támogatásáról szóló pályázati kiírás módosítása, melyben szerepeljen, hogy az adott szervezet, a HEP célcsoportjainak támogatásával foglalkozik-e, ha igen milyen formában? 2, Amennyiben az adott szervezet végez ilyen tevékenységet, a tevékenységnek megfelelő kiemelt támogatás biztosítása. | Nagy Viktor alpolgármester | 2027. 11. 30. (kedd) | Az adott szervezetek beszámolója tevékenységükről. | Az önkormányzat 2026. évi költségvetésben szereplő, civil szervezetek támogatási összegének e célból elkülönített része. Az önkormányzat által adható nem pénzbeli juttatások. |  |  |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Egészségház és környéke akadálymentesítése | Az intézmény parkoló felőli hátsó bejárata nem akadálymentesített, így az idősek és mozgásukban korlátozott személyek csak kerülő úton tudnak akadálymentesen bejutni az orvosi rendelőbe. Az Egészségház és a buszmegálló között gyalogos útvonalon megépített lépcsőn elhelyezett rámpa nagyon meredek: kerekesszékkel, babakocsival segítség nélkül veszélyes a használata. | Az Egészségház és az ahhoz vezető út akadálymentessé tétele. |  |  | 1. Az intézmény hátsó bejáratánál lévő lépcső mellé korlát felszerelése. 2, A buszmegálló felé eső rámpa átépítése. | Nagy Viktor alpolgármester | 2027. 11. 30. (kedd) |  | Pályázat. | A karbantartás az önkormányzat költségvetéséből fenntartható. |  |
| 2 | Mozgáskorlátozott parkolóhelyek kialakítása | Jelenleg nem minden közintézményünk előtt van mozgáskorlátozott parkoló kialakítva. | Valamennyi önkormányzati intézmény területén mozgáskorlátozott parkoló kialakítása. |  |  | 1. A Szigethalmi Polgármesteri Hivatal előtt a Kossuth Lajos utcában, vagy a hivatal József Attila utcából nyíló parkolójában mozgáskorlátozott parkoló kialakítása. 2, A bölcsődék, óvodák és iskolák parkolóiban a hiányzó mozgáskorlátozott parkolóhelyek kialakítása. | Nagy Viktor alpolgármester | 2027. 11. 30. (kedd) | Pályázat útján. |  | Saját költségvetésből fenntartható. |  |

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

**A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,

- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.

**A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

**A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

Tagok

* a település polgármestere,
* a település/közös önkormányzatok jegyzője,
* helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
* beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
* helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
* meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
* 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
* helyi jelzőrendszeri felelős,
* a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
* A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
* a település HEP referense,
* a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
* egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

* a település képviselő-testületének tagjai,
* az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
* tankerületi központ képviselője,
* környező települések önkormányzati szereplői,
* járási jelzőrendszeri tanácsadó,
* egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

**3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

#### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

**3.5 Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

* Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
* Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
* Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  + Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  + Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  + Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  + Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

* felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
* Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
* Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
* Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

#### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Szigethalom város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Szigethalom Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot megvitatta és …/2025. (VI. 17.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

1. számú melléklet: Szigethalom Város Önkormányzata Képviselő-testületének …/2025. (VI. 17.) számú határozatának kivonata

Szigethalom,

Fáki László

polgármester

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA”

Szigethalom, 2025. június 3.

**Fáki László sk.**

***polgármester***

1. Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció [↑](#footnote-ref-1)
2. <https://www.ksh.hu/munkanelkuliseg> [↑](#footnote-ref-2)