
***Szigethalom Város Önkormányzat
Képviselő-testület***

***2023. január 31-i
jegyzőkönyvének***

1. számú melléklete

E L Ő T E R J E S Z T É S

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. január 31. napján 18 órakor tartandó
nyilvános, rendes ülésére

Tárgy: Szigetszentmiklósi Rendőrkapitányság kapitányságvezető kinevezésének véleményezése

Előadó: Fáki László polgármester

Készítette: Takács Lajos, igazgatási irodavezető

Ellenőrizte: dr. Zsikó Roland aljegyző

Az előterjesztő megtárgyalásra javasolja:

Pénzügyi és Fejlesztési Bizottság (1.)

Tisztelt Képviselő-testület!

Dr. Nagy László r. dandártábornok úr, rendőrségi főtanácsos, vármegyei főkapitány, a Pest Vármegyei Rendőr-főkapitányság vezetője a Szigetszentmiklósi Rendőrkapitányság kapitányságvezetői beosztásába Novák Sándor r. alezredes úr kinevezését tervezi az előterjesztés mellékletét képező levélben foglaltak szerint. A főkapitány úr a Rendőrségről szóló törvényben foglalt rendelkezés alapján a Képviselő-testület véleményezését kéri a kinevezéssel kapcsolatban.¹

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az alábbi határozati javaslat megvitatására és elfogadására.

Határozati javaslat

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy támogatja Novák Sándor r. alezredes Szigetszentmiklósi Rendőrkapitányság kapitányságvezetői beosztásába történő kinevezését.

A Testület egyúttal felkéri Polgármester urat, hogy a döntésről tájékoztassa a Pest Vármegyei Rendőr-főkapitányság vezetőjét.

Határidő: azonnal

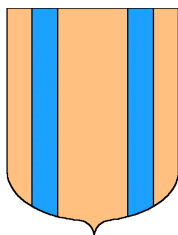
Felelős: Fáki László polgármester

Szigethalom, 2023. január 31.

Fáki László sk.
polgármester

Mellékletek:

1. melléklet: Pest Vármegyei Rendőr-főkapitányság vezetőjének kinevezési javaslata (903-1/2023 kinevezési javaslat)



**SZIGETHALOM VÁROS
ÖNKORMÁNYZAT**

E L Ő T E R J E S Z T É S

**A Képviselő-
testületi ülés
meghívó szerinti
sorszáma:
2.**

¹ A Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 8. § (2)

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testületének
**2023. január 31-én 18 órakor tartandó
nyilvános, rendes ülésére**

Tárgy: Bölcsőde 2023. évi nyári nyitvatartási rendjének jóváhagyása

Előadó: Fáki László polgármester

Készítette: Domonkos István intézményvezető
Takács Lajos igazgatási irodavezető

Ellenőrizte: dr. Stiebel Viktória jegyző

Az előterjesztő megtárgyalásra javasolja:
Humánpolitikai és Népjóléti Bizottság (1.)

Tisztelt Képviselő-testület!

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 43. § (4) bekezdése alapján **a bölcsőde nyári nyitvatartási rendjét a fenntartó hagyja jóvá.** A fenntartó a bölcsődei szünet idejére a szülő, törvényes képviselő kérésére gondoskodik a gyermek intézményi gondozásának, nevelésének megszervezéséről.

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 37. § (3) bekezdése értelmében **a fenntartó minden év február 15-éig tájékoztatja a szülőket a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató nyári nyitvatartási rendjéről.** A nyári zárva tartás időtartamát a fenntartó legfeljebb öt hétben határozhatja meg.

A Nobilis Humán Szolgáltató intézményvezetője jóváhagyásra megküldte a bölcsőde 2023. évi nyári nyitvatartási rendjének a tervezetét, mely jelen előterjesztés 1. számú mellékletét képezi.

Felkérem a Tisztelt Képviselőket a határozati javaslat megvitatására és elfogadására!

HATÁROZATI JAVASLAT

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Nobilis Humán Szolgáltató Bölcsőde 2023. évi nyári nyitvatartási rendjét az alábbiak szerint hagyja jóvá.

A Nobilis Humán Szolgáltató Bölcsőde 2023. évi nyári nyitvatartási rendje:

Ügyeleti hét:	2023. július 17-21.
Nyári zárás:	2023. július 24. - augusztus 4.
Ügyeleti hét:	2023. augusztus 7-11.

Határidő: 2023. január 31.

Felelős: Fáki László polgármester
Domonkos István intézményvezető

Szigethalom, 2023. január 31.

Fáki László sk.
polgármester

Melléklet: 1. számú melléklet Kérelem a bölcsőde nyári nyitvatartási rendjének jóváhagyásáról

E L Ő T E R J E S Z T É S

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. január 31. napján 18 órakor tartandó
nyilvános, rendes ülésére

Tárgy: Szigethalom Város új Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadása
Előadó: Fáki László polgármester
Készítette: Takács Lajos igazgatási irodavezető
Ellenőrizte: dr. Zsikó Roland aljegyző

Az előterjesztő megtárgyalásra javasolja:
Humánpolitikai és Népjóléti Bizottság (2.)

Tisztelt Képviselő-testület!

Szigethalom Város Önkormányzatának Képviselő-testülete öt évente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot (a továbbiakban: HEP) fogad el.²

A Tisztelt Képviselő-testület 2018-ban új HEP-et fogadott el, melynek a 2022. évben esedékes felülvizsgálata során megállapításra került, hogy a HEP tartalmi és formai követelményeire vonatkozó szabályok jelentős változása miatt a jelenleg hatályos HEP felülvizsgálata nem elégséges, hanem új, a szabályozásnak megfelelő programot kell az önkormányzatnak elkészítenie és elfogadnia.³

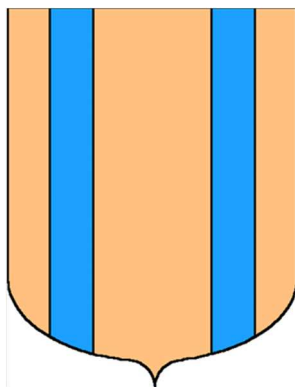
Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselőket, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és az alábbi határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjenek:

Határozati javaslat

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a település új Helyi Esélyegyenlőségi Programját a tervezet szerint elfogadja.

Határidő: 2023. január 31.

Felelős: Fáki László polgármester



HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM

TERVEZET

² Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: az egyenlő bánásmódról szóló tv.) 31. § (1) bekezdése.

³ A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendeletének 6. §.

2023

Szigethalom Város Önkormányzata

Hatályos: 2023. január 31. napjától 2028. január 30. napjáig.

Elfogadva Szigethalom Város Önkormányzata Képviselő-testületének ... számú határozatával.

Felülvizsgálat esedékes: 2024. és 2026. évben.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	8
Bevezetés.....	8
A település bemutatása.....	8
Értékeink, küldetésünk	14
Célok	14
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	16
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	16
2. Stratégiai környezet bemutatása	16
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	18
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	57
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	62
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	66
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	68
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	69
1. A HEP IT részletei	69
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	69
Jövőképünk.....	71
Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)	72
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	73
3. Megvalósítás	78
3.1 A megvalósítás előkészítése	78
3.2 A megvalósítás folyamata	78
3.3 Monitoring és visszacsatolás	81
3.4 Nyilvánosság	81
3.6 Érvényesülés, módosítás	82
4. Elfogadás módja és dátuma	83

1. Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021. 06. 30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Szigethalom Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait⁴, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Szigethalom a Duna partján, Pest megye délnyugati részén, a Budapesti agglomerációban, az 510. sz.

Budapest-Taksony másodrendű főútról leágazó 51104 sz. Taksony-Szigethalom bekötő út mentén kialakult, a szomszédos Tököl és Szigetszentmiklós településekkel szinte teljesen összenőtt, közel 17 500 (2016.-os adat) lakosú város.

Közigazgatási határai:

- északkeleten: Szigetszentmiklós
- délkeleten: Dunavarsány
- délnyugaton: Tököl
- északnyugaton: Duna

A város Pest megye Szigetszentmiklósi Járásában helyezkedik el. Szigethalom közigazgatási területe: 912,43 ha, ebből belterület: 513,35 ha, külterület: 399,08 ha.

A környező települések és főutak elérhetőségét a várostól északra Szigetszentmiklós határában futó M0 körgyűrű biztosítja.

Szigethalom-Budapest	25 km
Szigethalom-Érd	18 km

A Budapesti agglomeráció az ország közlekedési hálózata- részben az európai fő forgalmi irányokra szerveződő – sugár irányú elemeinek kiinduló pontjaként, a gazdaság strukturális jellege és aktivitásának magas szintje, szellemi potenciálja révén, az új vállalkozások, a külföldi tőkebefektetések irányultsága alapján az ország térszerkezetének kiemelt fontosságú eleme. Bár

⁴ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Szigethalom mind az országos fejlesztési pólusokból, mind pedig a fő regionális tengelyekből kiesik, országos és regionális jelentőségű szerepe nincs, mégis fontos a Budapestet és az agglomerációt ellátó szerepének megléte, további erősítése.

Közlekedési kapcsolatok szempontjából a BKV elővárosi közlekedés Szigethalom mindennapi életében, a napi személyi forgalomban jelentős szerepet tölt be. A város közlekedési kapcsolatai jók, ugyanakkor a fővárosba való bejutás fejlesztését a környező településekkel együtt Szigethalom is szorgalmazza.

A település közigazgatási területén áthaladó országos mellékutak állapota jelenleg megfelelő, azonban folyamatos fenntartást igényel. Szigethalom területén az utcák burkolattal ellátottak, ha a burkolat minőségét jellemezni kívánjuk, úgy jó, közepes és rossz minőségű útburkolat, illetve a Dunasor üdülőterületen néhány burkolatlan utca is előfordul. A külterületi mezőgazdasági utakon szilárd burkolat nincs kiépítve.

A környező úthálózat felújítása folyamatos, jelenleg megfelelő, azonban kiemelt figyelmet kell fordítani a meglévő burkolatok és csapadék víz-elvezető rendszer állapotának javítására, folyamatos karbantartására, fenntartására, csak a kettő együttes jó állapota előzheti meg a burkolatok tönkremenetelét. A városban 2017. évben is pályázatok, valamint saját forrás biztosításával több út felújítása megtörtént.

A település a Dunával való kapcsolata miatt jelenleg is meglévő jelentős, de még kiaknázatlan turisztikai potenciállal rendelkezik, amelynek fejlesztését a város szintén célul tűzte ki. A beruházások elsősorban a helyi igényeken alakulnak, de Szigethalom a térségben is jelentős idegenforgalmi helyszínné válhat úgy, hogy nem kíván konkurálni más, Budapest közvetlen közelében folyó vagy tervezett turisztikai fejlesztéssel.

Az agglomerációban a déli szektor az egyik legsűrűbben lakott rész, Szigethalom pedig Budapest után a legsűrűbben lakott terület. A gyors népesség növekedéssel párhuzamosan szükségessé vált a város stratégiai fejlesztése: a városnak a szociális infrastruktúra bővítése mellett a megfelelő lakókörnyezet érdekében szociális, sport, vásárlási és rendezvény terekre is figyelmet kell fordítania.

A korábbi Ráckevei kistérség a Közép-Magyarországi régió déli részén, Ráckevei-, Soroksári-, Dunaág környékén elhelyezkedő településeket foglalta magában.

A kistérséget két járásra, a ráckeveire és a szigetszentmiklósi sora osztották szét. Szigethalom ez utóbbinak része. A sziget, - csak úgy, mint az agglomeráció minden szektora- alapvetően a növekvő fővárosnak biztosít nyugodt környezetet és a vállalkozásoknak lehetőséget.

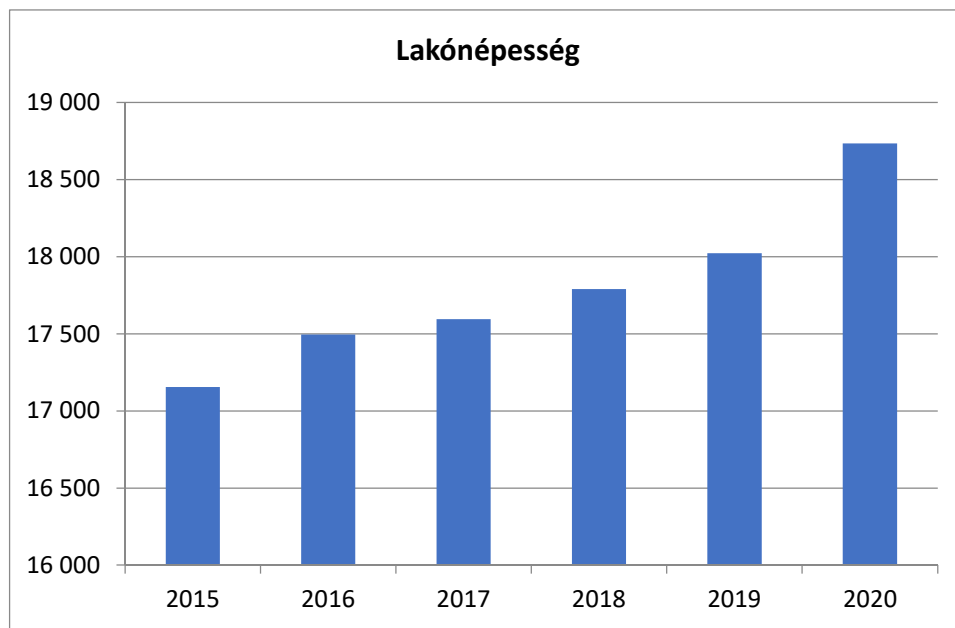
Szigethalom a költségvetési lehetőségei mértén folyamatosan törekszik a fejlesztésekre, egyrészt olyan gazdaság élénkítő megoldásokkal -adócsökkentéssel - melyek a vállalkozások idetelepülését támogatják, másrészt a közösségi terek, sportlétesítmények fejlesztésére, emellett a civil szervezeteket támogatja, rendezvényeket szervez, és azokhoz helyszínt biztosít.

Szigethalom népességének alakulása:

Szigethalom város népessége folyamatosan növekszik. A 2015 és 2020 közötti időszakban közel 10%-kal nőtt a népesség és a növekedés valószínűsíthetően folytatódik.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	17 156	bázis év
2016	17 495	101,98%
2017	17 596	100,58%
2018	17 791	101,11%
2019	18 024	101,31%
2020	18 735	103,94%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



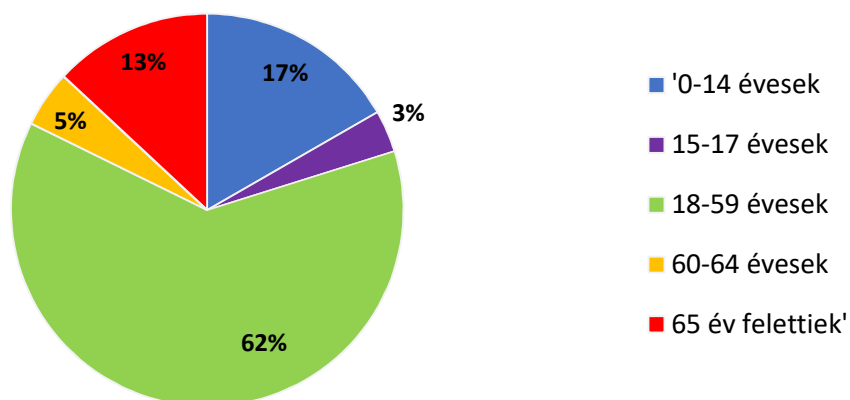
2020. évben Szigethalom állandó népességének közel 30%-át (11.199 fő) a munkaképes - 18-59 éves - korosztály tette ki. A népesség nagyjából 2,5%-a, azaz 915 fő, már közel állt a nyugdíjas korhoz ebben az évben, ami azt jelenti, hogy hamarosan a munkaerőpiacon kevésbé aktív 65 év felettiek táborát fogják erősíteni.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	Fő		Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)		
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	9270	9465	18735	49,48%	50,52%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			602	3,21%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	1548	1442	2990	8,26%	7,70%

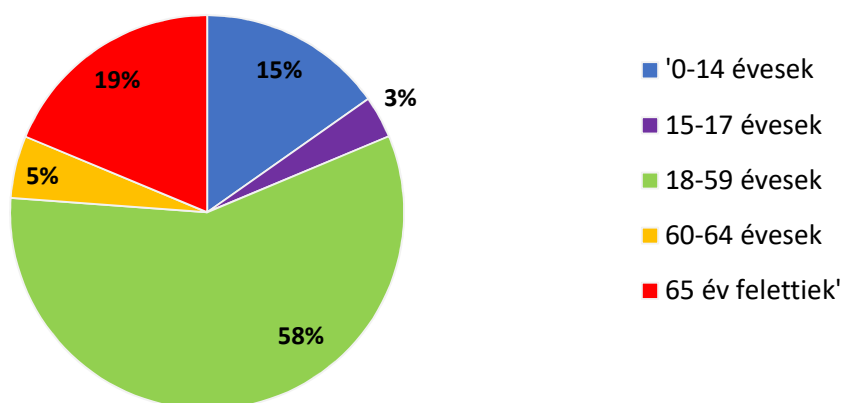
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	320	327	647	1,71%	1,75%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	5758	5441	11199	30,73%	29,04%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	432	483	915	2,31%	2,58%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	1212	1772	2984	6,47%	9,46%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



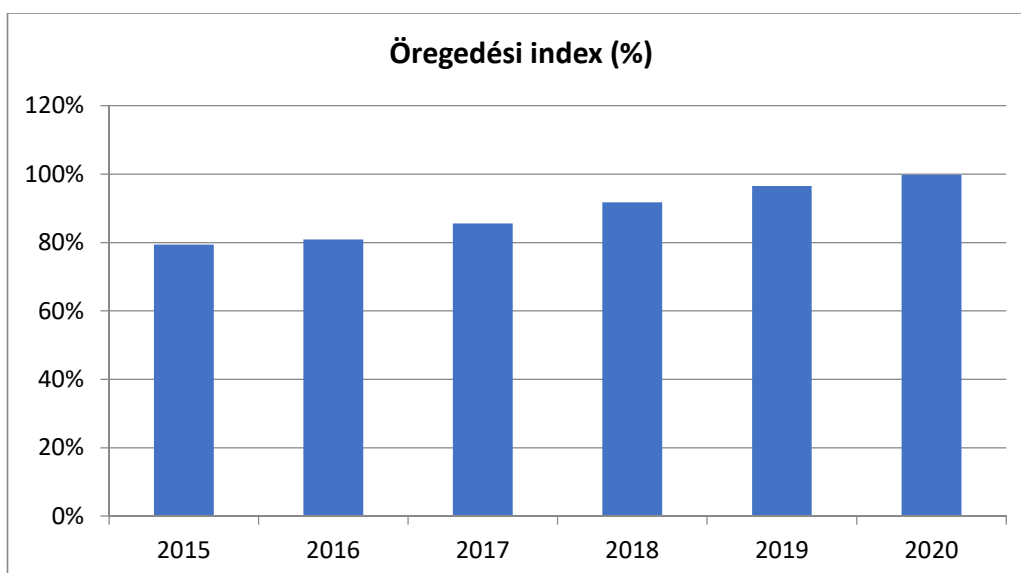
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Szigethalom lakossága öregszik. A település öregedési indexe 2015-ről 2020-ra 79,43%-ról közel 100%-ra nőtt, azaz 2020-ban már nagyjából megegyezett a 65 év feletti állandó lakosok száma a 0-14 éves korú állandó lakosok számával.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	2 421	3 048	79,43%
2016	2 504	3 094	80,93%
2017	2 600	3 036	85,64%
2018	2 727	2 971	91,79%
2019	2 878	2 980	96,58%
2020	2 984	2 990	99,80%

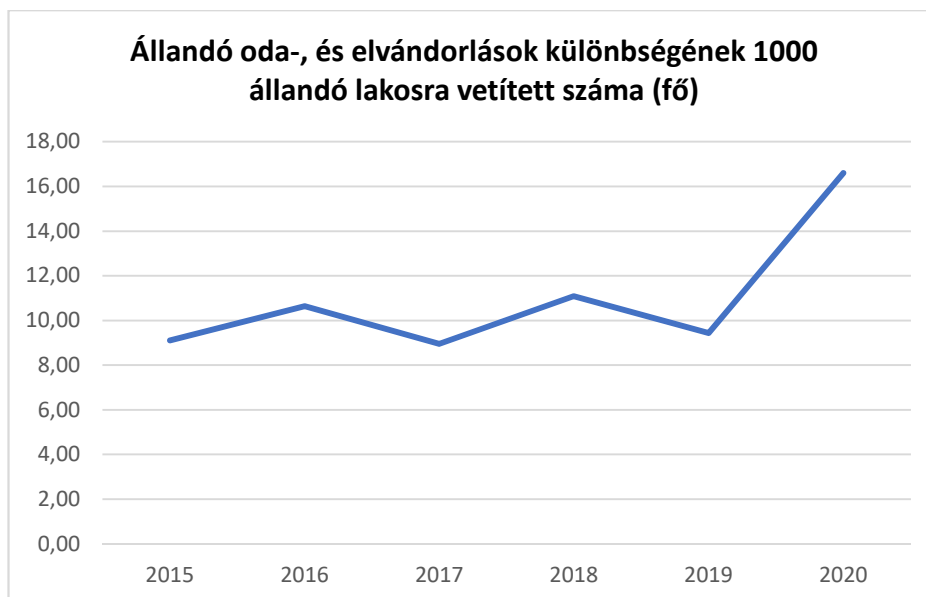
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A településre több ember települ be, mint hagyja el azt.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	9,11
2016	10,64
2017	8,95
2018	11,08
2019	9,44
2020	16,60

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település természetes szaporodásra vonatkozó adataiból megállapítható, hogy az elhalálozások száma meghaladja az élve születések számát, azaz évente több szigethalmi hal meg, mint születik. Az 1. táblázat szerinti népességnövekedés a máshonnan betelepülőknek tudható be, nem a természetes szaporodásnak.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-1,81
2016	0,00
2017	-2,91
2018	-1,53
2019	-0,73
2020	-0,71

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Szigethalom Város Önkormányzata a képviselő-testület és szervei döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott kötelező feladatok ellátásán túl a civil szervezetekkel, társzervekkel, egyesületekkel és alapítványokkal közösen törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét, a társadalmi élet minden területén.

Szigethalom Város Önkormányzata az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a város lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is, hiszen az esélyegyenlőség mindenki számára fontos érték.

Az Önkormányzat a továbbiakban is biztosítani kívánja minden polgára számára, tekintet nélkül nemzetiségre, nemre vagy életkorra az egyenlő bánásmódhoz és az esélyegyenlőséghez való jogot.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szigethalom Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

2. 1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

3. 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Szigethalom Város Önkormányzata a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdésében foglalt feladatának eleget téve elhatározta, hogy a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) kormányrendeletben (a továbbiakban: Kr.) foglaltaknak megfelelően teljes közigazgatási területén megújítja településfejlesztési koncepcióját és településrendezési eszközeit. A folyamat 2016-2018. közötti időszakában a jogszabályi előírásoknak megfelelően biztosítva volt a nyilvánosság bevonása, a honlapon online, illetve közmeghallgatás keretében is tehetett bárki javaslatot a szabályozással kapcsolatban.

Szigethalom településfejlesztés 2016-2018 tartalmazza:

- Szigethalom Város Önkormányzat
- Településfejlesztési Konceptió
- Településképi Arculati Kézikönyv
- Helyi Építési Szabályzat
- Szabályozási Terv

Fentiek mellett az alábbi stratégiai dokumentumok érhetőek el:

- Szociális Szolgáltatás Tervezési Konceptió
- Közoktatási Esélyegyenlőségi Program
- Közlekedési Konceptió

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Szigethalom Város Önkormányzata az utóbbi években nagyobb erőfeszítéseket tett a turisztika, illetve idegenforgalom fellendítésére, amelynek már eredményei is láthatók, fontosnak tartotta a tovább lépést, és csatlakozott a Kis-Duna Mente Turisztikai Egyesülethez. Így könnyebb a kapcsolatfelvétel új programok megismertetésére, illetve saját programjaink népszerűsítésére más településeken megszálló turistáknak.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésében a Szigethalom Város Önkormányzat Településfejlesztési Koncepcióját, valamint az önkormányzatnál rendelkezésre álló adatokat, a helyi intézmények beszámolóit és adatközlését felhasználva készítettük el. Helyi adatokat, valamint elkészült statisztikai adatokat is figyelembe vettünk. Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs rendszerből történt a táblázatok adatgyűjtésének legnagyobb része.

4. 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat a lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet. Ezekben a térségekben a születéskor várható élettartam is lényegesen alacsonyabb. Hazánkban a mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a cigánysággal, holott a mélyszegénység nem egyértelműen és kizárólag ehhez a csoporthoz kapcsolható. Bár kijelenthető, hogy a mélyszegénységben élők egy része cigány származású.

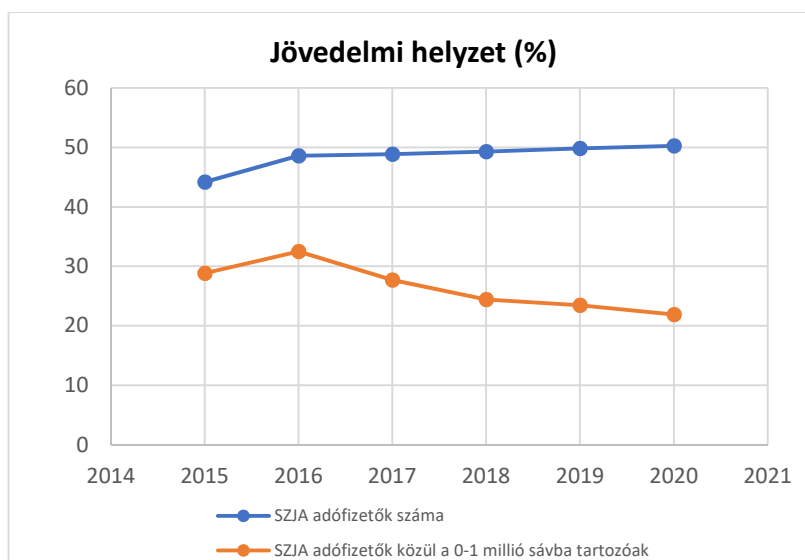
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A 2020. évben Szigethalom népességének nagyjából fele SZJA adófizető, azaz rendelkezik adóköteles jövedelemmel, a népesség másik fele munkaviszonnyal, jövedelemmel nem rendelkező kiskorú vagy más, nyugdíjjellegű ellátásban részesülő nagykorú, esetleg munkanélküli. Szintén 2020-ban, az SZJA adófizetők több mint egyötödének 1 millió forintnál kevesebb az éves jövedelme. Ez 2.108 főt jelent a 2020. évre vonatkozóan.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	44,18	28,82
2016	48,60	32,49
2017	48,85	27,73
2018	49,28	24,41
2019	49,83	23,46
2020	50,25	21,88

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2015 óta nő az SZJA adófizetők állandó népességben betöltött aránya, illetve csökken az éves szinten 1 millió forintnál kevesebb SZJA-köteles jövedelemmel rendelkezők aránya.



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

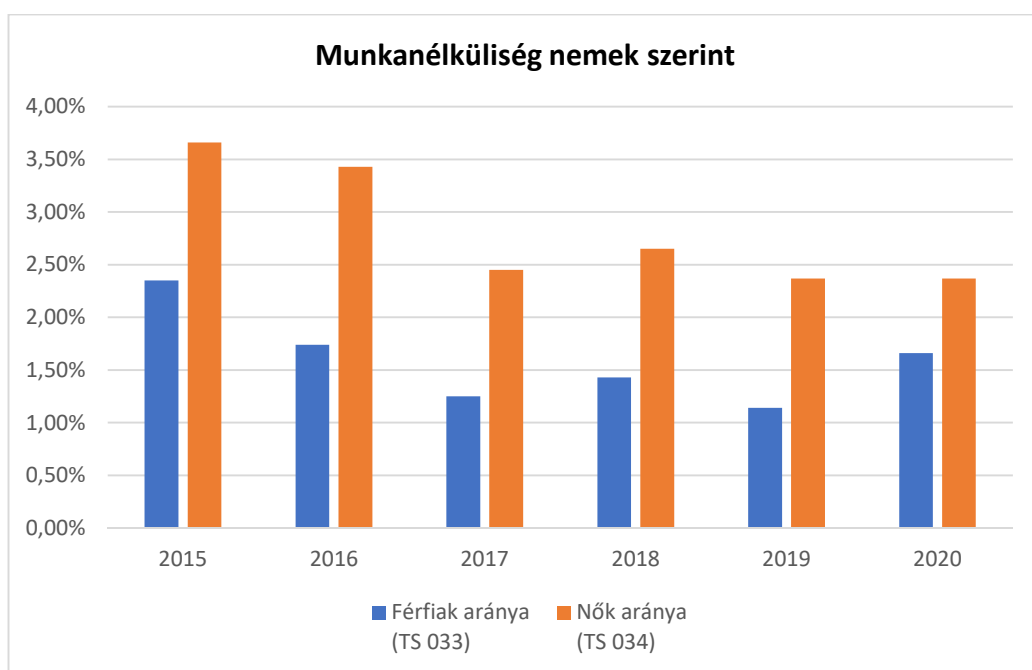
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A munkanélküliségi ráta 2015-ről 2020-ra 3%-ról 2%-ra csökkent, viszont, ha összefüggésben tekintünk a település népességére vonatkozó változásokra, ebben az időszakban nagyjából 10%-kal nőtt az állandó népesség aránya, ami 1.579 főt jelent. A nyilvántartott álláskeresők között rendszerint magasabb a nők aránya.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	2,35%	3,66%	3,01%
2016	1,74%	3,43%	2,59%
2017	1,25%	2,45%	1,85%
2018	1,43%	2,65%	2,04%
2019	1,14%	2,37%	1,76%
2020	1,66%	2,37%	2,02%

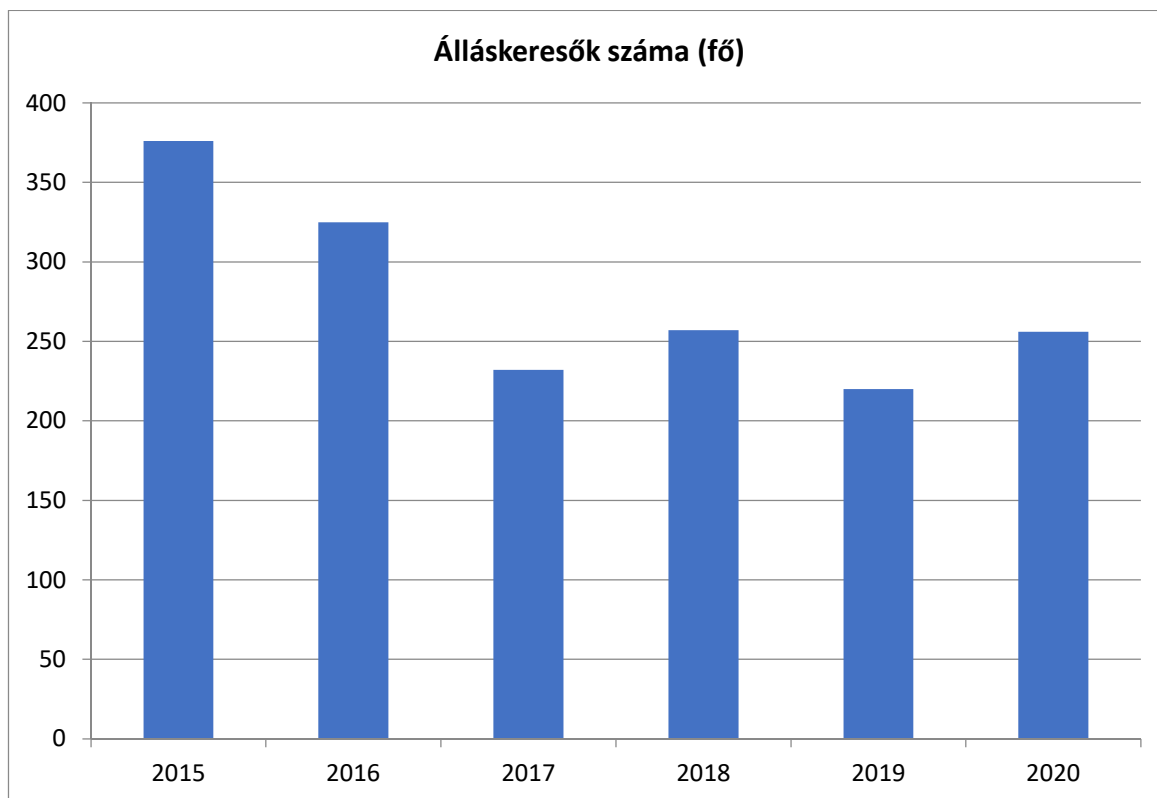
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.2. számú táblázat adataiból megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők között a 40 év felettiek aránya magasabb. Vajon a 40 év alattiak könnyebben találnak munkát, vagy kisebb gyakorisággal regisztrálják magukat a munkaügyi központban?

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	376	325	232	257	220	256
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	9,00	8,00	12,00	5,00	8,00	6,00
	%	2,39%	2,46%	5,17%	1,95%	3,64%	2,34%
21-25 év (TS 038)	Fő	38,00	27,00	13,00	15,00	20,00	25,00
	%	10,11%	8,31%	5,60%	5,84%	9,09%	9,77%
26-30 év (TS 039)	Fő	24,00	22,00	9,00	30,00	27,00	15,00
	%	6,38%	6,77%	3,88%	11,67%	12,27%	5,86%
31-35 év (TS 040)	Fő	26,00	31,00	29,00	27,00	13,00	13,00
	%	6,91%	9,54%	12,50%	10,51%	5,91%	5,08%
36-40 év (TS 041)	Fő	44,00	42,00	25,00	28,00	27,00	24,00
	%	11,70%	12,92%	10,78%	10,89%	12,27%	9,38%
41-45 év (TS 042)	Fő	66,00	58,00	31,00	39,00	28,00	39,00
	%	17,55%	17,85%	13,36%	15,18%	12,73%	15,23%
46-50 év (TS 043)	Fő	51,00	42,00	32,00	29,00	34,00	43,00
	%	13,56%	12,92%	13,79%	11,28%	15,45%	16,80%
51-55 év (TS 044)	Fő	24,00	23,00	19,00	24,00	17,00	31,00
	%	6,38%	7,08%	8,19%	9,34%	7,73%	12,11%
56-60 év (TS 045)	Fő	49,00	28,00	21,00	27,00	23,00	26,00
	%	13,03%	8,62%	9,05%	10,51%	10,45%	10,16%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	45,00	44,00	41,00	33,00	23,00	34,00
	%	11,97%	13,54%	17,67%	12,84%	10,45%	13,28%

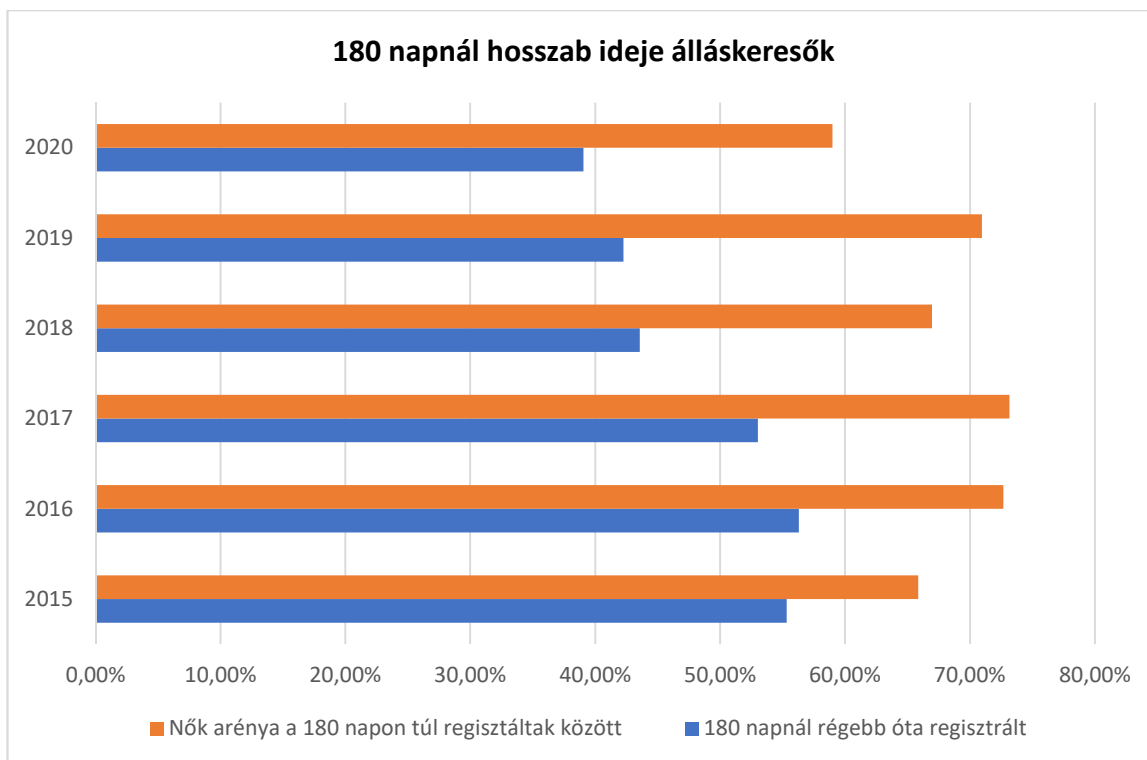
A regisztrált álláskeresők száma 2015-től 2017-ig csökkenő tendenciát mutatott, azonban 2017-től nagyjából stagnál.



A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya csökkenő tendenciát mutat, azonban ezt a munkanélküli ellátások változásával érdemes együttesen értelmezni.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	55,32%	65,87%
2016	56,31%	72,68%
2017	53,02%	73,17%
2018	43,58%	66,96%
2019	42,27%	70,97%
2020	39,06%	59,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

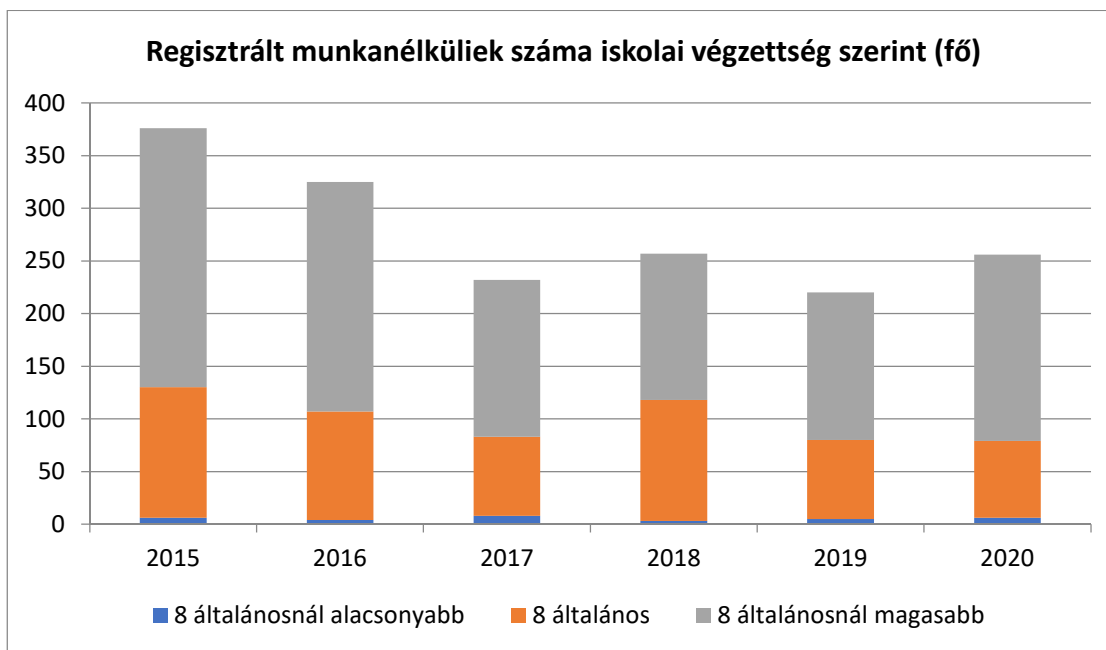


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A regisztrált munkanélküliek számának iskolai végzettség szerinti vizsgálata során megfigyelhető, hogy az általános iskolai végzettségű álláskereső aránya 2015-ről 2020-ra csökkent, míg a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya valamelyest nőtt.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	376	6	1,60%	124	32,98%	246	65,43%
2016	325	4	1,23%	103	31,69%	218	67,08%
2017	232	8	3,45%	75	32,33%	149	64,22%
2018	257	3	1,17%	115	44,75%	139	54,09%
2019	220	5	2,27%	75	34,09%	140	63,64%
2020	256	6	2,34%	73	28,52%	177	69,14%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



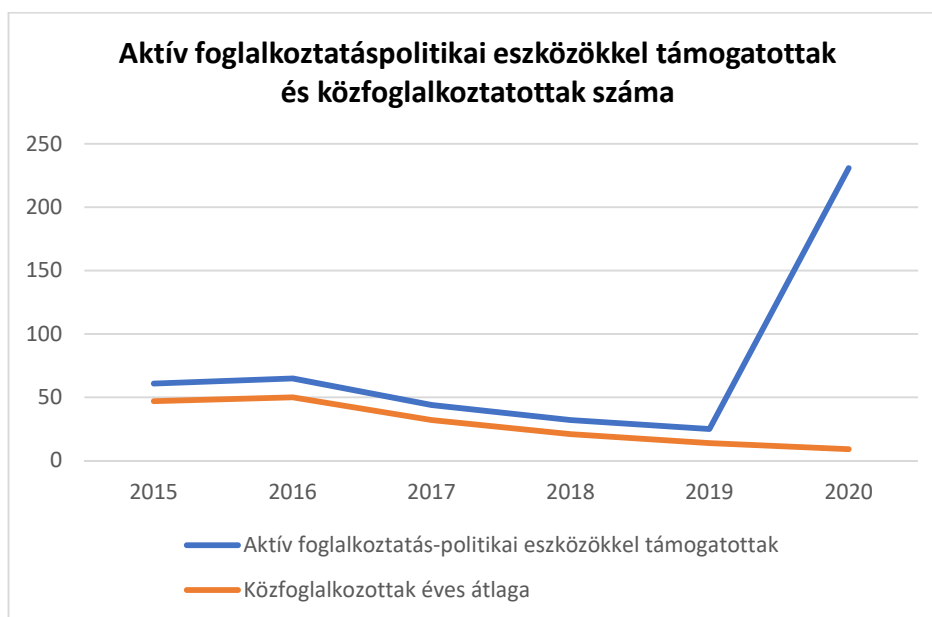
c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Az aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma 2015-ről 2020-ra többszörösére nőtt, míg a közfoglalkoztatottak száma töredékére csökkent.

Az aktív foglalkoztatás-politikai eszközök az alábbiak:

- Munkaerő – piaci képzés/átképzés,
- Munkanélküliek vállalkozóvá válásának támogatása,
- Közhasznú foglalkoztatás,
- Foglalkoztatást bővítő bértámogatás,
- Önfoglalkoztatók munkahely-teremtésének támogatása,
- Járulékok átvállalása,
- Utazási költségek átvállalása,
- Pályakezdők támogatási formái (munkatapasztalat-szerzés támogatása, foglalkoztatási támogatás),
- Rehabilitációs alaprészből adható támogatás,
- Részmunkaidős foglalkoztatás támogatása,
- Intenzív álláskeresés támogatása.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	61	47
2016	65	50
2017	44	32
2018	32	21
2019	25	14
2020	231	9
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal		

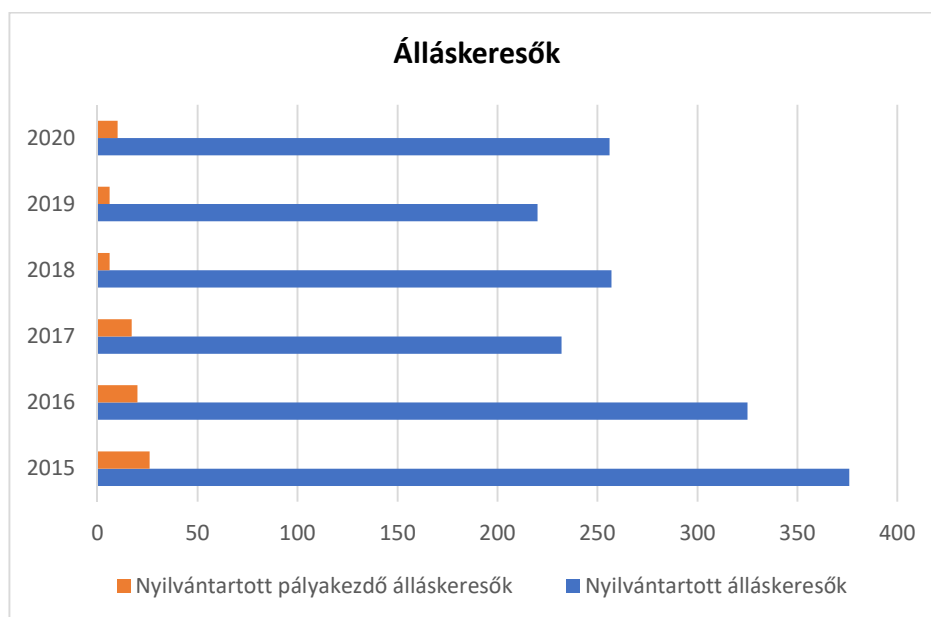


- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

2015 óta a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma csökken, azonban - vélhetően a koronavírus világjárvány gazdaságra gyakorolt hatása miatt – 2020-ban ismét emelkedésnek indult.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	376	26
2016	325	20
2017	232	17
2018	257	6
2019	220	6
2020	256	10

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



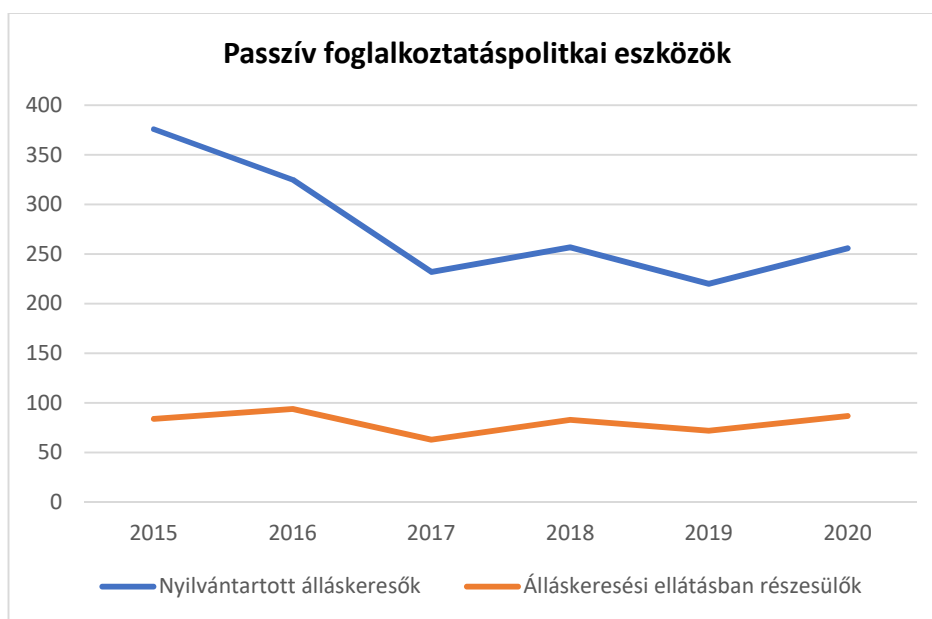
- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A nyilvántartott állás keresők száma a teljes lakosság arányában nagyjából 2%-on stagnál. Az állás keresők között az állás keresési ellátásban részesülők aránya 2015 óta emelkedik, 2020-ban

nagyjából 34%-on állt. 2020-ban arányaiban több álláskereső részesült álláskeresői ellátásban, mint a megelőző években.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresői száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	376	3,22%	84	22,34%
2016	325	2,73%	94	28,92%
2017	232	1,94%	63	27,16%
2018	257	2,13%	83	32,30%
2019	220	1,81%	72	32,73%
2020	256	2,01%	87	33,98%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal				



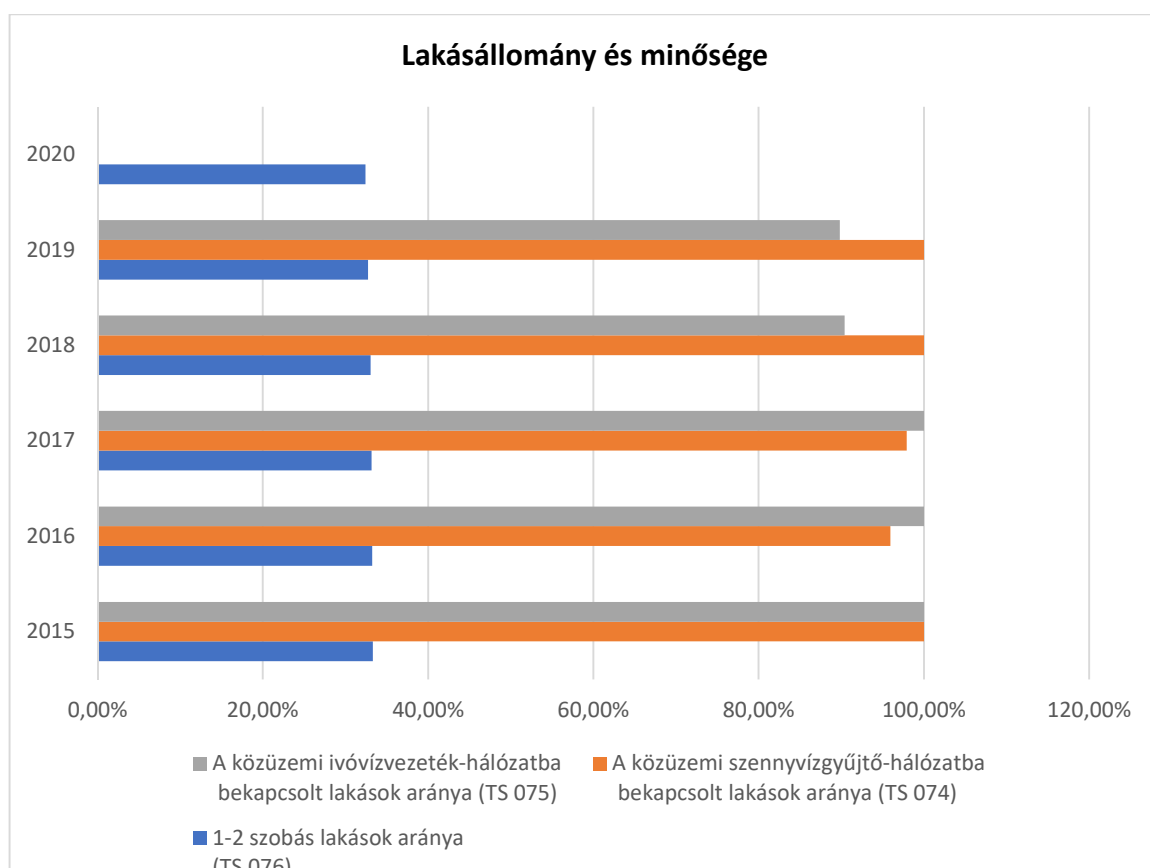
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A településen épült lakások száma évről évre nő. 2020-ban 75 lakást építettek, melyek rácsatlakozása a szennyvízgyűjtő- illetve ivóvízvezeték-hálózatba növeli ezen rendszerek leterheltségét.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomán y (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	6180	18	3	33,32%	100,00%	100,00%
2016	6193	14	2	33,23%	95,95%	100,00%
2017	6211	18	3	33,17%	97,92%	100,00%
2018	6234	23	4	33,06%	100,00%	90,41%
2019	6296	62	10	32,74%	100,00%	89,82%
2020	6368	75	12	32,41%	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat nem rendelkezik kifejezett bérlakásokkal, de az önkormányzati intézmények néhány munkavállalója számára bérbe ad néhány szolgálati lakást. A Szigethalmi Négyszínvirág Óvoda egyik szolgáltatási helyén álló óvodaépületre ráépítve foglalnak helyet ezek a lakások, melyek közül csak egy alkalmas egy teljes család elszállásolására, kettő pedig csupán egy-egy fő elhelyezésére szolgáló férőhely egy szobával, fürdőszobával és konyhával.

b) szociális lakhatás

Települési szinten nincs megoldva.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

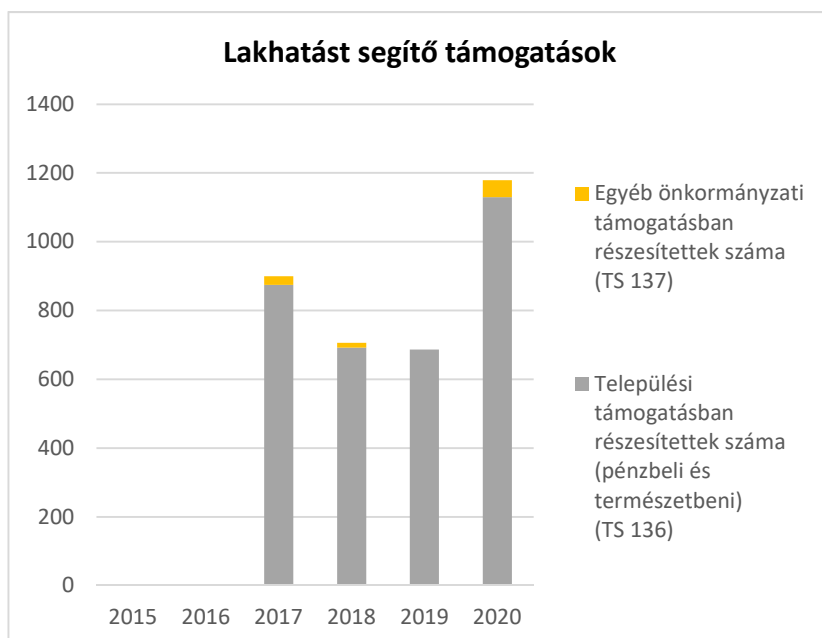
Nincs adat.

e) lakhatást segítő támogatások

Évről évre nő azok száma, akik lakhatást segítő települési támogatásban részesültek. 2017-ben 875 fő, 2020-ban 1130 fő részesült az önkormányzat költségvetésének terhére lakhatást segítő támogatásban.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	875	25
2018	692	14
2019	687	0
2020	1130	49

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Nincs adat.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Szigethalom külső részein tanyákon él néhány család. A közműszolgáltatások korlátozottan elérhetők.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Szigethalom területén nem beszélhetünk szegregátumról.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Szigethalom területén nem beszélhetünk szegregátumról.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A településen az utóbbi évtizedben megsokszorozódott a társasházak száma, mely növeli az egyes területeken a népsűrűséget.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

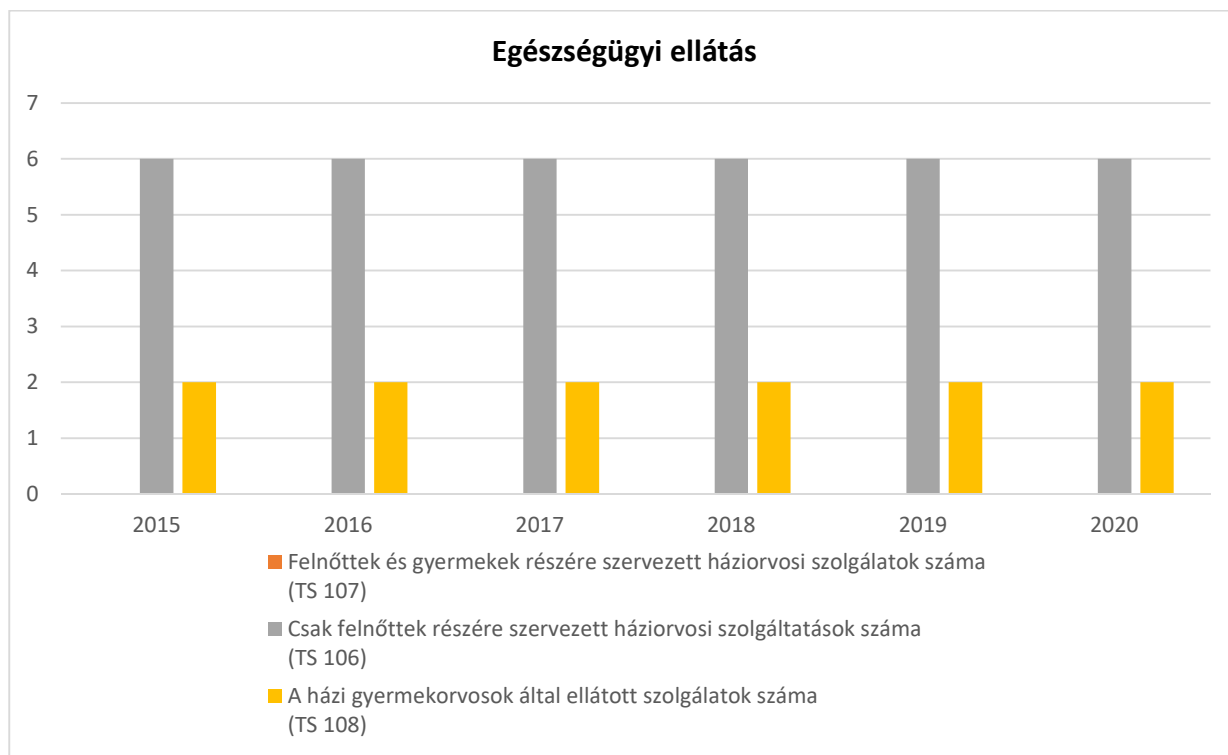
- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Szigethalmon az állandó népességnövekedés ellenére évek óta változatlan számú háziorvosi és házi gyermekorvosi szolgálat működik. 2020-ban a település új gyógyszerterárral gazdagodott, így már 3 szolgáltató található a városban.

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma enyhén csökkenő tendenciát mutat. 2020-ban 269 fő részére volt megállapítva a jogosultság.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	0	6	2	2	n.a.	n.a.
2016	0	6	2	2	n.a.	n.a.
2017	0	6	2	2	300	59
2018	0	6	2	2	287	61
2019	0	6	2	2	286	35
2020	0	6	2	2	269	34

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Szigethalom Egyesített Népjóléti Intézmény (a továbbiakban: SZENI) szervezésében évente az Egészségházban mindenki várnak hallásvizsgálatra, ortopédiai szűrővizsgálatra, látásvizsgálatra, testzsír mérésre, vércukorszint mérésre.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az óvodai nevelésben részesülők az óvoda, a fogyatékkal élők a SZENI által biztosított intézményi keretek között részesülnek ellátásban. A településen házi szakápolás működik, mely a kórházból hazatérő páciensek rehabilitációját végzi. Sajnos az ellátás során biztosítható vizitek száma a központi finanszírozás mértékétől függ. Az utóbbi évek tapasztalata az, hogy a finanszírozás szűkössége miatt hosszú a várólista.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A Nebuló Közétkeztetési Intézmény teljes mértékben betartja a közétkeztetésre vonatkozó jogszabályi feltételeket.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az iskolarendszeren kívüli sportoláshoz önszerveződő csoportokon keresztül vagy egyénileg van lehetőség. A településen van ingyenesen használható szabadtéri fitnesspálya, a közösségi stégen keresztül elérhető természetes vízfelület, bérelhető futballpálya, és a település szomszédságában megtalálható a Tököli Parkerdő, mely futók, túrázók, természetjárók számára nyújt alkalmas terepet.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Nobilis Humán Szolgáltató két bölcsődéje térítésszint-mentesen tudja fogadni a gyermekeket, természetesen a szabályok által megengedett létszámig.

g) droprevenció szolgáltatások;

A Szigetszentmiklósi Rendőrkapitányság minden évben drogrevenenciós előadást tart a szigethalmi általános iskolákban.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az egészségügyi ellátás során hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatban nem érkezett panaszbejelentés.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Szigethalom Város Önkormányzata nem tart fenn népkonyhát.

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A Városi Szabadidőközpont két pályát – a Jókai téri és a Thököly út – üzemeltet. Ezen kívül az Ifjúsági Élménytáborban is található egy műfüves pálya. Szigethalom új kulturális színtere a PLACC, ahol bringapálya és kisebbeknek való KRESZ pálya, továbbá egy gördeszka ugrató található.

A Hegedüs Géza Városi Könyvtárból éves szinten több mint 20.000 könyvet kölcsönöznek ki a könyvtári tagok.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020.)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
3	2	21564	2
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Évente megrendezésre kerül a lakossági fórum, ahol a település lakói közvetlenül is kifejezhetik a helyi közügyeket érintő észrevételeiket. A közösségi együttélést érintő ügyekben a lakosság közvetlenül fordulhat a választott képviselőihez. A jegyző hatáskörébe tartozó hatósági ügyekben pedig a polgármesteri hivatal ügyfélfogadási időben fogadja az ügyfeleket.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A Nobilis Humán Szolgáltató Család- és Gyermekegészségügyi Szolgálat együttműködésben a Magyar Élelmiszerbank Egyesülettel folyamatosan szervezi adományozási tevékenységét.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen nincs nemzetiségi önkormányzat. Az ország nemzetiségeihez tartozók szabadon művelhetik kultúrájukat, szervezhetik kulturális eseményeiket.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

A településen több tucat önszerveződő társadalmi szervezet működik. Az önkormányzat éves szinten támogatja ezeket a civil szervezeteket. A támogatás pályázati úton vehető igénybe.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alacsony iskolai végzettség	
Nincsenek pontos adataink a roma munkanélküliekről, nincs ilyen jellegű adatgyűjtés.	Adatgyűjtés
Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése az oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától a középiskoláig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése
Adósságcsapda, pénzkezelési hiányosságok	Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése, az anyagi nehézségekkel küzdők segítése a természetbeni, pénzügyi, ellátásokhoz jutásban
A célcsoportot célzó szabadidős, kulturális programok hiánya	Nagyobb közösséget vonzó események szervezése, pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása
Magas azok száma, akik nem bejelentett munkahellyel rendelkeznek.	Munkaügyi Kirendeltséggel együttműködés, kiközvetítés lehetősége

5. 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint 2020 (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	9 270	9 465	18735	49,48%	50,52%

0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			602	3,21%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	1 548	1 442	2990	8,26%	7,70%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	320	327	647	1,71%	1,75%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

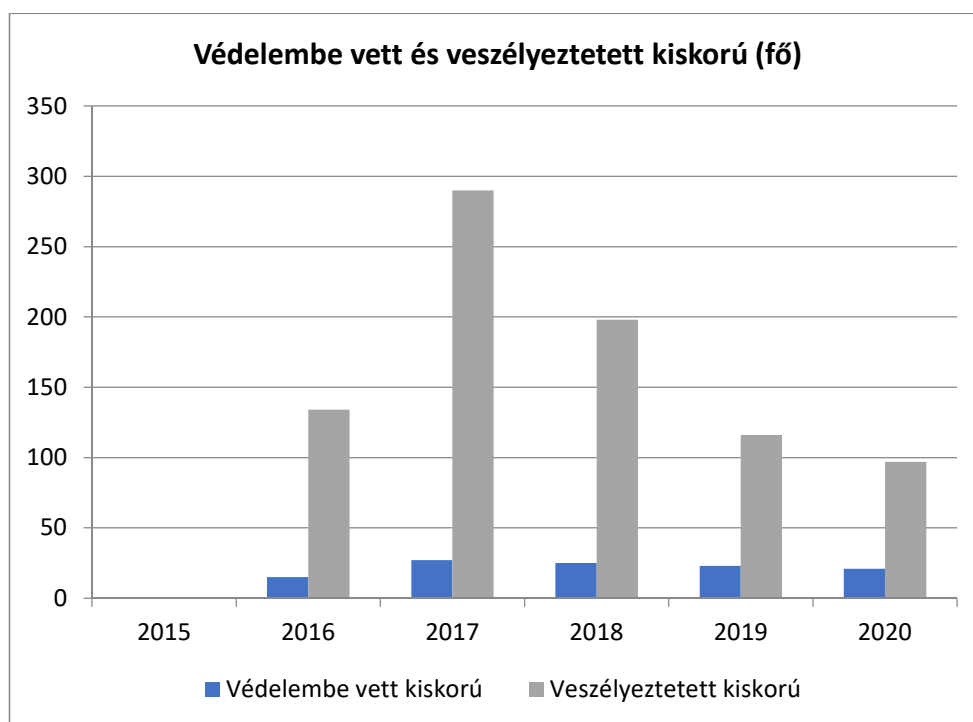
2020-ban Szigethalom állandó népességének nagyjából 20%-át tették ki a kiskorúak. A kiskorúak 82%-a a 0-14 éves korosztályba tartozik. Tehát viszonylag alacsony a középiskolás korú gyermekek aránya.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma évről évre csökkenő tendenciát mutat. 2020-ban 97 veszélyeztetett kiskorú gyermek került a nyilvántartásba. A védelembe vett gyermekek száma ugyanebben az évben 21 volt.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	15	134
2017	27	290
2018	25	198
2019	23	116
2020	21	97

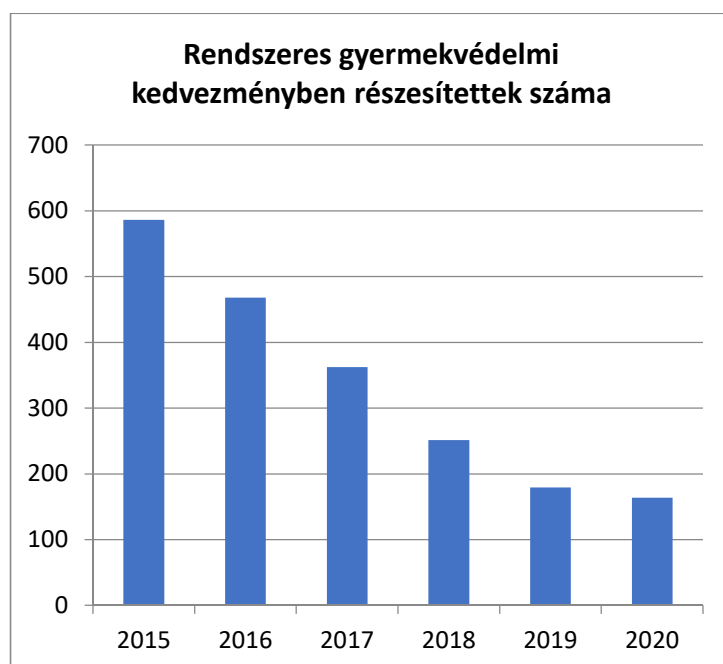
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

2015-ről 2020-ra közel ötödére csökkent a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma.

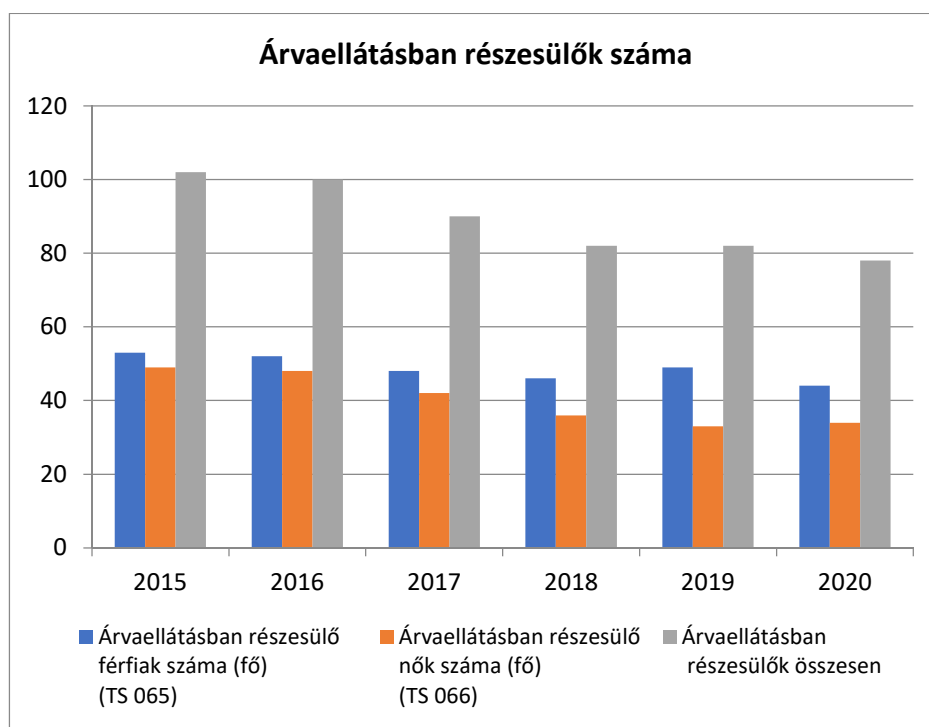
4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	586
2016	468
2017	363
2018	252
2019	180
2020	164
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok	



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Az árvaellátásban részesülők száma 2015-ről 2020-ra 23,5%-kal csökkent: 102 főről 78 főre.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	53	49	102
2016	52	48	100
2017	48	42	90
2018	46	36	82
2019	49	33	82
2020	44	34	78
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok			



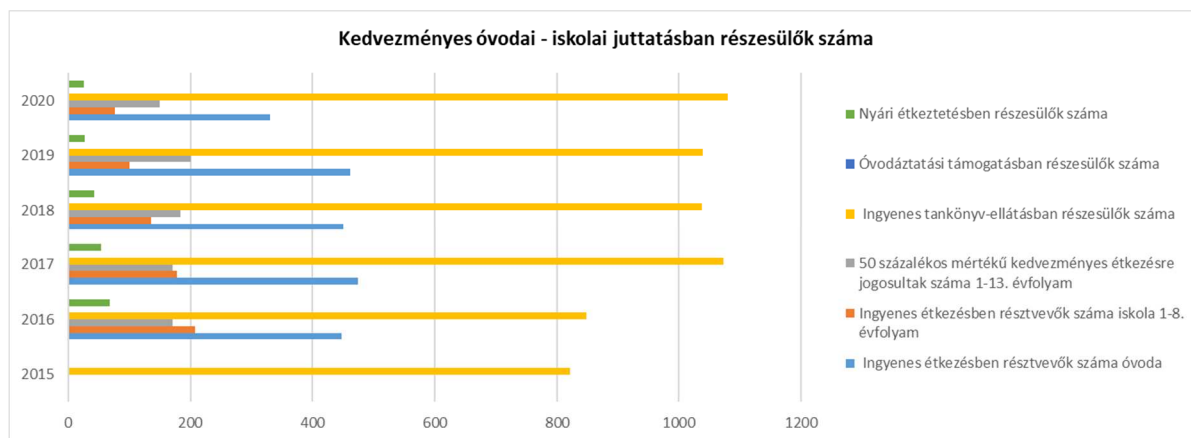
d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Az ingyenes étkezésben részesülő óvodások és általános iskolások száma évről évre csökken. Az ingyenes étkezésben részesülő óvodások száma 2016-ról 2020-ra 447-ről 331-re csökkent. Ugyanebben az időszakban az általános iskolások tekintetében közel harmadára esett az ellátásban részesülők száma. Az 50% mértékű kedvezményes étkezésre jogosult 1-13. évfolyamos tanulók száma az utóbbi 5 évben 150 és 200 fő között ingadozott. Az óvodáztatási támogatás 2015-ben megszűnt. A nyári étkeztetésben részesülők száma csökkenő tendenciát mutat. 2016-ban még 68 fő részesült az ellátásban, azonban 2020-ban már csak 26 fő volt jogosult.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2015				822	megszűnt	
2016	447	207	171	848	megszűnt	68
2017	474	178	171	1 073	megszűnt	53
2018	450	136	183	1 037	megszűnt	43
2019	461	100	200	1 039	megszűnt	27
2020	331	76	150	1 080	megszűnt	26

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nem áll rendelkezésre információ.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem áll rendelkezésre információ.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

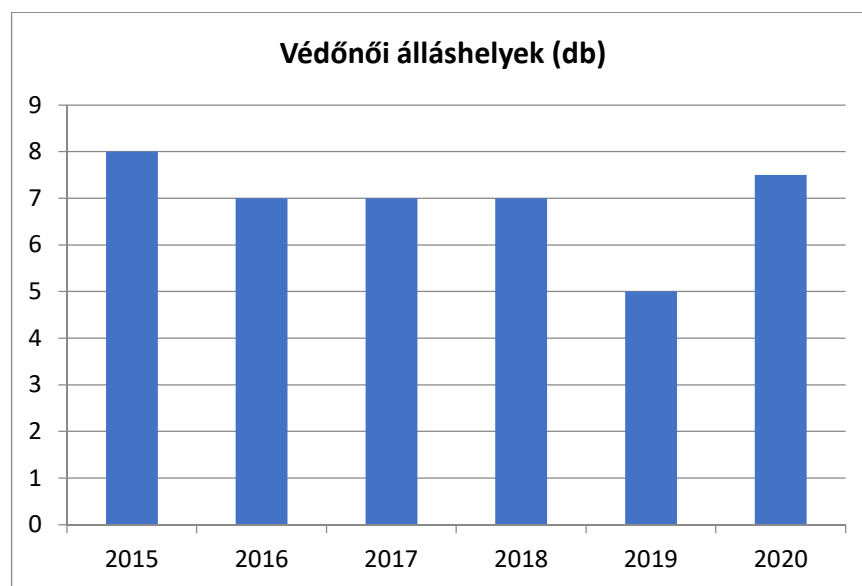
A településen nem beszélhetünk telepszerű szegregátumról. A hátrányos helyzetű, illetve nehéz anyagi helyzetben élő családok elszórtnak élnek a településen, beilleszkedve a település szerkezetébe. A hátrányos helyzetű családok és gyermekeik hozzáférnek az óvodai neveléshez, oktatáshoz, egészségügyi és szociális ellátáshoz. A közösségi közlekedési hálózathoz mindenki számára hozzáférhető. A város postahivatala, a kormányhivatal, az élelmiszer-árúsító egységek, üzletek gyalogosan, aszfalttal borított utakon és járdákon megközelíthetőek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen 8 védőnő számára van státusz. Jelenleg 7,5 státusz van betöltve. Ebből 6 területi védőnő és 1,5 azaz egy teljes- és egy részmunkaidős iskolavédőnő teljesít szolgálatot. 2020-ban egy védőnőre átlagosan 80 fő 0-3 év közötti gyermek jutott, amennyiben a pusztai számokat vesszük össze, azonban például 2020-ban a 6 területi védőnőre 602 kisgyermek, fejenként nagyjából 100 gyermek jutott, míg a 1,5 fő iskolavédőnőre pedig a két szigethalmi általános iskola összes tanulója, ami meghaladja az 1000 főt.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	8	515	64
2016	7	519	74
2017	7	536	77
2018	7	561	80
2019	5	573	114,60
2020	8	602	80,27
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok			



- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Szigethalom területén 6db felnőtt háziorvosi körzetre oszlik el a nagykorú lakosság, és 2db házi gyermekorvos biztosítja az ellátást a teljes kiskorú lakosság számára.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	0	6	2		
2016	0	6	2		
2017	0	6	2		
2018	0	6	2		
2019	0	6	2		
2020	0	6	2		
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok					

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Nobilis Humán Szolgáltató bölcsődében 2021. évben 1 speciális nevelési igényű gyermeket tartottak nyilván.

A Szigethalom Négyszínvirág Óvoda gyermekvédelmi beszámolója alapján 2021. évben 48 gyermek küzdött beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel, valamint 18 gyermek speciális nevelési igényű volt.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

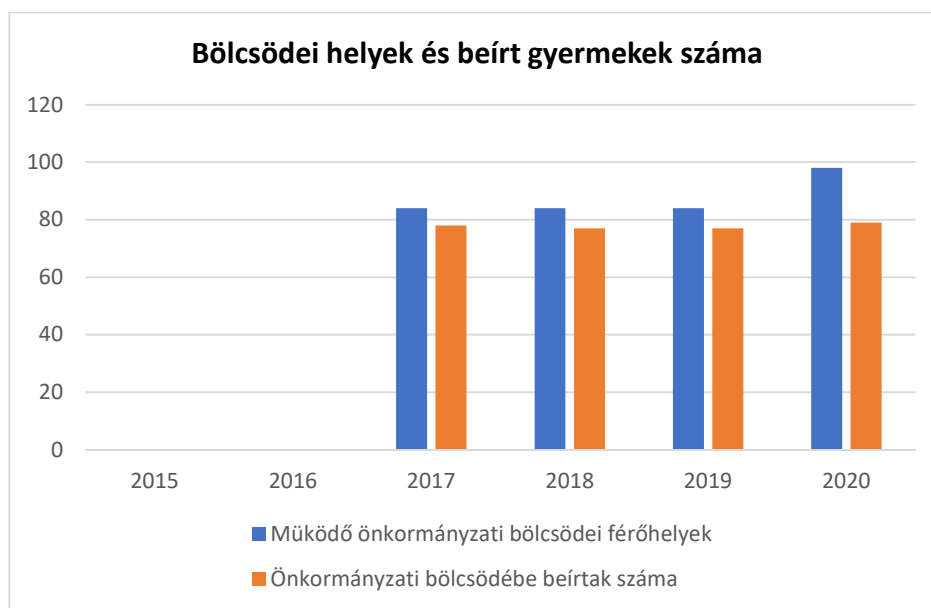
Biztos Kezdet Gyerekház és Tanoda nem működik a településen. A rászoruló gyermekek számára segítséget nyújt a települési támogatások rendszere, valamint a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tanácsadó és adománygyűjtő tevékenysége.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

2020-ban 98-ra növekedett a korábbi 84-ről az önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma. Ebben az évben a 98 férőhelyet 79 gyermek foglalta el, tekintettel a speciális nevelési igényű gyermekek nevelésére vonatkozó szakmai előírásokra.

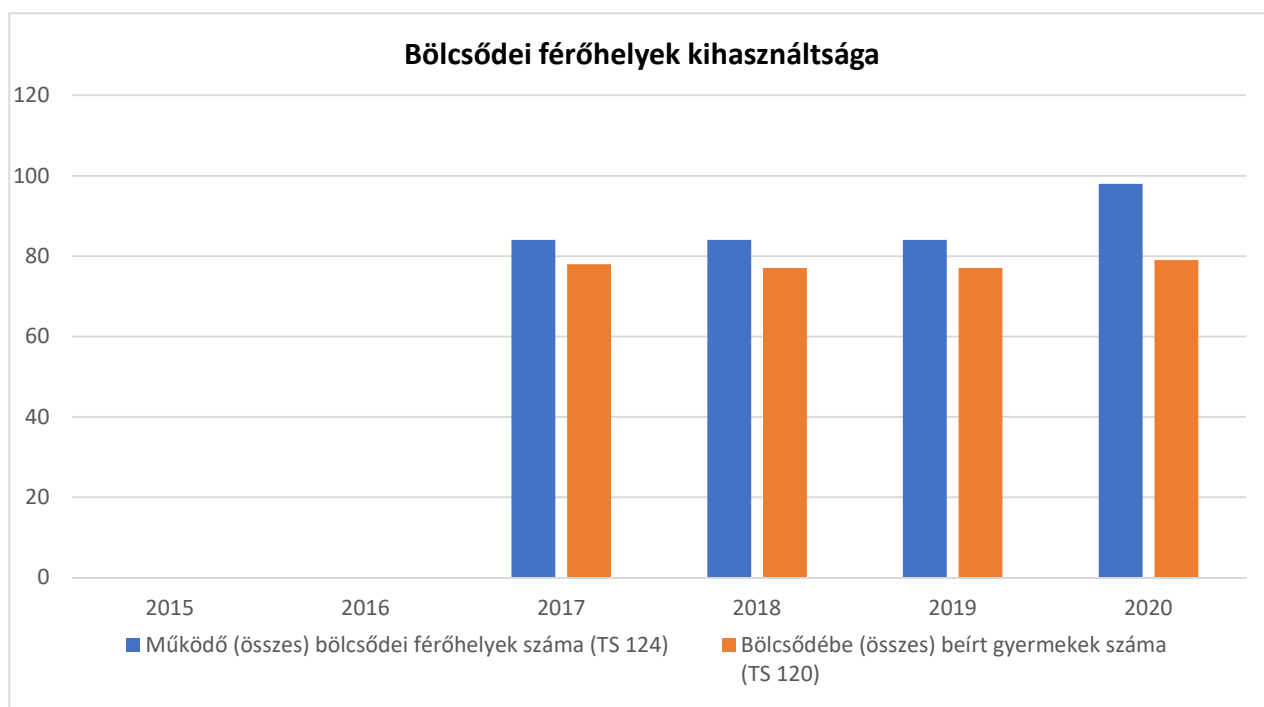
4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015		
2016		
2017	84	78
2018	84	77
2019	84	77
2020	98	79

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	84	78
2018	0	0	0	0	0	0	84	77
2019	0	0	0	0	0	0	84	77
2020	0	0	0	0	0	0	98	79

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) gyermekvédelem;

Településünkön a Nobilis Humán Szolgáltató Család- és Gyermejkölési Szolgálata, a védőnői szolgálat, az alapellátásban részt vevő egészségügyi szolgáltatók, a rendőrség és a települési jegyző lát el különböző gyermekvédelmi feladatokat.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzetben levő személyek a Család- és Gyermejkölési Szolgálathoz tudnak szakszerű segítségért fordulni.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az iskola nyáriszünet idején az Erzsébet Táborok várják az élményre vágyó gyermekeket. A részt vétel ingyenes. A Tábor egyúttal segítséget nyújt a szülők számára, hogy az oktatási intézmények nyári leállása idejére olyan helyen tudják elhelyezni biztonságban a gyermekeiket, ahol a gyerekek élmények mellett ismeretekkel is gazdagodnak. A Városi Szabadidőközpont, valamint a civil és sportszervezetek változatos programok számára teremtik meg a hozzáférési lehetőséget.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A Szigethalom Város Önkormányzata által fenntartott Nebuló Közétkeztetési Intézmény látja el a településen – valamint az intézménnyel szerződésben álló önkormányzatok és szervezetek számára - a gyermekétkeztetési feladatokat, továbbá az Erzsébet Tábor számára is az intézmény állítja elő a szükséges ételadagokat.

Az általános iskolai közétkeztetés tekintetében 2021-ben az előállított 94.248 adagszám 14%-a, azaz 12.856 adag étel, 100%-os normatív kedvezményben részesült, míg az ételadagok 53%-a, azaz 50.301 adag, 50%-os normatív kedvezményben részesült.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Az önkormányzat által szervezett gyermekprogramok minden gyermek számára nyitva állnak. A téli hónapok folyamán az óvodásokat és iskolásokat szervezett csoportokban korcsolyázni tanítják a helyi jégpályán.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem tapasztalható.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Bursa Hungarica tanulmányi ösztöndíj program, települési támogatások rendszere, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat által nyújtott ellátások.

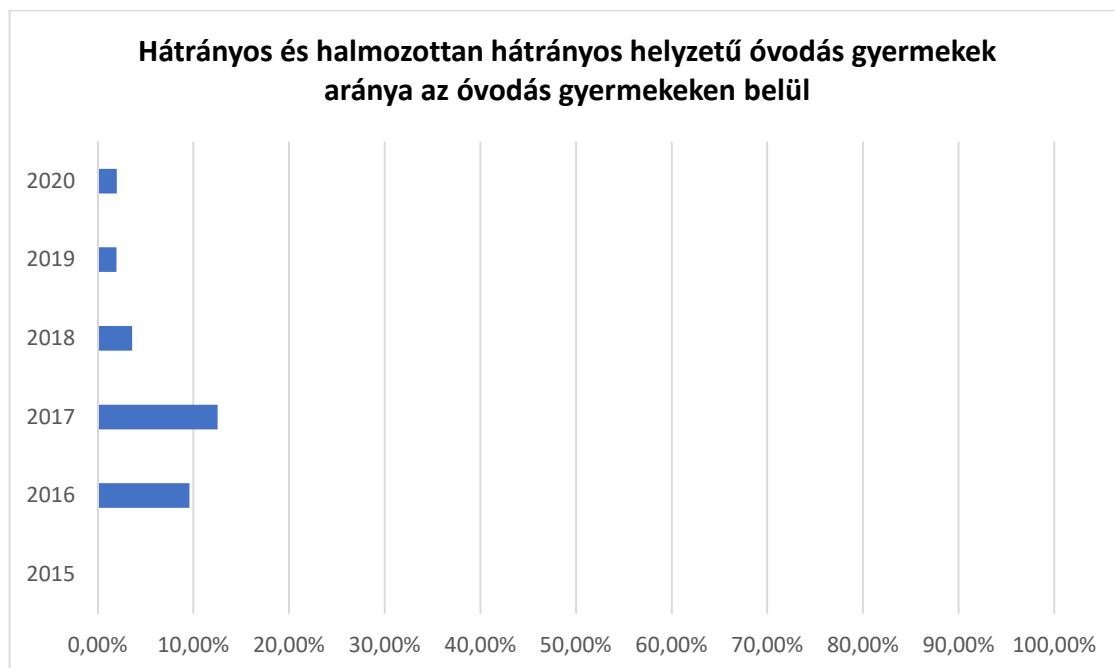
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül a 2015-ös 9,6%-ról 2020-ra 1,99%-ra, azaz 55 főről 12 főre csökkent.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015			
2016	573	55	9,60%
2017	582	73	12,54%
2018	579	21	3,63%
2019	606	12	1,98%
2020	602	12	1,99%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az általános iskolai tanulók között nagyjából állandó, 5% körüli a hátrányos helyzetűek aránya.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015		69	
2016	1 131	59	5,22%
2017	1 108	81	5,32%
2018	1 056	45	5,59%
2019	1 071	52	5,51%
2020	1 106	81	5,33%
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés			



A település nem rendelkezik középfokú oktatást nyújtó intézménnyel.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	%	%
2015	0	-	0	-	0	-
2016	0	-	0	-	0	-
2017	0	-	0	-	0	-
2018	0	-	0	-	0	-
2019	0	-	0	-	0	-
2020	0	-	0	-	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma a 2015-ös 135 főről 2020-ra 76 főre csökkent, míg a megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma a 2015-ről 2020-ra 31 főről 2 főre csökkent.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	135	31
2016	113	19
2017	113	16
2018	107	7
2019	89	2
2020	76	2
Forrás: TeIR, KSH Tstar		

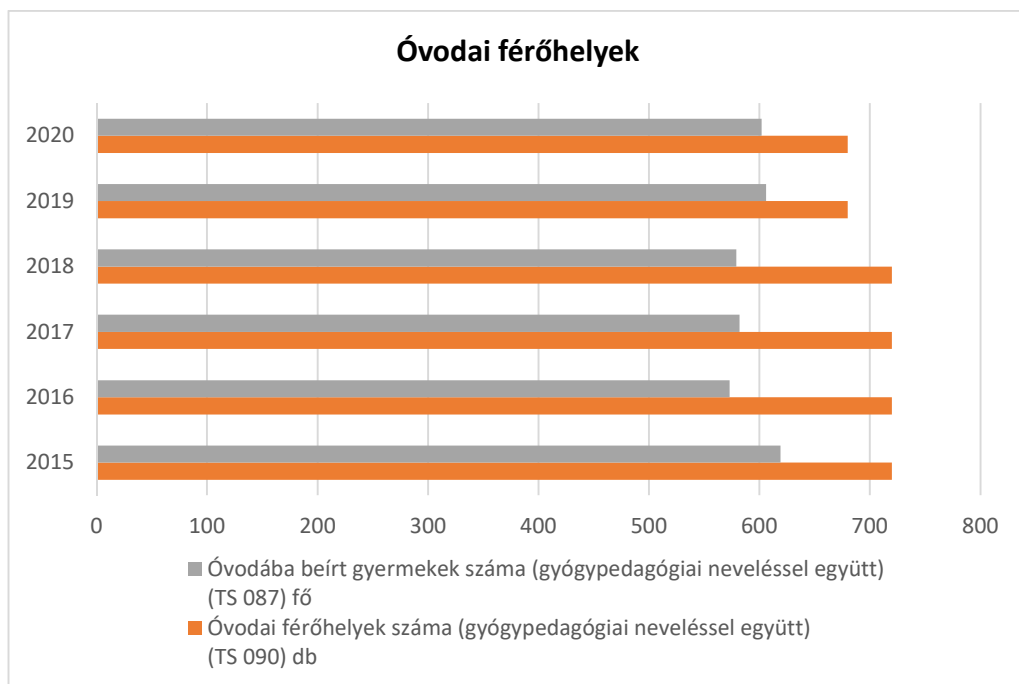


b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

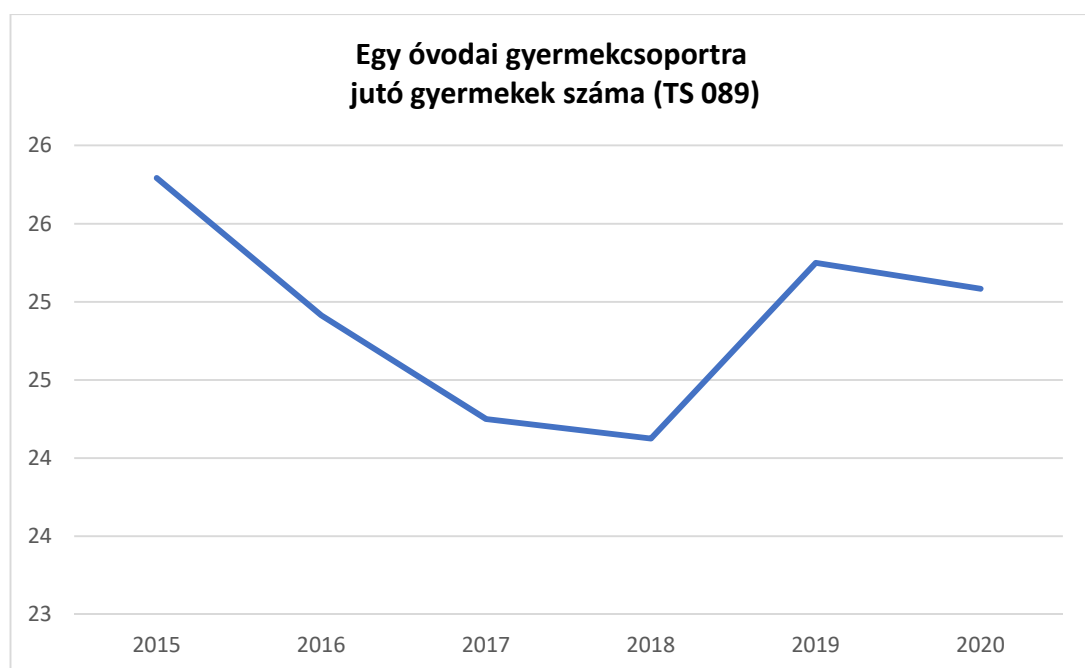
Szigethalom Város Önkormányzata fenntartásában levő Szigethalom Négyszínvirág Óvoda 2020-ban 5 feladatellátási helyen, 24 óvodai csoportban összesen 680 férőhellyel biztosítja elsősorban a település lakossága számára – másodsorban a településen kívülről jelentkezők számára - az óvodai ellátást. Az óvodában nem működik gyógypedagógiai gyermekcsoport.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógytábori neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógytábori neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógytábori neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermek száma (gyógytábori neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógytábori gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógytábori oktatásban részesülő óvodás gyermek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		24	720	5	619	0	0	26
2016		23	720	5	573	0	0	25
2017		24	720	5	582	0	0	24
2018		24	720	5	579	0	0	24
2019		24	680	5	606	0	0	25
2020		24	680	5	602	0	0	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



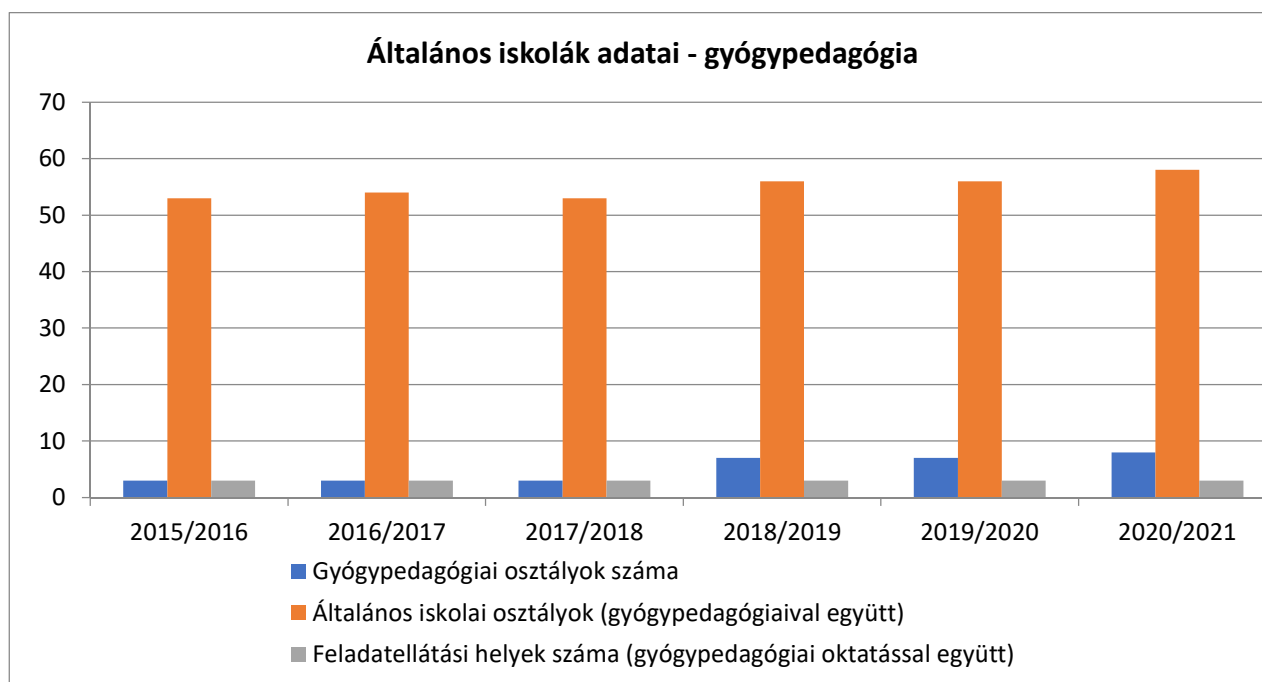
Egy óvodai csoportra átlagosan 25 gyermek jut.



A szigethalmi általános iskolák a Szigetszentmiklósi Tankerület illetékességébe tartoznak. A 2014/15-ös tanévben 3, a 2019/20-as tanévben már 8 általános iskolai osztályt került bevonásra a gyógypedagógiai oktatásba. 2019/20-as tanévben 3 feladatellátási helyen összesen 58 osztály indult. Az egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma 2015-ről 2020-ra 21-ről 19-re csökkent. A más településről bejáró tanulók aránya 2015-ben még 5% alatt volt. 2020-ban már 7% felett volt a más településről bejárók aránya.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	3	53	3	21	4,64%
2015/2016	3	54	3	21	5,22%
2016/2017	3	53	3	51	4,96%
2017/2018	7	56	3	19	6,34%
2018/2019	7	56	3	19	6,63%
2019/2020	8	58	3	19	7,69%

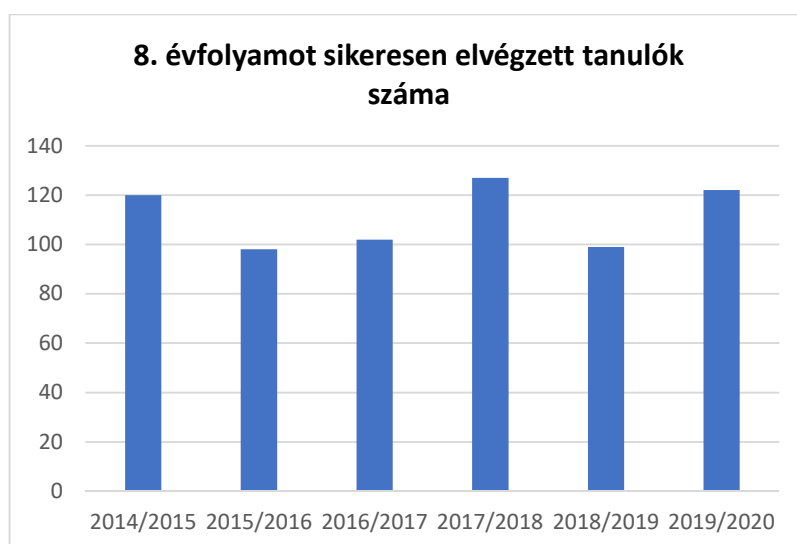
Forrás: TeIR, KSH Tstar



A szigethalmi általános iskolák nyolcadik évfolyamát évente nagyjából 100-120 gyermek fejezi be eredményesen.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	120
2015/2016	98
2016/2017	102
2017/2018	127
2018/2019	99
2019/2020	122

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nem tapasztalható.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutató eltérések;

A Szigetszentmiklósi Tankerületi Központ Esélyegyenlőségi Helyzetelemzése részletesen bemutatja a település oktatási intézményeiben a tanulók iskolai eredményességét, illetve az oktatás hatékonyságában mutató eltéréseket. Összességében kiemelendő, hogy a Szent István Általános Iskolába átlagosan több hátrányos helyzetű gyermek jár mint a Széchenyi István Általános Iskolába.

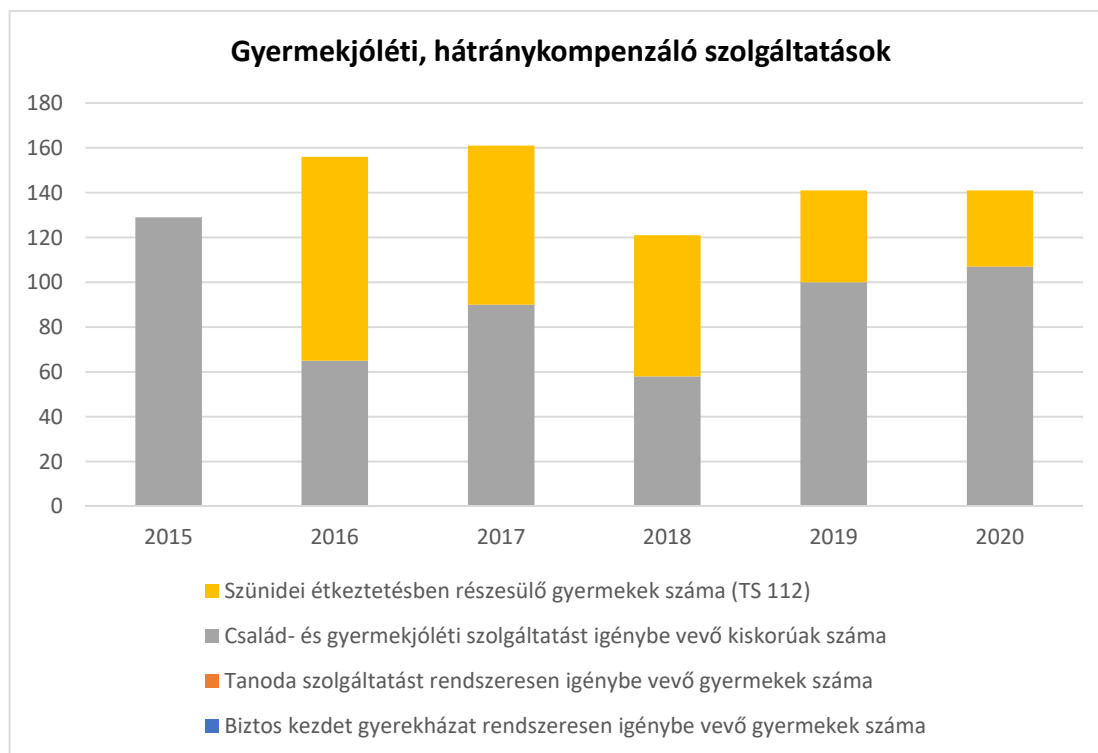
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

2020-ban 107 kiskorú vette igénybe a család- és gyermekjóléti szolgáltatást, amely az azt megelőző időszak adataihoz képest kiemelkedő mennyiség. A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat 2021. évi

beszámolójából származó adatok alapján 2021. évben összesen 239 fővel állt fent együttműködési megállapodás a Szolgálat és a klienseik között, amelyből 131 fő volt a kiskorú. A megállapodással és megállapodás nélküli igénybe vevőket tekintve a szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma 2021-ben 221 fő volt.

A szünidei étkezésben részesülő gyermekek száma 2016 óta folyamatosan csökken. 2016-ban 91 gyermek részesült az ellátásban. 2020-ra ez a szám 34-ra csökkent.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015			129	n.a.
2016			65	91
2017			90	71
2018			58	63
2019			100	41
2020			107	34
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok				



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A vegyes óvodai csoportokból érkező első osztályos tanulók szociális, értelmi és érzelmi képessége nem minden esetben megfelelő, felzárkóztatásra szorul.	Az óvodai vegyes csoportok működésének felülvizsgálata, a változtatási lehetőségek számba vétele az óvodapedagógusokkal tartott szakmai megbeszélések során.
Magas az eljáró gyermekek száma, az első évfolyamos tanulók száma magasabb, mint a végzős nyolcadikosoké	Az iskola infrastrukturális, tartalmi-módszertani fejlesztése, vonzó szolgáltatások bevezetése
A szülők általi negatív minta átöröklése, szocializációs hiányok, egyre több a csonka családban nevelkedő gyermek, deviáns viselkedés a családoknál, ami a gyerekek magatartási, beilleszkedési problémáihoz vezet, elhanyagoló szülői háttér	szaktanácsadás, pszichológusi ellátás gyermekvédelmi felelős, osztályfőnök segítsége
Egészségvédelem, egészségtudatos életvitel, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	Oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától-felsőbb oktatási intézményekig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése
Gyermekek felügyelet nélküli csatangolása, szülők munkaidejének összehangolásának sikertelensége	Polgárőrség járőrözése több alkalommal
elhanyagolás	
családon belüli bántalmazás	
fogyatékoság	
szenvedélybetegség	
családi-kapcsolati konfliktus	

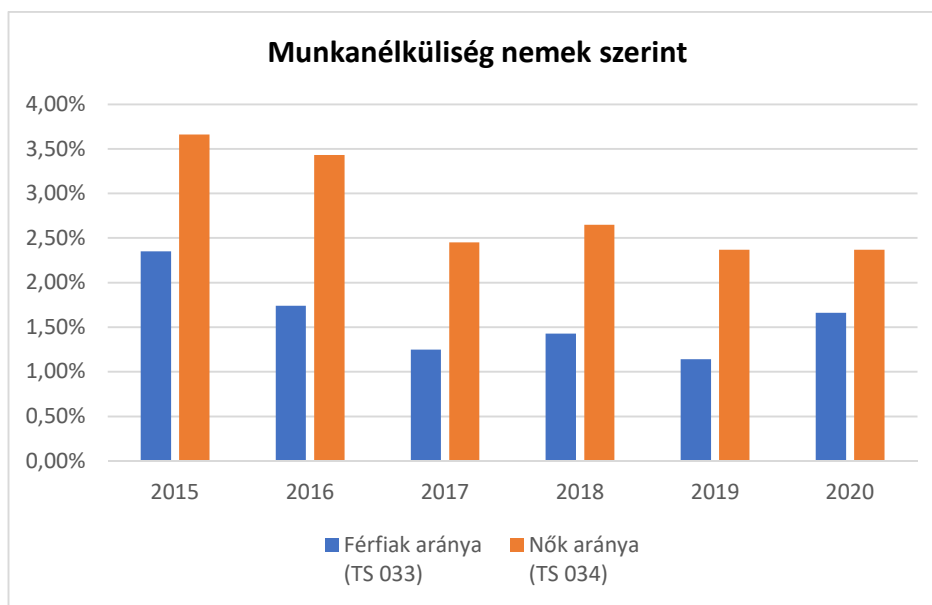
6. 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők aránya a nyilvántartott álláskeresők körében jellemzően nagyobb a férfiakénál. A munkanélküli nők aránya a 2015-ös 3,66%-ról 2020-ra 2,37%-ra csökkent.

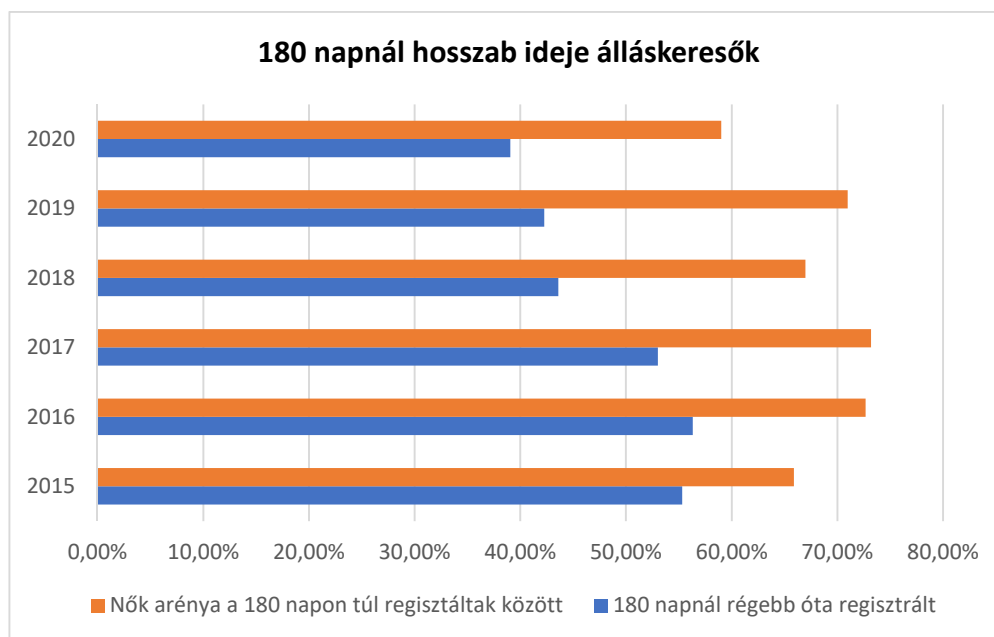
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	2,35%	3,66%	3,01%
2016	1,74%	3,43%	2,59%
2017	1,25%	2,45%	1,85%
2018	1,43%	2,65%	2,04%
2019	1,14%	2,37%	1,76%
2020	1,66%	2,37%	2,02%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal			



2015-ben a regisztrált munkanélküliek között a 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya 55% volt. Ez az arány 2020-ra 39%-ra csökkent. A nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül jellemzően magasabb a férfiakénál. Ez az arány kiemelkedően magas volt 2017-ben a nők 73%-os arányával, azonban 2020-ra ez csökkent 59%-ra.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2015	55,32%	65,87%
2016	56,31%	72,68%
2017	53,02%	73,17%
2018	43,58%	66,96%
2019	42,27%	70,97%
2020	39,06%	59,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

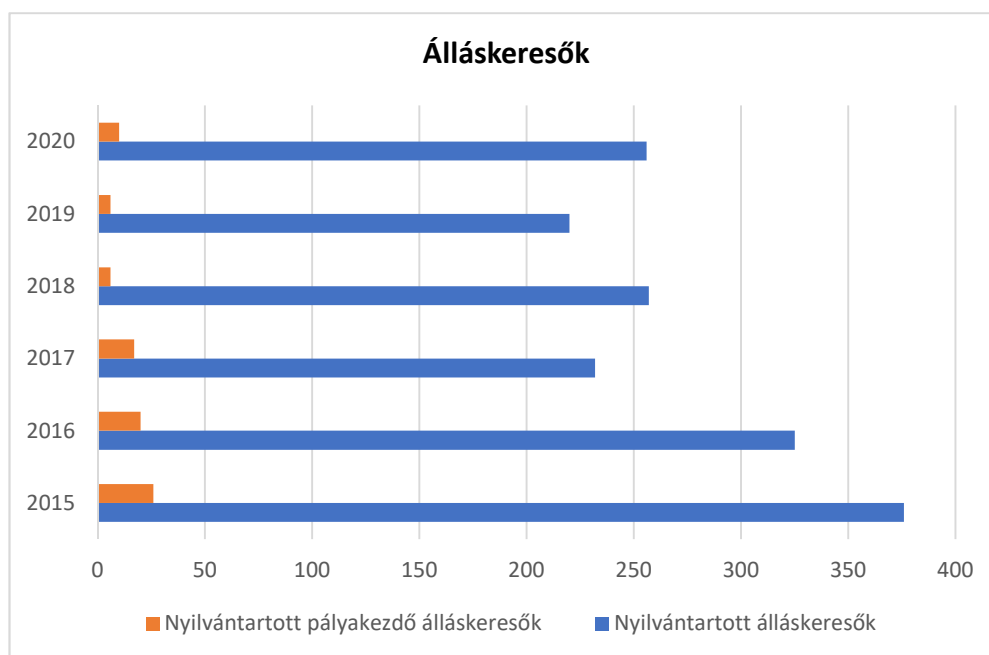


2015 óta a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma csökken, azonban - vélhetően a koronavírus világjárvány gazdaságra gyakorolt hatása miatt – 2020-ban ismét emelkedésnek indult.

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma a 2020. évben mindössze 10 fő volt.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	376	26
2016	325	20
2017	232	17
2018	257	6
2019	220	6
2020	256	10

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nem ismert.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nem ismert.

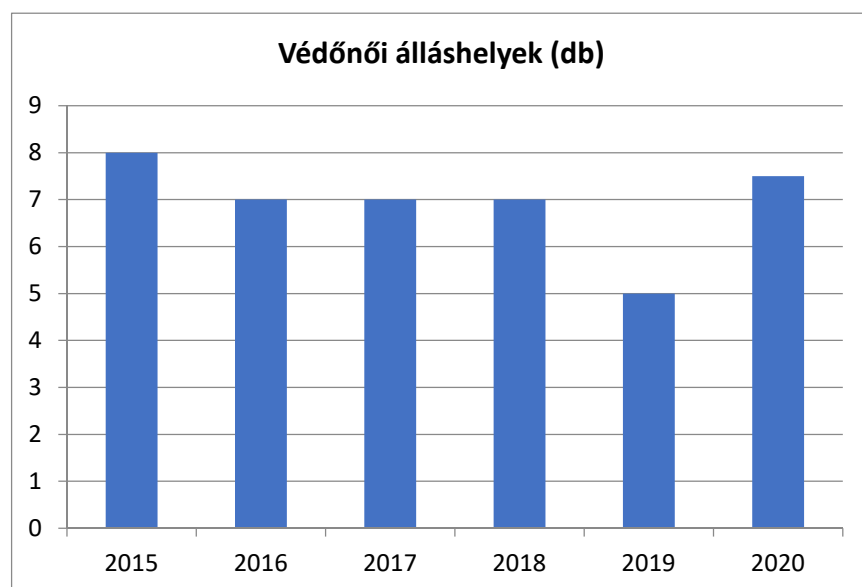
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nem ismert.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A védőnői álláshelyek száma nagyjából állandó, azonban a gyermekek számának növekedése az egy védőnőre jutó átlagos gyermekszám növekedését vonja maga után.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	8	515	64
2016	7	519	74
2017	7	536	77
2018	7	561	80
2019	5	573	115
2020	7,5	602	80
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok			

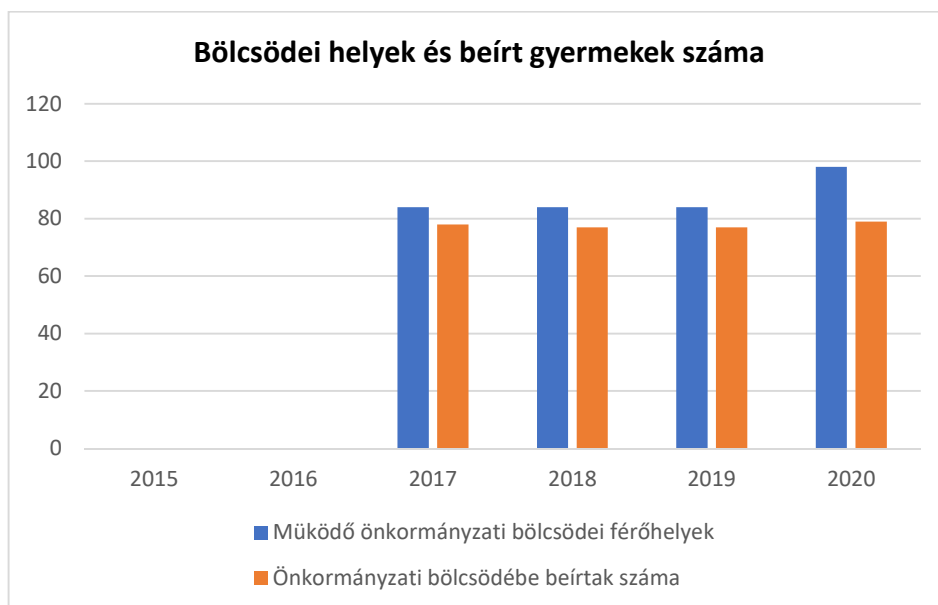


A Nobilis Humán Szolgáltató két bölcsődéjében összesen 98 önkormányzati bölcsődei férőhelyet tudott biztosítani 2020-ban. Ugyanebben az évben a 98 férőhelyet 79 gyermek töltötte be, tekintettel a speciális nevelési igényű gyermekek nevelésére vonatkozó szakmai előírásokra.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	84	78
2018	84	77
2019	84	77
2020	98	79

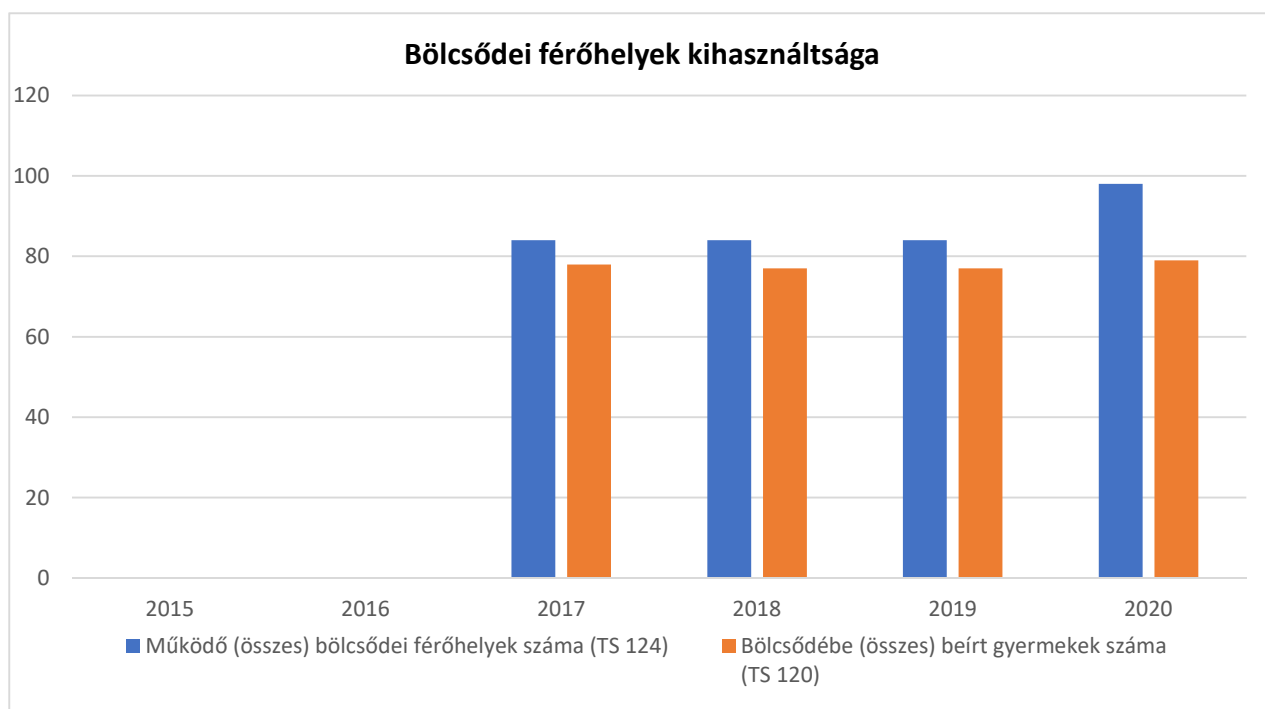
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	84	78
2018	0	0	0	0	0	0	84	77
2019	0	0	0	0	0	0	84	77
2020	0	0	0	0	0	0	98	79

Forrás: TeIR, KSH Tstar



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A településen az anya- és gyermekgondozási feladatokat a Szigethalom Egyesített Népjóléti Intézet védőnői szolgálata látja el.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A jegyző, mint családvédelmi koordinációért felelős szerv a hozzátartozók közötti erőszak bántalmazottjait és bántalmazóit kérésre meghallgatja. A jogszabály nyújtotta feladatkörön túl azonban nem áll rendelkezésre a feladat elvégzéséhez képzett szakember. A polgármesteri hivatal munkatársai és a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat szakemberei szoros együttműködésben próbálják segíteni a bántalmazottakat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen és annak vonzáskörzetében nem működnek otthont nyújtó ellátások.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Szigetalom városban a nők jelentős szerepet töltenek be a közéletben. Vezető szerepet vállalnak a város vezetésében képviselőként, bizottságok tagjaiként és azok elnökeként; a közigazgatásban jegyzőként, a polgármesteri hivatal irodavezetőiként; társadalmi szervezések vezetőiként. Szerepvállalásuk mértékét a kompetencia és elhivatottság határozza meg, csakúgy, mint férfi társaikét. A helyi lakosság női tagjaival szemben hátrányos megkülönböztetés nem tapasztalható.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Településünkön a nőket fokozottan érintő rendszerszintű társadalmi problémák nem tapasztalhatók.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

Munkanélküli nők száma még mindig magasabb, mint a férfiaké	Speciális képzési programok indítása
Helyben lévő munkahelyek hiánya, főleg nők által végezhető munkalehetőségek	táv munka, otthon végezhető munkalehetőségek felkutatása
GYES-en lévő kismamák, valamint gyermeküket egyedül nevelő anyák magányérzetének kialakulásának veszélye	Szabadidős-programok szervezése, baba-mama klub folyamatos fenntartása, közösségi programok szervezése, játszóterek, mint közösségi terek fejlesztése

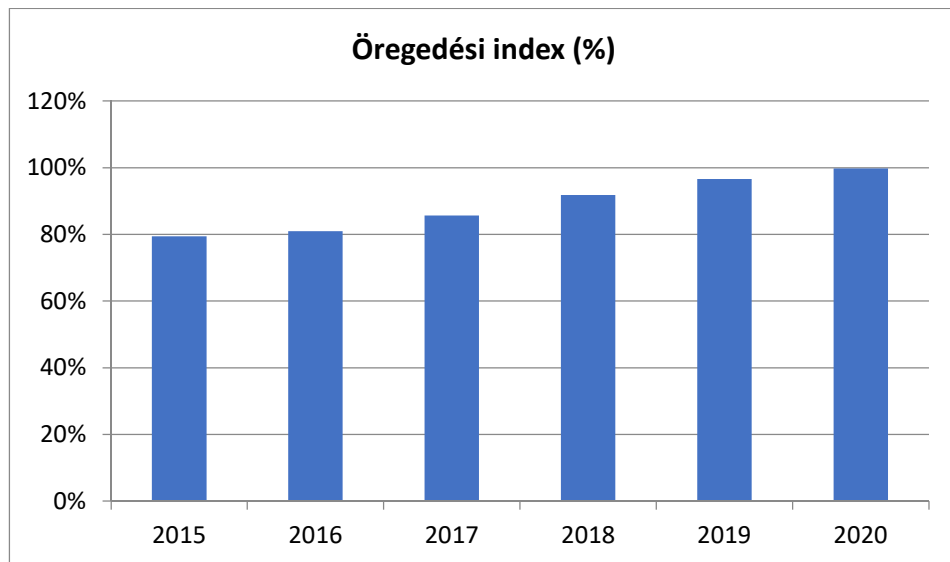
7. 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

2015 óta a 65 év feletti állandó lakosok száma tendenciózus növekedést mutat. 2015. évről 2020. évre 23%-kal, azaz több mint 500 fővel nőtt a vizsgált korosztályba tartozó lakosok száma. Ugyanakkor ebben az időszakban a 0-14 éves korú állandó lakosok száma 2%-kal, azaz 58 fővel csökkent.

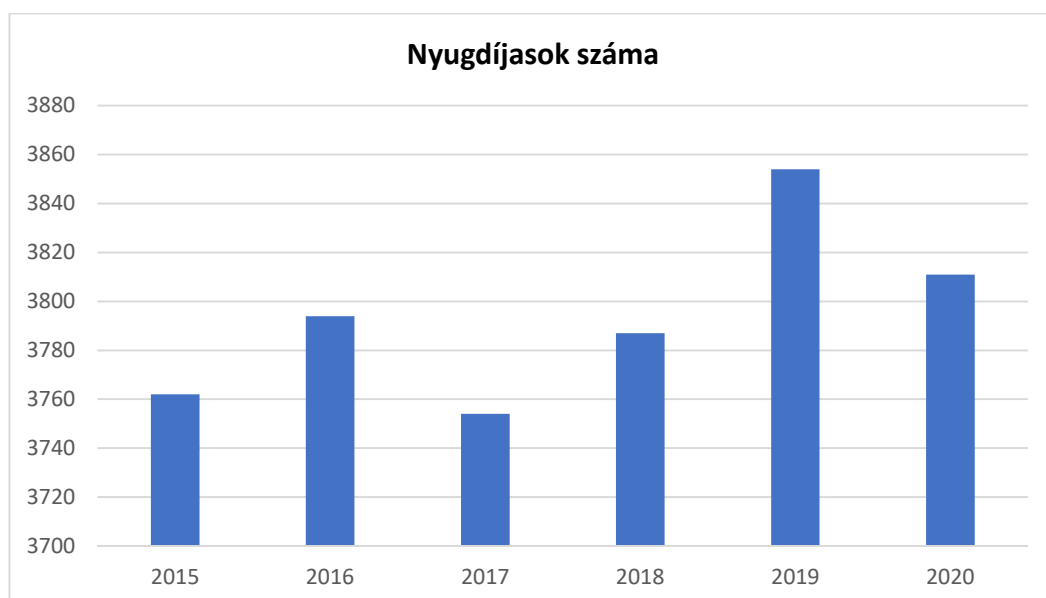
6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	2 421	3 048	79,43%
2016	2 504	3 094	80,93%
2017	2 600	3 036	85,64%
2018	2 727	2 971	91,79%
2019	2 878	2 980	96,58%
2020	2 984	2 990	99,80%
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR			

Szigethalom lakossága öregedőben van: a 2015-ös 79,43%-os öregedési index 2020-ban már 99,80%-on áll. Ez azt jelenti, hogy a település lakosságának korösszetétele tekintetében az idősebb korosztályba tartozók aránya jelentősen növekszik, míg a gyermekek száma enyhén csökken.



A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő szigethalmi lakosok között jellemzően magasabb a nők aránya a férfiakéhoz képest. A 2015 és 2020 közötti, vizsgált időszakban átlagosan 47%-kal nagyobb ez az arány a nők javára. A nyugdíjasok összesített számát tekintve látjuk, hogy a nyugdíjasok száma nagyjából 3800 fő körül ingadozik.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	1528	2234	3762
2016	1545	2249	3794
2017	1519	2235	3754
2018	1533	2254	3787
2019	1563	2291	3854
2020	1517	2294	3811
Forrás: TeIR, KSH Tstar			



A településen évente megközelítőleg 80 fő férfi részesül életkoron alapuló ellátásban. Ugyanez az adat a nkre vonatkozóan sajnos nem áll rendelkezésre. 2015 és 2020 közötti időszakban évente átlagosan 1152 fő férfi, valamint 1889 fő nő részesült öregségi nyugdíjban. AZ özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma a vizsgált időszakban 10 fő alatt volt. Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma a rendelkezésre álló adatok alapján a vizsgált években 10 fő alatt volt.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	84	n.a.	1110	1808	9	n.a.	n.a.
2016	74	n.a.	1144	1861	6	n.a.	n.a.
2017	75	n.a.	1133	1859	7	n.a.	7
2018	79	n.a.	1168	1894	7	n.a.	7
2019	75	n.a.	1193	1941	9	n.a.	6
2020	81	n.a.	1162	1971	6	n.a.	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az alábbi táblázat a nyilvántartott álláskeresők számát mutatja az álláskeresők kor szerinti megoszlása alapján a 2015 és 2020 közötti időszakban. A településen lakhellyel rendelkező álláskeresők száma 2017 óta 300 fő alatt van, tehát helyi szinten a munkanélküliségi ráta 2017 óta évente átlagosan kevesebb mint 1,6%. Ez az arány jobb, mint az országos átlag.⁵ A 61 éves vagy a feletti munkanélküliek száma nagyjából megegyezik a többi korcsoportba tartozó munkanélküliek

⁵ <https://www.ksh.hu/munkanelkuliseg>

számával. Kor alapján a munkanélküliek megoszlása arányosnak tekinthető. Nincs jelentős eltolódás egyik korcsoport terhére sem a munkanélküliség tekintetében.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	376	325	232	257	220	256
41-45 év (TS 042)	Fő	66	58	31	39	28	39
	%	17,55%	17,85%	13,36%	15,18%	12,73%	15,23%
46-50 év (TS 043)	Fő	51	42	32	29	34	43
	%	13,56%	12,92%	13,79%	11,28%	15,45%	16,80%
51-55 év (TS 044)	Fő	24	23	19	24	17	31
	%	6,38%	7,08%	8,19%	9,34%	7,73%	12,11%
56-60 év (TS 045)	Fő	49	28	21	27	23	26
	%	13,03%	8,62%	9,05%	10,51%	10,45%	10,16%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	45	44	41	33	23	34
	%	11,97%	13,54%	17,67%	12,84%	10,45%	13,28%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal							

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősorok, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Jelenleg nincsenek ilyen programok.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Nem tapasztalható.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

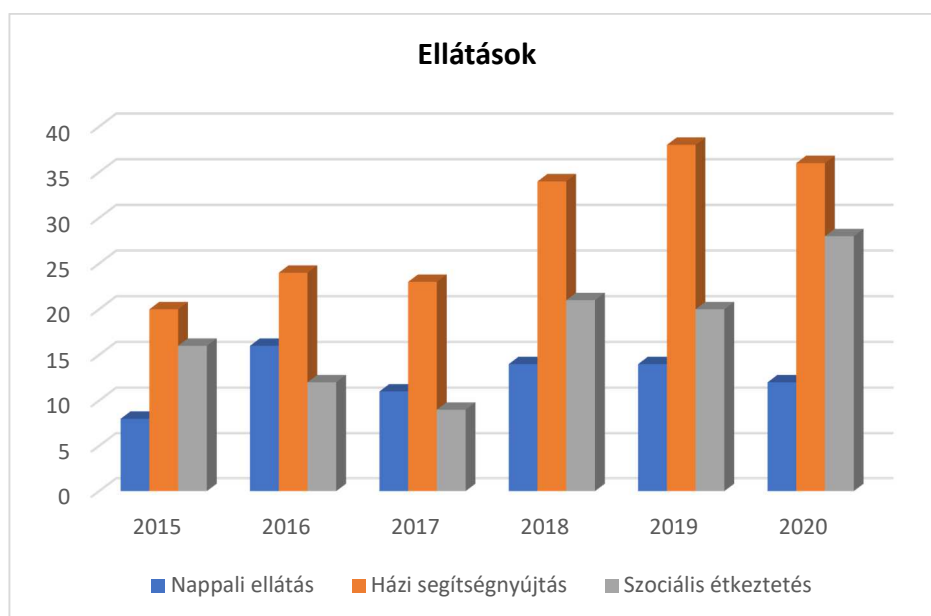
a) az idősorok egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

A településen élő 65 év feletti lakosság száma 2015-ről 2020-ra 2421 főről 2984 főre, azaz 23%-kal nőtt. Ugyanebben az időszakban a nappali ellátásban részesülő idősorúak száma 8 főről 12 főre nőtt, amely 50%-os növekedést jelent. A házi segítségnyújtásban részesülők száma 20 főről 36 főre, a szociális étkeztetésben részesülők száma 16 főről 28 főre emelkedett.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősokorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idősokorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülőok száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülőok száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	2 421	8	20	16
2016	2 504	16	24	12
2017	2 600	11	23	9
2018	2 727	14	34	21
2019	2 878	14	38	20
2020	2 984	12	36	28

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;
- c) idősok informatikai jártassága;
- d) a generációk közötti programok.

6.4 Az idősoket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Településünkön is az országos szinten megjelenő, társadalmi szintű problémák jelennek meg: alacsony nyugdíj, lakhatással kapcsolat problémák, energetikai szempontból korszerűtlen otthonok, elmagányosodás. A nehéz anyagi helyzetben levő idősok segélyezési típusú települési támogatásért a Szigethalmi Polgármesteri Hivatalhoz, tanácsadásért és természetbeni adományokért a Nobilis Humán Szolgáltató Család- és Gyermekejölési Szolgálathoz tudnak fordulni.

Az idősok helyzet, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

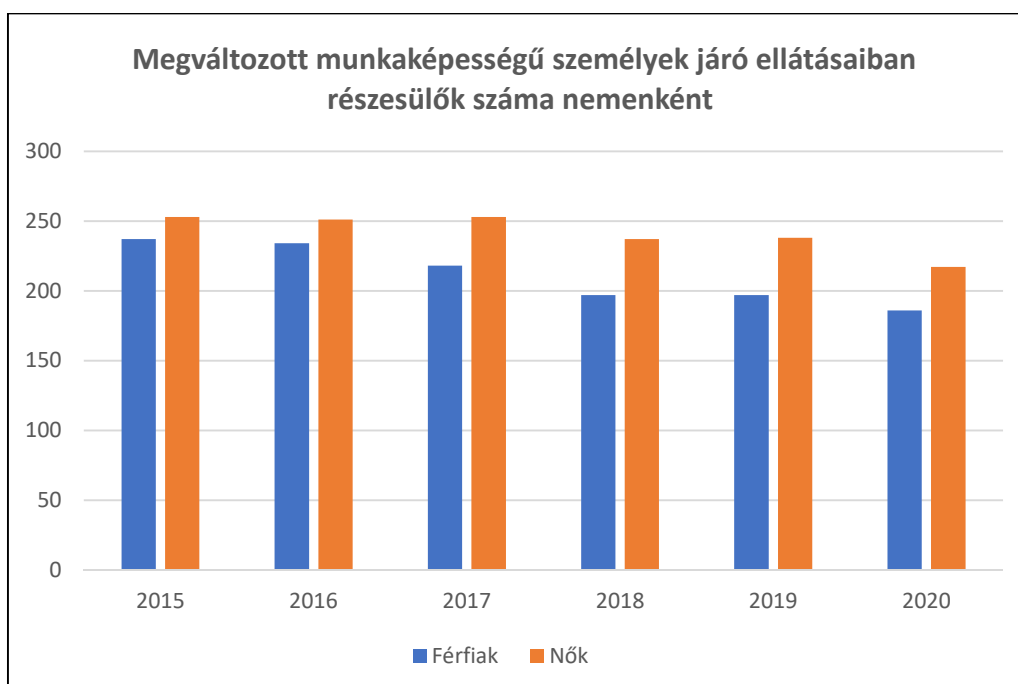
A célcsoportnál egészségi problémák halmozottan jelennek meg	Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése, prevenciós programokon való részvétel segítése, szűrővizsgálatok népszerűsítése
Alacsony jövedelmi helyzetben élők	Igénybe vehető szolgáltatásokról szóló tájékoztatás
Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett célcsoport	tanácsadás, figyelemfelhívó tájékoztatások, polgárőrség bevonása
Informatikai jártasság hiánya	Képzések szervezése
Egyedül élők elmagányosodása	Közösségi életbe való bevonás

8. 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

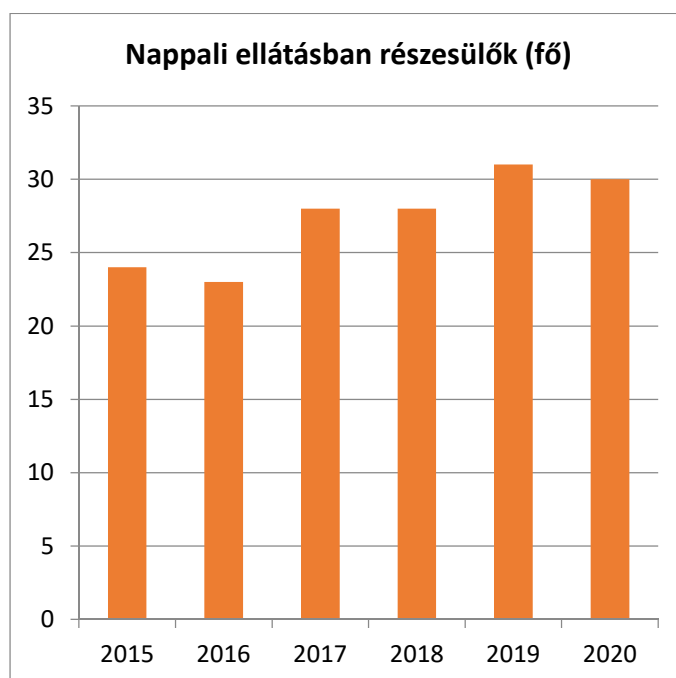
A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma a 2015-ös 490 főről 2020-ra 403 főre csökkent. A 2015-2020 közötti időszakot vizsgálva látható, hogy mindegyik évben az ellátásában részesülők között, nemekre lebontva, többségben vannak a nők átlagosan 14,7%-kal.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	237	253	490
2016	234	251	485
2017	218	253	471
2018	197	237	434
2019	197	238	435
2020	186	217	403
Forrás: TeIR, KSH Tstar			



A nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma 2016 óta nő. 2020. évben 30 fő szerepelt a statisztikában.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	24
2016	23
2017	28
2018	28
2019	31
2020	30
Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók	



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Nincs információ.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nincs információ.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs információ.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény támogató szolgálat szolgáltatást nyújt. A támogató szolgáltatás a mindenkor jogszabályoknak megfelelő személyi és tárgyi feltételrendszerrel végzett, fogyatékos személyre irányuló, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatás. A szolgáltatás a fogyatékkal élő személy szükségleteinek speciális kielégítését végzi, életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően, a meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével. Célja az elérhető legmagasabb fokú önálló életvitel támogatása a saját lakókörnyezeten belül és kívül nyújtott tevékenységekkel és a lakókörnyezeten kívüli szolgáltatásokkal való kapcsolat megteremtése által. A támogató szolgáltatás célja a fogyatékkal élő személyek lakókörnyezetében történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Szigethalom város egészségügyi intézményei akadálymentesítettek, az egészségügyi és rehabilitációs ellátások társadalombiztosítási alapon minden jogosult számára igénybe vehetők. A településen házi szakápolási szolgálat működik a Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény szervezésében. A házi szakápolás a beteg otthonában, szakképzett ápoló által végzett gondoskodás. Célja a kórházi fekvőbeteg-ellátás kiváltása, ami egyfelől a hozzátartozók, másfelől a beteg érdekeit

is szolgálja. A házi szakápolás egy finanszírozott ellátás, mely az ellátási igények mennyiségéhez mérten rendkívül alulfinanszírozott. Ez hosszú várólistát eredményez, ami azt jelenti, hogy a beteg kellő időben nem jut hozzá az ellátáshoz.

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény fogyatékkal élő személyek nappali ellátását végzi.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A Szigethalmi Polgármesteri Hivatalban nincs mozgássértültek számára kialakított parkolóhely.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény minden évben havi rendszerességgel szervezi kifejezetten az idősek és a fogyatékkal élők számára a szabadidős programokat, melyeket foglalkozási naplóban rögzítenek. Tevékenységük lebonyolítása érdekében olyan társadalmi szervezeteket vonnak be, mint a Dojo Lovász SKE, Sziget Néptáncgyűttes, Szigethalmi Nyugdíjas Baráti Kör, Szigethalmi Ultrafutók Egyesülete stb.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Nincs információ.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Helyi és a szomszédos települések közti szinten a közösségi közlekedést a Volánbusz szervezi. A településen több járda lefektetésére lenne szükség, valamint a meglévő járdák egy részének felújítására. A gyalogosátkelő helyek látási fogyatékkal élők számára nem akadálymentesítettek.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye stb.);

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény támogató szolgálata akadálymentesített gépjárművel segíti a fogyatékkal élő személyek lakáson kívüli közszolgáltatások elérését. Az intézmény fogyatékkal élő személyek nappali ellátását biztosítja.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Nincs információ.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény fogyatékkal élő személyek nappali ellátása keretében az ellátottak számára biztosítja a fejlesztő programokban való részvételt.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékkal élők fejlesztése jelentős anyagi erőforrást igényel. A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény által biztosított fogyatékkal élő személyek nappali ellátásának igénybevétele jelentős – havi szinten akár több százezer forint - terhet ró az ellátottak családjaikra.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

A fogyatékkal élő személyek nappali ellátása hatalmas anyagi terhet ró az ellátottak családjaira.	Külső anyagi forrás bevonása.
Eltérő fogyatékoságú személyek számára nem akadálymentesített gyalogosátkelő helyek.	Az akadálymentesített gyalogosátkelő helyek kiépítéséhez külső anyagi források bevonására van szükség.
Nincsenek pontos adataink a fogyatékkal élőkről, nincs ilyen jellegű adatgyűjtés.	Adatgyűjtés
Támogató Szolgálat működési költségei	Az ellátás színvonalának fenntartása
Egészségi állapotuk megfigyelésének rendszertelensége	Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése
Társadalmi befogadás hiánya	Gyermekek, tanulók, pedagógusok és szülők érzékenyítése szakemberek bevonásával
Fogyatékkal élők és családtagjai kommunikációja zárt	Intézményi keretek között szakmai segítség
közlekedés akadályozottsága	iskolák előtti gyalogátkelők megvalósítása, könyvtár liftjének kialakítása, játszóterek fejlesztése esetén az akadálymentesítésre törekvés

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közlekedés akadályozottsága.	Gyalogátkelő helyek, járdák építése, akadálymentesítése a különböző típusú fogyatékoságokra tekintettel.
Idősek, fogyatékkal élők segítségre szorulnak a mindennapi ügyeik intézése során.	Támogató szolgálat bővítése.

9. 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A civil szervezetek rugalmasan és gyorsan tudnak reagálni az újszerű problémákra és kihívásokra. Szigethalmon az alábbi civil szervezetek segítik és támogatják a helyi közösséget:

Amazon Foci Sportegyesület
Anonim Alkoholisták Szigethalmi csoportja
Baba-Mama Klub
Csengettyű Bábcsoport

DanceLand TáncSport Sportegyesület
 Darazsak SE
 DMTK
 Dojo Lovász SKE
 Édesanyák Klubja
 EZO klub
 Ficergő Sportegyesület
 Filmszakadás Filmklub
 FIT DANCE Sport-és Táncklub Közhasznú Egyesület
 Gyermekbarát Baráti Kör
 Halmi Társasjáték Klub
 Halom Színház Kulturális Egyesület
 Kis-Duna Sportegyesület
 KoliTréning
 Koryu Karate Szövetség
 Mókás Mozgásfejlesztő torna
 Összefogás Szigethalomért Egyesület
 Re-Generáció Alapítvány Szigethalmi Szervezete
 Seizan Karate-Do Sportegyesület
 Szent László Aranyos Szegellete Egyesülete
 Sziget Néptánc Egyesület
 Szigethalmi Fotóklub
 Szigethalmi Ifjúsági Színpad
 Szigethalmi Judo Baráti Kör
 Szigethalmi Lovas-Farm SE
 Szigethalmi Nyugdíjasok Baráti Köre
 Szigethalmi Polgárőr Egyesület
 Szigethalmi Színházbarátok Köre
 Szigethalmi TE
 Szigethalmi Ultrafutók Egyesülete
 Szigethalmiak Közössége
 SZIPKA
 V-75 Szigethalmi Galamb- és Kisállattenyésztők Egyesülete
 Vízbarátok Köre
 Zöld Háló Egyesület

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az Önkormányzat évek óta aktívan támogatja a civil szervezeteket. Minden évben meghirdetésre kerül a „Civil szervezetek támogatása” című pályázat, melynek keretében az egyesületek, alapítványok az Önkormányzat éves költségvetéséből meghatározott keretösszeg erejéig különböző szakmai programok megvalósításához kérhetnek pénzbeli vagy természetbeni támogatást. Az évente megrendezésre kerülő Városnapok keretében 1997. óta évente kiosztásra kerül a Szigethalom Községi Életéért Díj, mely azoknak a személyeknek, csoportoknak, társadalmi vagy gazdasági szervezeteknek adományozható, akik a város közösségi életéért, ifjúságáért vagy kulturális, sport életéért kiemelkedő munkát végeztek és ennek révén a város hírnevét öregbítették.

Az önkormányzat minden évben pénzbeli támogatást nyújt a Szigethalmi Polgárőrség számára, ezzel segítve a polgárőrök által a közbiztonság javítása érdekében végzett munkáját.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az Önkormányzat - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben szabályozott - szociális ellátásokat nyújt a fenntartásában álló Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézményben a környező önkormányzatok lakossága számára az önkormányzatokkal kötött feladatellátási megállapodások keretein belül. A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény által végzett tevékenységek:

- a. Bölcsődei ellátás
- b. Családsegítő és gyermekjóléti ellátás
- c. Védőnői ellátás
- d. Házi-segítségnyújtás
- e. Szociális étkeztetés
- f. Idősek nappali ellátása
- g. Fogyatékkal élő személyek nappali ellátása
- h. Támogató szolgáltatás
- i. Idősek ápolását-gondozását biztosító ellátás

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nem működik nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A Dojo Lovász SKE küzdősport tanfolyamot szervez a fogyatékkal élők számára a Szigethalom Egyesített Népjóléti Intézményben.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A vállalkozások támogatóként jelen vannak a város rendezvényein, kezdeményezések mellé állnak és anyagilag is támogatják azokat.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

10. 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

11. 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	Nincsenek pontos adataink a roma munkanélküliekről, nincs ilyen jellegű adatgyűjtés.	Adatgyűjtés
	Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése az oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától a középiskoláig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése
	Adósságcsapda, pénzkezelési hiányosságok	Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése, az anyagi nehézségekkel küzdők segítése a természetbeni, pénzübeli, ellátásokhoz jutásban
	A célcsoportot célzó szabadidős, kulturális programok hiánya	Nagyobb közösséget vonzó események szervezése, pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása
	Magas azok száma, akik nem bejelentett munkahellyel rendelkeznek.	Munkaügyi Kirendeltséggel együttműködés, kiközvetítés lehetősége
Gyermekek	HH. illetve HHH gyermekek felzárkóztatása nem elég hatékony	A hátrányos helyzet okának felderítése, valamint a segítségnyújtás meghatározása <ul style="list-style-type: none"> - szociális juttatások (Gyermekjóléti Szolgálattal egyeztetve) Kincskereső karácsony, tábor, ruhagyűjtés, használt játékok gyűjtése - Képességfejlesztés: fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus, logopédus általi fejlesztés - pszichés megsegítés: pszichológiai kezelés, terápia,

	SNI, BTM gyermekek fejlesztése nem elég hatékony	Szakértői vizsgálatra utalás, nevelési tanácsadásra javaslat. Gyógypedagógusi és fejlesztőpedagógusi kezelés megszervezése, pszichológiai terápia. Csoporton belüli egyéni fejlesztés. fejlesztő pedagógusok létszámának növelése
Gyermekek	A vegyes óvodai csoportokból érkező első osztályos tanulók szociális, értelmi és érzelmi képessége nem minden esetben megfelelő, felzárkóztatásra szorul.	Az óvodai vegyes csoportok működésének felülvizsgálata, a változtatási lehetőségek számba vétele az óvodapedagógusokkal tartott szakmai megbeszélések során.
	Magas az eljáró gyermekek száma, az első évfolyamos tanulók száma magasabb, mint a végzős nyolcadikosoké	Az iskola infrastrukturális, tartalmi-módszertani fejlesztése, vonzó szolgáltatások bevezetése
	A szülők általi negatív minta átörökítése, szocializációs hiányok, egyre több a csonka családban nevelkedő gyermek, deviáns viselkedés a családoknál, ami a gyerekek magatartási, beilleszkedési problémáihoz vezet, elhanyagoló szülői háttér	szaktanácsadás, pszichológusi ellátás gyermekvédelmi felelős, osztályfőnök segítsége
	Egészségvédelem, egészségtudatos életvitel, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	Oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától-felsőbb oktatási intézményekig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése
	Gyermekek felügyelet nélküli csatangolása, szülők munkaidejének összehangolásának sikertelensége	Polgárőrség járőrözése több alkalommal
Nők	Munkánélküli nők száma még mindig magasabb, mint a férfiaké	Speciális képzési programok indítása
	Helyben lévő munkahelyek hiánya, főleg nők által végezhető munkalehetőségek	távmunka, otthon végezhető munkalehetőségek felkutatása
	GYES-en lévő kismamák, valamint gyermeküket egyedül nevelő anyák magányérzetének kialakulásának veszélye	Szabadidős-programok szervezése, baba-mama klub folyamatos fenntartása, közösségi programok szervezése, játszóterek, mint közösségi terek fejlesztése
Idősek	A célcsoportnál egészségi problémák halmozottan jelennek meg	Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése, prevenciós programokon való részvétel segítése, szűrővizsgálatok népszerűsítése

	Alacsony jövedelmi helyzetben élők	Igénybe vehető szolgáltatásokról szóló tájékoztatás
	Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett célcsoport	tanácsadás, figyelemfelhívó tájékoztatások, polgárőrség bevonása
	Informatikai jártasság hiánya	Képzések szervezése
	Egyedül élők elmagányosodása	Közösségi életbe való bevonás
Fogyatékkal élők	Nincsenek pontos adataink a fogyatékkal élőkről, nincs ilyen jellegű adatgyűjtés.	Adatgyűjtés
	Támogató Szolgálat működési költségei	Az ellátás színvonalának fenntartása
	Egészségi állapotuk megfigyelésének rendszertelensége	Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése
	Társadalmi befogadás hiánya	Gyermekek, tanulók, pedagógusok és szülők érzékenyítése szakemberek bevonásával
	Fogyatékkal élők és családtagjai kommunikációja zárt	Intézményi keretek között szakmai segítség
	közlekedés akadályozottsága	iskolák előtti gyalogátkelők megvalósítása, könyvtár liftjének kialakítása, játszóterek fejlesztése esetén az akadálymentesítésre törekvés
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Gyalogosátkelő helyek nem akadálymentesítettek a különféle fogyatékosági típusokra tekintettel.	

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége erősödik, és nem élnek mélyszegénységben. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőkkel folyamatos kapcsolattartásban legyünk. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi, lelki, értelmi és érzelmi fejlődését elősegítő oktatási, nevelési programok megvalósítását. Folyamatosan odafigyelünk az idősök élethelyzet változásaira. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlőbánásmódot, esélyegyenlőséget. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők és családjaik felmerülő problémáinak fontosságára, és a kirekesztettség érzet csökkentésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)*

A	Intézkedés címe:	
B	Feltárt probléma megnevezése	
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

12. 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthat-ósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	0. Településszintű probléma											
1												

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthat-ósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Adósságcsapda-pénzkezelési hiányosságok csökkentése érdekében együttműködés kialakítása	Adósságcsapda, pénzkezelési hiányosságok.	rövid: együttműködés kiépítése a célcsoporttal és a partner szervezetekkel, civil szervezetekkel közép- és hosszú távú cél: kapcsolatfenntartás, bevont személyek számának növelése, adósságok csökkenése, a családi költségvetés egyensúlyának javítása, öngondoskodás megtanulása	valamennyi stratégiai dokumentummal összhangban van		az intézkedésbe bevonni kívánt személyek felkutatása együttműködés kialakítása, bevonás információk átadása, gyakorlati útmutatás, kapcsolat fenntartása, egyéni esetkezelés, adománygyűjtés és közvetítés	Nobilis Humán Szolgáltató Család-és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője	2023-12-11	feljegyzés, jegyzőkönyv jelenléti ív, éves beszámoló, esetnaplók	pályázati forrás; Nobilis Humán Szolgáltató Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat humán erőforrása	pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	
2	Közösségi programok	a célcsoportot célzó szabadidős, kulturális programok hiánya	A célcsoport és a lakosság bevonása a közösségi programokba, ezzel a szabadidő értelmes, hasznos eltöltése	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		Nagyobb közösséget vonzó események szervezése, pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása, ezzel a szabadidő értelmes eltöltésének segítése	Városi Szabadidő Központ vezetője	2023-12-11	feljegyzés, jegyzőkönyv, éves beszámoló, szervezett programok száma	pályázat Nobilis Humán Szolgáltató Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, valamint a Városi Szabadidő Központ humán erőforrása	A pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	
3	Romák és mélyszegénységben élők számára munkalehetőségek biztosítása	Magas azok száma, akik nem bejelentett munkahellyel rendelkeznek. Alacsony vagy nem a munkáltatók által keresett képzettség	Munkanélküliség csökkentése, a munkahely keresés megkönnyítése	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		Igények feltérképezése A munkalehetőségek felkutatása, közmunka lehetőségeinek feltárása az alábbi szereplők bevonásával: Pest Megyei Kormányhivatal Szigetszentmiklósi Járási Hivatala Foglalkoztatási O. Civil szervezetek Nobilis Humán Szolgáltató Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Önkormányzat Polgármesteri Hivatal	Polgármester	2023-12-31	Közmunkában foglalkoztatottak száma Közmunka pályázat dokumentumai, nyilvántartások, statisztikai adatok Adatgyűjtés eredménye	Személyi és tárgyi feltételek, pályázati források, anyagi erőforrások. Közfoglalkoztatotti státuszok számának növelése nem önkormányzati hatáskörben van.	A pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Folyamatos	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	HH illetve HHH gyermekek felzárkóztatása, számuk csökkentése	Sok a HH és HHH gyermek	Kevesebb hiányzás, jobb tanulmányi eredmény, a lemorzsolódások aránya csökken, deviáns magatartás csökken	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		A hátrányos helyzet okának felderítése, valamint a segítségnyújtás meghatározása - szociális juttatások (Gyermekjóléti Szolgálattal egyeztetve, Kincskereső karácsony, tábor, ruhagyűjtés, használt játékok gyűjtése) - szűnidei gyermekékeztetés esetén azok megkeresése, akik nem veszik igénybe az ingyenes ellátást, illetve nem veszik át az ingyenesen biztosított éltelt A HH-ás HHH-ás tanulók fejlesztő programokba való bevonása. Az alul motivált, mentális és magatartási problémákkal küzdő tanulók szakemberekhez irányítása Képességfejlesztés: fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus, logopédus általi fejlesztés pszichés megsegítés: pszichológiai kezelés, terápia A diákok és szülők oktatási intézménnyel való együttműködésének megerősítése	Polgármester	2023-12-11	Kompetencia felmérés eredményei, HH és HHH tanulók száma A tanulást segítő programok száma jegyzőkönyvek felmérési, statisztikai adatok, kimutatások, csökken a szűnidei gyermekékeztetést igénybe nem vevők száma, illetve az el nem vitt adagok száma	személyi tárgyi pénzügyi pályázati, intézményi forrás	A pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Folyamatos	
2	SNI, BTM gyermekek fejlesztése	SNI BTM gyermekek fejlesztése erősítendő	Cél az SNI BTM problémával küszködő gyermekek fejlesztése, a fejlesztés hatékonyságának emelése Rövid: gyógypedagógusi és fejlesztőpedagógusi kezelés meg szervezése, Közép-hosszú: pszichológiai terápia, csoporton belüli egyéni fejlesztés	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		gyógypedagógusi és fejlesztőpedagógusi kezelés meg szervezése, fejlesztése; óvodapszichológus alkalmazása, pszichológiai terápia, csoporton belüli egyéni fejlesztés; szülők tájékoztatása a különleges bánásmóddal kapcsolatos igényekről, lehetőségekről	Négy színvág Óvoda vezetője	2023-08-31	Rövid: családokkal felvett kapcsolat száma Közép-hosszú: fejlesztő programokba bevont tanulók száma, egyéni fejlesztések száma	Szükséges: logopédus, gyógypedagógus, óvodapszichológus, fejlesztéshez szükséges tárgyi eszközök. Logopédus foglalkoztatása csak fenntartói segítséggel megoldható. Álláshely biztosítása szükséges! Óvodapszichológusból szakemberhiány áll fenn.	Az eredmények fenntarthatósága folyamatosan igényli az anyagi és tárgyi feltételek rendelkezésre állását.	
3	Vegyes óvodai csoportokból érkező első osztályos tanulók szociális, értelmi és érzelmi felzárkóztatása	A vegyes óvodai csoportokból érkező első osztályos tanulók szociális, értelmi és érzelmi képességei nem minden esetben megfelelőek, fejlesztésre szorulnak, ezért az óvodai fejlesztésen érdemes javítani. Az óvodai fejlesztés azonban nem iskolai előkészítést jelent.	A vegyes óvodai csoportokba járó gyermekek szociális, értelmi és érzelmi képességeinek fejlesztése. Rövid: kapcsolatfelvétel óvoda és iskola között Közép: együttműködés módjának kidolgozása, rendszeres szakmai konzultációk. Hosszú: szükséges módosítások	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		A nagycsoportosok képességeinek mérése. A képességek felmérésére szolgáló módszerek felülvizsgálata. Több óvodapedagógus alkalmazása. A csoportlétszámok csökkentése lehetőségének vizsgálata.	Négy színvág Óvoda vezetője	2023-08-31	Csökken a fejlesztésre szoruló gyermeke száma	További óvodapedagógusok felvétele.	Az eredmények fenntarthatósága folyamatosan igényli az anyagi és tárgyi feltételek rendelkezésre állását.	
4	Egészségvédelmi programok az óvodában	Egészségvédelem, egészségtudatos életvitel, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya.	Széles körben ismertté és elfogadottá válnak az egészséges táplálkozás és mozgás, sport pozitív hatásai, a gyermek megismerjék és hosszú távon elfogadják és kövessék az egészséges életmóddal kapcsolatos ismereteket.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		Igényfelmérés, lehetőségek, hiteles személyiségek felkutatása, felvilágosító, tájékoztató interaktív előadások, bemutatók tartása a gyermekek tevékeny	Négy színvág Óvoda vezetője	2023-08-31	Rövid: igényfelmérés dokumentumai Közép-hosszú: programok száma, résztvevők száma, elégedettségi kérdőívek	Dietetikus igénybevétele, támogatás az ételbemutatók megvalósításához, sporteszközök beszerzése, edzők	Az egészségtudatosságra nevelés egy hosszán tartó folyamat, melynek az eredménye hosszú távon mérhető. A programok szervezése folyamatos	

						közreműködésével. Együttműködés a Nebuló Közétkeztetési Intézménnyel, szülők felvilágosítása, egészségnap, sportnap szervezése. Mozgásos tevékenységek ösztönzése, táplálkozási útmutatás.				igénybevétele. Pénzügyi forrás nem áll rendelkezésre.	pénzügyi támogatással tartható fenn.	
5	Kevesebb gyermek legyen az utcán	Gyermekek felügyelet nélküli csellengése a szülők munkaidejének összehangolásának sikertelensége miatt	A gyermekek védelme érdekében csökkenjen a felügyelet nélkül után csellengő gyermeke száma	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		Polgárörtség járőrözésének ösztönzése, rendőrségi jelenlét növelése.	Polgármester	2023-12-11	Megállapodás a Polgárörtség és az Önkormányzat között, az éves támogatásról. Csökken az utcán csellengő gyermekről érkező jelzések száma; a polgárörtség éves beszámolója a tevékenységéről.	pályázati támogatás a polgárörtség számára; polgárörök számának növelése.	A fenntarthatóság függ az éves költségvetési támogatások mértékétől, az önkéntesek számától, a rendelkezésre álló járőrökcsik számától.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításána k határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
III. A nők esélyegyenlősége												
1.	Közösségi programok szervezése	GYES-en lévő kismamák, valamint gyermeküket egyedül nevelő anyák elszigetelődésének, magányérzetének kialakulásának veszélye	Az anyák elszigetelődésének csökkentése, társadalmi kapcsolatok kiépülésének elősegítése.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van	Prevenációs programokon való részvétel segítése, szűrővizsgálatok szervezése, segítség a szűrővizsgálatokra való eljutáshoz	Szabadidős-programok szervezése, baba-mama klub folyamatos fenntartása, közösségi programok szervezése, játszóterek, mint közösségi terek fejlesztése, tanácsadás, segítségnyújtás	VSZK vezetője	2023-12-11	Igénybe vevői visszajelzések.	A közösségi terek fenntartása és fejlesztése pénzügyi forrást igényel. A humán erőforrás biztosított.	A pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Alkalmi jellegű pénzügyi támogatást igényel.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításána k határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
IV. Idősek esélyegyenlősége												
1.	Prevenációs programokon való részvétel segítése	A célcsoportnál egészségi problémák halmozottan jelennek meg.	A prevenció által javítani a helyi idősebb korosztály általános egészségi állapotán, hogy aktívabb, élményekkel teli, minőségibb életmódot tudjanak folytatni, illetve, hogy egészségi állapotuk lehetővé tegye az önálló életvitelt, az öngondoskodást.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van	Prevenációs programokon való részvétel segítése, szűrővizsgálatok szervezése, segítség a szűrővizsgálatokra való eljutáshoz. Hipertónia világnap 2020, 2021 és 2022. Diabétesz világnap 2020, 2021 és 2022. Csontritkulás kialakulásának megelőzése program 2020, 2021 és 2022.	SZENI vezetője		2023-12-11	Szűrővizsgálatok száma szűrővizsgálaton részt vett idősek száma nyilvántartások.	A humán erőforrást a SZENI biztosítja. A programok szervezése és a szakemberek meghívása külső pénzügyi forrást igényel.	A prevenció hatása hosszútávon mérhető. Folyamatos pénzügyi támogatás esetén fenntartható.	

						Korszerű táplálkozás betegségmegelőző hatásai 2020, 2021 és 2022.					
2.	Idősek számára közbiztonsági tájékoztatók	Bűnelkövetők számára az idősek a leginkább veszélyeztetett célcsoport	Együttműködési megállapodás rendőrséggel polgárőrséggel, hogy az általuk előadott tájékoztatások eredményeként bővíljenek azok az ismeretek, amelyek révén az áldozattá válás elkerülhető.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		tanácsadás, figyelemfelhívó tájékoztatások, polgárőrség rendőrség bevonásával 2020. időskorúak ellen elkövetett bűncselekmények megelőzése rendezvény a SZENI szervezésében.	Polgármester	2023-12-11	együttműködési megállapodások, tájékoztatások száma, tájékoztatón résztvevők száma meghívók, felkérések	humán erőforrás, pályázati forrás, önkormányzati támogatás, tárgyi feltételek	A pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.
3.	Tájékoztatás ellátásokról, szolgáltatásokról	Az időskorúak között sok az alacsony jövedelmi helyzetben élő, gyakran a legrászorultabbak nem jelennek meg a szociális ellátórendszerben	A tájékoztatásokkal az időskorúak szélesebb körű ismeretekkel rendelkeznek a számukra nyújtható ellátásokról, így csökkenhet a nehéz anyagi helyzet, az ellátatlanság.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		Polgármester Rövid: adatgyűjtés, civil szervezetek felkérése a célcsoportba tartozók feltárása érdekében Közép-hosszú: tájékoztatások az időseknek	Polgármester	2023-12-11	Rövid-közép-hosszú: felkérő levelek, adatfelvétel eredménye tájékoztatások	humán erőforrás, pénzügyi eszközök, technikai: postaköltség stb. pályázati forrás	A pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.
4.	Szabadidős programok szervezése	Idősek elmagányosodása, a társadalom peremére kerülnek, társas kapcsolataik meggyengülnek.	A megszervezett programokon való részvétel következtében szélesednek az emberi kapcsolatok, csökken az elzártság és magány, ezáltal javul a közérzet, pozitív életérzések erősödhetnek, kialakul kapcsolat más korosztályokkal.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		Idősek számára célzott programok megvalósítása: rendszeres szocioterápiás foglalkozások, rendszeres és alkalmi szabadidős programok szervezése az intézmény ellátottjai számára.	SZENI vezetője	2023-12-11	Szervezett programok száma szervezett programokon résztvevők száma; programok során felvett jelenléti ívek, jelentkezések, levelezések, beszámolók.	humán erőforrás, pályázati forrás, civil szervezetek támogatása, önkormányzati támogatás, anyagi eszközök.	Költségvetési támogatást igényel.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításána k határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthat-ósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
V. Fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
2.	Közlekedés akadálymentesítésének fejlesztése	A fogyatékkal élők számára a közlekedés az akadálymentesítés jelenlegi állapota miatt nehezített, A fogyatékkal élők részben a nehézkes közlekedés miatt könnyen elszigetelődnek a társadalom többi részétől, illetve a társadalmi életben való részvételük, a munkába járás számukra nehezebb.	A különböző típusú fogyatékkal élők számára épített gyalogátkelők megvalósításával, az önkormányzat intézményeinek, a közösségi terek megfelelő kialakításával, játszóterek fejlesztésével javul a település akadálymentesítettsége.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		iskolák előtti gyalogátkelőhelyek megvalósítása könyvtár liftjének megépítése, játszóterek akadálymentesítése	Polgármester	2023-12-11	engedélyek beszerzése tervek, kivitelezés dokumentumai, gyalogátkelőhelyek megvalósulása lift esetében pályázat benyújtása játszóterek fejlesztése: megrendelések, játszótéri eszközök	Az önkormányzat saját erőforrásain túl külső források bevonása szükséges.	A pénzügyi források rendelkezése esetén az elért eredmény fenntartható.	

13. 3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

14. 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Szigethalom város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Szigethalom város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

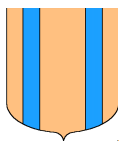
Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

Szigethalom, 2023. január 31.

Fáki László sk.
polgármester



SZIGETHALOM VÁROS
POLGÁRMESTERE

A Képviselő-testületi
ülés meghívó
szerinti sorszáma:
4.

E L Ő T E R J E S Z T É S

Szigethalom Város Önkormányzata
2023. január 31. napján 18 órára tervezett
nyilvános, rendes ülésére

- Tárgy:** Szigethalom Város Sportlétesítménye fejlesztési program megvalósítása 1.
A Darazsak SE 2023. évi fejlesztési terve.
- Előadó:** Fáki László polgármester
- Készítette:** Makranczi László - Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Üzemeltetési Irodavezető
- Ellenőrizte:** dr. Stiebel Viktória jegyző
- Megtárgyalásra javasolt:** Pénzügyi és Fejlesztési Bizottság (2.)

Tisztelt Képviselő-testület!

Szigethalom Város Önkormányzatának (továbbiakban: Önkormányzat) **sportlétesítménye Szigethalom Thököly u. - Sport u. - Dísz tér – Szabadkai u. által határolt területen** helyezkedik el.

I
Sportlétesítmény fejlesztésének, használatának, hasznosításának programja

Az Önkormányzata a 2022. szeptember 20-i ülésén a **127/2022. (IX.20) Kt. határozatával** (melléklet) elfogadta Szigethalom Város **Sportlétesítménye fejlesztésének, használatának, hasznosításának programját** (a továbbiakban: **Fejlesztési Program**).

Az Önkormányzat a határozatban döntött arról, hogy a **Darazsak SE** a sportpálya **tartalékterületén** 70 x 50 méteres **élőfüves labdarúgópályát hoz létre, fejleszt** a Thököly u. 1/B. (548/2 hrsz.) alatti ingatlanon álló **(volt sportbüfé) épületét**. Állapotfelmérést követően a fejlesztés, felújítás terveit az önkormányzat elé terjeszti.

A Fejlesztési Program **megvalósítására ütemezetten** kerül sor, a rendelkezésére álló források arányában.

- . -

Az **Önkormányzat**, a **Darazsak SE** és a **Szigethalom SC** 2018. április 26-án **Ingatlan használati Szerződést** kötöttek a **Thököly u. 1/B. (548/2 hrsz.)** szám alatti ingatlan **térítésmentes használatára (72/2018 (IV.24) Kt.)**

Felek a szerződés időtartama alatt a **fejlesztésekre, beruházásokra évente megállapodást kötelesek kötni**, melyet az Önkormányzat legkésőbb minden év **április 30-ig jóváhagy**. Testületi jóváhagyás nélkül a további beruházások elvégzésére Használtba vevők nem jogosultak.”

A szerződésben vállalt kötelezettségeinek az Önkormányzat és a Darazsak SE maradéktalanul eleget tett.

II.

A fejlesztési program megvalósításának eredményei

A fejlesztési program megvalósításának eddigi eredményei a következőkben foglalhatók össze

- 1. Egyeztető tárgyalásra került sor a Fejlesztési Program megvalósításával érintett szervezetek (Önkormányzat, Darazsak SE, Szigethalom SC, VSZK) vezetőivel.**
- 2. Az Önkormányzat, a Darazsak SE és a Szigethalom SC között létrejött, hatályos Ingatlan használati Szerződés felülvizsgálatára, új szerződés kötésére vonatkozó törekvések eddig nem vezettek eredményre.**
- 3. A Thökölly u. 1/B. (548/2 hrsz.) alatti ingatlanon álló (volt sportbüfé) épületben a közhasznú foglalkoztatottak tartózkodója, melegedője megszüntetésre került. Az épületrész átadásra került a Darazsak SE-nek. Mindezek eredményeként a teljes épület kizárólagos használója a Darazsak SE.**
- 4. A Darazsak SE - a Fejlesztési Programban foglaltakkal összhangban - elkészítette a Sportlétesítmény 2023. évi fejlesztésére vonatkozó javaslatait, elképzeléseit (mellékletek).**

III.

A Darazsak SE

Sportlétesítmény 2023. évi fejlesztésére vonatkozó javaslatai, elképzelései

A Darazsak SE a Sportlétesítmény területén 2023-ban a következő fejlesztések megvalósítását tervezi.

- 1. Öltöző és Klubépület felújítása - Thökölly u. 1/B. (548/2 hrsz.)**

A felújítási munkák műszaki tartalma:

- tetőfelújítás, használaton kívüli kémények elbontása;
- nyílászárók megszüntetése, cseréje - Díszter felőli homlokzat,
- új előtető készítése, bejárati ajtó felújítása/cseréje - Thökölly utcai homlokzat,
- csapadékvízrendezés - - Thökölly utca
- épület homlokzatok felújítása.
- gipszkartonozás;
- festés, mázolás, tapétázás;
- villanyhálózat felújítás, korszerűsítés;
- fűtésrendszer korszerűsítés;

A felújítási munkák megvalósításának időtartama:

2023. február - 2023. december

A fejlesztések megvalósítására a **Darazsak SE saját beruházásában** kerül sor.

A fejlesztések megvalósításának forrásai:

- Darazsak SE saját forrásai;
- Darazsak SE pályázaton nyert forrásai;
- Vállalkozók felajánlásai;
- Szponzori források.

- 2. Új füves edzőpálya építése – Sport u. 4 (549 hrsz.) tartalékterületén**

Az edzőpályaépítés műszaki tartalma:

- edzőpálya mérete: 70 x 50 m;
- gyomirtás;
- locsoláshoz vízellátás kiépítése;
- területrendezés;
- műtrágyázás;
- füvesítés;
- labdafogó háló építése;
- pályavilágítás építése.

Az edzőpályaépítés megvalósításának időtartama:

2023. február - 2023. szeptember

Az edzőpályaépítés megvalósítására a **Darazsak SE saját beruházásában** kerül sor.

Az edzőpályaépítés megvalósításának forrásai:

- Darazsak SE saját forrásai;
- Darazsak SE pályázaton nyert forrásai;
- Vállalkozók felajánlásai;
- Szponzori források.

Kérem, hogy a **Képviselő-testület** tárgyalja meg és **fogadja el** Szigethalom Város **Sportlétesítménye fejlesztési programjának** – időarányos - **megvalósításáról szóló tájékoztatót.**

Javaslom, hogy a Képviselő-testület **támogassa** a **Darazsak SE** Sportlétesítmény 2023. évi fejlesztésére vonatkozó **javaslatait**, elképzeléseit a következő **feltételekkel:**

- az Öltöző és Klubépület felújításának keretén belül valamennyi közművet önálló mérővel, almérővel kell ellátni;
- az új edzőpályával kapcsolatban valamennyi közművet önálló mérővel, almérővel kell ellátni, az Önkormányzat a működés, üzemeltetés költségeit nem vállalja.

Határozati javaslat

Szigethalom Város Önkormányzat
Képviselő-testülete

/2023. (I.31.) Kt
Határozat

**Szigethalom Város Sportlétesítménye fejlesztési programjának megvalósításáról 1.
A Darazsak SE 2023. évi fejlesztési tervéről**

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja Szigethalom Város Sportlétesítménye fejlesztési programjának – időarányos - megvalósításáról szóló tájékoztatót.

A Képviselő-testület támogatja a Darazsak SE Sportlétesítmény 2023. évi fejlesztésére vonatkozó javaslatait, elképzeléseit a következők szerint:

A Sportlétesítmény területén 2023-ban - a Darazsak SE saját beruházásában - a következő fejlesztések valósulnak meg.

1. Öltöző és Klubépület felújítása - Thököly u. 1/B. (548/2 hrsz.)
2. Új füves edzőpálya építése – Sport u. 4 (549 hrsz.) tartalékterületén

A felújítási, építési munkák megvalósításának időtartama:

2023. február - 2023. december

A fejlesztések megvalósításának forrásai:

- Darazsak SE saját forrásai;
- Darazsak SE pályázaton nyert forrásai;
- Vállalkozók felajánlásai;
- Szponzori források.

Az Öltöző és Klubépület felújításának keretén belül valamennyi közművet önálló mérővel, almérővel kell ellátni. Az új edzőpályával kapcsolatban valamennyi közművet önálló mérővel, almérővel kell ellátni, az Önkormányzat a működés, üzemeltetés költségeit nem vállalja.

Felelős: Polgármester

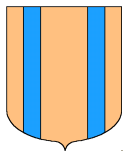
Határidő: 2023. december 10.

Az előterjesztés mellékletei:

1. **számú melléklet** - 127/2022. (IX.20) Kt. határozat
2. **számú melléklet** - Darazsak SE 2023. évi fejlesztési terve - Öltöző és Klubépület felújítása
3. **számú melléklet** - Darazsak SE 2023. évi fejlesztési terve - Új füves edzőpálya építése

Szigethalom, 2023. január 9.

Fáki László
Polgármester



**SZIGETHALOM VÁROS
POLGÁRMESTERE**

A Képviselő-
testületi ülés
meghívó szerinti
sorszáma:
5.

E L Ő T E R J E S Z T É S

Szigethalom Város Önkormányzata

**2023. január 31. napján 18 órakor tervezett
nyilvános, rendes ülésére**

- Tárgy:** Szigethalom Mű út 161 (5223 hrsz) ingatlanon „raktár áruház”
beruházás megvalósítása
- Előadó:** Fáki László polgármester
- Készítette:** Makranczi László Városfejlesztési és Üzemeltetési Irodavezető
Orosz Ágnes Városfejlesztési és Üzemeltetési Iroda
- Ellenőrizte:** dr. Stiebel Viktória jegyző
- Megtárgyalásra javasolt:** Pénzügyi és Fejlesztési Bizottság (3.)

Tisztelt Képviselő-testület!

Szigethalom Város Településszerkezeti Terve (TSZT - 196/2018 (XII.11.) Kt. határozat), valamint **Helyi Építési Szabályzata** (HÉSZ - 19/2018. (XII.12.) számú rendelet) a város közigazgatási területén a **Mű út** két oldalát vegyes építési övezetekbe (Vt.; GKSZ) sorolja.



A terület ténylegesen rendkívül vegyes képet mutat:

- 20-40 % lakóépületként hasznosítva
- 60-80 % gazdasági tevékenységet folytató ingatlanként funkcionál;

A teljes Mű út területén az alapközművek kiépültek:

- Ivóvíz ellátás;
- Szennyvíz-csatorna;
- Villamos energia;
- Szénhidrogén (gáz)

2.

A Szigethalom, Mű út 161 (5223 hrsz) szám alatti ingatlan területén
„Raktár áruházz” építése

A Kiss Design-Bau Építőipari Kft a Szigethalom, Mű út 161 (5223 hrsz) szám alatti ingatlanon raktár áruház (bemutatóterem, irodák, tárgyaló, raktárcsarnok) építését tervezi.

Előterjesztés 1. számú melléklete – Kérelem

Előterjesztés 2. számú melléklete – Tanulmányterv

A Szigethalom, Mű út 161 (5223 hrsz) szám alatti ingatlant a HÉSZ településközpont vegyes építési övezet területbe (Vt₃) sorolja.

A Vt₃ építési övezetben elhelyezhetők a lakó rendeltetésű épületeken kívül:

- a) hitéleti, oktatási, szociális intézmények,
- b) közösségi célt szolgáló épületek,
- c) kereskedelmi, szolgáltató és szálláshely szolgáltató épületek,
- d) irodaépületek.

A Vt₃ építési övezetben a **telekalakításra és beépítésre vonatkozó előírások:**

A. Övezeti jel	Telekre vonatkozó előírások						Építményre vonatkozó előírások
	B. beépítési mód	C. a kialakítható telek legkisebb területe (m ²)	D. megengedett legnagyobb beépítettség (%)	E. legkisebb zöldfelület (%)	F. megengedett legnagyobb szintterületi mutató (m ² /m ²)	G. legnagyobb épületmagasság (m)	
Vt ₃	O	1.000	35	40	1,0	6,5	

A fejlesztési elképzelés **megvalósítását a HÉSZ** ingatlanra vonatkozó - az előzőekben összefoglalt - **hatályos rendelkezései nem teszik lehetővé.**

A Kiss Design-Bau Építőipari Kft kéri, hogy az **Önkormányzat**

- támogassa a tervezett beruházás megvalósítását
- módosítsa a HÉSZ ingatlanra vonatkozó rendelkezéseit, az ingatlan építési övezeti besorolását módosítsa „kereskedelmi, szolgáltató gazdasági területre (Gks_{z1})

A **Gks_{z1}** építési övezet elsősorban nem jelentős zavaró hatású gazdasági tevékenység céljára szolgáló építmények elhelyezésére szolgál:

- a) gazdasági tevékenységet szolgáló építmények, kutatóhelyek,
- b) raktárak, tárolóépítmények,
- c) szolgáltató építmények,
- d) igazgatási és irodaépületek, szociális és közösségi célú építmények
- e) a gazdasági tevékenységi célú épületen belül a tulajdonos, a használó és a személyzet számára szolgáló lakás,
- f) sportépítmények,
- g) gépjárműtárolók, közlekedési és szállítási építmények
- h) üzemanyagtöltő állomás.

A **Gks_{z1}** építési övezetben a **telekalakításra és beépítésre vonatkozó előírások:**

A. Övezeti jel	Telekre vonatkozó előírások						Építményre vonatkozó előírások
	B. beépítési mód	C. a kialakítható telek legkisebb területe (m ²)	D. megengedett legnagyobb beépítettség (%)	E. legkisebb zöldfelület (%)	F. megengedett legnagyobb szintterületi mutató (m ² /m ²)	G. legnagyobb épületmagasság (m)	
Gks _{z1}	SZ	700	35	20	0,8	8,5	

3. Javaslat

Javasoljuk, a **Képviselő-testület** támogassa, hogy **Kiss Design-Bau Építőipari Kft** a **Szigethalom, Mű út 161 (5223 hrsz)** szám alatti ingatlan területén „raktár áruháza” (bemutatóterem, irodák, tárgyaló, raktárcsarnok) **hozzon létre.**

A **Képviselő-testület** támogassa, hogy a fejlesztési tervek megvalósítása érdekében **Szigethalom Város Településszerkezeti Terve** (TSZT - 196/2018 (XII.11.) Kt. határozat), valamint **Helyi Építési Szabályzata** (HÉSZ - 19/2018. (XII.12.) számú rendelet) a **Mű út 161 (5223 hrsz) szám alatt ingatlan esetén a Településközpont Vt-3** vegyes területek övezeti **besorolása felülvizsgálatra, Gks_{z1}-1** Kereskedelmi, szolgáltató gazdasági területek övezeti besorolásra, **módosításra kerüljön** a következő **feltételek** együttes fennállása esetén:

1. A TSZT, a HÉSZ módosításával összefüggő költségek az érintett területek tulajdonosát, illetve a beruházni szándékozót terhelik;
2. Szigethalom Város Önkormányzatának - az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997 évi LXXVIII. törvény 30/A §-ban foglaltaknak megfelelően – településrendezési szerződést kell kötnie az érintett területek tulajdonosával, illetve a beruházni szándékozóval.

A településrendezési szerződésben rögzíteni kell:

- Az önkormányzat arra vállal kötelezettséget, hogy a szükséges településrendezési eljárást a megállapított határidőn belül megindítja és azt az előírásoknak megfelelően lefolytatja;
- A területfejlesztéssel összefüggő valamennyi költség az érintett terület tulajdonosát, illetve a beruházót terhelik;
- Az érintett területek tulajdonosait, illetve a beruházni szándékozókat terheli az ingatlanuk területe melletti teljes közterületi szakaszon az utak, járdák, csapadékvízvezető, kezelő rendszerek, a közművek (ivóvíz, tűzvíz, szennyvízcsatorna, gáz, villamosenergia hálózat, hírközlési hálózat), zöldterületrendezés terveinek elkészítése, engedélyeztetése, megvalósítása, az ahhoz szükséges források biztosítása
- A településrendezési kötelezettség ténye az ingatlan-nyilvántartásba feljegyzésre kerül.

Kérem a Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, a határozati javaslat elfogadására.

Előterjesztés mellékletei:

1. számú melléklet – Kérelem - Kiss Design-Bau Kft
2. számú melléklet – Tanulmány terv

Határozati javaslat

Szigethalom Város Önkormányzatának Képviselő-testülete /2023. (I.31.) Kt. Határozat

A Szigethalom, Mű út 161 (5223 hrsz) szám alatti ingatlan területére tervezett „raktár áruházz” beruházásról

Szigethalom Város Önkormányzatának Képviselő-testülete támogatja, hogy a Kiss Design-Bau Építőipari Kft a Szigethalom, Mű út 161 (5223 hrsz) szám alatti ingatlan területén „raktár áruházat” (bemutatóterem, irodák, tárgyaló, raktárcsarnok) hozzon létre.

A fejlesztési célok megvalósítását a hatályos HÉSZ övezeti besorolására vonatkozó rendelkezései nem teszik lehetővé.

A Képviselő-testület támogatja, hogy a fejlesztési tervek megvalósítása érdekében Szigethalom Város Településszerkezeti Terve (TSZT - 196/2018 (XII.11.) Kt. határozat), valamint Helyi Építési Szabályzata (HÉSZ - 19/2018. (XII.12.) számú rendelet) a Mű út 161 (5223 hrsz) szám alatt ingatlan esetén a Településközpont Vt-3 vegyes területek övezeti besorolása felülvizsgálatra, Gksz-1 Kereskedelmi, szolgáltató gazdasági területek övezeti besorolásra, módosításra kerüljön a következő feltételek együttes fennállása esetén:

1. A TSZT, a HÉSZ módosításával összefüggő költségek az érintett területek tulajdonosát, illetve a beruházni szándékozót terhelik;
2. Szigethalom Város Önkormányzatának - az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997 évi LXXVIII. törvény 30/A §-ban foglaltaknak megfelelően – településrendezési szerződést kell kötnie az érintett területek tulajdonosával, illetve a beruházni szándékozóval.

A településrendezési szerződésben az alábbiak kerülnek rögzítésre:

- Az önkormányzat arra vállal kötelezettséget, hogy a szükséges településrendezési eljárást a megállapított határidőn belül megindítja és azt az előírásoknak megfelelően lefolytatja;
- A területfejlesztéssel összefüggő valamennyi költség az érintett terület tulajdonosát, illetve a beruházót terhelik;
- Az érintett területek tulajdonosait, illetve a beruházni szándékozóit terheli az ingatlanai terület melletti teljes közterületi szakaszon az utak, járdák, csapadékvízvezető, kezelő rendszerek, a közművek (ivóvíz, tűzvíz, szennyvízcsatorna, gáz, villamosenergia hálózat, hírközlési hálózat), zöldterületrendezés terveinek elkészítése, engedélyeztetése, megvalósítása, az ahhoz szükséges források biztosítása
- A településrendezési kötelezettség ténye az ingatlan-nyilvántartásba feljegyzésre kerül.

Felelős: Fáki László polgármester

Határidő: Településrendezési szerződés megkötés - 2023. február 28.

Szigethalom, 2023. január 18.

Fáki László
Polgármester



**SZIGETHALOM VÁROS
ÖNKORMÁNYZAT**

A képviselő-
testületi ülés
meghívó szerinti
sorszáma:
6.

ELŐTERJESZTÉS

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. január 31-én 18 órakor tartandó
nyilvános, rendes ülésére

Tárgy: 146/2022. (X.18.) önkormányzati határozat hatályon kívül helyezése

Előadó: Fáki László polgármester

Készítette: dr. Zsikó Roland aljegyző

Ellenőrizte: dr. Stiebel Viktória jegyző

Az előterjesztést megtárgyalásra javasolja:

Pénzügyi és Fejlesztési Bizottság (4.)

Tisztelt Képviselők!

Dr. Tarnai Richárd főispán törvényességi felhívással élt a képviselő-testülethez.

A törvényességi felhívás a 146/2022. (X.18.) önkormányzati határozatra vonatkozott.

Megvizsgálva a törvényességi felhívásban hivatkozott jogszabályi rendelkezéseket, javaslom a fent nevezett határozat hatályon kívül helyezését.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, a határozat hatályon kívül helyezését elfogadni szíveskedjen.

HATÁROZATI JAVASLAT

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy 146/2022. (X.18.) önkormányzati határozatot hatályon kívül helyezi.

Felelős: Fáki László polgármester
dr. Stiebel Viktória jegyző

Határidő: azonnal

Szigethalom, 2023. január 12.

Fáki László s.k.
polgármester

E L Ő T E R J E S Z T É S

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testületének

2023. január 31-én 18 órakor tartandó

nyilvános, rendes ülésére

Tárgy: Szigethalom Város Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti díjáról szóló 25/2018. (XII. 12.) önkormányzati rendelet felülvizsgálata

Előadó: Fáki László polgármester

Készítette: Balogh Szilvia önkormányzati irodavezető

Ellenőrizte: dr. Stiebel Viktória jegyző

Az előterjesztést megtárgyalásra javasolja:

Humánpolitikai és Népjóléti Bizottság (3.)

Tisztelt Képviselő-testület!

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete a nehéz helyzetbe került önkormányzati dolgozók támogatására megalkotta a Szigethalom Város Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti díjáról szóló 25/2018 (XII. 12.) számú önkormányzati rendeletet (továbbiakban: Ör.). Az Ör. az előterjesztés 1. mellékletét képezi.

Az önkormányzati lakásban lakók kérelmének alapján alapterületi változás állt be a lakóegységekben, így szükségessé vált ezeknek a méretének a felülvizsgálata. A terület mérés során az alábbiak kerületek megállapításra:

A 12. § helyébe az alábbi szövegezés kerül:

„A lakások mérete és bérleti díja:

- 1. jelzésű szoba és a hozzá tartozó nappali, fürdőszoba, konyhahelyiség: $81,725 \text{ m}^2$ – 360.- Ft/ m^2
- 2.-3.-4. jelzésű szoba, a hozzá tartozó fürdőszoba és közlekedő: $60,78 \text{ m}^2$ – 360.- Ft/ m^2
- 5. jelzésű szolgálati lakás: $86,23 \text{ m}^2$ - 420.- Ft/ m^2 ”

A Jat. 17. §-a előírja a jogszabályalkotásra vonatkozó előzetes hatásvizsgálat követelményét:

Előzetes hatásvizsgálat:

a) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai: A nehéz helyzetbe került munkatársak lakhatásának megsegítése társadalmilag kiemelt fontosságú. Gazdasági és költségvetési hatásai léteznek, azáltal, hogy a lakhatásért térítési díjat kérünk.

b) környezeti és egészségügyi következményei: nincs.

c) adminisztratív terheket befolyásoló hatásai: nincs

d) a jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei: nincs

e) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: rendelkezésre állnak.

A Jat. 18. §-a előírja a jogszabályalkotásra vonatkozó indokolási kötelezettséget is.

Indokolás:

A Szigethalom Város Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti díjáról szóló 25/2018. (XII. 12.) számú rendelet módosításához

Az Önkormányzat - legutóbb 2022-ban módosított- rendeletét ismét módosítani szükséges az alapterület változások miatt, ezáltal minden igénylő munkatársunk azonos feltételekkel bérelhesse a férőhelyeket, így a bérlők és bérbeadó érdekei és jogai megfelelően tudjanak érvényesülni.

A rendelet-alkotás az európai uniós jogból eredő kötelezettségek összhangjának megfelel, valamint a Jat. 20. § szerinti egyeztetési kötelezettség nem áll fenn.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a fentiek megtárgyalására és az alábbi határozati javaslat elfogadására.

HATÁROZATI JAVASLAT

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Szigethalom Város Önkormányzat a Szigethalom Város Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti díjáról szóló 25/2018. (XII. 12.) önkormányzati rendeletét módosító rendelet-tervezet szövegét elfogadja

Felelős: Fáki László polgármester

Dr. Stiebel Viktória jegyző

Határidő: 2023. február 1.

RENDELET MÓDOSÍTÁS

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Szigethalom Város Önkormányzat a Szigethalom Város Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti díjáról szóló 25/2018. (XII. 12.) önkormányzati rendeletét módosító/2023. (I.31.) rendeletét megalkotja az alábbiak szerint:

Szigethalom Város Önkormányzata

Képviselő-testületének

..../2023. (I.31.) önkormányzati

RENDELET -TERVEZETE

Szigethalom Város Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti díjáról szóló 25/2018. (XII. 12.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: R.) módosításáról

Szigethalom Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a lakások és helyiségek bérletére, valamint az elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról szóló 1993. évi LXXVIII. törvény 3. §-ban kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a.) pontjában, továbbá a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1.§ A R. 12.§ (1) bekezdés helyébe az alábbi szöveg lép:

„A lakások méretei és bérleti díjai:

- 1. jelzésű szoba és a hozzá tartozó nappali, fürdőszoba, konyhahelyiség: 81,725 m² - 360.- Ft/m²
- 2.-3.-4. jelzésű szoba, a hozzá tartozó fürdőszoba és közlekedő: 60,78 m² - 360.- Ft/m²
- 5. jelzésű szolgálati lakás: 86,23 m² – 420.- Ft/m² „

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

2.§ Ez a rendelet a kihirdetés napján lép hatályba, és a hatályba lépését követő naptól hatályát veszti.

Fáki László s.k.

polgármester

Dr. Stiebel Viktória s.k.

jegyző

Záradék:

A önkormányzati rendelet 2023.-n a Képviselő-testület és szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló rendeletben meghatározott módon kihirdetésre került.

dr. Stiebel Viktória s.k.

jegyző

Határidő: a rendelet kihirdetésére: 2023. február 1.

Felelős: dr. Stiebel Viktória jegyző

Szigethalom, 2023. január 17.

Fáki László sk.

polgármester

Melléklet: Szolgálati lakások bérleti díjáról szóló rendelet

ELŐTERJESZTÉS

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. január 31-én (kedd) 18 órakor tartandó
nyilvános, rendes ülésére

Tárgy: Tájékoztató az az óvodai csoportok átszervezésével kapcsolatban
Előadó: Fáki László polgármester
Készítette: Takács Lajos igazgatási irodavezető

Tisztelt Képviselők!

A Képviselő-testület a 135/2022. (X.18.) sz. határozatában döntött arról, hogy Szigethalom Négyszínvirág Óvoda vezetője készítsen anonim igényfelmérést a tagóvodák dolgozói körében a korosztályos csoportok visszaállításának kérdésében.

A felmérés megtörtént, eredményét a tájékoztató melléklete tartalmazza.

Szigethalom, 2023. január 26.

Fáki László s.k.
polgármester

Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelt Képviselőtestület!

Engedjék meg, hogy ezúton reagáljak a képviselőtestület jelzésére az óvodai csoportok átszervezésével kapcsolatban.

Csoportjainkban 20 éve dolgozunk heterogén csoportszervezésben. Ennek a szervezési módnak a bevezetéséről elsősorban szakmai indokok alapján döntött a nevelőtestület, de a fluktuáció következtében év közben ki- és beiratkozó gyerekek elhelyezésének problémája is hozzájárult. Vezetőtársaim, akik közül többen 15-20 évig működtek együtt a vezetésben, mindvégig támogatták a vegyes csoportok szervezését. Az óvodapedagógusok közül néhányan nem tudtak azonosulni vele, de a nevelési folyamatban kimutatható hozadékait elismerték.

A Képviselőtestület kérésére anonim módon kitöltött kérdőív eredménye alapján az óvodapedagógusok 13:19 arányban a jelenlegi csoportszervezést támogatják.

Bár a vegyes csoportban történő nevelésnek számtalan előnyét tapasztaljuk az óvodában, az utóbbi években egyre nagyobb képességbeli különbségeket mutatnak a gyerekek, ami bennünket is arra ösztönzött, hogy változtassunk a csoportszervezésen, és legalább részben

osztott csoportokat hozunk létre. Ennek megvalósítása a Piros tagóvoda két csoportjában meg is valósult, mivel az átmeneti létszámcsökkenés miatt egy csoportot megszüntettünk, így az újranyitáskor lehetőség nyílt a közel azonos életkorú gyerekek csoportba rendezésére. A többi tagóvodában is terveztünk átszervezést, azonban ezt csak túl sok gyerek áthelyezésével tudtuk volna megvalósítani.

A csoportok kialakításánál nagyon sokféle szempontot kell figyelembe venni, ami egyrészt a gyerekek és szülők, másrészt a pedagógusok szempontjából is fontosak:

- **lakhely** – gyakran ettől függ, melyik óvodát választja a szülő, komoly nehézséget okoz annak, aki nem autóval közlekedik
- **testvér óvodája, bölcsődéje, iskolája** - szülői igény a logisztika megkönnyítése érdekében
- **testvérral azonos csoportba kéri a szülő** – sok esetben segíti a kisebb gyerek beszokását, ha testvérével együtt lehet
- **választott óvónő** - jó, ha eleve bizalom, szimpátia van szülő és pedagógus között, erős konfliktusmegelőző szerepe van
- **gyerek életkora** – vegyes csoportnál is figyelni kell az életkorok arányos elosztására
- **gyerek neme** - ügyelni kell a fiú-lány arányos elosztására
- **SNI, BTM gyerekek eloszlása** – ha már eleve ilyen státusszal érkezik a gyerek, el kell kerülni a csoporton belüli halmozódást
- **SNI, BTM gyerekek fejlesztési lehetősége** – nem minden tagóvodában tudunk mindenféle fejlesztést biztosítani, mert kevés a szakember

Amennyiben elsősorban az életkori szempontokat veszem figyelembe, az előző szempontok hátrányba szorulnak.

Számításokat végeztem a várható létszámok alakulása tekintetében is, melyben beigazolódott, hogy a homogenitás megtartása érdekében minden évben több gyereket kellene egyik csoportból a másikba, vagy akár egyik tagóvodából a másikba áttenni.

További nehézséget jelent, hogy az óvodákba járó, különböző korú gyerekek száma nem egyezik meg az egy csoportba felvehető gyerekek számával. Azaz nem éppen 30 nagycsoportos, 30 középsős, 30 kiscsoportos gyerek van az egyes tagóvodákban. A csoportokba felvehető maximális létszám 30 fő. Így 30 nagycsoportos, 30 középsős, 30 kiscsoportos korú gyerek kellene a tiszta csoportok kialakításához, de ezek a számok nem így alakulnak, ezért mindig lenne vegyes korosztály is.

A tiszta nagycsoportból kimaradt, ún. évismétlő gyerekek más korosztályú csoportba kerülnek, ami így vegyessé válik, de ebben a vegyes csoportban az életkori arányok eltolódhatnak (pl. van 35 nagycsoportos, abból lesz egy tiszta nagycsoport 30 fővel, a maradék 5 gyerek pedig átkerül egy középső csoportba, de így az arány 5:25 lesz.)

Számolnunk kell az év közben beiratkozó gyerekekkel is, akik bármilyen korúak lehetnek. Ha a csoport életkori tisztaságát akarom tartani, akár sokadiknak is kénytelen vagyok betenni őt egy olyan csoportba, ahol már 30 fölött van a létszám, míg lehet, hogy egy másikban csak 25-en vannak.

Az óvodapedagógusok nagyon leterheltek a társadalmi értékválság, a családi nevelés hiányosságai és a különleges bánásmódot igénylő gyermekek emelkedő száma miatt, ezt fokozzák az oktatásirányítás egyre növekvő elvárásai, de kollégáim visszajelzései alapján a legnagyobb nehézséget nem a heterogén csoportszervezés, hanem a magas gyermeklétszámok jelentik a csoportokban.

Összegezve szeretném elmondani, hogy a vegyes csoportok átalakítása véleményem szerint nagyobb hátrányt jelentene, mint amennyi hozadékot remélhetünk tőle.

Szigethalom, 2022. december 6.

Tisztelettel:

Tasnádi Tünde
intézményvezető

ELŐTERJESZTÉS

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. január 31-én (kedd) 18:00 órakor tartandó
nyilvános, rendes ülésére

Tárgy: Tájékoztató a lejárt határidejű határozatokról
Előadó: Fáki László polgármester
Készítette: Tillmann Barbara titkársági asszisztens

135/2022.(X.18.) Kt. HATÁROZAT

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Szigethalom Négyszínvirág Óvoda vezetője készítsen anonim igényfelmérést a tagóvodák dolgozói körében a korosztályos csoportok visszaállításának kérdésében.

Intézkedés:

Az igényfelmérést az óvoda vezetője elkészítette még a tavalyi évben, amelyet a mostani ülésre tájékoztatóként megküldünk.

155/2022.(XI.15.) Kt. HATÁROZAT

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Szigethalom Város Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérleti szerződését

Nagy Erzsébet	Szigethalom, Kolozsvári utca 14. (egy szobából, fürdőszobából, konyhahelyiségből álló, komfort nélküli bérlemény)	15.426.-
Majlát Gizella	Szigethalom, Kolozsvári u. 14. (lakás, félkomfortos bérlemény)	összesen 40.740.-
Faragó Zsuzsanna Éva	Szigethalom, Kolozsvári u. 14. (három szobából, fürdőszobából, konyhahelyiségből álló, komfort nélküli bérlemény)	24.534.-

2023. évre megkötí, egyben felhatalmazza Fáki László polgármestert, hogy a bérleti szerződést írja alá.

Intézkedés:

A szerződések aláírásra kerültek. A mai ülésen lesznek pontosítva a négyzetméter adatok.

170/2022.(XII.13.) Kt.
HATÁROZAT

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy támogatja a Szigetszentmiklósi Rendőrkapitányság vezetője által javasolt Tóth János c. r. törzsőrmester körzeti megbízotti beosztásba történő kinevezését a Szigetszentmiklósi Rendőrkapitányság Tököli Rendőrőrs állományába szigethalmi működési körzetben.

Intézkedés:

A határozatot megküldtük a Rendőrkapitányság részére.

171/2022.(XII.13.) Kt.
HATÁROZAT

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Kormány *egyes kulturális intézmények működését érintő veszélyhelyzeti szabályokról* szóló 469/2022. (XI. 21.) Korm. rendelet 1. § (1) bekezdés d) pontja értelmében, az intézményvezető szakmai javaslata alapján úgy dönt, hogy a **Városi Szabadidőközpont nyitvatartási idejét** átmeneti jelleggel, visszavonásig, de legkésőbb az *Ukrajna területén fennálló fegyveres konfliktusra, illetve humanitárius katasztrófára tekintettel, valamint ezek magyarországi következményeinek az elhárítása és kezelése érdekében veszélyhelyzet kihirdetéséről és egyes veszélyhelyzeti szabályokról* szóló 424/2022. (X. 28.) Korm. rendelet szerinti veszélyhelyzet fennállásáig az alábbiak szerint határozza meg.

Hétfőtől csütörtökig 08:00 – 16:00

Pénteken 08:00 – 12:00

Egyéb időpontokban előzetes egyeztetés alapján.

Intézkedés:

A nyitvatartás a határozatnak megfelelően átalakításra került.

172/2022.(XII.13.) Kt.
HATÁROZAT

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a 2023/2024-es tanévre vonatkozóan az iskolai körzethatárok beosztását elfogadja.

Intézkedés:

A határozat a tankerületnek megküldésre került.

173/2022.(XII.13.) Kt.
HATÁROZAT

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy az egyes költségvetési tárgyú önkormányzati rendeletek hatályon kívül helyezéséről szóló – jelen határozat elválaszthatatlan mellékletét képező - rendelet tervezet szövegét elfogadja.

Intézkedés:

A rendelet kihirdetésre került.

175/2022.(XII.13.) Kt.
HATÁROZAT

Szigethalom Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Szigethalom Város Jegyzője 20504-2/2022 számú határozatát helyben hagyja, az ellene Lukács András 2340 Kiskunlacháza, Pesti Országút dűlő 121. szám alatti lakos által benyújtott fellebbezést elutasítja.

Intézkedés:

A határozat megküldésre került a lakos részére.

Szigethalom, 2023. január 25.

Fáki László s.k.
polgármester

ELŐTERJESZTÉS

Szigethalom Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. január 31-én (kedd) 18 órakor tartandó
nyilvános, rendes ülésére

Tárgy: Tájékoztató a két ülés között történt eseményekről
Előadó: Fáki László polgármester
Készítette: Tillmann Barbara titkársági asszisztens

Tisztelt Képviselők!

2022. december 7.

Tököl és Környéke Szennyvíztársulás közgyűlést tartott, ahol úgy döntöttünk, hogy a társulásban megmaradt pénzből még 2023-ban tovább üzemeltetjük a társulást az esetleges pályázati lehetőségek miatt.

2022. december 13.

Részt vettem a Szigetszentmiklósi Rendőrkapitányság balesetmegelőzési fórumán, ahol tájékoztattak a környékbeli balesetek számáról, illetve a megelőzés jelenlegi helyzetéről.

2022. december 14.

Részt vettem Bóna Zoltán országgyűlési képviselő úr választókerületi polgármestereknek szervezett ebédjén, ahol a képviselő úr értékelte az előző évben történeteket.

2022. december 15.

Az Aries Kft. is tartott egy évértékelő megbeszélést a három település polgármestereivel, valamint a cég felügyelőbizottságának tagjaival.

2022. december 16.

Az IRKA Egyesület a Hegedüs Géza Városi Könyvtárban szervezett Balázs Sándor emlékére rendezvényt. Balázs Sándor posztumusz megkapta a Magyar Kultúra Lovagja címet.

2022. december 17-18.

A Dísz téren a Városi Szabadidőközpont szervezésében megrendezésre kerültek a hagyományos betlehemi napok.

2022. december 22. – január 2.

A Polgármesteri Hivatalban igazgatási szünet volt.

2023. január 4.

Alpolgármester úr a város nevében részt vett Tumpek György olimpikon temetésén, aki Szigethalom lakója volt és elnyerte a Szigethalom Sportolója díjat is.

2023. január 10.

Megtartottuk a költségvetés első tárgyalását.

2023. január 13.

Megkaptuk a régi temető fejlesztési terveit papírformában a tervezőtől.

2023. január 17.

Megtartottuk a költségvetés második körös egyeztetését.

2023. január 22.

A Magyar Kultúra napja alkalmából a Városi Szabadidőközpontban fellépett a Cimbaliband együttes.

2023. január 24.

Megtartottuk a költségvetés harmadik egyeztetését, ahol az intézmények pénzügyi adatait véglegesítettük.

Szigethalom, 2023. január 25.

Fáki László s.k.
polgármester
