

**Szigethalom Város Önkormányzat
Képviselő-testületének**

**20/2016.(X.28.)
RENDELETE**

*(Egységes szerkezetben a 15/2017.(X.02.), a 14/2022. (X.01.) és az 5/2025.(II.28.) sz. önk.
rendelettel.)*

**¹a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közszolgálati tisztviselők és egyéb
jogviszonyban foglalkoztatottak egyéb juttatásairól**

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott **feladatkörében eljárva**, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-ában kapott **felhatalmazás alapján** a következőket rendeli el:

I. Fejezet

Általános rendelkezések

1. A rendelet területi és személyi hatálya

1. § A rendelet hatálya kiterjed Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testület hivatalának alkalmazásában álló, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 1. § e) pontjában meghatározott több mint hat hónapja foglalkoztatott köztisztviselőre és közszolgálati ügykezelőre és a Polgármesteri Hivatalnál köztisztviselőnek illetve közszolgálati ügykezelőnek nem minősülő (a Munka Törvénykönyve alapján foglalkoztatott) munkavállalóra, továbbá az Önkormányzatnál foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesterre is (továbbiakban: foglalkoztatottak).

2. Értelmező rendelkezés

2. § A foglalkoztatottak kérelmére Szigethalom Város Jegyzője (a továbbiakban: munkáltató) visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatást nyújthat.

3. § E rendelet alkalmazásában

a) Fizetési előleg: a munkáltató által a foglalkoztatott részére biztosított olyan fizetéselem, amely kamatmentes kölcsönnek minősül;

b) Szemüvegtérítés: a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendeletben (továbbiakban: EüM rendelet) foglalt feltételekkel a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg illetve a képernyő előtti munkavégzéstől függetlenül egyébként is használt szemüveg vagy kontaktlencse térítési díjához történő vissza nem térítendő támogatás;

c) Szemészeti szakorvos igazolása: az EüM rendelet 5. §-a alapján elvégzett vizsgálat eredményeként a foglalkoztatott által benyújtott igazolás;

d) Kegyeleti támogatás: a közszolgálat halottjává nyilvánított személy temetési költségeihez történő vissza nem térítendő támogatás;

¹ Szövegét módosította az 5/2025.(II.28.) önk. rendelet 1. §-a. Hatályos 2025. február 28-tól.

- e) **Temetési segély:** a foglalkoztatott Kttv. szerinti hozzátartozójának halála esetére biztosított, szociális rászorultságtól függő vissza nem térítendő támogatás;
- f) **Eltemettetésről gondoskodó:** az a személy, akinek nevére a temetési költségekről szóló számlát kiállították.
- g) **Béren kívüli juttatás:** a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. §-ban meghatározott juttatás.
- h) **Egyes meghatározott juttatások:** a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 70. §-ban meghatározott juttatás.

3. Eljárási szabályok

4. § Az e rendeletben szabályozott támogatások megállapítására irányuló írásbeli kérelmet, e rendeletben szabályozott egyéb dokumentumokat a munkáltatói jogkör gyakorlójához kell benyújtani. A munkáltató az e rendeletben foglaltak alapján dönt a kérelem engedélyezéséről.

II. Fejezet

Részletes rendelkezések

4. Fizetési előleg

5. §² (1) A foglalkoztatott részére kérelme alapján legfeljebb hat havi visszafizetési kötelezettséggel fizetési előleg kifizetése engedélyezhető, ha a kérelmező családi, egészségügyi, szociális indokai ezt megalapozzák.

(2) Fizetési előleg igénylésére évente két alkalommal van lehetőség, felső határa a foglalkoztatott mindenkor egy havi nettó rendszeres jövedelmének megfelelő összeg. Újabb fizetési előleg a korábban felvett fizetési előleg visszafizetése után igényelhető. Amennyiben a fizetési előleg visszafizetése a folyósítástól számított hat hónapot bármilyen okból meghaladja, a hat hónap eltelte után fennmaradó összeg a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 72.§. alapján kamatkedvezményből származó jövedelemnek számít, amelynek adóterhe a munkavállalót terheli.

(3) Az fizetési előleg visszafizetését az előleg kifizetését követő hónaptól kezdődően, havi egyenlő részletekben kell megállapítani úgy, hogy az utolsó törlesztő részlet levonása a tárgyév november havi bérből lehet.

(4) Fizetési előleget az a foglalkoztatott kérvényezhet, akinek

- legalább 1 évi folyamatos munkaviszonya van a Hivatalnál
- határozott idejű kinevezéssel rendelkező foglalkoztatott esetében a kinevezés az esedékes folyósítást követő hónaphoz képest 6 hónapon túl jár le,
- nem áll próbaidő alatt,
- nem felmentési idejét tölti,
- nem áll fegyelmi eljárás alatt,
- nincs fennálló tartozása a Hivatal felé,
- nem tartózkodik fizetés nélküli szabadságon,
- bármilyen okból nem mentesítették a munkavégzés alól.

(5) Fizetési előleg iránti kérelmet írásban kell előterjeszteni a munkáltatónak a kérelem indoklásával. A munkáltató a kérelmet 3 napon belül bírálja el, kifizetése a munkáltatói döntést követő 3 napon belül történik.

6. § Kérelmező részére visszafizetési haladék nem engedélyezhető.

² Szövegét módosította 14/2022.(X.01.) önk. rendelet 1. §-a. Hatályos 2022. október 1-től.

7. §³ A fizetési előleg vissza nem fizetett része egy összegben és azonnal esedékessé válik, amennyiben a kérelmező munkaviszonya a törlesztési idő alatt megszűnik. A fennálló tartozást a foglalkoztatott köteles a munkáltató pénztárába befizetni, vagy bankszámlájára átutalni. Amennyiben a foglalkoztatott ennek a kötelezettségének nem tesz eleget az utolsó munkában töltött napig, a munkáltató jogosult a tartozást a foglalkoztatott utolsó munkabéréből, illetve a munkaviszony megszűnésekor esedékes elszámoláskor járandóságaiból levonni.

8. §⁴ A kifizethető keret a Hivatal éves költségvetési rendelet eredeti előirányzat szerinti törvény szerinti illetménykiadásainak 1%-a. A kérelmek a beérkezés sorrendjében kerülnek elbírálásra.

5. Szemüvegtérítés

9. §⁵ A foglalkoztatott a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító eszköz (szemüveg vagy kontaktlencse) elkészítéséhez, szemészeti szakorvos igazolása alapján térítésben részesül. Ezen a jogcímen adott térítés módját külön szabályzat rögzíti.

10. §⁶ A foglalkoztatott kérelme alapján a képernyő előtti munkavégzéstől függetlenül egyébként is használt szemüveg vagy kontaktlencse térítési díjához a foglalkoztatás kezdetét követő minden második évben egyszeri támogatás adható.

11. §⁷ (1) Szemüvegtérítés két éven belül egy jogcímen adható. Amennyiben a foglalkoztatott részesült a 9. §. vagy a 10. §. alapján szemüvegtérítésben, újabb szemüvegtérítés a 9. § alapján kapott térítés esetén két év eltelte után, a 10.§ szerinti térítés esetén a támogatást követő második évben adható.

(2) A 10.§ alapján térítésre adott támogatás mértéke a számla szemüvegkeretre és szemüveglencsére vonatkozó összege, de legfeljebb 50.000 Ft, kontaktlencse esetén 35.000 Ft.

(3) A 10. § alapján adott térítés teljesítése utólagosan, az alkalmazott nevére szóló számláról készült másolat leadása alapján történik, amelyet a foglalkoztatott 30 napon belül juttat el a munkáltatónak. A munkáltató a számla másolatának leadását követő 15 napon belül megtéríti az e szabályzat szerinti összeget készpénzben vagy bankszámlára utalással.

6. Kegyeleti támogatás

12. § A közszolgálat halottjává nyilvánítható az a személy, aki a hivatal foglalkoztatottja volt, illetve nyugalmazott foglalkoztatottja volt.

13. § Nem nyilvánítható a közszolgálat halottjává az a volt hivatali foglalkoztatott, akinek munkaviszonya megszűnését bírói ítélet mondta ki, vagy hivatali állományban töltött ideje alatt ellene fegyelmi eljárás indult.

14. § (1) A közszolgálat halottjává nyilvánított személy temetési költségeit az önkormányzat teljes mértékben átvállalhatja.

(2) A hozzájárulás utólagosan, a bemutatott számlák alapján az eltemettetésről gondoskodó részére kerül kifizetésre.

7. Temetési segély

³ Szövegét módosította 14/2022.(X.01.) önk. rendelet 2. §-a. Hatályos 2022. október 1-től.

⁴ Szövegét módosította 14/2022.(X.01.) önk. rendelet 3. §-a. Hatályos 2022. október 1-től.

⁵ Szövegét módosította 14/2022.(X.01.) önk. rendelet 4. §-a. Hatályos 2022. október 1-től.

⁶ Szövegét módosította a 14/2022.(X.01.) önk. rendelet 5. §-a. Hatályos 2022. október 1-től.

⁷ Szövegét módosította 14/2022.(X.01.) önk. rendelet 6. §-a. Hatályos 2022. október 1-től

15. § Temetési segély illeti meg azt a foglalkoztatottat, akinek a Kttv. szerinti hozzátartozója elhunyt.

16. § (1) A temetési segély összege a mindenkori köztisztviselői illetményalap összegének 150 %-a.

(2)⁸ A segély a jogosult foglalkoztatott által a jegyző felé benyújtott, a jegyző által az elfogadást aláírással igazolt kérelem és a halotti anyakönyvi kivonat másolatának benyújtásával kerül kifizetésre.

17. § Temetési segély nem állapítható meg annak, aki a mindenkori hatályos szociális törvény alapján temetési segélyre jogosult.

8. Továbbképzési támogatás

18. § A Kttv. 152. § f) pontja alapján a munkáltató szakember szükségletének biztosítása érdekében tanulmányi, képzési, továbbképzési támogatást biztosíthat.

19. § Támogatás annak a foglalkoztatottnak adható, aki munkaköréhez szükséges vagy a munkáltató tevékenységével összefüggő szakmai ismeretek megszerzését, bővítését szolgáló, iskolarendszerű vagy nem iskolarendszerű szakképzésben, tanfolyami képzésen vesz részt.

20. § A támogatás megállapítása írásbeli kérelemre történik. A támogatás iránti kérelmet a munkáltató benyújtást követő 15 napon belül bírálja el.

21. § Ezen jogcímen adott támogatás egy összegben és azonnal esedékessé válik, amennyiben a kérelmező munkaviszonya a tanulmányi idő alatt vagy azt követő egy éven belül a munkavállalónak felróható okból vagy a munkavállaló rendes felmondásával megszűnik.

9. Egyéb béren kívüli és egyes meghatározott juttatások

22. § A munkáltató döntése alapján – a képviselő-testület által személyi juttatásokra és munkáltatói közterhekre engedélyezett előirányzaton belül - a munkavállalóknak (a cafeteria juttatásokon felül) adható egyéb juttatás pénz, béren kívüli juttatás vagy egyes meghatározott juttatás formájában.

23. § Az egyes meghatározott juttatás jogcímen adható járandóság juttatásának módját külön szabályzat rögzíti.

III. Fejezet

Vegyes és záró rendelkezések

9. A támogatások fedezete

24. § (1) E rendeletben meghatározott juttatások és támogatások pénzügyi fedezetét a Képviselő-testület a mindenkori költségvetési rendeletében állapítja meg.

(2) Az egyes juttatásokról és támogatásokról évenként elkülönített nyilvántartást kell vezetni.

10. Húségjutalom

⁸ Szövegét módosította a 15/2017.(X.02.) önk. rendelet 1. §-a. Hatályos 2017. október 2-től.

⁹ Kiegészítette az 5/2025.(II.28.) önk. rendelet 2. §-a. Hatályos 2025. február 28-tól.

24. § Hűségjutalmat alapít a Szigethalmi Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatottai számára, abból a célból, hogy a Hivatal foglalkoztatásában eltöltött több évtizedes köztisztviselői és egyéb jogviszonyt elismerésben részesítse.

25. § Hűségjutalom adható annak a dolgozónak, aki legalább 10 éve van a Hivatal foglalkoztatásában, és a Hivatal foglalkoztatásán kívül fennálló jogviszonyának időtartama a 6 évet nem haladta meg.

26. § A hűségjutalom személyi hatálya az 1. §-tól eltérően a Szigethalmi Polgármesteri Hivatalnál a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 1. § e) pontjában meghatározott köztisztviselőre, közszolgálati ügykezelőre és köztisztviselőnek illetve közszolgálati ügykezelőnek nem minősülő (a Munka Törvénykönyve alapján foglalkoztatott) munkavállalóra, továbbá folyamatos megbízási jogviszony alapján foglalkoztatottakra (továbbiakban: foglalkoztatottak) terjed ki.

27. § A hűségjutalom alapja a hűségév, amely a foglalkoztatott Hivatalnál munkaviszonyban vagy folyamatos megbízási jogviszonyban töltött ideje alapján számítandó. A hűségév számításakor azt az időszakot, amelyikben a munkavállaló igazolatlanul hiányzott, az évek számításánál figyelmen kívül kell hagyni.

28. § Hűségjutalom jogcímen 10 éves foglalkoztatási jogviszony leteltét követően fizethető juttatás, ezt követően ötévente. A hűségjutalom jogcímen járó juttatások bruttó összege:

- (1) 10 hűségév esetén az illetményalap hatszorosa
- (2) 15 hűségév esetén az illetményalap nyolcszorosa
- (3) 20 hűségév esetén az illetményalap tízszerese
- (4) 25 hűségév esetén az illetményalap tizenkétszerese
- (5) 30 hűségév esetén az illetményalap tizennégyszerese
- (6) 35 hűségév esetén valamint 35 év felett az illetményalap tizenötszöröse.

29. § A hűségjutalom mértékét a foglalkoztatott hűségéveinek számától függően évenként kell megállapítani.

30. § Hűségjutalom jogcímen első kifizetésére e rendelet hatályba lépését követő hónapban kerül sor a hatályba lépéskor foglalkoztatotti állományban lévőkre vonatkozóan, visszamenőlegesen számított hűségévek alapján, egy jogcímen. Ezt követően az évenként megállapított hűségévek leteltét követő napon válik esedékessé a hűségjutalom.

III. Fejezet

Vegyes és záró rendelkezések

11. A támogatások fedezete

31.§ (1) E rendeletben meghatározott juttatások és támogatások pénzügyi fedezetét a Képviselő-testület a mindenkorai költségvetési rendeletében állapítja meg.

(2) Az egyes juttatásokról és támogatásokról évenként elkülönített nyilvántartást kell vezetni.

12. Hatályba léptetés

32. § Ez a rendelet 2016. november 1-én lép hatályba.

33. § Hatályát veszti Szigethalom Város Önkormányzatának 15/2012. (IV.24.) rendelete.

13. Rövidítés meghatározása

34. § (1) E rendelet rövidített elnevezése: közszolgálati tisztviselők egyéb juttatásairól szóló rendelet.

(2) Az **(1)** bekezdés szerinti elnevezés az önkormányzat által alkotott más rendeletekben e rendeletre történő hivatkozáskor kötelezően alkalmazandó elnevezés.

Fáki László s.k.
polgármester

dr. Stiebel Viktória s.k.
jegyző

Záradék:

A **20/2016. (X.28.)** önkormányzati rendelet 2016. október 28-án a Képviselő-testület és szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló rendeletben meghatározott módon kihirdetésre került.

dr. Stiebel Viktória s.k.
jegyző

Egységes szerkezetbe foglalás: 2025. február 27-én.

dr. Stiebel Viktória s.k.
jegyző