HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM 2023

Szigethalom Város Önkormányzata

Hatályos: 2023. február 1. napjától 2028. január 31. napjáig.
Elfogadva Szigethalom Város Önkormányzata Képviselő-testületének 5/2023. (I. 31.) számú határozatával.
Felülvizsgálat esedékes: 2024. és 2026. évben.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3
Bevezetés 3
A település bemutatása 3
Értékeink, küldetésünk 9
Célok 9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 11
1. Jogszabályi háttér bemutatása 11
2. Stratégiai környezet bemutatása 11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 27
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 52
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 57
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 61
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 63
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 64
1. A HEP IT részletei 64
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 64
Jövőképünk 66
Az intézkedési területek részletes kifejtése *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)* 67
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 68
3. Megvalósítás 72
3.1 A megvalósítás előkészítése 72
3.2 A megvalósítás folyamata 72
3.3 Monitoring és visszacsatolás 75
3.4 Nyilvánosság 75
3.6 Érvényesülés, módosítás 76
4. Elfogadás módja és dátuma 77

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021. 06. 30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" c. dokumentum szerint átdolgozva**, Szigethalom Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[1], valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Szigethalom a Duna partján, Pest megye délnyugati részén, a Budapesti agglomerációban, az 510. sz.
Budapest-Taksony másodrendű főútról leágazó 51104 sz. Taksony-Szigethalom bekötő út mentén kialakult, a szomszédos Tököl és Szigetszentmiklós településekkel szinte teljesen összenőtt, közel 17 500 (2016.-os adat) lakosú város.
Közigazgatási határai:

- északkeleten: Szigetszentmiklós
- délkeleten: Dunavarsány
- délnyugaton: Tököl
- északnyugaton: Duna

A város Pest megye Szigetszentmiklósi Járásában helyezkedik el. Szigethalom közigazgatási területe: 912,43 ha, ebből belterület: 513,35 ha, külterület: 399,08 ha.
A környező települések és főutak elérhetőségét a várostól északra Szigetszentmiklós határában futó M0 körgyűrű biztosítja.

Szigethalom-Budapest	25 km
Szigethalom-Érd	18 km

A Budapesti agglomeráció az ország közlekedési hálózata- részben az európai fő forgalmi irányokra szerveződő – sugár irányú elemeinek kiinduló pontjaként, a gazdaság strukturális jellege és aktivitásának magas szintje, szellemi potenciálja révén, az új vállalkozások, a külföldi tőkebefektetések irányultsága alapján az ország térszerkezetének kiemelt fontosságú eleme. Bár

[1] Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Szigethalom mind az országos fejlesztési pólusokból, mind pedig a fő regionális tengelyekből kiesik, országos és regionális jelentőségű szerepe nincs, mégis fontos a Budapestet és az agglomerációt ellátó szerepének megléte, további erősítése.

Közlekedési kapcsolatok szempontjából a BKV elővárosi közlekedés Szigethalom mindennapi életében, a napi személyi forgalomban jelentős szerepet tölt be. A város közlekedési kapcsolatai jók, ugyanakkor a fővárosba való bejutás fejlesztését a környező településekkel együtt Szigethalom is szorgalmazza.

A település közigazgatási területén áthaladó országos mellékutak állapota jelenleg megfelelő, azonban folyamatos fenntartást igényel. Szigethalom területén az utcák burkolattal ellátottak, ha a burkolat minőségét jellemezni kívánjuk, úgy jó, közepes és rossz minőségű útburkolat, illetve a Dunasor üdülőterületen néhány burkolatlan utca is előfordul. A külterületi mezőgazdasági utakon szilárd burkolat nincs kiépítve.

A környező úthálózat felújítása folyamatos, jelenleg megfelelő, azonban kiemelt figyelmet kell fordítani a meglévő burkolatok és csapadék víz-elvezető rendszer állapotának javítására, folyamatos karbantartására, fenntartására, csak a kettő együttes jó állapota előzheti meg a burkolatok tönkremenetelét. A városban 2017. évben is pályázatok, valamint saját forrás biztosításával több út felújítása megtörtént.

A település a Dunával való kapcsolata miatt jelenleg is meglévő jelentős, de még kiaknázatlan turisztikai potenciállal rendelkezik, amelynek fejlesztését a város szintén célul tűzte ki. A beruházások elsősorban a helyi igényeken alakulnak, de Szigethalom a térségben is jelentős idegenforgalmi helyszínné válhat úgy, hogy nem kíván konkurálni más, Budapest közvetlen közelében folyó vagy tervezett turisztikai fejlesztéssel.

Az agglomerációban a déli szektor az egyik legsűrűbben lakott rész, Szigethalom pedig Budapest után a legsűrűbben lakott terület. A gyors népesség növekedéssel párhuzamosan szükségessé vált a város stratégiai fejlesztése: a városnak a szociális infrastruktúra bővítése mellett a megfelelő lakókörnyezet érdekében szociális, sport, vásárlási és rendezvény terekre is figyelmet kell fordítania.

A korábbi Ráckevei kistérség a Közép-Magyarországi régió déli részén, Ráckevei-, Soroksári-, Dunaág környékén elhelyezkedő településeket foglalta magában.

A kistérséget két járásra, a ráckeveire és a szigetszentmiklósira osztották szét. Szigethalom ez utóbbinak része. A sziget, - csak úgy, mint az agglomeráció minden szektora- alapvetően a növekvő fővárosnak biztosít nyugodt környezetet és a vállalkozásoknak lehetőséget.

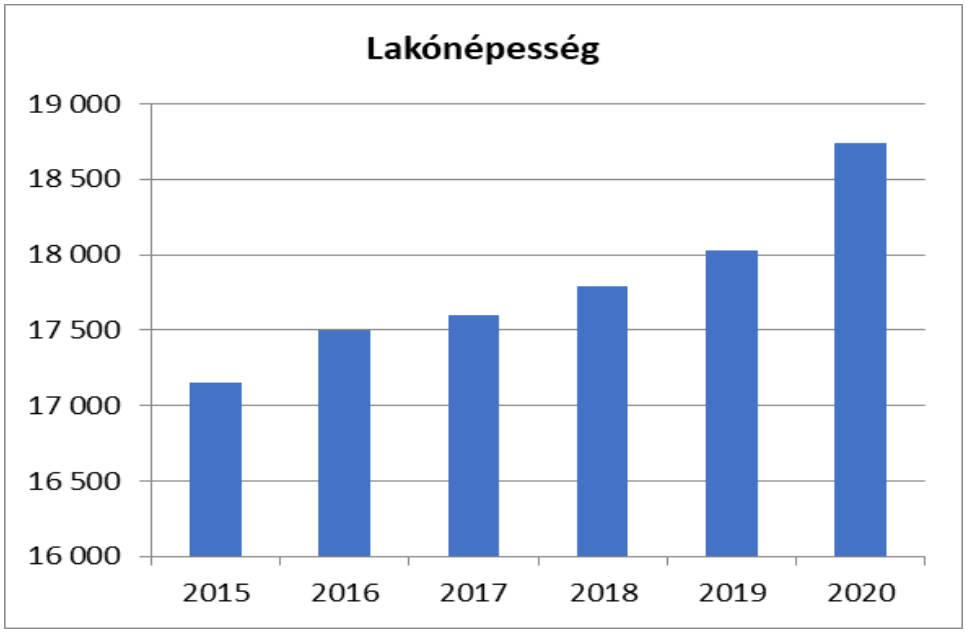
Szigethalom a költségvetési lehetőségei mérten folyamatosan törekszik a fejlesztésekre, egyrészt olyan gazdaság élénkítő megoldásokkal -adócsökkentéssel - melyek a vállalkozások idetelepülését támogatják, másrészt a közösségi terek, sportlétesítmények fejlesztésére, emellett a civil szervezeteket támogatja, rendezvényeket szervez, és azokhoz helyszínt biztosít.

Szigethalom népességének alakulása:

Szigethalom város népessége folyamatosan növekszik. A 2015 és 2020 közötti időszakban közel 10%-kal nőtt a népesség és a növekedés valószínűsíthetően folytatódik.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	**Fő** (TS 001)	**Változás**
2015	17 156	bázis év
2016	17 495	101,98%
2017	17 596	100,58%
2018	17 791	101,11%
2019	18 024	101,31%
2020	18 735	103,94%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

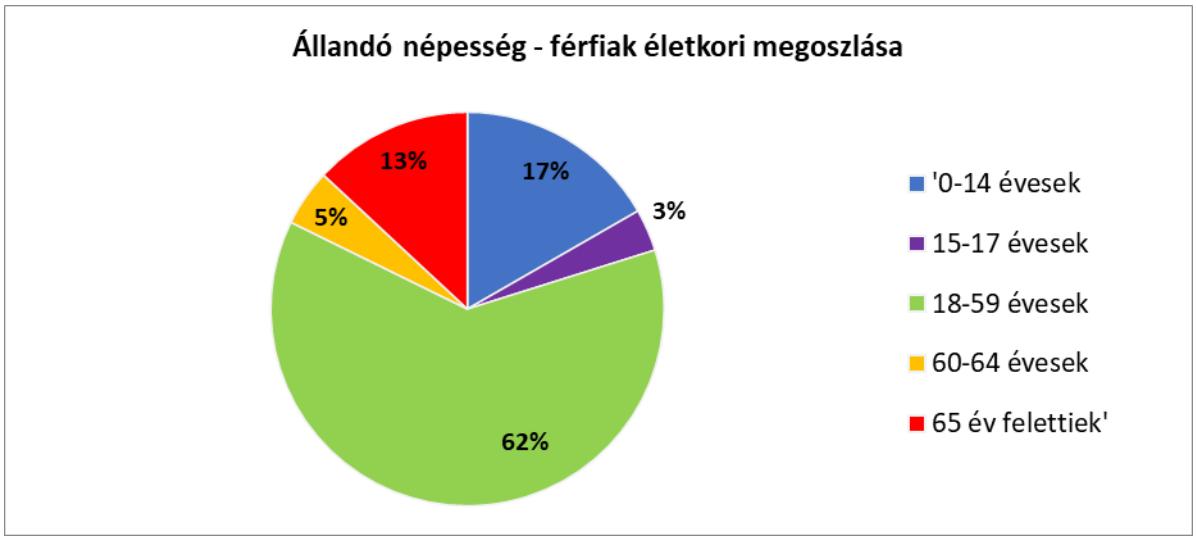


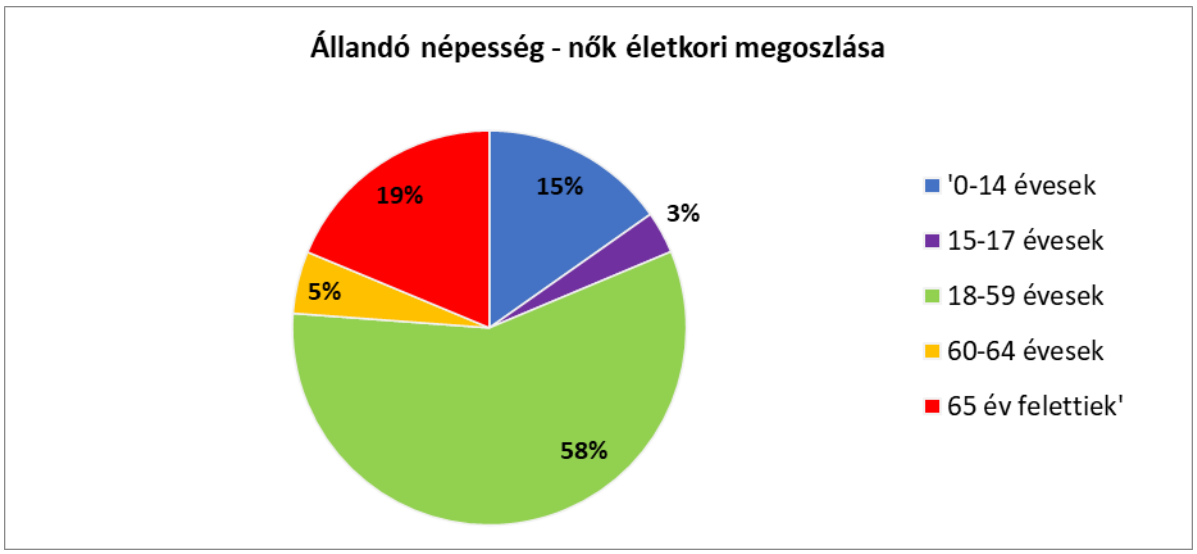
2020. évben Szigethalom állandó népességének közel 30%-át (11.199 fő) a munkaképes - 18-59 éves - korosztály tette ki. A népesség nagyjából 2,5%-a, azaz 915 fő, már közel állt a nyugdíjas korhoz ebben az évben, ami azt jelenti, hogy hamarosan a munkaerőpiacon kevésbé aktív 65 év felettiek táborát fogják erősíteni.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	**Fő**		**Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)**		
	Férfiak	**Nők**	**Összesen** (TS 003)	**Férfiak** (TS 005)	**Nők** (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	9270	9465	18735	49,48%	50,52%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			602	3,21%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	1548	1442	2990	8,26%	7,70%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS	320	327	647	1,71%	1,75%

017)					
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	5758	5441	11199	30,73%	29,04%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	432	483	915	2,31%	2,58%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	1212	1772	2984	6,47%	9,46%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

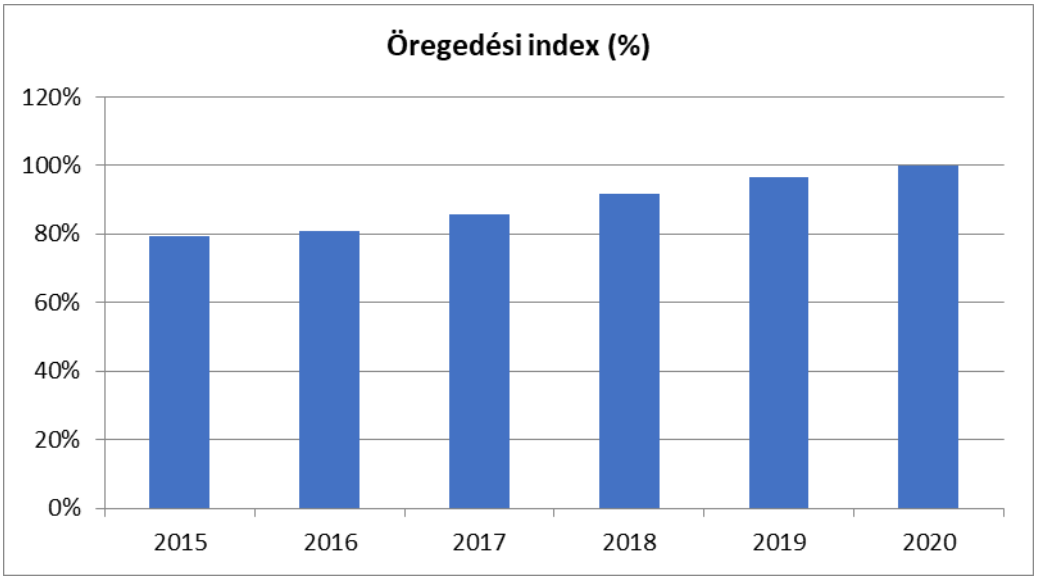




Szigethalom lakossága öregszik. A település öregedési indexe 2015-ről 2020-ra 79,43%-ról közel 100%-ra nőtt, azaz 2020-ban már nagyjából megegyezett a 65 év feletti állandó lakosok száma a 0-14 éves korú állandó lakosok számával.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	**65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** (TS 026 és TS 028 összesen)	**0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** (TS 010 és TS 012 összesen)	**Öregedési index %** (TS 030)
2015	2 421	3 048	79,43%
2016	2 504	3 094	80,93%
2017	2 600	3 036	85,64%
2018	2 727	2 971	91,79%
2019	2 878	2 980	96,58%
2020	2 984	2 990	99,80%

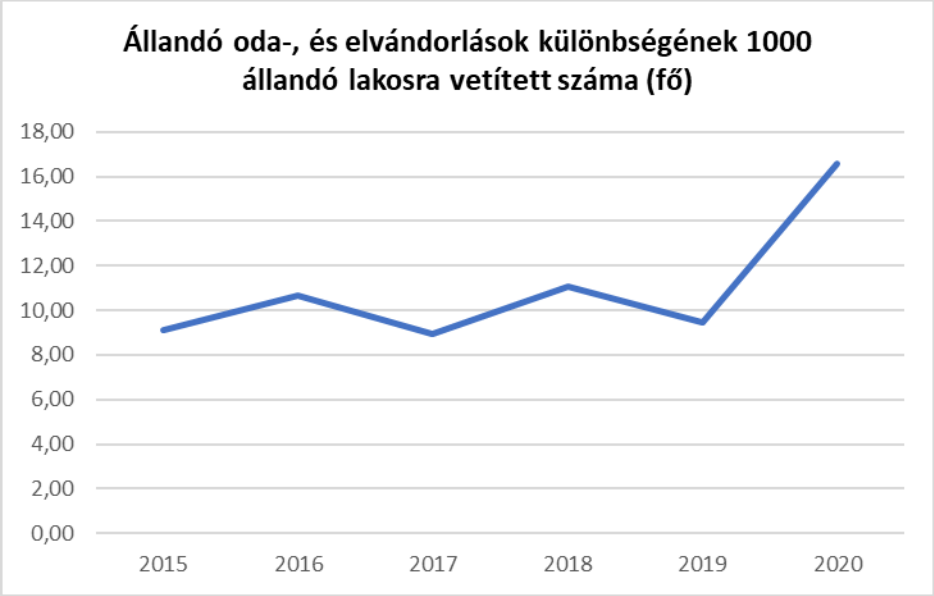
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A településre több ember települ be, mint hagyja el azt.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)** (TS 031)
2015	9,11
2016	10,64
2017	8,95
2018	11,08
2019	9,44
2020	16,60

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település természetes szaporodásra vonatkozó adataiból megállapítható, hogy az elhalálozások száma meghaladja az élve születések számát, azaz évente több szigethalmi hal meg, mint születik. Az 1. táblázat szerinti népességnövekedés a máshonnan betelepülőknek tudható be, nem a természetes szaporodásnak.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	**Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)** (TS 032)
2015	-1,81
2016	0,00
2017	-2,91
2018	-1,53
2019	-0,73
2020	-0,71

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Értékeink, küldetésünk

Szigethalom Város Önkormányzata a képviselő-testület és szervei döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott kötelező feladatok ellátásán túl a civil szervezettekkel, társszervekkel, egyesületekkel és alapítványokkal közösen törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét, a társadalmi élet minden területén.

Szigethalom Város Önkormányzata az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a város lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is, hiszen az esélyegyenlőség mindenki számára fontos érték.
Az Önkormányzat a továbbiakban is biztosítani kívánja minden polgára számára, tekintet nélkül nemzetiségre, nemre vagy életkorra az egyenlő bánásmódhoz és az esélyegyenlőséghez való jogot.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szigethalom Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).
A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.
E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.
További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.
További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.
Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége
A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti."
A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)
Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
„Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030**, **Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Szigethalom Város Önkormányzata a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdésében foglalt feladatának eleget téve elhatározta, hogy a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) kormányrendeletben (a továbbiakban: Kr.) foglaltaknak megfelelően teljes közigazgatási területén megújítja településfejlesztési koncepcióját és településrendezési eszközeit. A folyamat 2016-2018. közötti időszakában a jogszabályi előírásoknak megfelelően biztosítva volt a nyilvánosság bevonása, a honlapon online, illetve közmeghallgatás keretében is tehetett bárki javaslatot a szabályozással kapcsolatban.
Szigethalom településfejlesztés 2016-2018 tartalmazza:

- Szigethalom Város Önkormányzat
- Településfejlesztési Koncepció
- Településképi Arculati Kézikönyv
- Helyi Építési Szabályzat
- Szabályozási Terv

Fentiek mellett az alábbi stratégiai dokumentumok érhetőek el:

- Szociális Szolgáltatás Tervezési Koncepció
- Közoktatási Esélyegyenlőségi Program
- Közlekedési Koncepció

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Szigethalom Város Önkormányzata az utóbbi években nagyobb erőfeszítéseket tett a turisztika, illetve idegenforgalom fellendítésére, amelynek már eredményei is láthatók, fontosnak tartotta a tovább lépést, és csatlakozott a Kis-Duna Mente Turisztikai Egyesülethez. Így könnyebb a kapcsolatfelvétel új programok megismertetésére, illetve saját programjaink népszerűsítésére más településeken megszálló turistáknak.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésében a Szigethalom Város Önkormányzat Településfejlesztési Koncepcióját, valamint az önkormányzatnál rendelkezésre álló adatokat, a helyi intézmények beszámolóit és adatközlését felhasználva készítettük el. Helyi adatokat, valamint elkészült statisztikai adatokat is figyelembe vettünk. Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs rendszerből történt a táblázatok adatgyűjtésének legnagyobb része.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat a lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet. Ezekben a térségekben a születéskor várható élettartam is lényegesen alacsonyabb. Hazánkban a mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a cigánysággal, holott a mélyszegénység nem egyértelműen és kizárólag ehhez a csoporthoz kapcsolható. Bár kijelenthető, hogy a mélyszegénységben élők egy része cigány származású.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

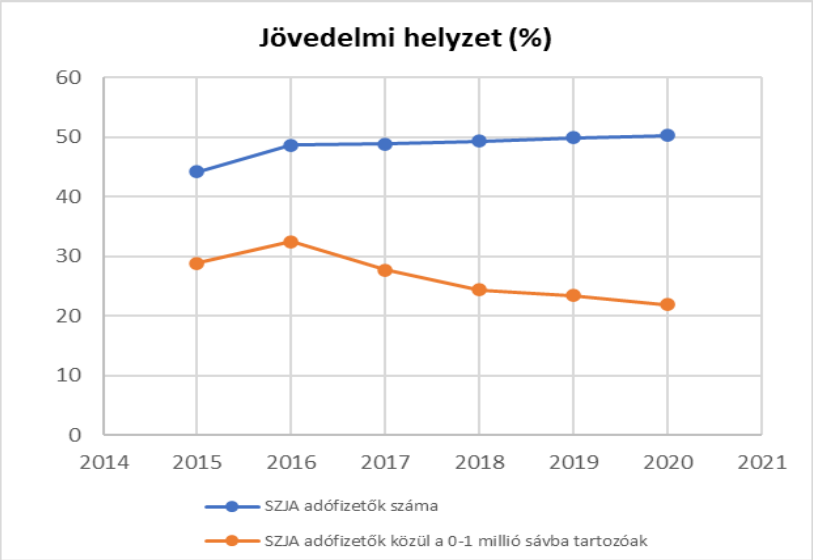
A 2020. évben Szigethalom népességének nagyjából fele SZJA adófizető, azaz rendelkezik adóköteles jövedelemmel, a népesség másik fele munkaviszonnyal, jövedelemmel nem rendelkező kiskorú vagy más, nyugdíjjellegű ellátásban részesülő nagykorú, esetleg munkanélküli. Szintén 2020-ban, az SZJA adófizetők több mint egyötödének 1 millió forintnál kevesebb az éves jövedelme. Ez 2.108 főt jelent a 2020. évre vonatkozóan.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	44,18	28,82
2016	48,60	32,49
2017	48,85	27,73
2018	49,28	24,41
2019	49,83	23,46
2020	50,25	21,88

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2015 óta nő az SZJA adófizetők állandó népességben betöltött aránya, illetve csökken az éves szinten 1 millió forintnál kevesebb SZJA-köteles jövedelemmel rendelkezők aránya.



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

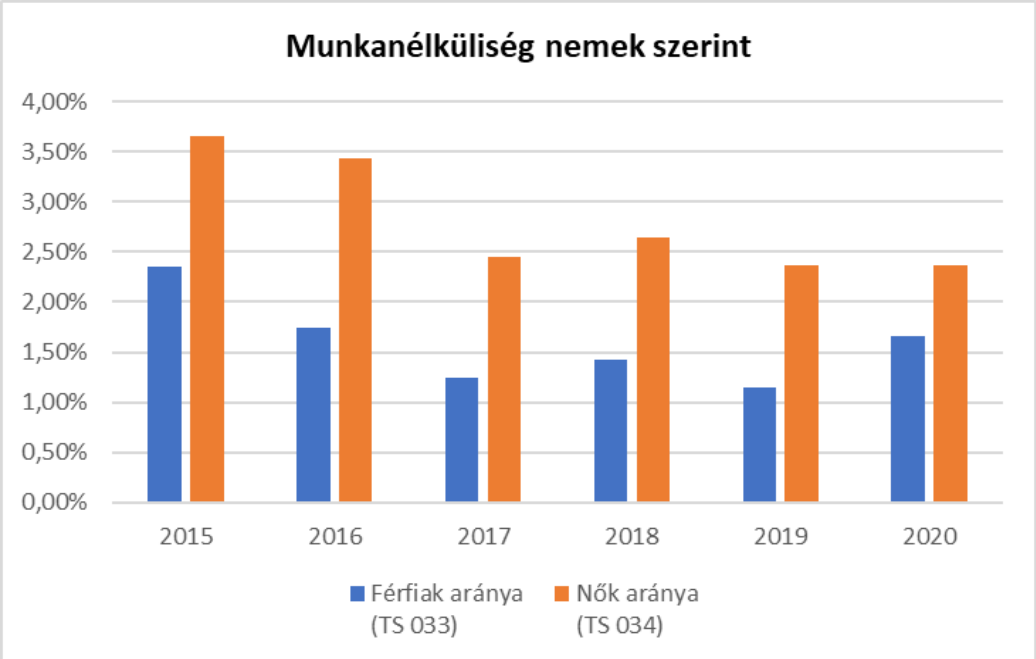
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A munkanélküliségi ráta 2015-ről 2020-ra 3%-ról 2%-ra csökkent, viszont, ha összefüggésében tekintünk a település népességére vonatkozó változásokra, ebben az időszakban nagyjából 10%-kal nőtt az állandó népesség aránya, ami 1.579 főt jelent. A nyilvántartott álláskeresők között rendszerint magasabb a nők aránya.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	2,35%	3,66%	3,01%
2016	1,74%	3,43%	2,59%
2017	1,25%	2,45%	1,85%
2018	1,43%	2,65%	2,04%
2019	1,14%	2,37%	1,76%
2020	1,66%	2,37%	2,02%

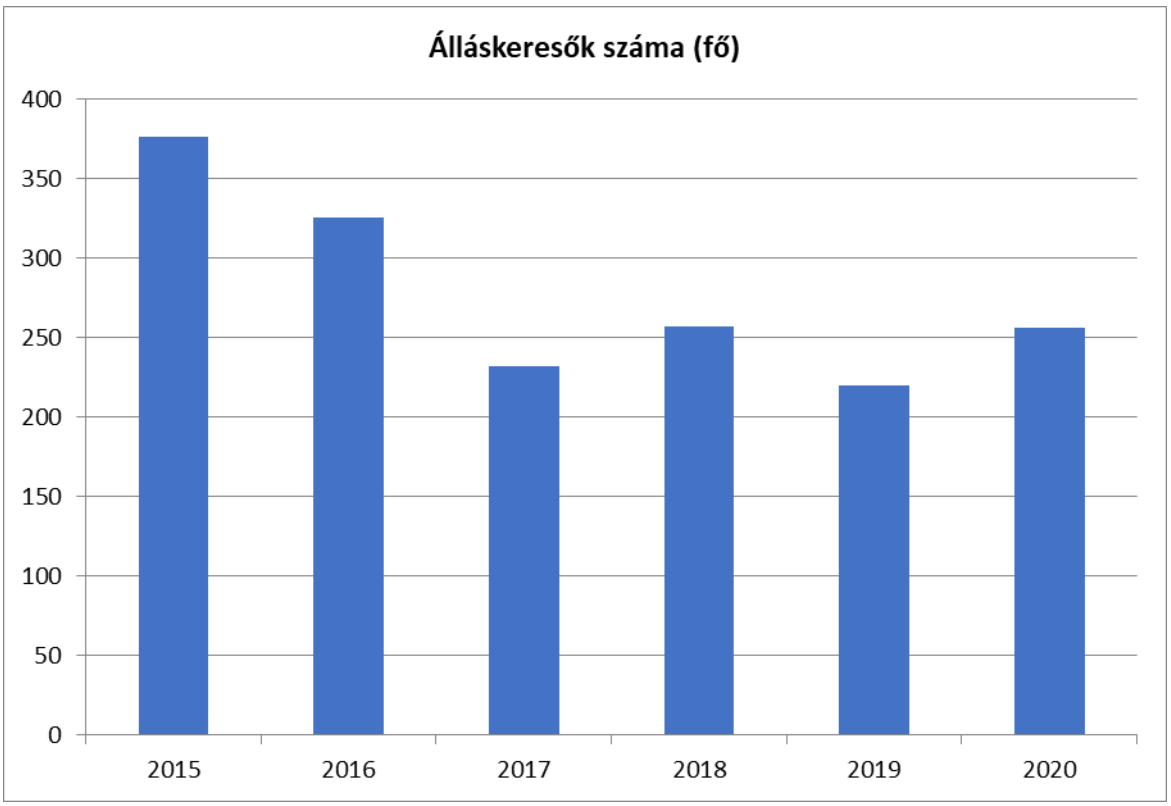
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.2. szűmú táblázat adataiból megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők között a 40 év felettiek aránya magasabb. Vajon a 40 év alattiak könyebben találnak munkát, vagy kisebb gyakorisággal regisztrálják magukat a munkaügyi központban?

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	**Év**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**
	Fő összesen	**376**	**325**	**232**	**257**	**220**	**256**
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	9,00	8,00	12,00	5,00	8,00	6,00
	%	2,39%	2,46%	5,17%	1,95%	3,64%	2,34%
21-25 év (TS 038)	Fő	38,00	27,00	13,00	15,00	20,00	25,00
	%	10,11%	8,31%	5,60%	5,84%	9,09%	9,77%
26-30 év (TS 039)	Fő	24,00	22,00	9,00	30,00	27,00	15,00
	%	6,38%	6,77%	3,88%	11,67%	12,27%	5,86%
31-35 év (TS 040)	Fő	26,00	31,00	29,00	27,00	13,00	13,00
	%	6,91%	9,54%	12,50%	10,51%	5,91%	5,08%
36-40 év (TS 041)	Fő	44,00	42,00	25,00	28,00	27,00	24,00
	%	11,70%	12,92%	10,78%	10,89%	12,27%	9,38%
41-45 év (TS 042)	Fő	66,00	58,00	31,00	39,00	28,00	39,00
	%	17,55%	17,85%	13,36%	15,18%	12,73%	15,23%
46-50 év (TS 043)	Fő	51,00	42,00	32,00	29,00	34,00	43,00
	%	13,56%	12,92%	13,79%	11,28%	15,45%	16,80%
51-55 év (TS 044)	Fő	24,00	23,00	19,00	24,00	17,00	31,00
	%	6,38%	7,08%	8,19%	9,34%	7,73%	12,11%
56-60 év (TS 045)	Fő	49,00	28,00	21,00	27,00	23,00	26,00
	%	13,03%	8,62%	9,05%	10,51%	10,45%	10,16%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	45,00	44,00	41,00	33,00	23,00	34,00
	%	11,97%	13,54%	17,67%	12,84%	10,45%	13,28%

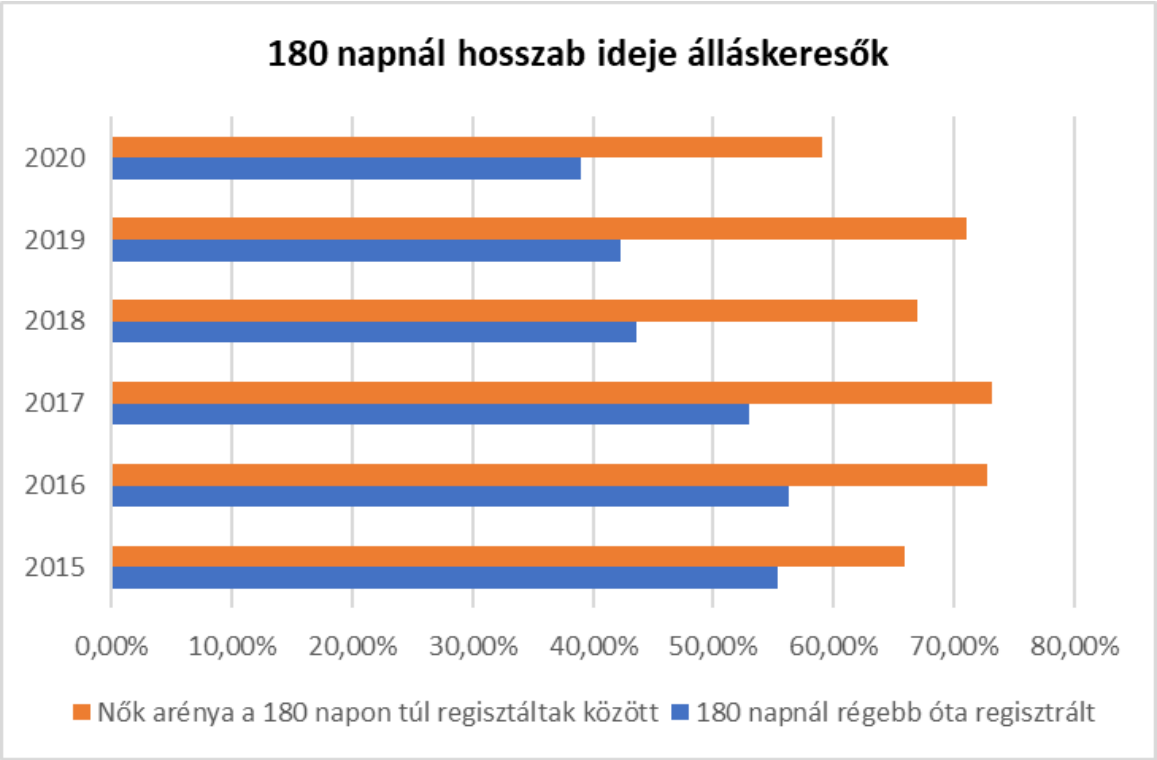
A regisztrált álláskeresők száma 2015-től 2017-ig csökkenő tendenciát mutatott, azonban 2017-től nagyjából stagnál.



A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya csökkenő tendenciát mutat, azonban ezt a munkanélküli ellátások változásával érdemes együttesen értelmezni.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	**180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057)	**Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058)
	%	**%**
2015	55,32%	65,87%
2016	56,31%	72,68%
2017	53,02%	73,17%
2018	43,58%	66,96%
2019	42,27%	70,97%
2020	39,06%	59,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



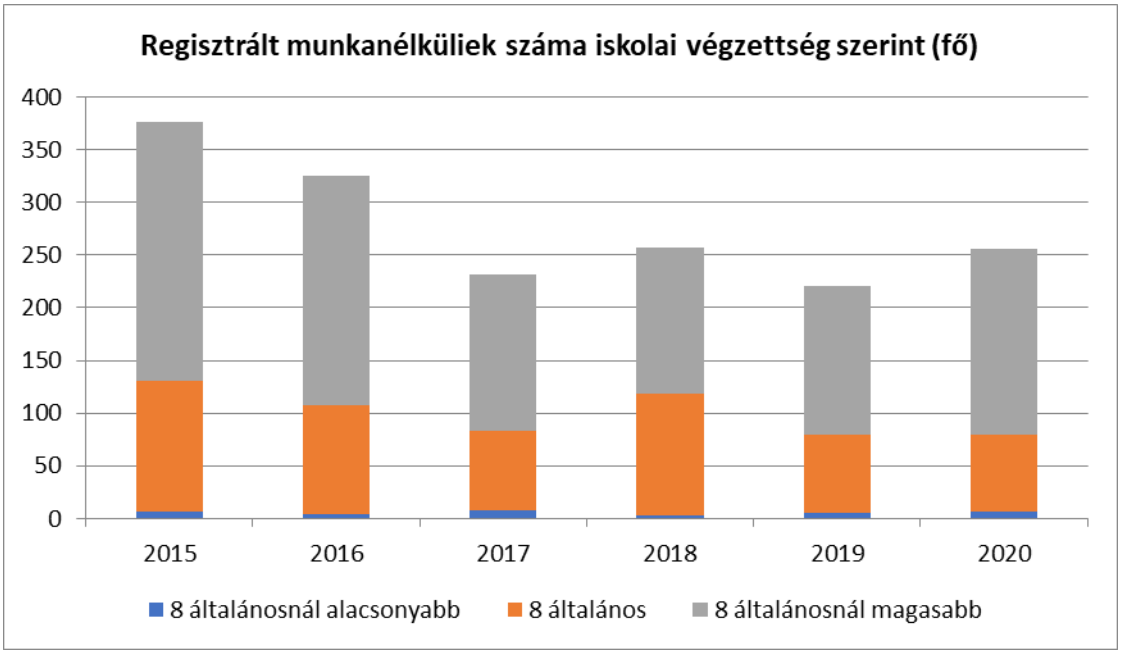
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A regisztrált munkanélküliek számának iskolai végzettség szerinti vizsgálata során megfigyelhető, hogy az általános iskolai végzettségű álláskeresők aránya 2015-ről 2020-ra csökkent, míg a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya valamelyest nőtt.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	376	6	1,60%	124	32,98%	246	65,43%
2016	325	4	1,23%	103	31,69%	218	67,08%
2017	232	8	3,45%	75	32,33%	149	64,22%
2018	257	3	1,17%	115	44,75%	139	54,09%
2019	220	5	2,27%	75	34,09%	140	63,64%
2020	256	6	2,34%	73	28,52%	177	69,14%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

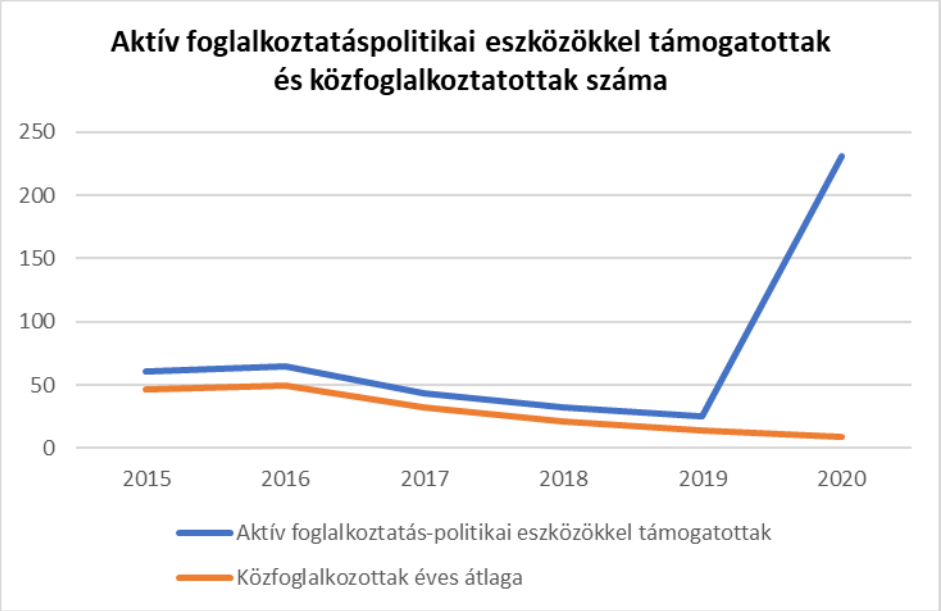


c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Az aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma 2015-ről 2020-ra többszörösére nőtt, míg a közfoglalkoztatottak száma töredékére csökkent.
Az aktív foglalkoztatás-politikai eszközök az alábbiak:

- Munkaerő – piaci képzés/átképzés,
- Munkanélküliek vállalkozóvá válásának támogatása,
- Közhasznú foglalkoztatás,
- Foglalkoztatást bővítő bértámogatás,
- Önfoglalkoztatók munkahely-teremtésének támogatása,
- Járulékok átvállalása,
- Utazási költségek átvállalása,
- Pályakezdők támogatási formái (munkatapasztalat-szerzés támogatása, foglalkoztatási támogatás),
- Rehabilitációs alapból adható támogatás,
- Részmunkaidős foglalkoztatás támogatása,
- Intenzív álláskeresés támogatása.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitika		
Év	**Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma** (TS 050)	**Közfoglalakoztatottak száma** (TS 055)
	Fő	**(éves átlag - fő)**
2015	61	47
2016	65	50
2017	44	32
2018	32	21
2019	25	14
2020	231	9
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal		

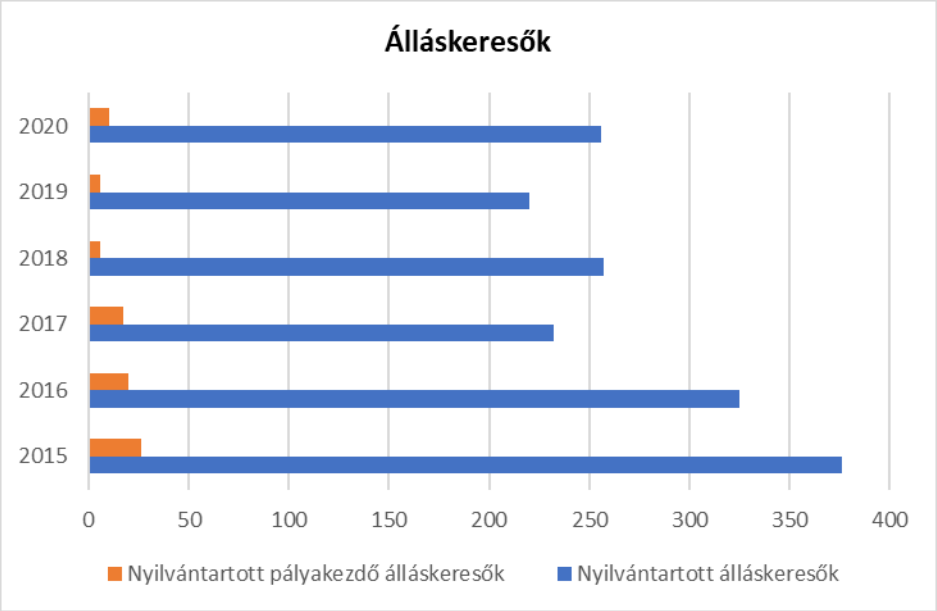


d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

2015 óta a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma csökken, azonban - vélhetően a koronavírus világjárvány gazdaságra gyakorolt hatása miatt – 2020-ban ismét emelkedésnek indult.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	**Nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 052)	**Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma** (TS 053)
	Fő	**Fő**
2015	376	26
2016	325	20
2017	232	17
2018	257	6
2019	220	6
2020	256	10

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



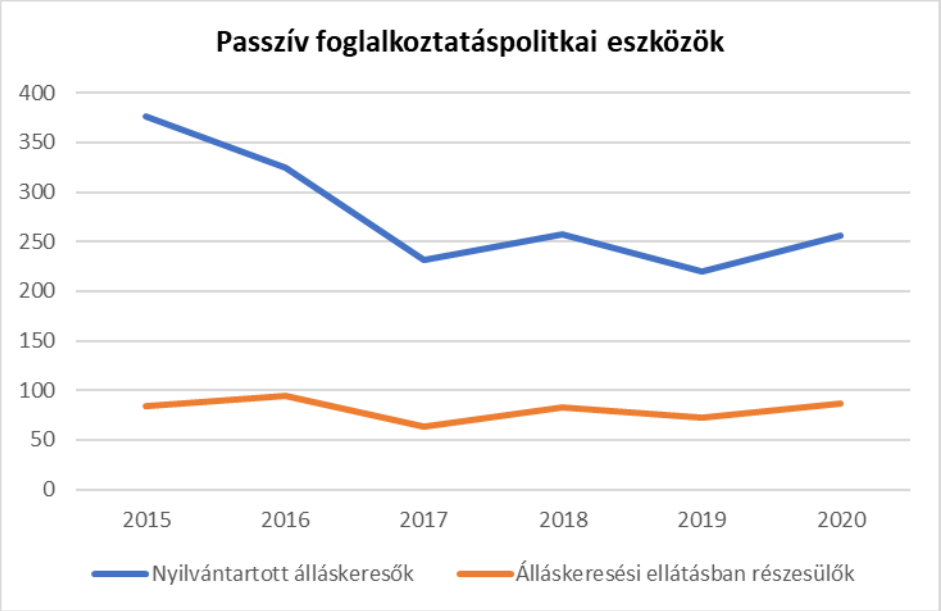
f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáférésének lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A nyilvántartott álláskeresők száma a teljes lakosság arányában nagyjából 2%-on stagnál. Az álláskeresők között az álláskeresési ellátásban részesülők aránya 2015 óta emelkedik, 2020-ban

nagyjából 34%-on állt. 2020-ban arányaiban több álláskereső részesült álláskeresési ellátásban, mint a megelőző években.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	376	3,22%	84	22,34%
2016	325	2,73%	94	28,92%
2017	232	1,94%	63	27,16%
2018	257	2,13%	83	32,30%
2019	220	1,81%	72	32,73%
2020	256	2,01%	87	33,98%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal				

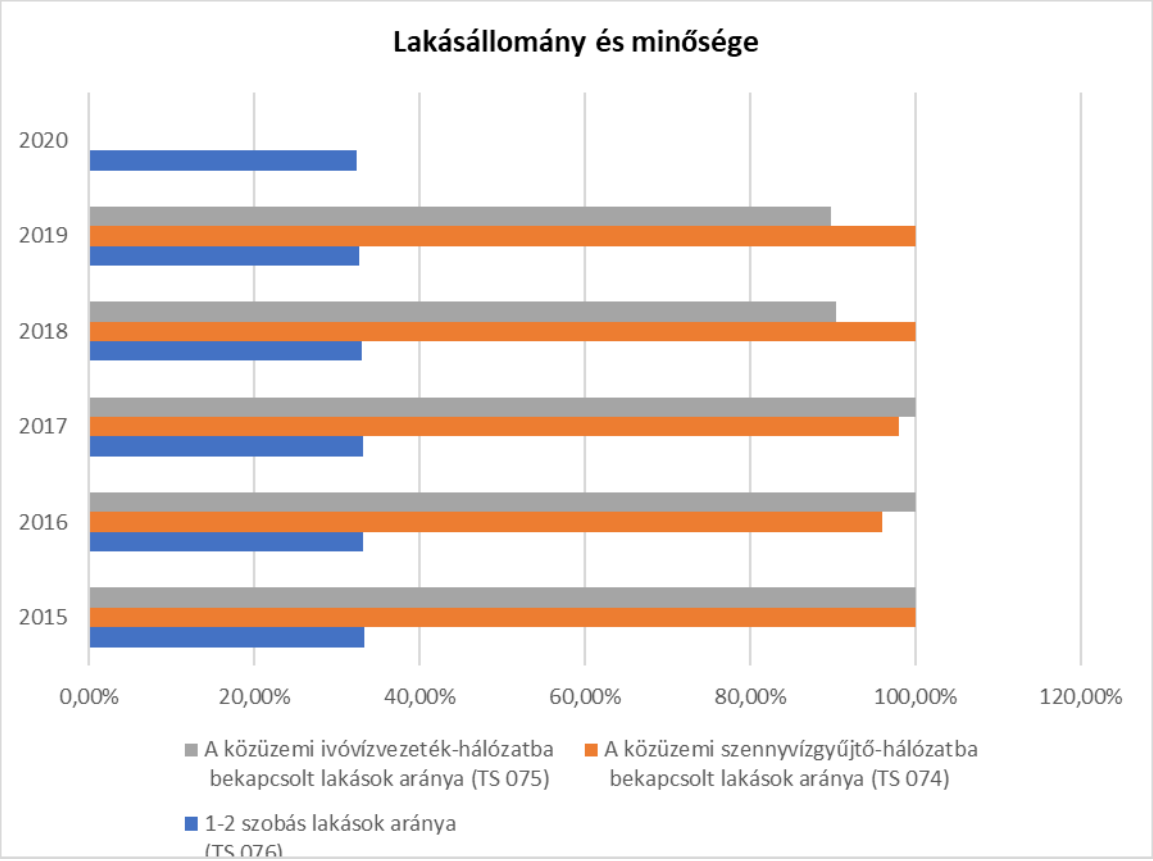


3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A településen épült lakások száma évről évre nő. 2020-ban 75 lakást építettek, melyek rácsatlakozása a szennyvízgyűjtő- illetve ivóvízvezeték-hálózatba növeli ezen rendszerek leterheltségét.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	6180	18	3	33,32%	100,00%	100,00%
2016	6193	14	2	33,23%	95,95%	100,00%
2017	6211	18	3	33,17%	97,92%	100,00%
2018	6234	23	4	33,06%	100,00%	90,41%
2019	6296	62	10	32,74%	100,00%	89,82%
2020	6368	75	12	32,41%	-	-
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok						



a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat nem rendelkezik kifejezett bérlakásokkal, de az önkormányzati intézmények néhány munkavállalója számára bérbe ad néhány szolgálati lakást. A Szigethalmi Négyszínvirág Óvoda egyik szolgáltatási helyén álló óvodaépületre ráépítve foglalnak helyet ezek a lakások, melyek közül csak egy alkalmas egy teljes család elszállásolására, kettő pedig csupán egy-egy fő elhelyezésére szolgáló férőhely egy szobával, fürdőszobával és konyhával.

b) szociális lakhatás

Települési szinten nincs megoldva.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs adat.

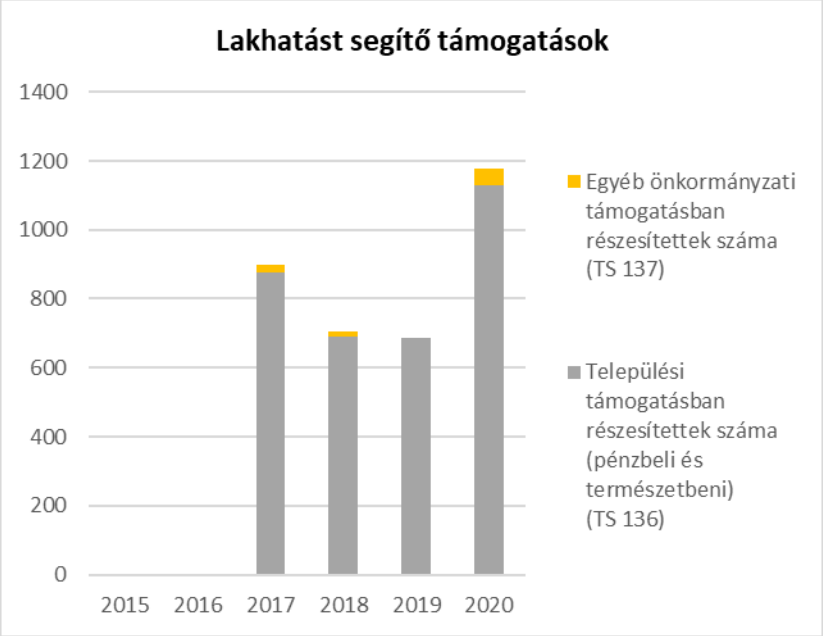
e) lakhatást segítő támogatások

Évről évre nő azok száma, akik lakhatást segítő települési támogatásban részesültek. 2017-ben 875 fő, 2020-ban 1130 fő részesült az önkormányzat költségvetésének terhére lakhatást segítő támogatásban.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	875	25
2018	692	14
2019	687	0
2020	1130	49

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Nincs adat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Szigethalom külső részein tanyákon él néhány család. A közműszolgáltatások korlátozottan elérhetők.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Szigethalom területén nem beszélhetünk szegregátumról.

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Szigethalom területén nem beszélhetünk szegregátumról.

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A településen az utóbbi évtizedben megsokszorozódott a társasházak száma, mely növeli az egyes területeken a népsűrűséget.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

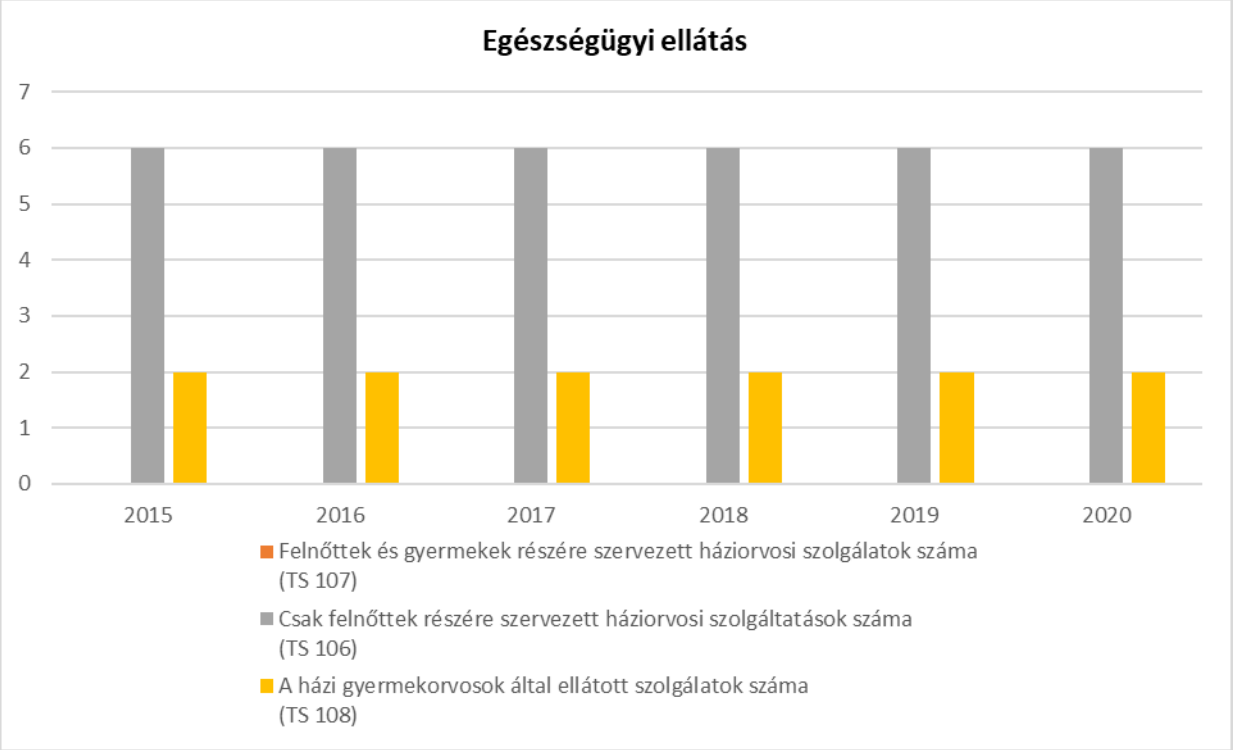
a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Szigethalmon az állandó népességnövekedés ellenére évek óta változatlan számú háziorvosi és házi gyermekorvosi szolgálat működik. 2020-ben a település új gyógyszertárral gazdagodott, így már 3 szolgáltató található a városban.
A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma enyhén csökkenő tendenciát mutat. 2020-ban 269 fő részére volt megállapítva a jogosultság.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	0	6	2	2	n.a.	n.a.
2016	0	6	2	2	n.a.	n.a.
2017	0	6	2	2	300	59
2018	0	6	2	2	287	61
2019	0	6	2	2	286	35
2020	0	6	2	2	269	34

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Szigethalom Egyesített Népjóléti Intézmény (a továbbiakban: SZENI) szervezésében évente az Egészségházban mindenki várnak hallásvizsgálatra, ortopédiai szűrővizsgálatra, látávizsgálatra, testzsír mérésre, vércukorszint mérésre.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az óvodai nevelésben részesülők az óvoda, a fogyatékkal élők a SZENI által biztosított intézményi keretek között részesülnek ellátásban. A településen házi szakápolás működik, mely a kórházból hazatérő páciensek rehabilitációját végzi. Sajnos az ellátás során biztosítható vizitek száma a központi finanszírozás mértékétől függ. Az utóbbi évek tapasztalata az, hogy a finanszírozás szűkössége miatt hosszú a várólista.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A Nebuló Közétkeztetési Intézmény teljes mértékben betartja a közétkeztetésre vonatkozó jogszabályi feltételeket.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az iskolarendszeren kívüli sportoláshoz önszerveződő csoportokon keresztül vagy egyénileg van lehetőség. A településen van ingyenesen használható szabadtéri fitneszpálya, a közösségi stégen keresztül elérhető természetes vízfelület, bérelhető futballpálya, és a település szomszédságában megtalálható a Tököli Parkerdő, mely futók, túrázók, természetjárók számára nyújt alkalmas terepet.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Nobilis Humán Szolgáltató két bölcsődéje térítésidíj-mentesen tudja fogadni a gyermekeket, természetesen a szabályok által megengedett létszámig.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

A Szigetszentmiklósi Rendőrkapitányság minden évben drogprevenciós előadást tart a szigethalmi általános iskolákban.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az egészségügyi ellátás során hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatban nem érkezett panaszbejelentés.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Szigethalom Város Önkormányzata nem tart fenn népkonyhát.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A Városi Szabadidőközpont két pályát – a Jókai térit és a Thököly útit – üzemeltet. Ezen kívül az Ifjúsági Élménytáborban is található egy műfüves pálya. Szigethalom új kulturális színtere a PLACC, ahol bringapálya és kisebbeknek való KRESZ pálya, továbbá egy gördeszka ugrató található.

A Hegedüs Géza Városi Könyvtárból éves szinten több mint 20.000 könyvet kölcsönöznek ki a könyvtári tagok.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020.)

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	**Sportcsarnok, sportpálya léte** (TS 103)	**A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma** (TS 104)	**Közművelődési intézmények száma** (TS 105)
db	**van/nincs**	**db**	**db**
3	2	21564	2
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Évente megrendezésre kerül a lakossági fórum, ahol a település lakói közvetlenül is kifejezhetik a helyi közügyeket érintő észrevételeiket. A közösségi együttélést érintő ügyekben a lakosság közvetlenül fordulhat a választott képviselőihez. A jegyző hatáskörébe tartozó hatósági ügyekben pedig a polgármesteri hivatal ügyfélfogadási időben fogadja az ügyfeleket.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A Nobilis Humán Szolgáltató Család- és Gyermekjóléti Szolgálat együttműködésben a Magyar Élelmiszerbank Egyesülettel folyamatosan szervezi adományozási tevékenységét.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen nincs nemzetiségi önkormányzat. Az ország nemzetiségeihez tartozók szabadon művelhetik kultúrájukat, szervezhetik kulturális eseményeiket.

e) helyi lakossági önszerveződések.

A településen több tucat önszerveződő társadalmi szervezet működik. Az önkormányzat éves szinten támogatja ezeket a civil szervezeteket. A támogatás pályázati úton vehető igénybe.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alacsony iskolai végzettség	
Nincsenek pontos adataink a roma munkanélküliekről, nincs ilyen jellegű adatgyűjtés.	Adatgyűjtés
Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése az oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától a középiskoláig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése
Adósságcsapda, pénzkezelési hiányosságok	Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése, az anyagi nehézségekkel küzdők segítése a természetbeni, pénzbeli, ellátásokhoz jutásban
A célcsoportot célzó szabadidős, kulturális programok hiánya	Nagyobb közösséget vonzó események szervezése, pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása
Magas azok száma, akik nem bejelentett munkahellyel rendelkeznek.	Munkaügyi Kirendeltséggel együttműködés, kiközvetítés lehetősége

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint 2020 (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	9 270	9 465	18735	49,48%	50,52%
0-2 évesek (összes száma TS			602	3,21%	

008, aránya TS 009)					
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	1 548	1 442	2990	8,26%	7,70%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	320	327	647	1,71%	1,75%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2020-ban Szigethalom állandó népességének nagyjából 20%-át tették ki a kiskorúak. A kiskorúak 82%-a a 0-14 éves korosztályba tartozik. Tehát viszonylag alacsony a középiskolás korú gyermekek aránya.

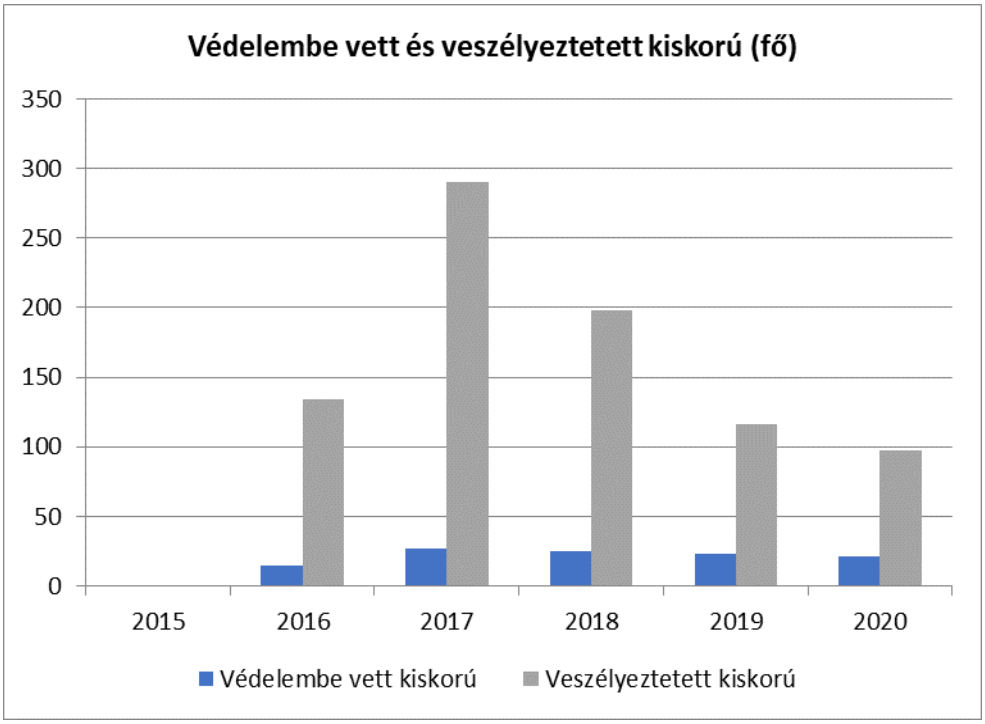
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma évről évre csökkenő tendenciát mutat. 2020-ban 97 veszélyeztetett kiskorú gyermek került a nyilvántartásba. A védelembe vett gyermekek száma ugyanebben az évben 21 volt.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

Év	**Védelembe vett kiskorú gyermekek száma** (TS 116)	**Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma** (TS 115)
	Fő	**Fő**
2015	n.a.	n.a.
2016	15	134
2017	27	290
2018	25	198
2019	23	116
2020	21	97

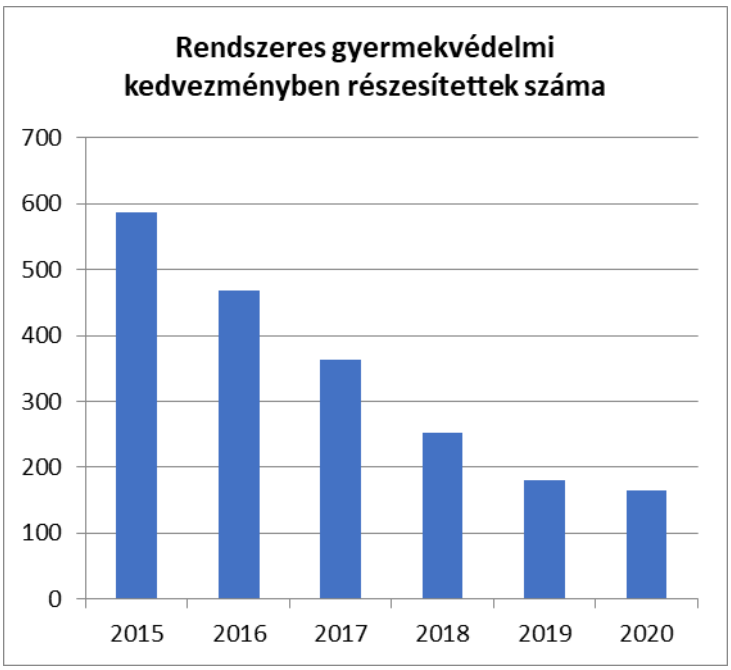
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

2015-ről 2020-ra közel ötödére csökkent a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	**Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma** (TS 111)
	Fő
2015	586
2016	468
2017	363
2018	252
2019	180
2020	164
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok	



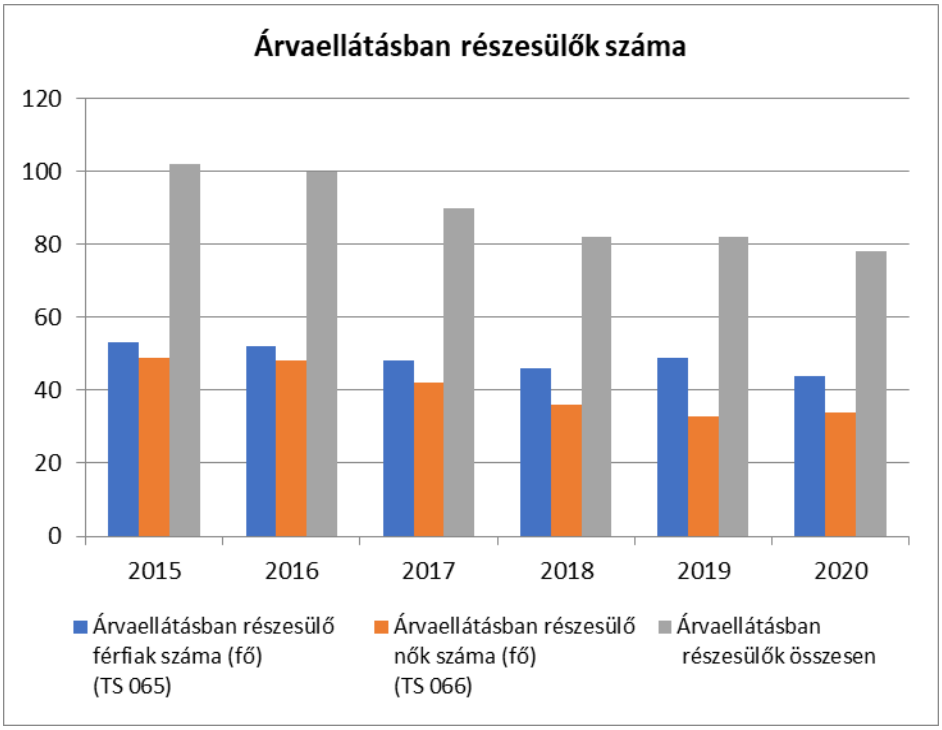
c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Az árvaellátásban részesülők száma 2015-ről 2020-ra 23,5%-kal csökkent: 102 főről 78 főre.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	53	49	102
2016	52	48	100
2017	48	42	90
2018	46	36	82
2019	49	33	82
2020	44	34	78

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



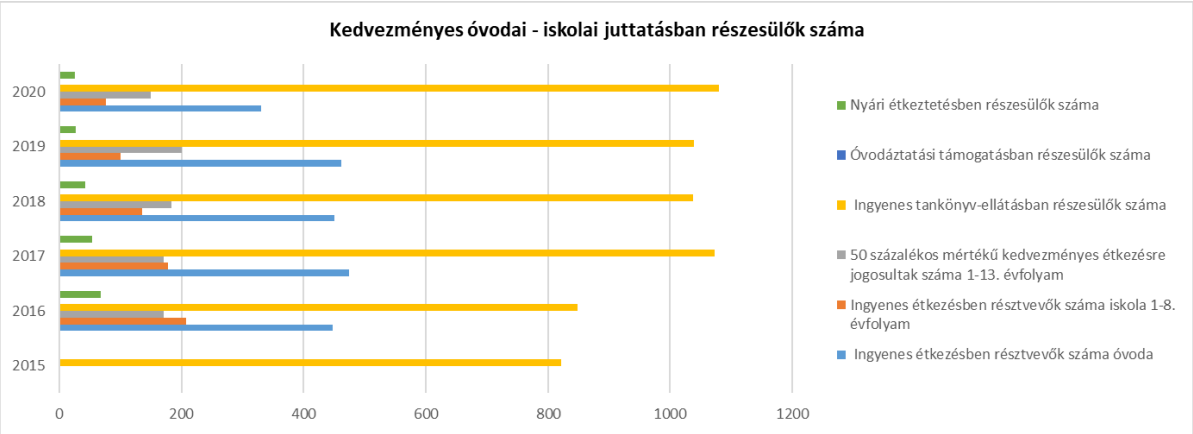
d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Az ingyenes étkezésben részesülő óvodások és általános iskolások száma évről évre csökken. Az ingyenes étkezésben részesülő óvodások száma 2016-ról 2020-ra 447-ről 331-re csökkent. Ugyanebben az időszakban az általános iskolások tekintetében közel harmadára esett az ellátásban részesülők száma. Az 50% mértékű kedvezményes étkezésre jogosult 1-13. évfolyamos tanulók száma az utóbbi 5 évben 150 és 200 fő között ingadozott. Az óvodáztatási támogatás 2015-ben megszűnt. A nyári étkeztetésben részesülők száma csökkenő tendenciát mutat. 2016-ban még 68 fő részesült az ellátásban, azonban 2020-ban már csak 26 fő volt jogosult.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2015				822	megszűnt	
2016	447	207	171	848	megszűnt	68
2017	474	178	171	1 073	megszűnt	53
2018	450	136	183	1 037	megszűnt	43
2019	461	100	200	1 039	megszűnt	27
2020	331	76	150	1 080	megszűnt	26

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nem áll rendelkezésre információ.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem áll rendelkezésre információ.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

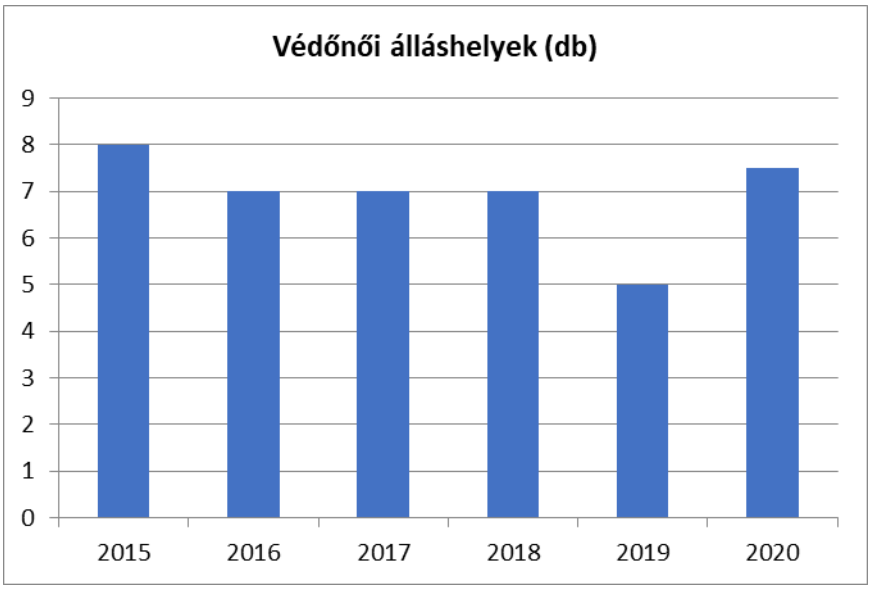
A településen nem beszélhetünk telepszerű szegregátumról. A hátrányos helyzetű, illetve nehéz anyagi helyzetben élő családok elszórtan élnek a településen, beilleszkedve a település szerkezetébe. A hátrányos helyzetű családok és gyermekeik hozzáférnek az óvodai neveléshez, oktatáshoz, egészségügyi és szociális ellátáshoz. A közösségi közlekedési hálózathoz mindenki számára hozzáférhető. A város postahivatala, a kormányhivatal, az élelmiszer-árusító egységek, üzletek gyalogosan, aszfalttal borított utakon és járdákon megközelíthetőek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen 8 védőnő számára van státusz. Jelenleg 7,5 státusz van betöltve. Ebből 6 területi védőnő és 1,5 azaz egy teljes- és egy részmunkaidős iskolavédőnő teljesít szolgálatot. 2020-ban egy védőnőre átlagosan 80 fő 0-3 év közötti gyermek jutott, amennyiben a puszta számokat vetjük össze, azonban például 2020-ban a 6 területi védőnőre 602 kisgyermek, fejenként nagyjából 100 gyermek jutott, míg a 1,5 fő iskolavédőnőre pedig a két szigethalmi általános iskola összes tanulója, ami meghaladja az 1000 főt.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	8	515	64
2016	7	519	74
2017	7	536	77
2018	7	561	80
2019	5	573	114,60
2020	8	602	80,27
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok			



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Szigethalom területén 6db felnőtt háziorvosi körzetre oszlik el a nagykorú lakosság, és 2db házi gyermekorvos biztosítja az ellátást a teljes kiskorú lakosság számára.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	**Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma** (TS 107)	**Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma** (TS 106)	**A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma** (TS 108)	**Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma**	**Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma**
	db	**db**	**db**	**Fő**	**Fő**
2015	0	6	2		
2016	0	6	2		
2017	0	6	2		
2018	0	6	2		
2019	0	6	2		
2020	0	6	2		
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok					

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Nobilis Humán Szolgáltató bölcsődében 2021. évben 1 speciális nevelési igényű gyermeket tartottak nyilván.

A Szigethalom Négyszínvirág Óvoda gyermekvédelmi beszámolója alapján 2021. évben 48 gyermek küzdött beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel, valamint 18 gyermek speciális nevelési igényű volt.

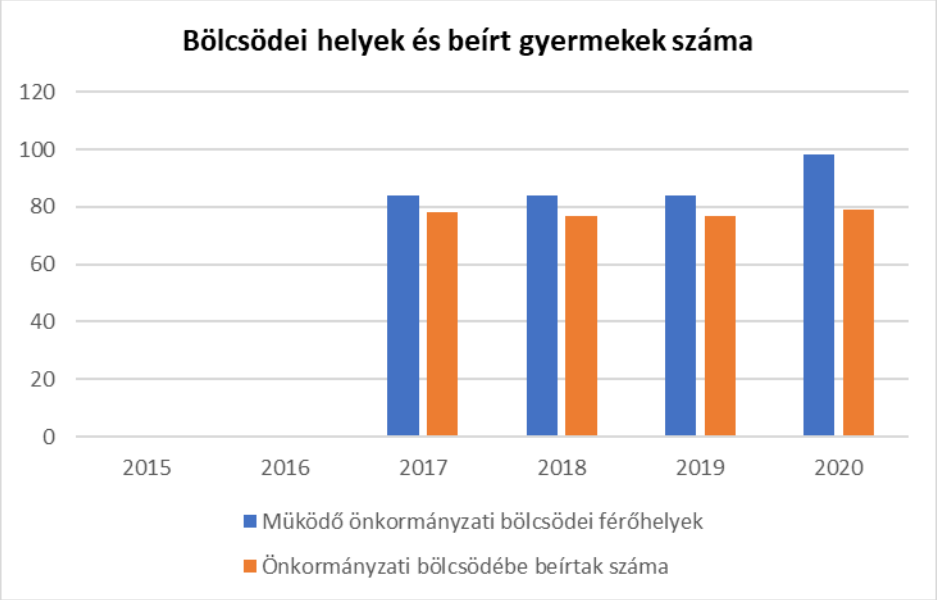
d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Biztos Kezdet Gyermekház és Tanoda nem működik a településen. A rászoruló gyermekek számára segítséget nyújt a települési támogatások rendszere, valamint a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tanácsadó és adománygyűjtő tevékenysége.

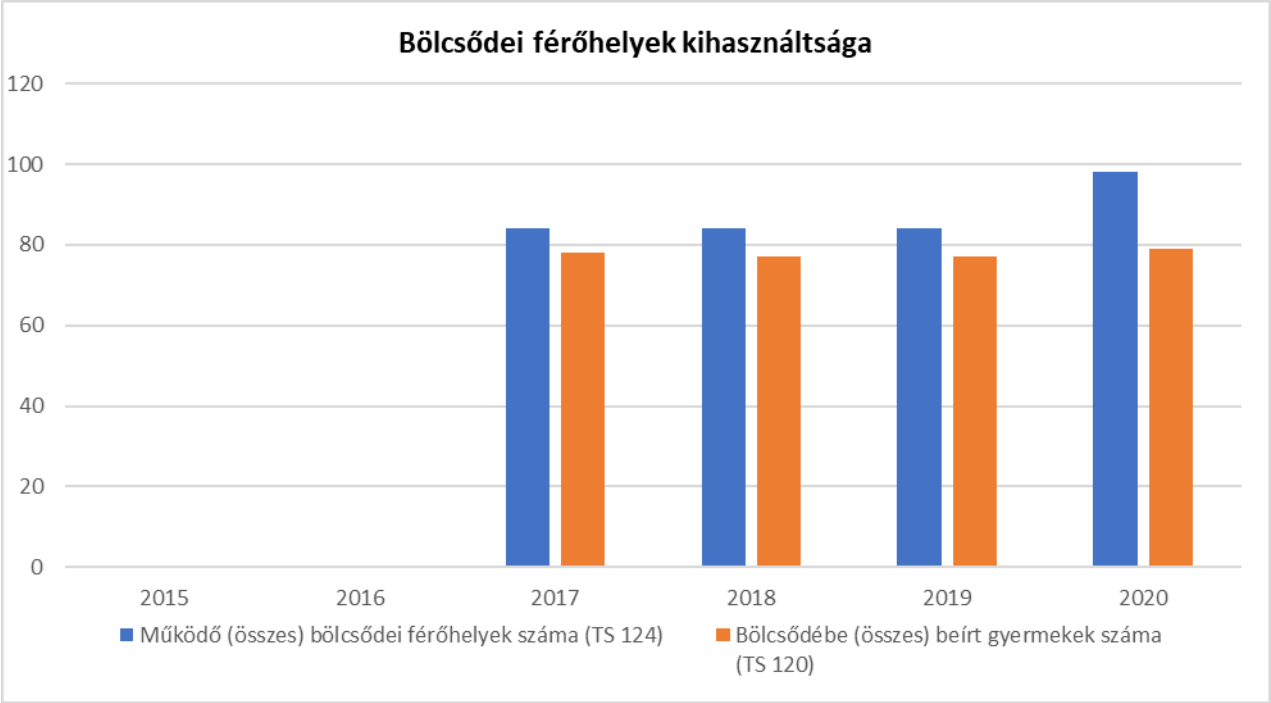
e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

2020-ban 98-ra növekedett a korábbi 84-ről az önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma. Ebben az évben a 98 férőhelyet 79 gyermek foglalta el, tekintettel a speciális nevelési igényű gyermekek nevelésére vonatkozó szakmai előírásokra.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015		
2016		
2017	84	78
2018	84	77
2019	84	77
2020	98	79
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés		



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	84	78
2018	0	0	0	0	0	0	84	77
2019	0	0	0	0	0	0	84	77
2020	0	0	0	0	0	0	98	79
	Forrás: TeIR, KSH Tstar							



f) gyermekvédelem;

Településünkön a Nobilis Humán Szolgáltató Család- és Gyermekjóléti Szolgálata, a védőnői szolgálat, az alapellátásban részt vevő egészségügyi szolgáltatók, a rendőrség és a települési jegyző lát el különböző gyermekvédelmi feladatokat.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzetben levő személyek a Család- és Gyermekjóléti Szolgálathoz tudnak szakszerű segítségért fordulni.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az iskola nyáriszünet idején az Erzsébet Táborok várják az élményre vágyó gyermekeket. A részt vétel ingyenes. A Tábor egyúttal segítséget nyújt a szülők számára, hogy az oktatási intézmények nyári leállása idejére olyan helyen tudják elhelyezni biztonságban a gyermekeiket, ahol a gyerekek élmények mellett ismeretekkel is gazdagodnak. A Városi Szabadidőközpont, valamint a civil és sportszervezetek változatos programok számára teremtik meg a hozzáférési lehetőséget.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A Szigethalom Város Önkormányzata által fenntartott Nebuló Közétkeztetési Intézmény látja el a településen – valamint az intézménnyel szerződésben álló önkormányzatok és szervezetek számára - a gyermekétkeztetési feladatokat, továbbá az Erzsébet Tábor számára is az intézmény állítja elő a szükséges ételadagokat.

Az általános iskolai közétkeztetés tekintetében 2021-ben az előállított 94.248 adagszám 14%-a, azaz 12.856 adag étel, 100%-os normatív kedvezményben részesült, míg az ételadagok 53%-a, azaz 50.301 adag, 50%-os normatív kedvezményben részesült.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Az önkormányzat által szervezett gyermekprogramok minden gyermek számára nyitva állnak. A téli hónapok folyamán az óvodásokat és iskolásokat szervezett csoportokban korcsolyázni tanítják a helyi jégpályán.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem tapasztalható.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Bursa Hungarica tanulmányi ösztöndíj program, települési támogatások rendszere, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat által nyújtott ellátások.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

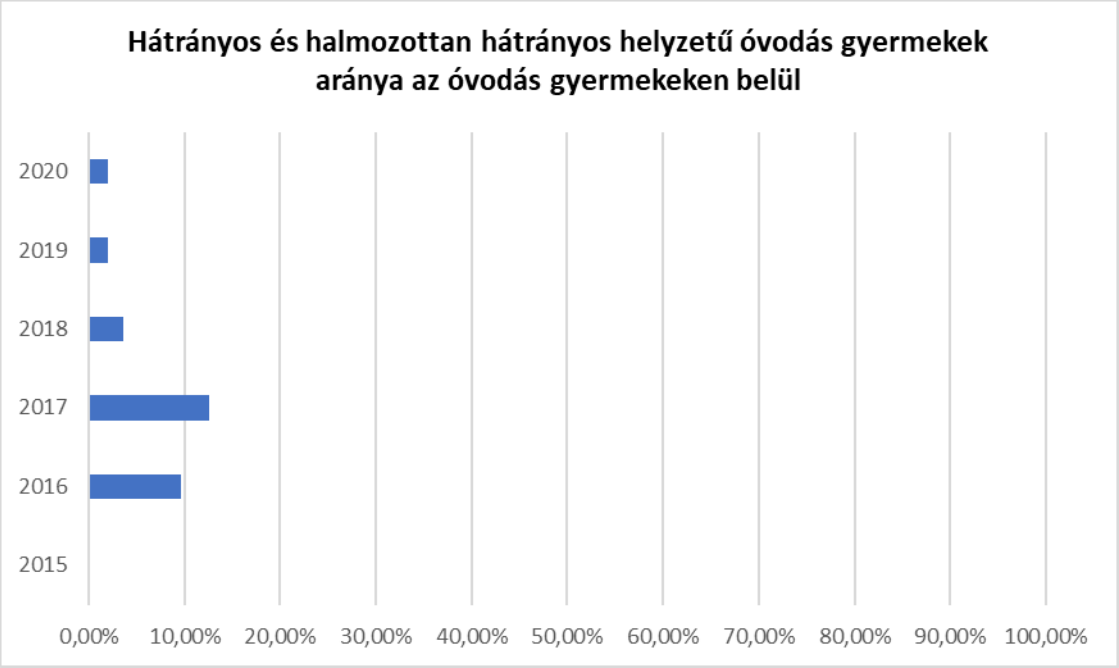
a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül a 2015-ös 9,6%-ról 2020-ra 1,99%-ra, azaz 55 főről 12 főre csökkent.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

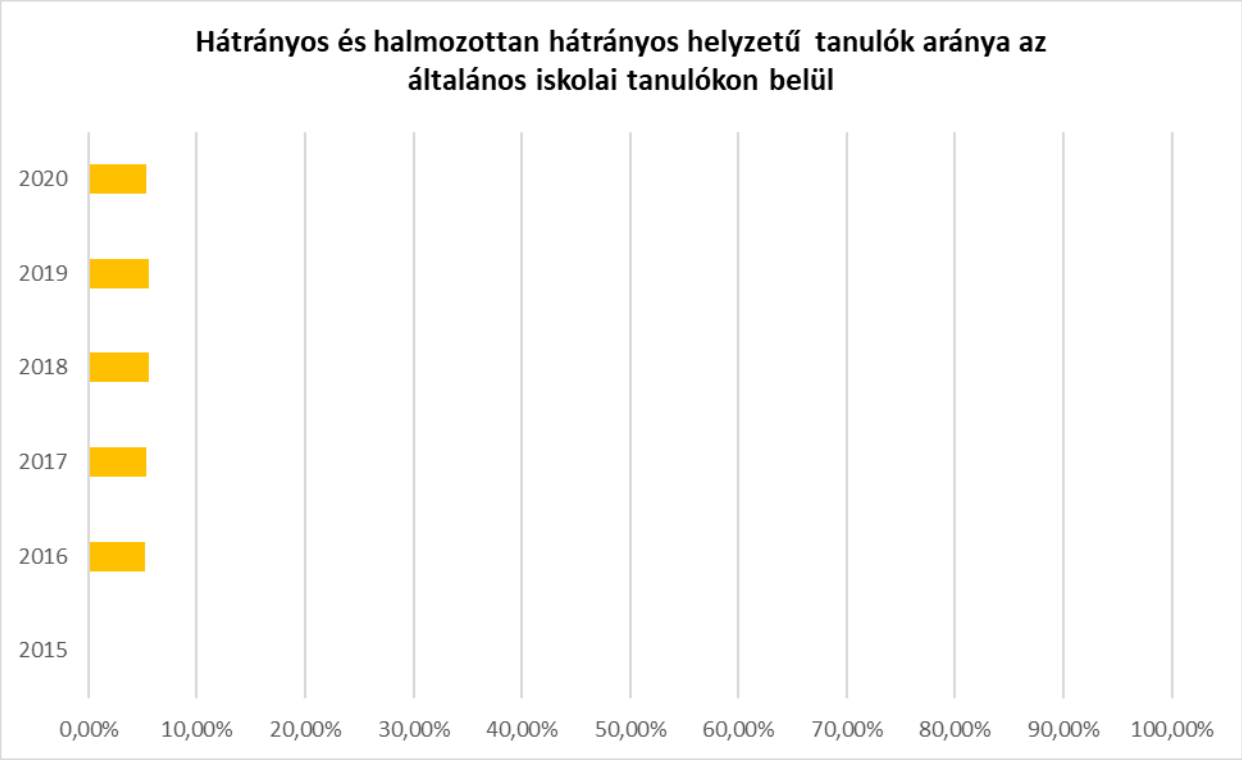
Év	**Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 087)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 092)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül** (TS 093)
	Fő	**Fő**	**%**
2015			
2016	573	55	9,60%
2017	582	73	12,54%
2018	579	21	3,63%
2019	606	12	1,98%
2020	602	12	1,99%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az általános iskolai tanulók között nagyjából állandó, 5% körüli a hátrányos helyzetűek aránya.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	**Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban**	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)** (TS 094)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül** (TS 095)
	Fő	**Fő**	**%**
2015		69	
2016	1 131	59	5,22%
2017	1 108	81	5,32%
2018	1 056	45	5,59%
2019	1 071	52	5,51%
2020	1 106	81	5,33%
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés			



A település nem rendelkezik középfokú oktatást nyújtó intézménnyel.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	%	%
2015	0	-	0	-	0	-
2016	0	-	0	-	0	-
2017	0	-	0	-	0	-
2018	0	-	0	-	0	-
2019	0	-	0	-	0	-
2020	0	-	0	-	0	-
Forrás: TeIR, KSH Tstar						

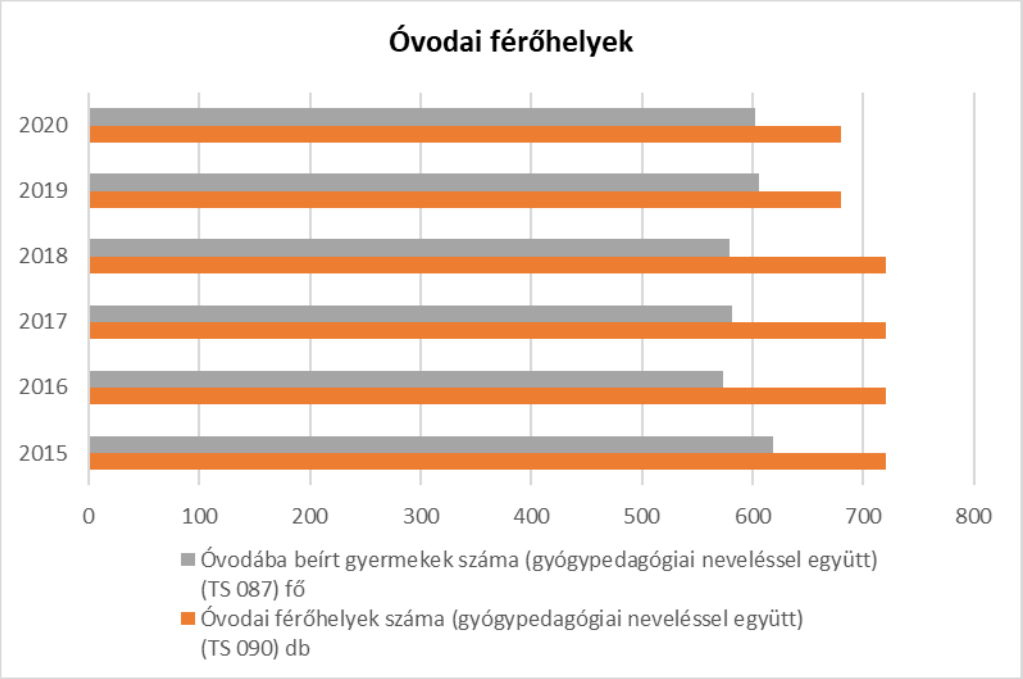
A megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma a 2015-ös 135 főről 2020-ra 76 főre csökkent, míg a megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma a 2015-ről 2020-ra 31 főről 2 főre csökkent.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	**Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma** (TS 114)	**Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma** (TS 113)
	fő	**fő**
2015	135	31
2016	113	19
2017	113	16
2018	107	7
2019	89	2
2020	76	2
Forrás: TeIR, KSH Tstar		

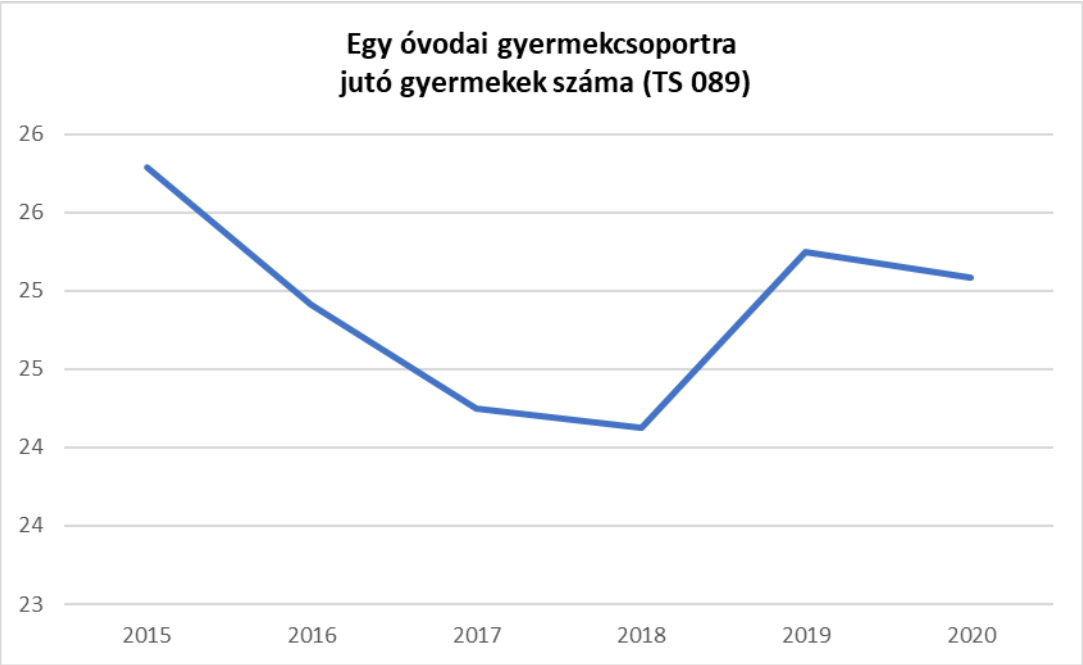
b) a köznevelséhez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Szigethalom Város Önkormányzata fenntartásában levő Szigethalom Négyszínvirág Óvoda 2020-ban 5 feladatellátási helyen, 24 óvodai csoportban összesen 680 férőhellyel biztosítja elsősorban a település lakossága számára – másodsorban a településen kívülről jelentkezők számára - az óvodai ellátást. Az óvodában nem működik gyógypedagógiai gyermekcsoport.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		24	720	5	619	0	0	26
2016		23	720	5	573	0	0	25
2017		24	720	5	582	0	0	24
2018		24	720	5	579	0	0	24
2019		24	680	5	606	0	0	25
2020		24	680	5	602	0	0	25
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés								



Egy óvodai csoportra átlagosan 25 gyermek jut.

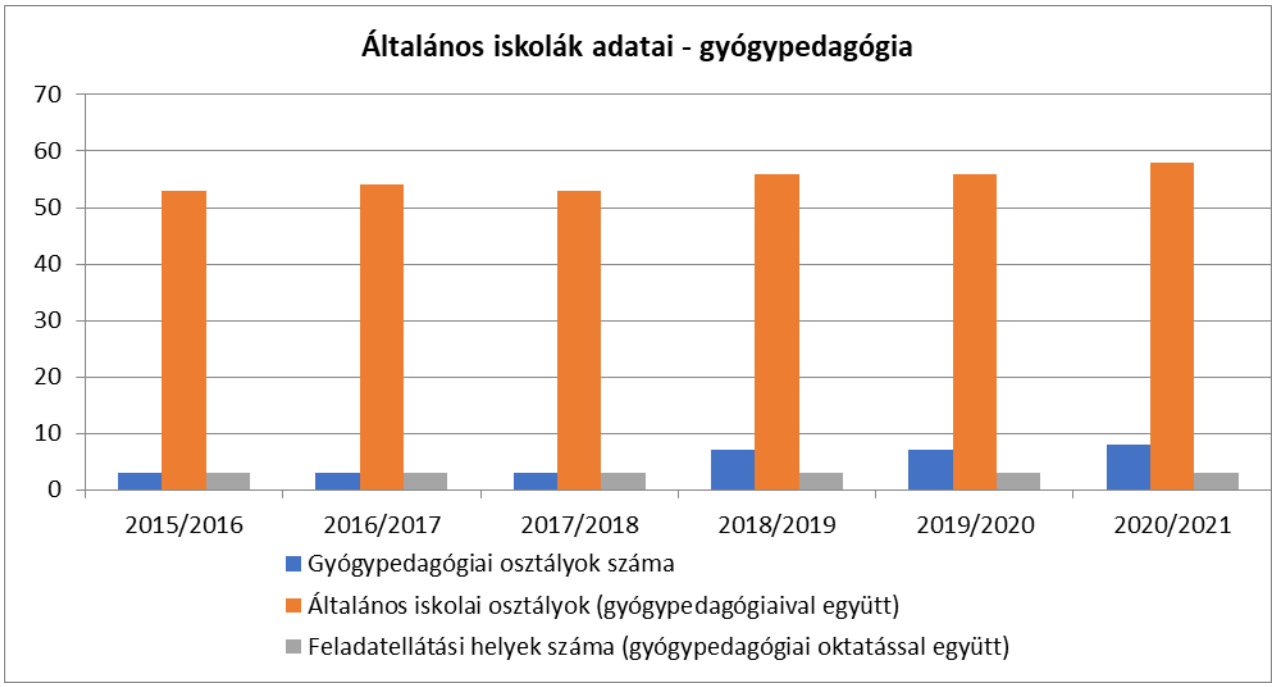


A szigethalmi általános iskolák a Szigetszentmiklósi Tankerület illetékességébe tartoznak. A 2014/15-ös tanévben 3, a 2019/20-as tanévben már 8 általános iskolai osztályt került bevonásra a gyógypedagógiai oktatásba. 2019/20-as tanévben 3 feladatellátási helyen összesen 58 osztály indult. Az egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma 2015-ről 2020-ra 21-ről 19-re csökkent. A más településről bejáró tanulók aránya 2015-ben még 5% alatt volt. 2020-ban már 7% felett volt a más településről bejárók aránya.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

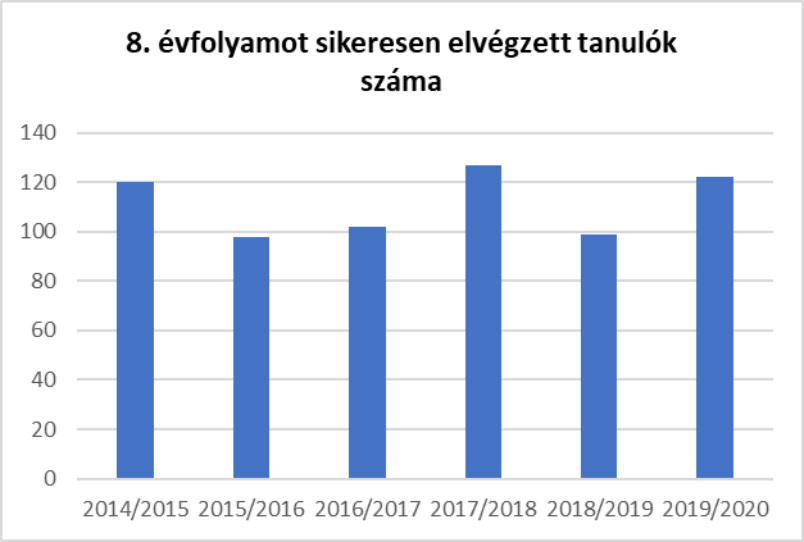
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	3	53	3	21	4,64%
2015/2016	3	54	3	21	5,22%
2016/2017	3	53	3	51	4,96%
2017/2018	7	56	3	19	6,34%
2018/2019	7	56	3	19	6,63%
2019/2020	8	58	3	19	7,69%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A szigethalmi általános iskolák nyolcadik évfolyamát évente nagyjából 100-120 gyermek fejezi be eredményesen.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	**A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban** (TS 083)
	Fő
2014/2015	120
2015/2016	98
2016/2017	102
2017/2018	127
2018/2019	99
2019/2020	122
Forrás: TeIR, KSH Tstar	



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nem tapasztalható.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A Szigetszentmiklósi Tankerületi Központ Esélyegyenlőségi Helyzetelemzése részletesen bemutatja a település oktatási intézményeiben a tanulók iskolai eredményességét, illetve az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltéréseket. Összességében kiemelendő, hogy a Szent István Általános Iskolába átlagosan több hátrányos helyzetű gyermek jár mint a Széchenyi István Általános Iskolába.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

2020-ban 107 kiskorú vette igénybe a család- és gyermekjóléti szolgáltatást, amely az azt megelőző időszak adataihoz képest kiemelkedő mennyiség. A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat

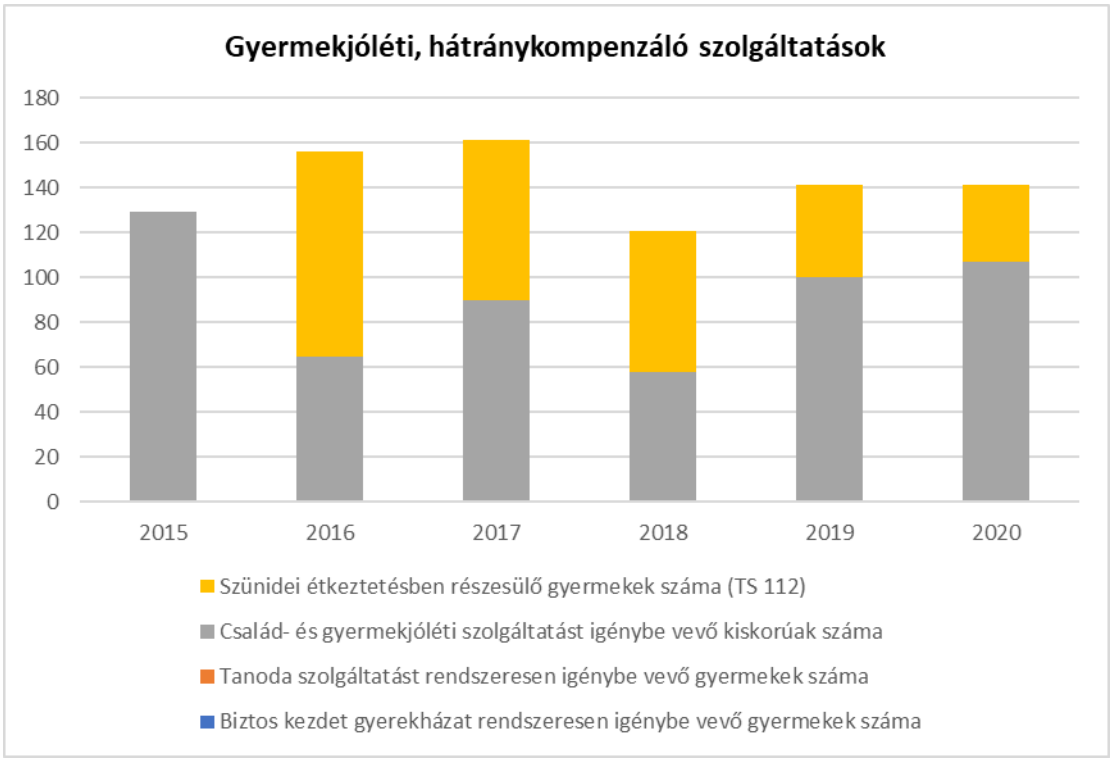
2021. évi beszámolójából származó adatok alapján 2021. évben összesen 239 fővel állt fent együttműködési megállapodás a Szolgálat és a klienseik között, amelyből 131 fő volt a kiskorú. A megállapodással és megállapodás nélküli igénybe vevőket tekintve a szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma 2021-ben 221 fő volt.

A szünidei étkezésben részesülő gyermekek száma 2016 óta folyamatosan csökken. 2016-ban 91 gyermek részesült az ellátásban. 2020-ra ez a szám 34-ra csökkent.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015			129	n.a.
2016			65	91
2017			90	71
2018			58	63
2019			100	41
2020			107	34

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A vegyes óvodai csoportokból érkező első osztályos tanulók szociális, értelmi és érzelmi képessége nem minden esetben megfelelő, felzárkóztatásra szorul.	Az óvodai vegyes csoportok működésének felülvizsgálata, a változtatási lehetőségek számba vétele az óvodapedagógusokkal tartott szakmai megbeszélések során.
Magas az eljáró gyermekek száma, az első évfolyamos tanulók száma magasabb, mint a végzős nyolcadikosoké	Az iskola infrastrukturális, tartalmi-módszertani fejlesztése, vonzó szolgáltatások bevezetése
A szülők általi negatív minta átörökítése, szocializációs hiányok, egyre több a csonka családban nevelkedő gyermek, deviáns viselkedés a családoknál, ami a gyerekek magatartási, beilleszkedési problémáihoz vezet, elhanyagoló szülői háttér	szaktanácsadás, pszichológusi ellátás gyermekvédelmi felelős, osztályfőnök segítsége
Egészségvédelem, egészségtudatos életvitel, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	Oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától-felsőbb oktatási intézményekig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése
Gyermekek felügyelet nélküli csatangolása, szülők munkaidejének összehangolásának sikertelensége	Polgárőrség járőrözése több alkalommal
elhanyagolás	
családon belüli bántalmazás	
fogyatékosság	
szenvedélybetegség	
családi-kapcsolati konfliktus	

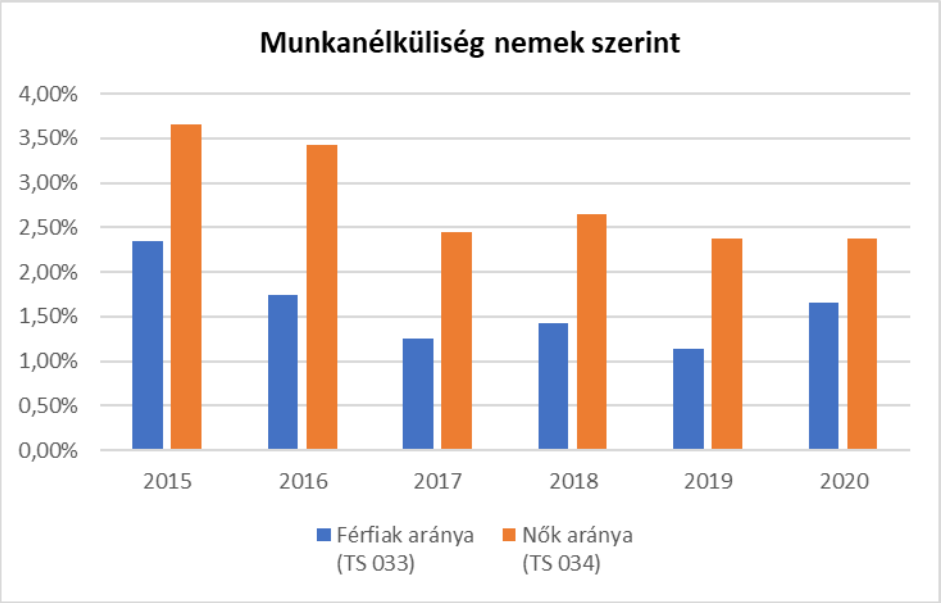
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

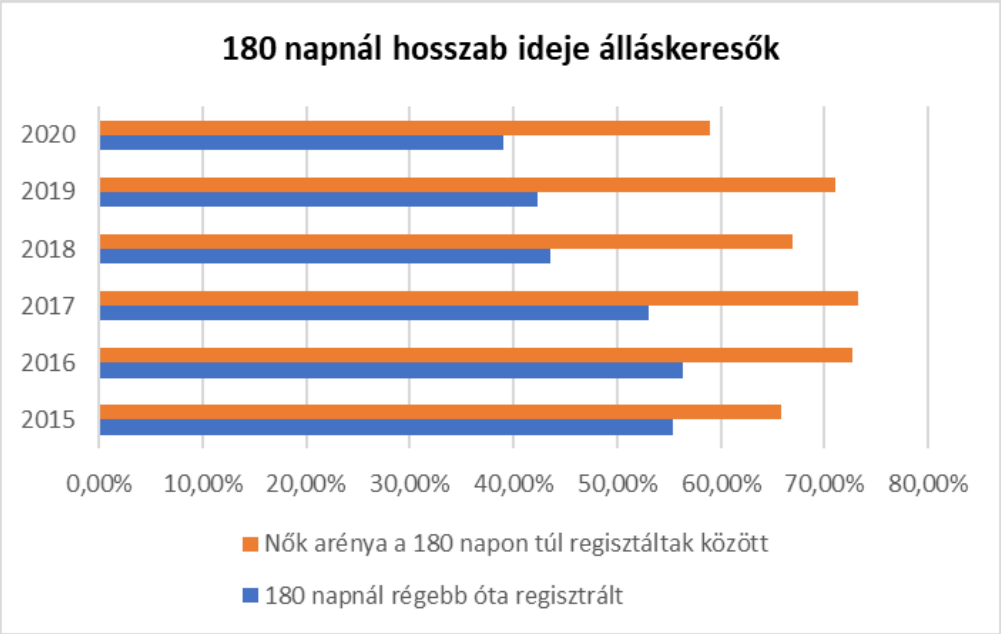
A nők aránya a nyilvántartott álláskeresők körében jellemzően nagyobb a férfiakénál. A munkanélküli nők aránya a 2015-ös 3,66%-ról 2020-ra 2,37%-ra csökkent.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	**Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében**		
	Férfiak aránya (TS 033)	**Nők aránya** (TS 034)	**Összesen**
	%	**%**	**%**
2015	2,35%	3,66%	3,01%
2016	1,74%	3,43%	2,59%
2017	1,25%	2,45%	1,85%
2018	1,43%	2,65%	2,04%
2019	1,14%	2,37%	1,76%
2020	1,66%	2,37%	2,02%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal			



2015-ben a regisztrált munkanélküliek között a 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya 55% volt. Ez az arány 2020-ra 39%-ra csökkent. A nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül jellemzően magasabb a férfiakénál. Ez az arány kiemelkedően magas volt 2017-ben a nők 73%-os arányával, azonban 2020-ra ez csökkent 59%-ra.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	**180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057)	**Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058)
	%	**%**
2015	55,32%	65,87%
2016	56,31%	72,68%
2017	53,02%	73,17%
2018	43,58%	66,96%
2019	42,27%	70,97%
2020	39,06%	59,00%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal		

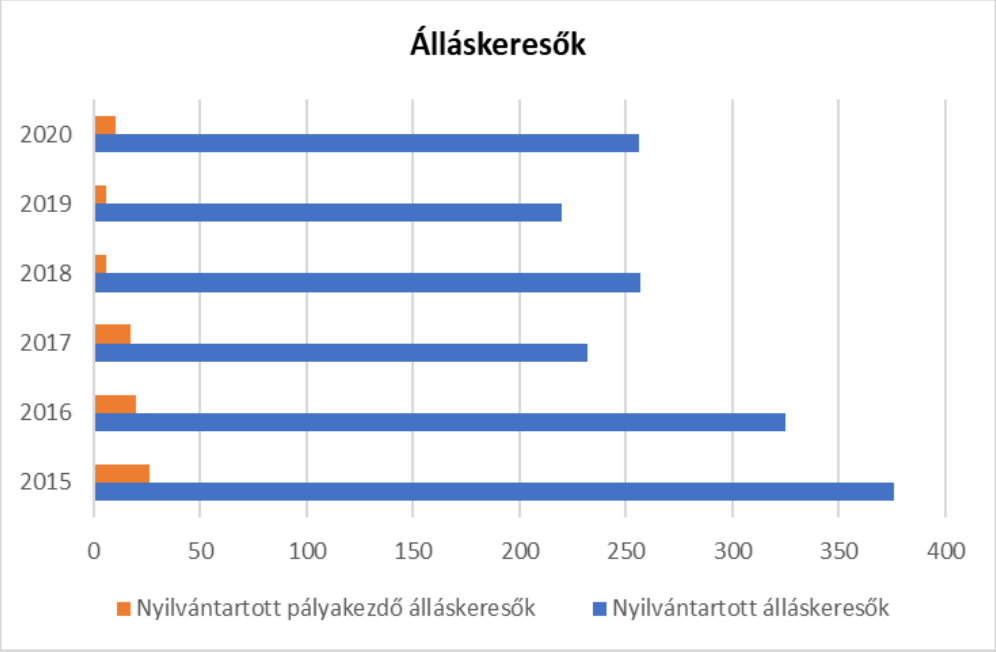


2015 óta a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma csökken, azonban - vélhetően a koronavírus világjárvány gazdaságra gyakorolt hatása miatt – 2020-ban ismét emelkedésnek indult.

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma a 2020. évben mindössze 10 fő volt.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	**Nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 052)	**Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma** (TS 053)
	fő	**Fő**
2015	376	26
2016	325	20
2017	232	17
2018	257	6
2019	220	6
2020	256	10

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nem ismert.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nem ismert.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nem ismert.

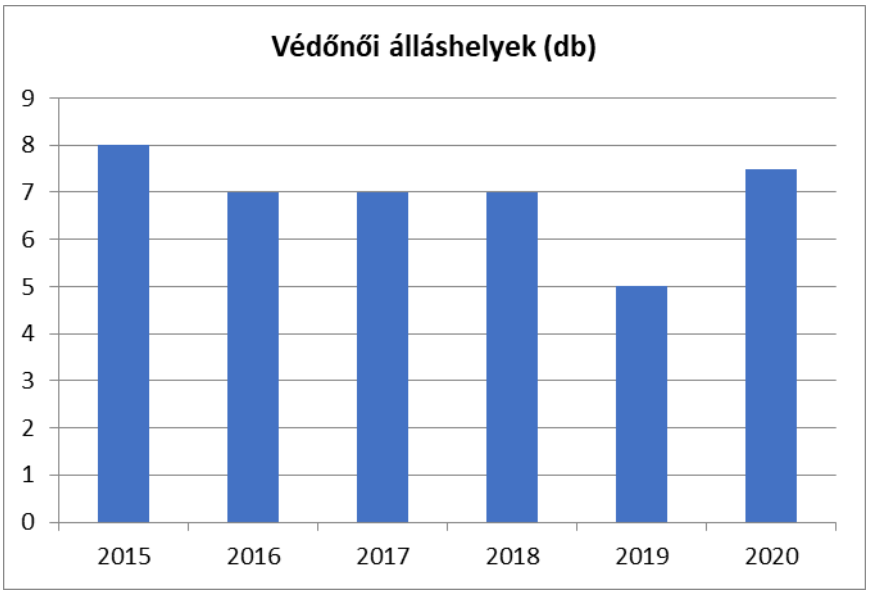
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A védőnői álláshelyek száma nagyjából állandó, azonban a gyermekek számának növekedése az egy védőnőre jutó átlagos gyermekszám növekedését vonja maga után.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	8	515	64
2016	7	519	74
2017	7	536	77
2018	7	561	80
2019	5	573	115
2020	7,5	602	80

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

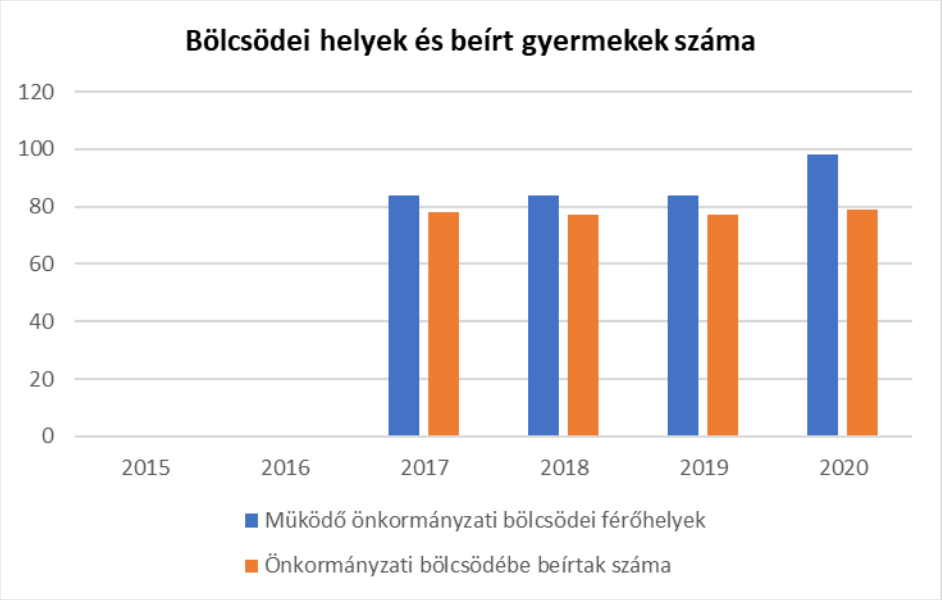


A Nobilis Humán Szolgáltató két bölcsődéjében összesen 98 önkormányzati bölcsődei férőhelyet tudott biztosítani 2020-ban. Ugyanebben az évben a 98 férőhelyet 79 gyermek töltötte be, tekintettel a speciális nevelési igényű gyermekek nevelésére vonatkozó szakmai előírásokra.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	84	78
2018	84	77
2019	84	77
2020	98	79

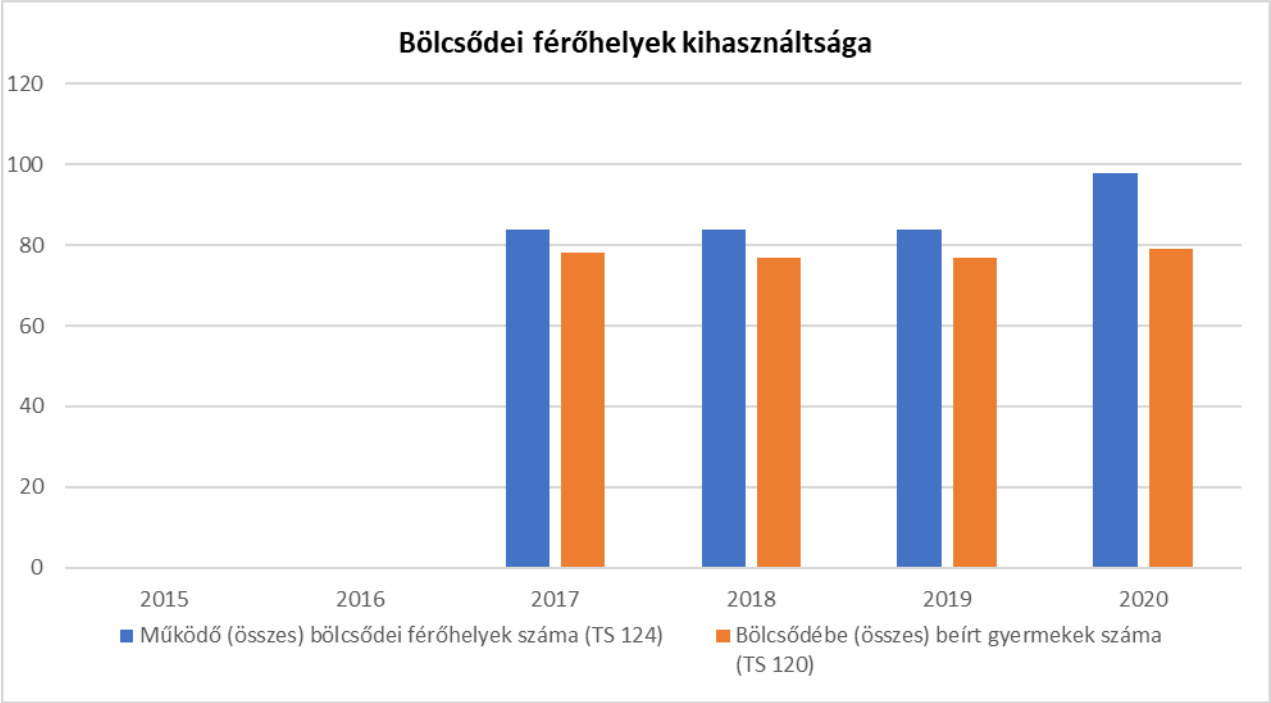
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	84	78
2018	0	0	0	0	0	0	84	77
2019	0	0	0	0	0	0	84	77
2020	0	0	0	0	0	0	98	79

Forrás: TeIR, KSH Tstar



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A településen az anya- és gyermekgondozási feladatokat a Szigethalom Egyesített Népjóléti Intézet védőnői szolgálata látja el.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A jegyző, mint családvédelmi koordinációért felelős szerv a hozzátartozók közötti erőszak bántalmazottjait és bántalmazóit kérésre meghallgatja. A jogszabály nyújtotta feladatkörön túl azonban nem áll rendelkezésre a feladat elvégzéséhez képzett szakember. A polgármesteri hivatal munkatársai és a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat szakemberei szoros együttműködésben próbálják segíteni a bántalmazottakat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A településen és annak vonzáskörzetében nem működnek otthont nyújtó ellátások.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Szigetalom városban a nők jelentős szerepet töltenek be a közéletben. Vezető szerepet vállalnak a város vezetésében képviselőként, bizottságok tagjaiként és azok elnökeként; a közigazgatásban jegyzőként, a polgármesteri hivatal irodavezetőiként; társadalmi szerveződések vezetőiként. Szerepvállalásuk mértékét a kompetencia és elhivatottság határozza meg, csakúgy, mint férfi társaikét. A helyi lakosság női tagjaival szemben hátrányos megkülönböztetés nem tapasztalható.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Településünkön a nőket fokozottan érintő rendszerszintű társadalmi problémák nem tapasztalhatók.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

Munkanélküli nők száma még mindig magasabb, mint a férfiaké	Speciális képzési programok indítása
Helyben lévő munkahelyek hiánya, főleg nők által végezhető munkalehetőségek	távmunka, otthon végezhető munkalehetőségek felkutatása
GYES-en lévő kismamák, valamint gyermeküket egyedül nevelő anyák magányérzetének kialakulásának veszélye	Szabadidős-programok szervezése, baba-mama klub folyamatos fenntartása, közösségi programok szervezése, játszóterek, mint közösségi terek fejlesztése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

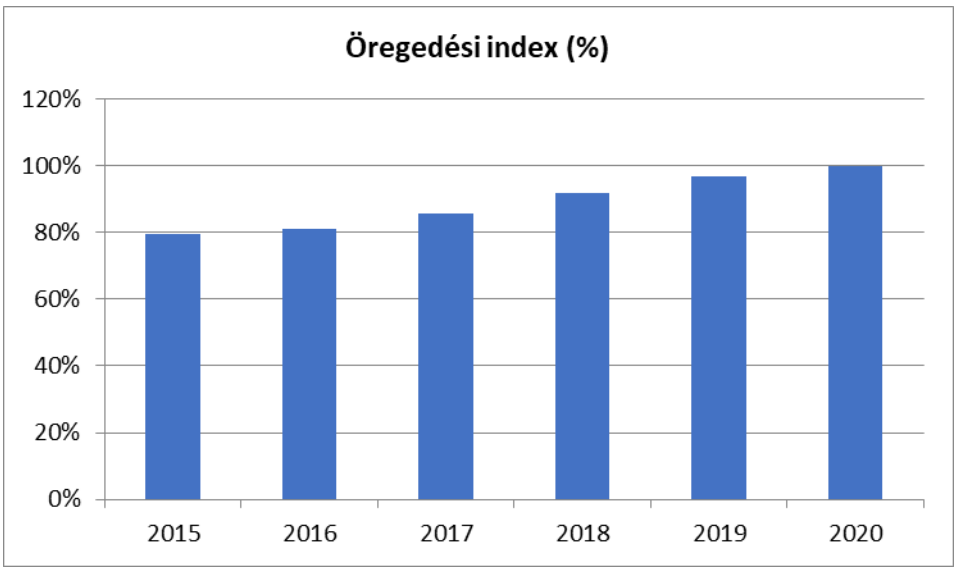
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

2015 óta a 65 év feletti állandó lakosok száma tendenciózus növekedést mutat. 2015. évről 2020. évre 23%-kal, azaz több mint 500 fővel nőtt a vizsgált korosztályba tartozó lakosok száma. Ugyanakkor ebben az időszakban a 0-14 éves korú állandó lakosok száma 2%-kal, azaz 58 fővel csökkent.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	2 421	3 048	79,43%
2016	2 504	3 094	80,93%
2017	2 600	3 036	85,64%
2018	2 727	2 971	91,79%
2019	2 878	2 980	96,58%
2020	2 984	2 990	99,80%
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR			

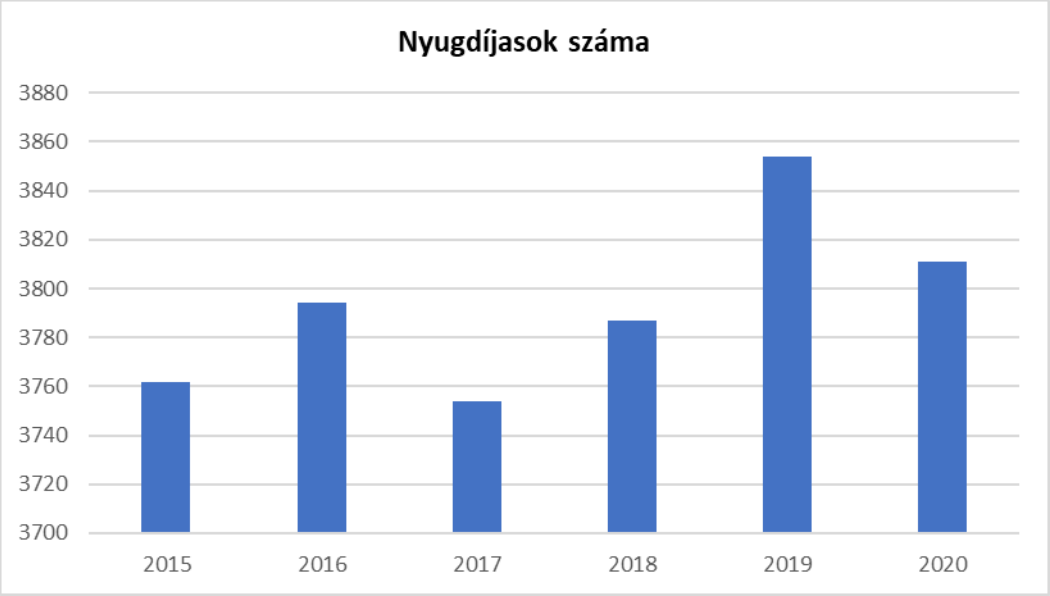
Szigethalom lakossága öregedőben van: a 2015-ös 79,43%-os öregedési index 2020-ban már 99,80%-on áll. Ez azt jelenti, hogy a település lakosságának korösszetétele tekintetében az idősebb korosztályba tartozók aránya jelentősen növekszik, míg a gyermekek száma enyhén csökken.



A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő szigethalmi lakosok között jellemzően magasabb a nők aránya a férfiakéhoz képest. A 2015 és 2020 közötti, vizsgált időszakban átlagosan 47%-kal nagyobb ez az arány a nők javára. A nyugdíjasok összesített számát tekintve látjuk, hogy a nyugdíjasok száma nagyjából 3800 fő körül ingadozik.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	1528	2234	3762
2016	1545	2249	3794
2017	1519	2235	3754
2018	1533	2254	3787
2019	1563	2291	3854
2020	1517	2294	3811
Forrás: TeIR, KSH Tstar			



A településen évente megközelítőleg 80 fő férfi részesül életkoron alapuló ellátásban. Ugyanez az adat a nkre vonatkozóan sajnos nem áll rendelkezésre. 2015 és 2020 közötti időszakban évente átlagosan 1152 fő férfi, valamint 1889 fő nő részesült öregségi nyugdíjban. AZ özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma a vizsgált időszakban 10 fő alatt volt. Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma a rendelkezésre álló adatok alapján a vizsgált években 10 fő alatt volt.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	84	n.a.	1110	1808	9	n.a.	n.a.
2016	74	n.a.	1144	1861	6	n.a.	n.a.
2017	75	n.a.	1133	1859	7	n.a.	7
2018	79	n.a.	1168	1894	7	n.a.	7
2019	75	n.a.	1193	1941	9	n.a.	6
2020	81	n.a.	1162	1971	6	n.a.	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az alábbi táblázat a nyilvántartott álláskeresők számát mutatja az álláskeresők kor szerinti megoszlása alapján a 2015 és 2020 közötti időszakban. A településen lakhellyel rendelkező álláskeresők száma 2017 óta 300 fő alatt van, tehát helyi szinten a munkanélküliségi ráta 2017 óta évente átlagosan kevesebb mint 1,6%. Ez az arány jobb, mint az országos átlag.[2] A 61 éves vagy a feletti munkanélküliek száma nagyjából megegyezik a többi korcsoportba tartozó munkanélküliek

[2] https://www.ksh.hu/munkanelkuliseg

számával. Kor alapján a munkanélküliek megoszlása arányosnak tekinthető. Nincs jelentős eltolódás egyik korcsoport terhére sem a munkanélküliség tekintetében.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	**376**	**325**	**232**	**257**	**220**	**256**
41-45 év (TS 042)	Fő	66	58	31	39	28	39
	%	17,55%	17,85%	13,36%	15,18%	12,73%	15,23%
46-50 év (TS 043)	Fő	51	42	32	29	34	43
	%	13,56%	12,92%	13,79%	11,28%	15,45%	16,80%
51-55 év (TS 044)	Fő	24	23	19	24	17	31
	%	6,38%	7,08%	8,19%	9,34%	7,73%	12,11%
56-60 év (TS 045)	Fő	49	28	21	27	23	26
	%	13,03%	8,62%	9,05%	10,51%	10,45%	10,16%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	45	44	41	33	23	34
	%	11,97%	13,54%	17,67%	12,84%	10,45%	13,28%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Jelenleg nincsenek ilyen programok.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

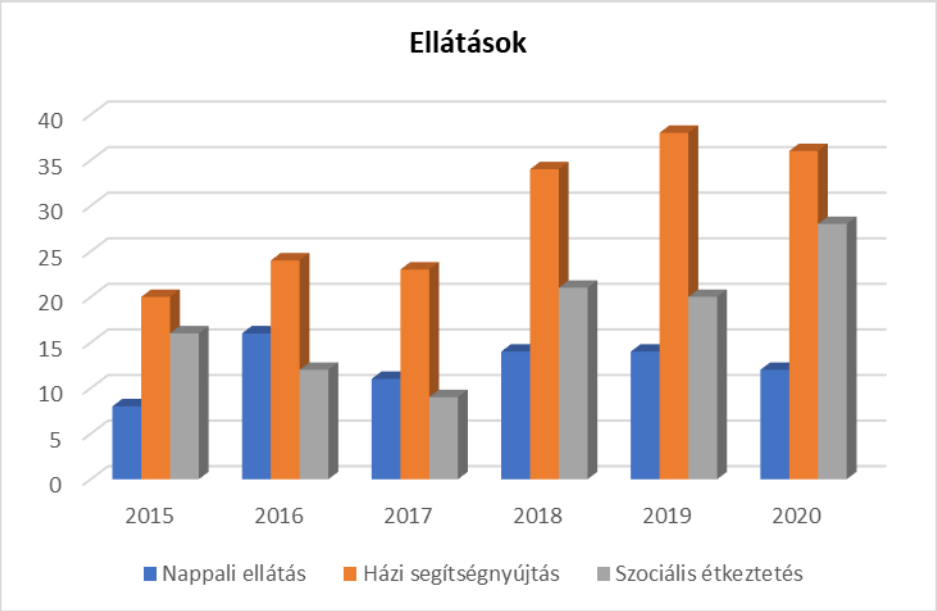
Nem tapasztalható.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

A településen élő 65 év feletti lakosság száma 2015-ről 2020-ra 2421 főről 2984 főre, azaz 23%-kal nőtt. Ugyanebben az időszakban a nappali ellátásban részesülő időskorúak száma 8 főről 12 főre nőtt, amely 50%-os növekedést jelent. A házi segítségnyújtásban részesülők száma 20 főről 36 főre, a szociális étkeztetésben részesülők száma 16 főről 28 főre emelkedett.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	2 421	8	20	16
2016	2 504	16	24	12
2017	2 600	11	23	9
2018	2 727	14	34	21
2019	2 878	14	38	20
2020	2 984	12	36	28
Forrás: TeIR, KSH Tstar				



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;
c) idősek informatikai jártassága;
d) a generációk közötti programok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Településünkön is az országos szinten megjelenő, társadalmi szintű problémák jelennek meg: alacsony nyugdíj, lakhatással kapcsolat problémák, energetikai szempontból korszerűtlen otthonok, elmagányosodás. A nehéz anyagi helyzetben levő idősek segélyezési típusú települési támogatásért a Szigethalmi Polgármesteri Hivatalhoz, tanácsadásért és természetbeni adományokért a Nobilis Humán Szolgáltató Család- és Gyermekjóléti Szolgálathoz tudnak fordulni.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A célcsoportnál egészségi problémák halmozottan jelennek meg	Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése, prevenciós programokon való részvétel segítése, szűrővizsgálatok népszerűsítése
Alacsony jövedelmi helyzetben élők	Igénybe vehető szolgáltatásokról szóló tájékoztatás
Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett célcsoport	tanácsadás, figyelemfelhívó tájékoztatások, polgárőrség bevonása
Informatikai jártasság hiánya	Képzések szervezése
Egyedül élők elmagányosodása	Közösségi életbe való bevonás

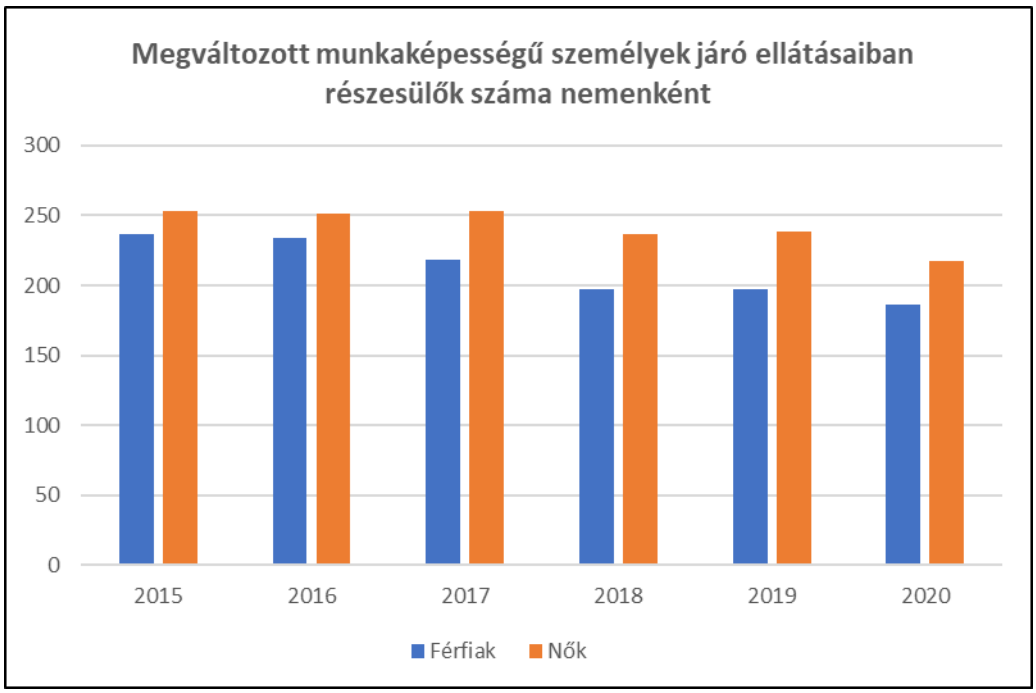
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma a 2015-ös 490 főről 2020-ra 403 főre csökkent. A 2015-2020 közötti időszakot vizsgálva látható, hogy mindegyik évben az ellátásában részesülők között, nemekre lebontva, többségben vannak a nők átlagosan 14,7%-kal.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	237	253	490
2016	234	251	485
2017	218	253	471
2018	197	237	434
2019	197	238	435
2020	186	217	403
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

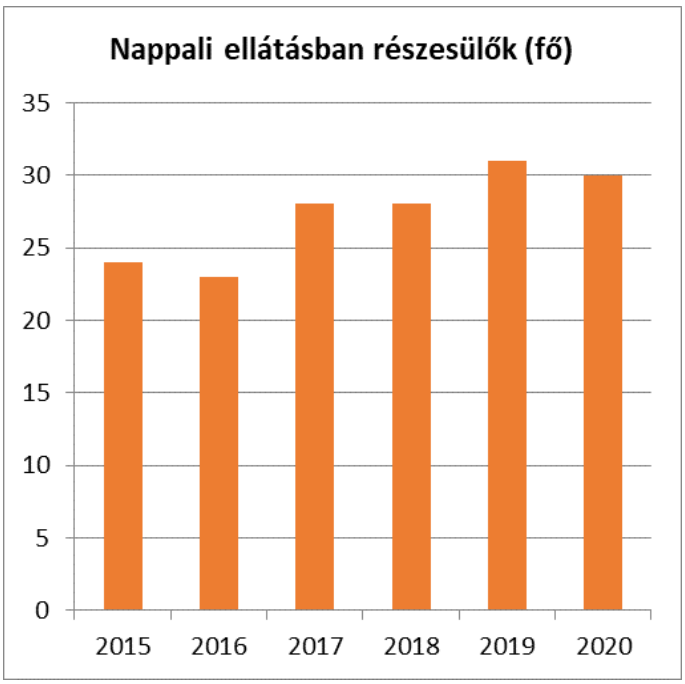


A nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma 2016 óta nő. 2020. évben 30 fő szerepelt a statisztikában.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	24
2016	23
2017	28
2018	28
2019	31
2020	30

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



a) fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Nincs információ.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nincs információ.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs információ.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény támogató szolgálat szolgáltatást nyújt. A támogató szolgáltatás a mindenkori jogszabályoknak megfelelő személyi és tárgyi feltételrendszerrel végzett, fogyatékos személyre irányuló, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatás. A szolgáltatás a fogyatékkal élő személy szükségleteinek speciális kielégítését végzi, életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően, a meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével. Célja az elérhető legmagasabb fokú önálló életvitel támogatása a saját lakókörnyezeten belül és kívül nyújtott tevékenységekkel és a lakókörnyezeten kívüli szolgáltatásokkal való kapcsolat megteremtése által. A támogató szolgáltatás célja a fogyatékkal élő személyek lakókörnyezetében történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Szigethalom város egészségügyi intézményei akadálymentesítettek, az egészségügyi és rehabilitációs ellátások társadalombiztosítási alapon minden jogosult számára igénybe vehetők. A településen házi szakápolási szolgálat működik a Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény szervezésében. A házi szakápolás a beteg otthonában, szakképzett ápoló által végzett gondoskodás. Célja a kórházi fekvőbeteg-ellátás kiváltása, ami egyfelől a hozzátartozók, másfelől

a beteg érdekeit is szolgálja. A házi szakápolás egy finanszírozott ellátás, mely az ellátási igények mennyiségéhez mérten rendkívül alulfinanszírozott. Ez hosszú várólistát eredményez, ami azt jelenti, hogy a beteg kellő időben nem jut hozzá az ellátáshoz.

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény fogyatékkal élő személyek nappali ellátását végzi.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A Szigethalmi Polgármesteri Hivatalban nincs mozgássértültek számára kialakított parkolóhely.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény minden évben havi rendszerességgel szervezi kifejezetten az idősek és a fogyatékkal élők számára a szabadidős programokat, melyeket foglalkozási naplóban rögzítenek. Tevékenységük lebonyolítása érdekében olyan társadalmi szervezeteket vonnak be, mint a Dojo Lovász SKE, Sziget Néptáncegyüttes, Szigethalmi Nyugdíjas Baráti Kör, Szigethalmi Ultrafutók Egyesülete stb.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Nincs információ.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Helyi és a szomszédos települések közti szinten a közösségi közlekedést a Volánbusz szervezi. A településen több járda lefektetésére lenne szükség, valamint a meglévő járdák egy részének felújítására. A gyalogosátkelő helyek látási fogyatékkal élők számára nem akadálymentesítettek.

f) fogyatékossággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossággal élő személyek nappali intézménye stb.);

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény támogató szolgálata akadálymentesített gépjárművel segíti a fogyatékkal élő személyek lakáson kívüli közszolgáltatások elérését. Az intézmény fogyatékkal élő személyek nappali ellátását biztosítja.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Nincs információ.

7.4. Fogyatékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény fogyatékkal elő személyek nappali ellátása keretében az ellátottak számára biztosítja a fejlesztő programokban való részvételt.

7.5 A fogyatékossággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékkal élők fejlesztése jelentős anyagi erőforrást igényel. A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény által biztosított fogyatékkal élő személyek nappali ellátásának igénybevétele jelentős – havi szinten akár több százezer forint - terhet ró az ellátottak családjaikra.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élő személyek nappali ellátása hatalmas anyagi terhet ró az ellátottak	Külső anyagi forrás bevonása.

családjaira.	
Eltérő fogyatékosságú személyek számára nem akadálymentesített gyalogosátkelő helyek.	Az akadálymentesített gyalogosátkelő helyek kiépítéséhez külső anyagi források bevonására van szükség.
Nincsenek pontos adataink a fogyatékkal élőkről, nincs ilyen jellegű adatgyűjtés.	Adatgyűjtés
Támogató Szolgálat működési költségei	Az ellátás színvonalának fenntartása
Egészségi állapotuk megfigyelésének rendszertelensége	Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése
Társadalmi befogadás hiánya	Gyermekek, tanulók, pedagógusok és szülők érzékenyítése szakemberek bevonásával
Fogyatékkal élők és családtagjai kommunikációja zárt	Intézményi keretek között szakmai segítség
közlekedés akadályozottsága	iskolák előtti gyalogátkelők megvalósítása, könyvtár liftjének kialakítása, játszóterek fejlesztése esetén az akadálymentesítésre törekvés

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közlekedés akadályozottsága.	Gyalogátkelő helyek, járdák építése, akadálymentesítése a különböző típusú fogyatékosságokra tekintettel.
Idősek, fogyatékkal élők segítségre szorulnak a mindennapi ügyeik intézése során.	Támogató szolgálat bővítése.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A civil szervezetek rugalmasan és gyorsan tudnak reagálni az újszerű problémákra és kihívásokra. Szigethalmon az alábbi civil szervezetek segítik és támogatják a helyi közösséget:

Amazon Foci Sportegyesület
Anonim Alkoholisták Szigethalmi csoportja
Baba-Mama Klub
Csengettyű Bábcsoport
DanceLand TáncSport Sportegyesület

Darazsak SE
DMTK
Dojo Lovász SKE
Édesanyák Klubja
EZO klub
Ficergő Sportegyesület
Filmszakadás Filmklub
FIT DANCE Sport-és Táncklub Közhasznú Egyesület
Gyermekbarát Baráti Kör
Halmi Társasjáték Klub
Halom Színház Kulturális Egyesület
Kis-Duna Sportegyesület
KoliTréning
Koryu Karate Szövetség
Mókás Mozgásfejlesztő torna
Összefogás Szigethalomért Egyesület
Re-Generáció Alapítvány Szigethalmi Szervezete
Seizan Karate-Do Sportegyesület
Szent László Aranyos Szegellete Egyesülete
Sziget Néptánc Egyesület
Szigethalmi Fotóklub
Szigethalmi Ifjúsági Színpad
Szigethalmi Judo Baráti Kör
Szigethalmi Lovas-Farm SE
Szigethalmi Nyugdíjasok Baráti Köre
Szigethalmi Polgárőr Egyesület
Szigethalmi Színházbarátok Köre
Szigethalmi TE
Szigethalmi Ultrafutók Egyesülete
Szigethalmiak Közössége
SZIPKA
V-75 Szigethalmi Galamb- és Kisállattenyésztők Egyesülete
Vízbarátok Köre
Zöld Háló Egyesület

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az Önkormányzat évek óta aktívan támogatja a civil szervezeteket. Minden évben meghirdetésre kerül a „Civil szervezetek támogatása” című pályázat, melynek keretében az egyesületek, alapítványok az Önkormányzat éves költségvetéséből meghatározott keretösszeg erejéig különböző szakmai programok megvalósításához kérhetnek pénzbeli vagy természetbeni támogatást. Az évente megrendezésre kerülő Városnapok keretében 1997. óta évente kiosztásra kerül a Szigethalom Közösségi Életéért Díj, mely azoknak a személyeknek, csoportoknak, társadalmi vagy gazdasági szervezeteknek adományozható, akik a város közösségi életéért, ifjúságáért vagy kulturális, sport életéért kiemelkedő munkát végeztek és ennek révén a város hírnevét öregbítették.

Az önkormányzat minden évben pénzbeli támogatást nyújt a Szigethalmi Polgárőrség számára, ezzel segítve a polgárőrök által a közbiztonság javítása érdekében végzett munkáját.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az Önkormányzat - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben szabályozott - szociális ellátásokat nyújt a fenntartásában álló Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézményben a környező önkormányzatok lakossága számára az önkormányzatokkal kötött feladatellátási megállapodások keretein belül. A Szigethalmi Egyesített Népjóléti Intézmény által végzett tevékenységek:

a. Bölcsődei ellátás
b. Családsegítő és gyermekjóléti ellátás
c. Védőnői ellátás
d. Házi-segítségnyújtás
e. Szociális étkeztetés
f. Idősek nappali ellátása
g. Fogyatékkal élő személyek nappali ellátása
h. Támogató szolgáltatás
i. Idősek ápolását-gondozását biztosító ellátás

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nem működik nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A Dojo Lovász SKE küzdősport tanfolyamot szervez a fogyatékkal élők számára a Szigethalom Egyesített Népjóléti Intézményben.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A vállalkozások támogatóként jelen vannak a város rendezvényein, kezdeményezések mellé állnak és anyagilag is támogatják azokat.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	**fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel**
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	Nincsenek pontos adataink a roma munkanélküliekről, nincs ilyen jellegű adatgyűjtés.	Adatgyűjtés
	Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése az oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától a középiskoláig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése
	Adósságcsapda, pénzkezelési hiányosságok	Életviteli tanácsadás, ezáltal a képességek fejlesztése, az anyagi nehézségekkel küzdők segítése a természetbeni, pénzbeli, ellátásokhoz jutásban
	A célcsoportot célzó szabadidős, kulturális programok hiánya	Nagyobb közösséget vonzó események szervezése, pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása
	Magas azok száma, akik nem bejelentett munkahellyel rendelkeznek.	Munkaügyi Kirendeltséggel együttműködés, kiközvetítés lehetősége
Gyermekek	HH. illetve HHH gyermekek felzárkóztatása nem elég hatékony	A hátrányos helyzet okának felderítése, valamint a segítségnyújtás meghatározása - szociális juttatások (Gyermekjóléti Szolgálattal egyeztetve) Kincskereső karácsony, tábor, ruhagyűjtés, használt játékok gyűjtése - Képességfejlesztés: fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus, logopédus általi fejlesztés - pszichés megsegítés: pszichológiai kezelés, terápia,
	SNI, BTM gyermekek fejlesztése nem elég hatékony	Szakértői vizsgálatra utalás, nevelési tanácsadásra javaslat. Gyógypedagógusi és

		fejlesztőpedagógusi kezelés megszervezése, pszichológiai terápia. Csoporton belüli egyéni fejlesztés. fejlesztő pedagógusok létszámának növelése
Gyermekek	A vegyes óvodai csoportokból érkező első osztályos tanulók szociális, értelmi és érzelmi képessége nem minden esetben megfelelő, felzárkóztatásra szorul.	Az óvodai vegyes csoportok működésének felülvizsgálata, a változtatási lehetőségek számba vétele az óvodapedagógusokkal tartott szakmai megbeszélések során.
	Magas az eljáró gyermekek száma, az első évfolyamos tanulók száma magasabb, mint a végzős nyolcadikosoké	Az iskola infrastrukturális, tartalmi-módszertani fejlesztése, vonzó szolgáltatások bevezetése
	A szülők általi negatív minta átörökítése, szocializációs hiányok, egyre több a csonka családban nevelkedő gyermek, deviáns viselkedés a családoknál, ami a gyerekek magatartási, beilleszkedési problémáihoz vezet, elhanyagoló szülői háttér	szaktanácsadás, pszichológusi ellátás gyermekvédelmi felelős, osztályfőnök segítsége
	Egészségvédelem, egészségtudatos életvitel, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	Oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától-felsőbb oktatási intézményekig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése
	Gyermekek felügyelet nélküli csatangolása, szülők munkaidejének összehangolásának sikertelensége	Polgárőrség járőrözése több alkalommal
Nők	Munkanélküli nők száma még mindig magasabb, mint a férfiaké	Speciális képzési programok indítása
	Helyben lévő munkahelyek hiánya, főleg nők által végezhető munkalehetőségek	távmunka, otthon végezhető munkalehetőségek felkutatása
	GYES-en lévő kismamák, valamint gyermeküket egyedül nevelő anyák magányérzetének kialakulásának veszélye	Szabadidős-programok szervezése, baba-mama klub folyamatos fenntartása, közösségi programok szervezése, játszóterek, mint közösségi terek fejlesztése
Idősek	A célcsoportnál egészségi problémák halmozottan jelennek meg	Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése, prevenciós programokon való részvétel segítése, szűrővizsgálatok népszerűsítése
	Alacsony jövedelmi helyzetben élők	Igénybe vehető szolgáltatásokról szóló tájékoztatás

	Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett célcsoport	tanácsadás, figyelemfelhívó tájékoztatások, polgárőrség bevonása
	Informatikai jártasság hiánya	Képzések szervezése
	Egyedül élők elmagányosodása	Közösségi életbe való bevonás
Fogyatékkal élők	Nincsenek pontos adataink a fogyatékkal élőkről, nincs ilyen jellegű adatgyűjtés.	Adatgyűjtés
	Támogató Szolgálat működési költségei	Az ellátás színvonalának fenntartása
	Egészségi állapotuk megfigyelésének rendszertelensége	Személyre szabott orvosi kivizsgálások, szűrővizsgálatok népszerűsítése, a szűrővizsgálatokra való eljutás népszerűsítése
	Társadalmi befogadás hiánya	Gyermekek, tanulók, pedagógusok és szülők érzékenyítése szakemberek bevonásával
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élők és családtagjai kommunikációja zárt	Intézményi keretek között szakmai segítség
	közlekedés akadályozottsága	iskolák előtti gyalogátkelők megvalósítása, könyvtár liftjének kialakítása, játszóterek fejlesztése esetén az akadálymentesítésre törekvés
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Gyalogosátkelő helyek nem akadálymentesítettek a különféle fogyatékossági típusokra tekintettel.	

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége erősödik, és nem élnek mélyszegénységben. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőkkel folyamatos kapcsolattartásban legyünk. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi, lelki, értelmi és érzelmi fejlődését elősegítő oktatási, nevelési programok megvalósítását. Folyamatosan odafigyelünk az idősek élethelyzet változásaira. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlőbánásmódot, esélyegyenlőséget. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők és családjaik felmerülő problémáinak fontosságára, és a kirekesztettség érzet csökkentésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)*

A	Intézkedés címe:	
B	Feltárt probléma megnevezése	
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthat-ósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	0. Településszintű probléma											
1												

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthat-ósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Adósságcsapda-pénzkezelési hiányosságok csökkentése érdekében együttműködés kialakítása	Adósságcsapda, pénzkezelési hiányosságok.	rövid: együttműködés kiépítése a célcsoporttal és a partner szervezetekkel, civil szervezetekkel közép- és hosszú távú cél: kapcsolatfenntartás, bevont személyek számának növelése, adósságok csökkenése, a családi költségvetés egyensúlyának javítása, öngondoskodás megtanulása	valamennyi stratégiai dokumentummal összhangban van		az intézkedésbe bevonni kívánt személyek felkutatása együttműködés kialakítása, bevonás információk átadása, gyakorlati útmutatás, kapcsolat fenntartása, egyéni esetkezelés, adománygyűjtés és közvetítés	Nobilis Humán Szolgáltató Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője	2023-12-11	feljegyzés, jegyzőkönyv jelenléti ív, éves beszámolók, esetnaplók	pályázati forrás; Nobilis Humán Szolgáltató Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat humán erőforrása	pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	
2	Közösségi programok	a célcsoportot célzó szabadidős, kulturális programok hiánya	A célcsoport és a lakosság bevonása a közösségi programokba, ezzel a szabadidő értelmes, hasznos eltöltése	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		Nagyobb közösséget vonzó események szervezése, pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása, ezzel a szabadidő értelmes eltöltésének segítése	Városi Szabadidő Központ vezetője	2023-12-11	feljegyzés, jegyzőkönyv, éves beszámolók, szervezett programok száma	pályázat Nobilis Humán Szolgáltató Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, valamint a Városi Szabadidő Központ humán erőforrása	A pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	
3	Romák és mélyszegénységben élők számára munkalehetőségek biztosítása	Magas azok száma, akik nem bejelentett munkahellyel rendelkeznek. Alacsony vagy nem a munkáltatók által keresett képzettség	Munkanélküliség csökkentése, a munkahely keresés megkönnyítése	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		Igények feltérképezése A munkalehetőségek felkutatása, közmunka lehetőségeinek feltárása az alábbi szereplők bevonásával: Pest Megyei Kormányhivatal Szigetszentmiklósi Járási Hivatala Foglalkoztatási O. Civil szervezetek Nobilis Humán Szolgáltató Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Önkormányzat Polgármesteri Hivatal	Polgármester	2023-12-31	Közmunkában foglalkoztatottak száma Közmunka pályázat dokumentumai, nyilvántartások, statisztikai adatok Adatgyűjtés eredménye	Személyi és tárgyi feltételek, pályázati források, anyagi erőforrások. Közfoglalkoztatotti státuszok számának növelése nem önkormányzati hatáskörben van.	A pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Folyamatos	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	HH illetve HHH gyermekek felzárkóztatása, számuk csökkentése	Sok a HH és HHH gyermek	Kevesebb hiányzás, jobb tanulmányi eredmény, a lemorzsolódások aránya csökken, deviáns magatartás csökken	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		A hátrányos helyzet okának felderítése, valamint a segítségnyújtás meghatározása - szociális juttatások (Gyermekjóléti Szolgálattal egyeztetve, Kincskereső karácsony, tábor, ruhagyűjtés, használt játékok gyűjtése) - szünidei gyermekétkeztetés esetén azok megkeresése, akik nem veszik igénybe az ingyenes ellátást, illetve nem veszik át az ingyenesen biztosított ételt A HH-ás HHH-ás tanulók fejlesztő programokba való bevonása. Az alul motivált, mentális és magatartási problémákkal küzdő tanulók szakemberekhez irányítása Képességfejlesztés: fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus, logopédus általi fejlesztés pszichés megsegítés: pszichológiai kezelés, terápia A diákok és szülők oktatási intézménnyel való együttműködésének megerősítése	Polgármester	2023-12-11	Kompetencia felmérés eredményei, HH és HHH tanulók száma A tanulást segítő programok száma jegyzőkönyvek felmérési, statisztikai adatok, kimutatások, csökken a szünidei gyermekétkeztetést igénybe nem vevők száma, illetve az el nem vitt adagok száma	személyi tárgyi pénzügyi pályázati, intézményi forrás	A pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Folyamatos	
2	SNI, BTM gyermekek fejlesztése	SNI BTM gyermekek fejlesztése erősítendő	Cél az SNI BTM problémával küszködő gyermekek fejlesztése, a fejlesztés hatékonyságának emelése Rövid: gyógypedagógusi és fejlesztőpedagógusi kezelés megszervezése, Közép-hosszú: pszichológiai terápia, csoporton belüli egyéni fejlesztés	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		gyógypedagógusi és fejlesztőpedagógusi kezelés megszervezése, fejlesztése; óvodapszichológus alkalmazása, pszichológiai terápia, csoporton belüli egyéni fejlesztés; szülők tájékoztatása a különleges bánásmóddal kapcsolatos igényekről, lehetőségekről	Négyszínvirág Óvoda vezetője	2023-08-31	Rövid: családokkal felvett kapcsolat száma Közép-hosszú: fejlesztő programokba bevont tanulók száma, egyéni fejlesztések száma	Szükséges: logopédus, gyógypedagógus, óvodapszichológus, fejlesztéshez szükséges tárgyi eszközök. Logopédus foglalkoztatása csak fenntartói segítséggel megoldható. Álláshely biztosítása szükséges! Óvodapszichológusból szakemberhiány áll fenn.	Az eredmények fenntarthatósága folyamatosan igényli az anyagi és tárgyi feltételek rendelkezésre állását.	
3	Vegyes óvodai csoportokból érkező első osztályos tanulók szociális, értelmi és érzelmi felzárkóztatása	A vegyes óvodai csoportokból érkező első osztályos tanulók szociális, értelmi és érzelmi képességei nem minden esetben megfelelőek, fejlesztésre szorulnak, ezért az óvodai fejlesztésen érdemes javítani. Az óvodai fejlesztés azonban nem iskolai előkészítést jelent.	A vegyes óvodai csoportokba járó gyermekek szociális, értelmi és érzelmi képességeinek fejlesztése. Rövid: kapcsolatfelvétel óvoda és iskola között Közép: együttműködés módjának kidolgozása, rendszeres szakmai konzultációk. Hosszú: szükséges módosítások	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		A nagycsoportosok képességeinek mérése. A képességek felmérésére szolgáló módszerek felülvizsgálata. Több óvodapedagógus alkalmazása. A csoportlétszámok csökkentése lehetőségének vizsgálata.	Négyszínvirág Óvoda vezetője	2023-08-31	Csökken a fejlesztésre szoruló gyermeke száma	További óvodapedagógusok felvétele.	Az eredmények fenntarthatósága folyamatosan igényli az anyagi és tárgyi feltételek rendelkezésre állását.	
4	Egészségvédelmi programok az óvodában	Egészségvédelem, egészségtudatos életvitel, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya.	Széles körben ismertté és elfogadottá váljanak az egészséges táplálkozás és mozgás, sport pozitív hatásai, a gyermek megismerjék és hosszú távon elfogadják és kövessék az egészséges életmóddal kapcsolatos ismereteket.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		Igényfelmérés, lehetőségek, hiteles személyiségek felkutatása, felvilágosító, tájékoztató interaktív előadások, bemutatók tartása a gyermekek tevékeny	Négyszínvirág Óvoda vezetője	2023-08-31	Rövid: igényfelmérés dokumentumai Közép-hosszú: programok száma, résztvevők száma, elégedettségi kérdőívek	Dietetikus igénybevétele, támogatás az ételbemutatók megvalósításához, sporteszközök beszerzése, edzők	Az egészségtudatosságra nevelés egy hosszan tartó folyamat, melynek az eredménye hosszú távon mérhető. A programok szervezése folyamatos pénzügyi támogatással	

						közreműködésével. Együttműködés a Nebuló Közétkeztetési Intézménnyel, szülők felvilágosítása, egészségnap, sportnap szervezése. Mozgásos tevékenységek ösztönzése, táplálkozási útmutatás.				igénybevétele. Pénzügyi forrás nem áll rendelkezésre.	tartható fenn.	
5	Kevesebb gyermek legyen az utcán	Gyermekek felügyelet nélküli csellengése a szülők munkaidejének összehangolásának sikertelensége miatt	A gyermekek védelme érdekében csökkenjen a felügyelet nélkül után csellengő gyermeke száma	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		Polgárőrség járőrözésének ösztönzése, rendőrségi jelenlét növelése.	Polgármester	2023-12-11	Megállapodás a Polgárőrség és az Önkormányzat között, az éves támogatásról. Csökken az utcán csellengő gyermekről érkező jelzések száma; a polgárőrség éves beszámolója a tevékenységéről.	pályázati támogatás a polgárőrség számára; polgárőrök számának növelése.	A fenntarthatóság függ az éves költségvetési támogatások mértékétől, az önkéntesek számától, a rendelkezésre álló járőrkocsik számától.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	III. A nők esélyegyenlősége											
1.	Közösségi programok szervezése	GYES-en lévő kismamák, valamint gyermeküket egyedül nevelő anyák elszigetelődésének, magányérzetének kialakulásának veszélye	Az anyák elszigetelődésének csökkentése, társadalmi kapcsolatok kiépülésének elősegítése.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van	Prevenciós programokon való részvétel segítése, szűrővizsgálatok szervezése, segítség a szűrővizsgálatokra való eljutáshoz	Szabadidős-programok szervezése, baba-mama klub folyamatos fenntartása, közösségi programok szervezése, játszóterek, mint közösségi terek fejlesztése, tanácsadás, segítségnyújtás	VSZK vezetője	2023-12-11	Igénybe vevői visszajelzések.	A közösségi terek fenntartása és fejlesztése pénzügyi forrást igényel. A humán erőforrás biztosított.	A pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Alkalmi jellegű pénzügyi támogatást igényel.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	IV. Idősek esélyegyenlősége											
1.	Prevenciós programokon való részvétel segítése	A célcsoportnál egészségi problémák halmozottan jelennek meg.	A prevenció által javítani a helyi idősebb korosztály általános egészségi állapotán, hogy aktívabb, élményekkel teli, minőségibb életmódot tudjanak folytatni, illetve, hogy egészségi állapotuk lehetővé tegye az önálló életvitelt, az öngondoskodást.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		Prevenciós programokon való részvétel segítése, szűrővizsgálatok szervezése, segítség a szűrővizsgálatokra való eljutáshoz. Hipertónia világnap 2020, 2021 és 2022. Diabétesz világnap 2020, 2021 és 2022. Csontritkulás kialakulásának megelőzése program 2020, 2021 és 2022. Korszerű táplálkozás betegségmegelőző hatásai	SZENI vezetője	2023-12-11	Szűrővizsgálatok száma szűrővizsgálaton részt vett idősek száma nyilvántartások.	A humán erőforrást a SZENI biztosítja. A programok szervezése és a szakemberek meghívása külső pénzügyi forrást igényel.	A prevenció hatása hosszútávon mérhető. Folyamatos pénzügyi támogatás esetén fenntartható.	

						2020, 2021 és 2022.						
2.	Idősek számára közbiztonsági tájékoztatók	Bűnelkövetők számára az idősek a leginkább veszélyeztetett célcsoport	Együttműködési megállapodás rendőrséggel polgárőrséggel, hogy az általuk előadott tájékoztatások eredményeként bővüljenek azok az ismeretek, amelyek révén az áldozattá válás elkerülhető.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		tanácsadás, figyelemfelhívó tájékoztatások, polgárőrség rendőrség bevonásával 2020. időskorúak ellen elkövetett bűncselekmények megelőzése rendezvény a SZENI szervezésében.	Polgármester	2023-12-11	együttműködési megállapodások, tájékoztatások száma, tájékoztatón résztvevők száma meghívók, felkérések	humán erőforrás, pályázati forrás, önkormányzati támogatás, tárgyi feltételek	A pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	
3.	Tájékoztatás ellátásokról, szolgáltatásokról	Az időskorúak között sok az alacsony jövedelmi helyzetben élő, gyakran a legrászorultabbak nem jelennek meg a szociális ellátórendszerben	A tájékoztatásokkal az időskorúak szélesebb körű ismeretekkel rendelkeznek a számukra nyújtható ellátásokról, így csökkenhet a nehéz anyagi helyzet, az ellátatlanság.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		Polgármester Rövid: adatgyűjtés, civil szervezetek felkérése a célcsoportba tartozók feltárása érdekében Közép-hosszú: tájékoztatások az időseknek	Polgármester	2023-12-11	Rövid-közép-hosszú: felkérő levelek, adatfelvétel eredménye tájékoztatások	humán erőforrás, pénzügyi eszközök, technikai: postaköltség stb. pályázati forrás	A pénzügyi források rendelkezése esetén fenntartható. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.	
4.	Szabadidős programok szervezése	Idősek elmagányosodása, a társadalom peremére kerülnek, társas kapcsolataik meggyengülnek.	A megszervezett programokon való részvétel következtében szélesednek az emberi kapcsolatok, csökken az elzártság és magány, ezáltal javul a közérzet, pozitív életérzések erősödhetnek, kialakul kapcsolat más korosztályokkal.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		Idősek számára célzott programok megvalósítása: rendszeres szocioterápiás foglalkozások, rendszeres és alkalmi szabadidős programok szervezése az intézmény ellátottjai számára.	SZENI vezetője	2023-12-11	Szervezett programok száma szervezett programokon résztvevők száma; programok során felvett jelenléti ívek, jelentkezések, levelezések, beszámolók.	humán erőforrás, pályázati forrás, civil szervezetek támogatása, önkormányzati támogatás, anyagi eszközök.	Költségvetési támogatást igényel.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthat-ósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	V. Fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
2.	Közlekedés akadálymentesítésének fejlesztése	A fogyatékkal élők számára a közlekedés az akadálymentesítés jelenlegi állapota miatt nehezített, A fogyatékkal élők részben a nehézkes közlekedés miatt könnyen elszigetelődnek a társadalom többi részétől, illetve a társadalmi életben való részvételük, a munkába járás számukra nehezebb.	A különböző típusú fogyatékkal élők számára épített gyalogátkelők megvalósításával, az önkormányzat intézményeinek, a közösségi terek megfelelő kialakításával, játszóterek fejlesztésével javul a település akadálymentesítettsége.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai programjával összhangban van		iskolák előtti gyalogátkelőhelyek megvalósítása könyvtár liftjének megépítése, játszóterek akadálymentesítése	Polgármester	2023-12-11	engedélyek beszerzése tervek, kivitelezés dokumentumai, gyalogátkelőhelyek megvalósulása lift esetében pályázat benyújtása játszóterek fejlesztése: megrendelések, játszótéri eszközök	Az önkormányzat saját erőforrásain túl külső források bevonása szükséges.	A pénzügyi források rendelkezése esetén az elért eredmény fenntartható.	

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

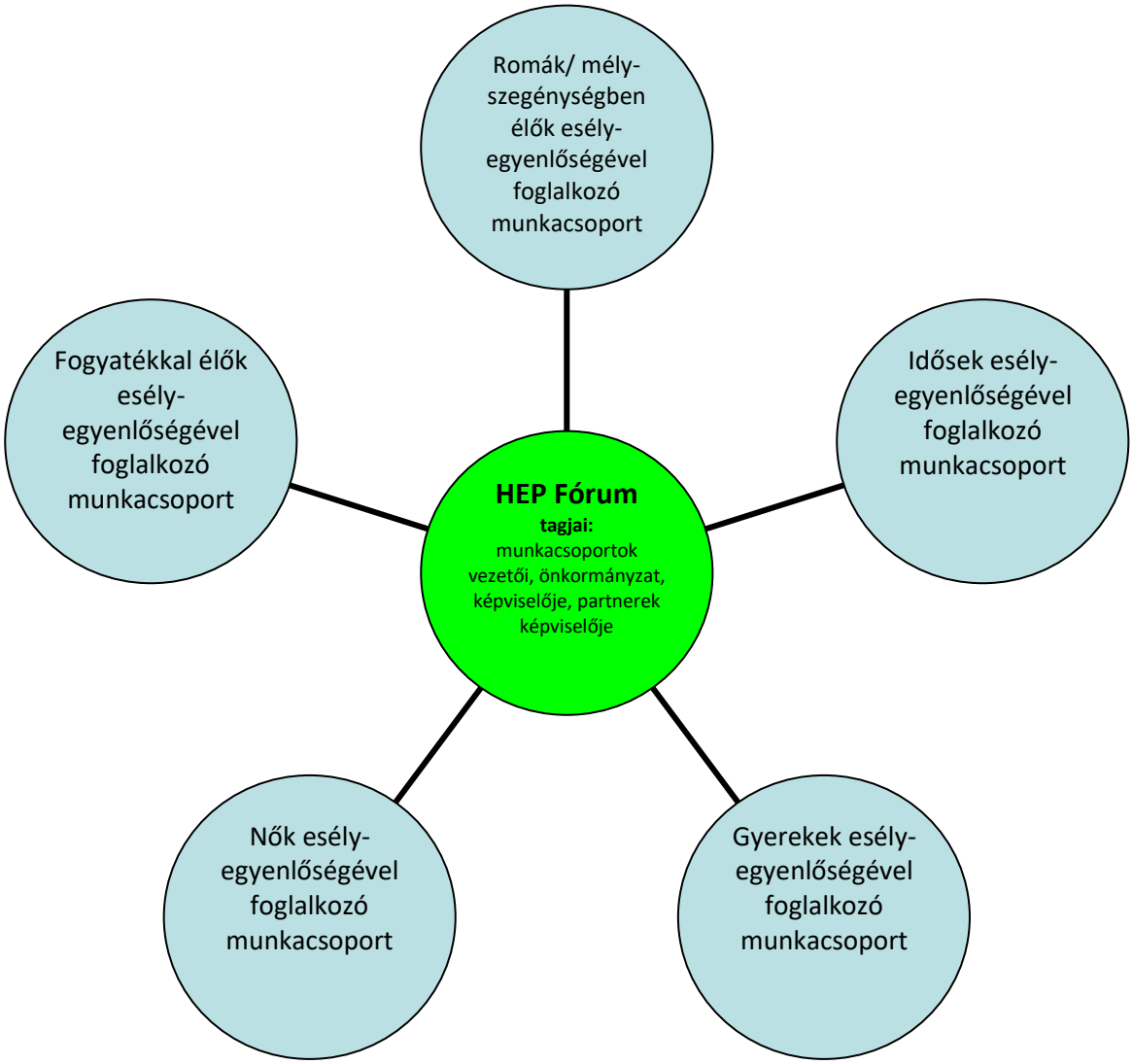
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.
HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:
- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
    - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Szigethalom város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Szigethalom Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot megvitatta és 5/2023. (I. 31.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

1. számú melléklet: Szigethalom Város Önkormányzata Képviselő-testületének 5/2023. (I. 31.) számú határozatának kivonata

Szigethalom, 2023. február 15.

Fáki László
polgármester

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA